

Bilancio Sociale

2021 | OLTRE

Bilancio Sociale

2021 | OLTRE



+ di 700.000 €

di investimenti dedicati alle infrastrutture di ricerca

+ di 50

ricercatori e studenti hanno condotto nel 2021 test e sperimentazioni nelle nostre facilities

+ di 30

aziende hanno visitato le nostre infrastrutture di ricerca per attività di dimostrazione e formazione

+ di 60

studenti hanno partecipato a sessioni formative pratiche nell'ambito dell'energia e dell'efficienza energetica

+ di 40

contratti con imprese sul tema del trasferimento tecnologico

+ di 20

aziende del Parco hanno partecipato ad iniziative aperte a tutta la community

230

lavoratori del Parco hanno beneficiato di servizi di welfare aziendale

13

servizi di welfare aziendale aperti a tutte le aziende del parco

1 aula studio

con 60 postazioni in risposta alla crisi pandemica

+ di 100 studenti

incontrati nell'ambito di sessioni formative pratiche e teoriche nel corso del 2021

+ di 100 imprese

coinvolte in iniziative di avvicinamento al mondo della ricerca

16 imprese

accompagnate ad approfondire le potenzialità dell'idrogeno





Guida alla lettura

L'indice del presente documento illustra come sono stati organizzati gli argomenti ed è uno strumento utile per avere una panoramica dei contenuti trattati.

Poiché la metodologia seguita prevede l'individuazione di alcuni temi particolarmente rilevanti, detti nel linguaggio tecnico *materiali*, è stato deciso di connotare detti temi con un colore in modo da orientare il lettore e facilitarlo nel ritrovarli nel corso della trattazione.

Inoltre, i temi *materiali* sono descritti in schede dedicate dove, dopo una breve introduzione generale, è presente una descrizione delle attività svolte nel 2021, anch'esse connotate graficamente, in modo da privilegiare una lettura focalizzata sui progressi intrapresi nell'anno.

Infine, poiché il documento è coerente, nella sua applicazione *core*, alle linee guida del GRI (*Global Reporting Initiative*), sono esplicitati in basso gli indicatori dello standard utilizzati.

Indice

GUIDA ALLA LETTURA	5	2 PARCO TECNOLOGICO	45
LETTERA DELLA PRESIDENTE	8	2.1 Le infrastrutture di ricerca e i demosite	46
IL CONTESTO	10	2.2 Campus sostenibile	60
METODOLOGIA	13	2.3 Campus aperto	68
ANALISI DI MATERIALITÀ	15		
LA CREAZIONE DI VALORE	19		
<hr/>			
1 CHI SIAMO	23	3 SERVIZI PER L'INNOVAZIONE	75
1.1 Missione, visione e valori	24	3.1 Innovazione nei territori	78
1.2 I nostri goals	25	3.2 Servizi per l'innovazione alle imprese	90
1.3 Mappa degli stakeholder	27		
1.4 Organizzazione e Governance	30		
		<hr/>	
		4 LA DIMENSIONE ECONOMICO-PATRIMONIALE	103
		<hr/>	
		5 IL NOSTRO TEAM	109



Lettera della Presidente



È con grande piacere che riprendiamo il percorso iniziato anni fa sulla rendicontazione di sostenibilità, in un momento in cui l'attenzione su questo tema sta finalmente riscuotendo l'attenzione che merita. Per Environment Park l'innovazione è sempre stata considerata un fattore di competitività, un qualcosa di imprescindibile e necessario. Ed è proprio per questo motivo che non è così facile adattarci a schemi e modelli di rilevazione e racconto di un qualcosa che facciamo per nostra natura. Perché per noi, parlare di sostenibilità, è andare OLTRE, una priorità che ci siamo sempre dati e che è connaturata in noi. Siamo da sempre un'organizzazione aperta, che crea connessioni e relazioni, al di là dei numeri di bilancio e dei vincoli normativi.

Nel percorso che ci ha portato a costruire questo bilancio di sostenibilità per una volta il nostro sguardo non è destinato agli altri ma a noi stessi, a come possiamo migliorare ancora nella creazione di valore, coinvolgendo sempre di più tutti gli stakeholder, presenti e futuri. Continuando a lavorare nella consapevolezza di creare valore oltre ai numeri, facendo le cose bene partendo dai dettagli.

Con energia ed entusiasmo sia per le piccole che per le grandi cose, perché sappiamo che facendo attenzione ai particolari il risultato complessivo sarà quello che ci rappresenta. Con resilienza e flessibilità, adattandoci alle sfide che ci aspettano e facendo tesoro delle esperienze passate. E continuare a generare valore, attraverso scelte ed azioni coerenti con i nostri valori e con i valori di chi ci accompagna in questo viaggio, mettendo al centro le persone e l'ambiente.

Emanuela BARRERI



Il contesto

La crisi climatica ed ecologica

Ad aprile 2022 è stato pubblicato **il terzo volume (WGIII) del Sesto Rapporto di Valutazione dell'IPCC sulla mitigazione dei cambiamenti climatici**. Il rapporto evidenzia come nel periodo 2010-2019 le emissioni medie annue di gas serra a livello globale siano state ai livelli più alti della storia dell'umanità, ma il loro tasso di crescita sia rallentato. Senza un'**immediata e profonda riduzione delle emissioni in tutti i settori**, l'obiettivo di limitare il riscaldamento globale a 1,5°C è fuori portata. **"Siamo a un bivio. Le decisioni che prendiamo ora possono assicurare un futuro vivibile. Abbiamo gli strumenti, le conoscenze e le competenze necessari per limitare il riscaldamento"**, ha detto il presidente dell'IPCC Hoesung Lee.

Negli scenari che sono stati valutati, limitare il riscaldamento a circa 1,5°C richiede che le emissioni globali di gas serra raggiungano il loro picco, al più tardi, nel 2025 per poi ridursi del 43% entro il 2030; allo stesso tempo, anche il metano dovrebbe essere ridotto di circa un terzo. Anche con queste misure è quasi inevitabile che si supererà almeno temporaneamente tale limite di temperatura.

Infine, conclude Jim Skea, co-chair dell'**IPCC** "I cambiamenti climatici sono il risultato di più di un secolo di energia e uso del suolo insostenibili, così come insostenibili sono stati gli stili di vita, i modelli di consumo e di produzione" (...) **"questo rapporto mostra come agire ora possa portarci verso un mondo più equo e sostenibile"**.

Questo testo è tratto dalla versione italiana del comunicato stampa ufficiale dell'IPCC, CLIMATE CHANGE 2022 - Mitigazione dei cambiamenti climatici Il terzo volume (WG3) del Sesto Rapporto di Valutazione dell'IPCC

ipcc

INTERGOVERNMENTAL PANEL ON Climate change

Climate Change 2022

Mitigation of Climate Change

Summary for Policymakers



WGIII

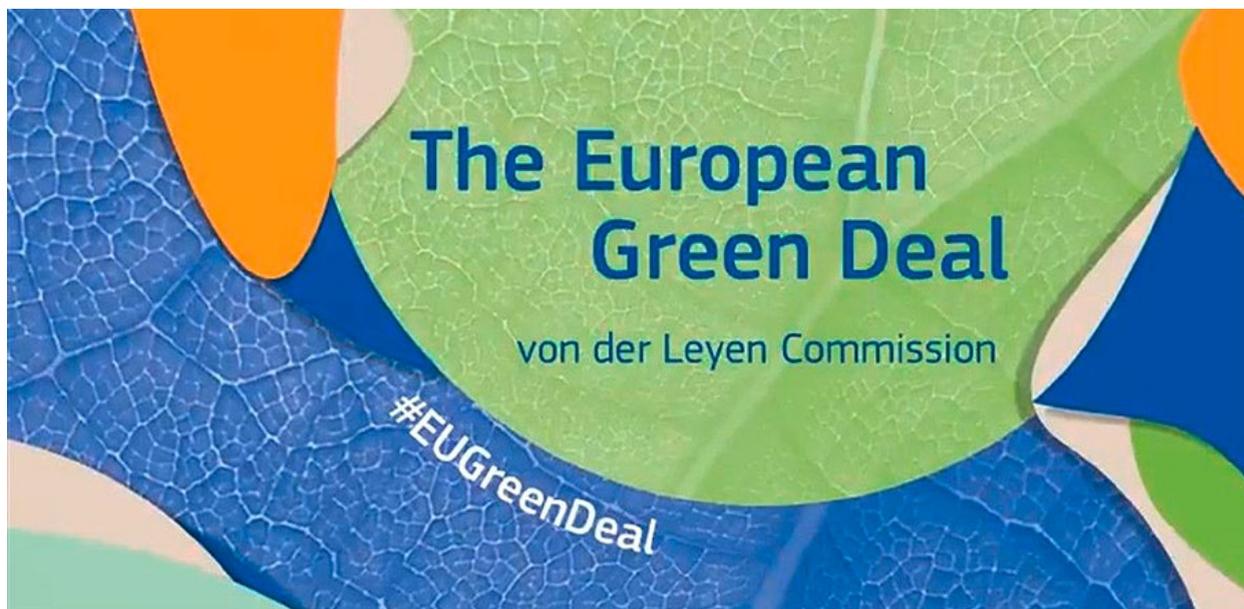
Working Group III contribution to the
Sixth Assessment Report of the
Intergovernmental Panel on Climate Change



Fonte www.ipccitalia.cmcc.it

Il quadro politico

Il Green Deal europeo. Il Green Deal europeo è un pacchetto di iniziative strategiche che mira ad avviare l'UE sulla strada di una transizione verde, con l'obiettivo ultimo di raggiungere la neutralità climatica entro il 2050. Gli obiettivi vengono perseguiti sia utilizzando fondi pubblici (come quelli del Next Generation EU), che privati (tassonomia EU, Regolamento UE 2020/852).



Fonte <https://ec.europa.eu/>

Metodologia

- È stato adottato il **Metodo ODCEC TO** per il Bilancio Sociale di Sostenibilità, parametro di riferimento nell'ambito della public accountability, declinato in modo da adattarsi alla struttura organizzativa del Parco.
- Per la redazione del documento sono stati seguiti inoltre i “**Principi di redazione del Bilancio Sociale**”, in linea con il sistema del *Corporate Social Responsibility* (CSR), con particolare riferimento agli standard internazionali di rendicontazione emanati dal **Global Reporting Initiative (GRI)**.
- Il supporto scientifico e operativo è stato fornito dallo spin-off accademico del **Dipartimento di Management di UniTo**.
- Inoltre, parallelamente agli standards e ai principi citati, la chiave con cui si è organizzato il documento è quella di **valore “allargato”**, intesa come capacità di produrre tutti quei risultati significativi, ai fini della sostenibilità che, viceversa, non trovano sufficiente riscontro nei tradizionali strumenti di rendicontazione.

Il processo di governance

Il Bilancio Sociale è stato elaborato in modo collaborativo da una task force, istituita ad hoc per sviluppare il processo di reporting, utilizzando Microsoft Teams di Office 365 come archivio condiviso delle informazioni e dei dati. Il processo di governance, nella realizzazione del bilancio, è coerente e avvia un percorso di crescita orientato alle linee guida del **Metodo ODCEC Torino per l'Amministrazione Razionale del Bilancio Sociale di Sostenibilità**, nato dalla collaborazione interistituzionale tra Dipartimento di Management dell'Università degli Studi di Torino e Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Torino. Il Metodo ODCEC TO, parametro di riferimento nell'ambito della public accountability, è stato declinato in modo da adattarsi alla struttura organizzativa di Environment Park. Il supporto scientifico e operativo è stato fornito dallo spin-off accademico del Dipartimento di Management di UNITO (Halalto Srl).

La struttura del documento presenta gli elementi definiti dalle linee guida. Il Bilancio sociale si riferisce all'anno 2021 ed è stato realizzato nuovamente dopo quasi un decennio; pertanto non presenta elementi di

confronto con il periodo precedente. L'attività è stata prioritariamente condotta attraverso uno scambio di conoscenze tra i diversi gruppi di lavoro orientati a una crescita organizzativa e successivamente ha portato alla redazione del documento secondo un processo di pianificazione e programmazione, raccolta ed elaborazione dei dati e dei testi, pubblicazione e diffusione.

Nella realizzazione sono stati costituiti due gruppi di lavoro orientati alla realizzazione del documento:

Componenti gruppo professionale di processo

UNITO: Paolo Biancone, Silvana Secinaro, Valerio Brescia.

ENVIPARK: Emanuela Barreri, Davide Barberis, Davide Damosso.

Componenti gruppo operativo dedicato alla realizzazione del documento

ENVIPARK: Paola Mensio, Monica Risso.

UNITO: Valerio Brescia, Federica Bassano, Davide Calandra, Daniel Iannaci, Federico Chmet, Federico Lanzalonga, Michele Oppioli, Ginevra De Gregori, Luca Castagneri.

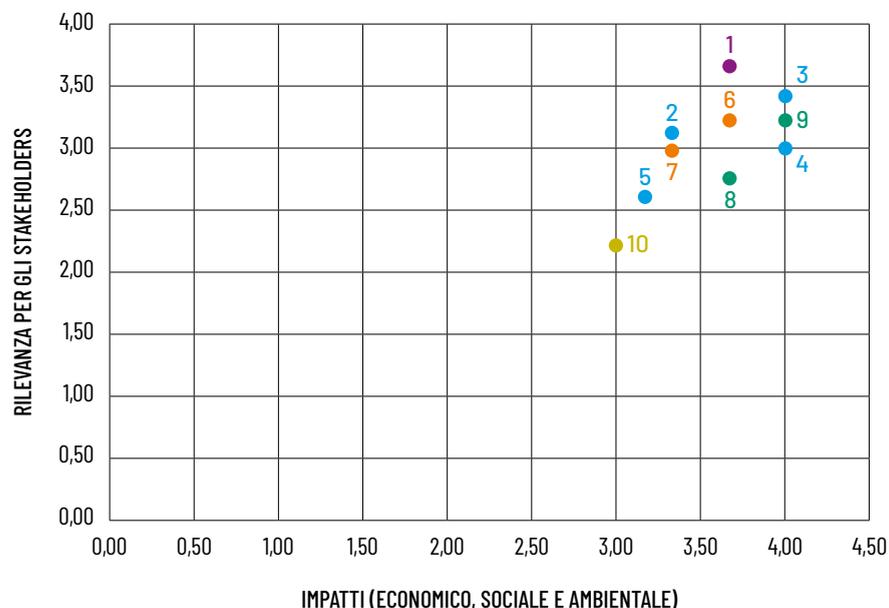
Analisi di materialità

I temi rilevanti da rappresentare sono stati selezionati attraverso un'analisi focalizzata, sulla base dei seguenti principi:

- Coerenza con gli **obiettivi del piano industriale**.
- **Priorità emerse dagli stakeholders**, rilevate e misurate attraverso l'interazione con gli stessi.
- **Adeguatezza** nel rappresentare l'azione della Società in modo esaustivo, coerente e in linea con gli impatti, anche indiretti, generati.

Matrice di materialità

La matrice di materialità è la rappresentazione grafica dei temi che riflettono impatti economici, sociali e ambientali significativi per l'organizzazione e che influenzano in modo significativo le valutazioni, le decisioni e le azioni degli stakeholder.



I NOSTRI TEMI RILEVANTI	
1	Trasparenza e qualità della governance
2	Facilities e infrastrutture di ricerca
3	Parco come test site
4	Rendere il campus sempre più sostenibile
5	Realizzazione di una community
6	Lavorare con le istituzioni per orientare lo sviluppo sostenibile del territorio
7	Rafforzare collaborazione con il mondo della formazione
8	Facilitare sinergie tra imprese e mondo della ricerca
9	Trasferimento di innovazioni e tecnologie a supporto della transizione ecologica
10	Inclusività, sicurezza ed equilibrio tra vita lavorativa e personale dei dipendenti

I temi rilevanti: I cluster tematici

I temi materiali sono stati suddivisi in cinque **cluster tematici**, e raccordati con gli SDGs, al fine di facilitare le analisi successive.

GOVERNANCE

1 Trasparenza e qualità della governance

IL PARCO TECNOLOGICO

- 2 Accompagnare lo sviluppo di nuove tecnologie e innovazioni mettendo a disposizione di Università e centri di ricerca **spazi customizzati** e know how nella gestione delle **infrastrutture**.
- 3 Impegnarsi per un parco sempre più aperto ad ospitare e **testare tecnologie** a favore della transizione ecologica.
- 4 Rendere il **campus sempre più sostenibile** ottimizzando i consumi e promuovendo soluzioni innovative.
- 5 Costruire una **community aperta** al territorio con al centro la condivisione di spazi, idee e servizi.

INNOVAZIONE NEI TERRITORI

- 6 Lavorare con le istituzioni per orientare lo **sviluppo sostenibile del territorio**
- 7 Rafforzare la collaborazione con il mondo della formazione per la diffusione delle **competenze necessarie alla transizione ecologica**.

CONTINUA →

SERVIZI PER L'INNOVAZIONE ALLE IMPRESE

- 8 Facilitare **sinergie tra imprese e mondo della ricerca** al fine di attrarre risorse e aumentare gli impatti.
- 9 **Trasferimento di innovazioni e tecnologie** a supporto della transizione ecologica.

BENESSERE E CURA DELLE PERSONE

- 10 Inclusività, sicurezza ed equilibrio tra vita lavorativa e personale dei **dipendenti**.

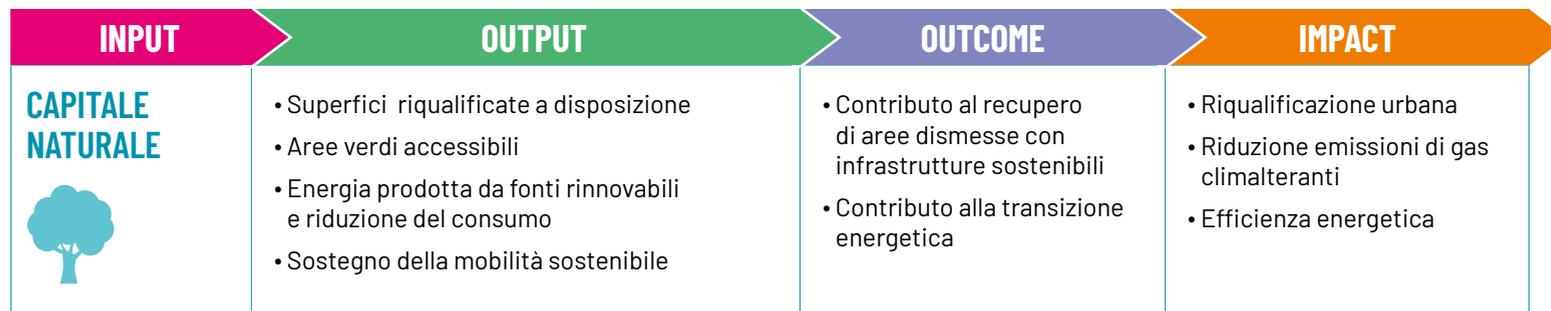
I SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



La creazione del Valore

Per poter valutare e valorizzare l'**impatto generato** dal Parco sul territorio ed individuare il **processo di creazione del valore**, si è deciso di utilizzare la **Catena del Valore** come strumento connesso alla Teoria del Cambiamento (ToC), framework essenziale in ambito di valutazione d'impatto.

La teoria del cambiamento permette di mettere in relazione gli obiettivi strategici di Envipark con le azioni messe in atto per il raggiungimento dei risultati attesi descrivendone **INPUT** (risorse impiegate), **OUTPUT** (servizi prodotti), **OUTCOME** (effetti a medio-lungo termine) e **IMPACT** (cambiamenti di lungo periodo).



CONTINUA →

INPUT	OUTPUT	OUTCOME	IMPACT
<p>CAPITALE UMANO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Dipendenti assunti con contratti a tempo indeterminato • Training per i dipendenti del parco per l'incremento delle competenze necessarie alla transizione ecologica • Attenzione ai temi dell'inclusione • Welfare aziendale • Training e visite per aziende e stakeholder esterni interessati a sviluppare conoscenze in ambiti tecnologici di competenza del Parco • Costruzione di una community con al centro la condivisione di spazi, idee e servizi 	<ul style="list-style-type: none"> • Aumento del benessere percepito dai lavoratori • Tutela dei diritti e delle pari opportunità • Sostegno alla genitorialità • Incremento della formazione continua • Supporto al trasferimento di tecnologie e/o buone pratiche 	<ul style="list-style-type: none"> • Incremento dell'occupazione femminile e pari opportunità • Miglioramento conciliazione vita personale-vita lavorativa • Incremento inclusione lavorativa • Incremento politiche del lavoro orientate all'innovazione • Diffusione dell'innovazione clean
<p>CAPITALE PRODUTTIVO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Spazi modulabili per l'insediamento di aziende nel Parco tecnologico • Servizi per l'innovazione • Creazione di network e rafforzamento delle partnership • Sviluppo di laboratori e demosite nel parco • Energia prodotta • Valorizzazione delle sale congressi per eventi sui temi della sostenibilità 	<ul style="list-style-type: none"> • Mantenimento della piena occupazione degli spazi disponibili • Adozione e sperimentazione di tecnologie clean tech • Trasferimento di buone pratiche per l'adozione di politiche per la sostenibilità • Trasferimento delle innovazioni e tecnologie a supporto della transizione ecologica 	<ul style="list-style-type: none"> • Consolidamento della sostenibilità economica • Creazione di valore aggiunto sul territorio • Diffusione delle energie rinnovabili • Incremento sinergie tra imprese e mondo della ricerca • Diffusione di nuove tecnologie

INPUT	OUTPUT	OUTCOME	IMPACT
<p>CAPITALE FINANZIARIO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Investimenti orientati al mantenimento del patrimonio e alla riqualificazione degli spazi • Investimenti orientati allo sviluppo di infrastrutture e facilities di laboratorio e di dimostrazione • Politiche di gestione del rischio di liquidità con attenzione tra scadenze imposte dagli impegni finanziari e flussi attivi attesi. Particolare attenzione ai mutui bancari, al non utilizzo delle linee di credito esistenti e garanzia dei flussi attivi derivanti da immobili, impianti idroelettrici, e attività progettuali. 	<ul style="list-style-type: none"> • Conservazione e tutela del patrimonio immobiliare • Miglioramento della posizione finanziaria netta 	<ul style="list-style-type: none"> • Valorizzazione degli spazi e sostenibilità economica • Sostenibilità finanziaria in rapporto al valore patrimoniale ed economico • Distribuzione del valore tra i diversi stakeholders e valorizzazione delle risorse impiegate (condivisione di innovazioni e tecnologie)
<p>CAPITALE ORGANIZZATIVO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Attuazione di politiche di trasparenza • Attuazione di una governance di qualità (regole, equilibrio, trasparenza delle scelte) 	<ul style="list-style-type: none"> • Incidenza positiva sulla percezione del degli stakeholders • Incidenza sull'affidabilità percepita 	<ul style="list-style-type: none"> • Incremento della qualità dei servizi offerti sul territorio e del valore generato • Miglioramento delle condizioni lavorative





Chi siamo

Environment Park* è il **Parco Tecnologico** che nella Città di Torino da circa 25 anni si occupa di **innovazione per la sostenibilità ambientale**. Environment Park S.p.A. è la società di gestione del Parco tecnologico ed è partecipata da istituzioni e utilities del territorio.

L'area su cui è stato costruito Environment Park racconta una storia coerente con la sua mission: da **brown a green field**.

Negli anni Novanta la Città di Torino ha lanciato un programma di Trasformazione Urbana nell'area Spina 3. Il primo intervento nell'area fu proprio il progetto di Environment Park: un'area riqualificata con soluzioni molto innovative per l'epoca, ispirate a principi di sostenibilità sia nelle costruzioni che nella gestione energetica.

Denominazione	Environment Park S.p.A
Partita IVA	07154400019
Data di Costituzione	16/09/1996
Sede Legale	Galleria San Federico, 54 - Torino
Sede Operativa	Via Livorno, 60 - Torino
Sede principale delle attività	Italia

* da qui in avanti anche Envipark o il Parco.

1.1 Missione, Visione e Valori

È grazie alla multidimensionalità delle **competenze e degli asset** che il Parco riesce a dialogare con interlocutori diversi con cui intraprendere percorsi di sostenibilità innovativi e personalizzati.

La dimensione fisica del **Parco tecnologico** e quella intangibile del **centro di competenza** lavorano in sinergia e rendono il Parco un soggetto unico e strategico che negli anni è riuscito a giocare un ruolo importante di catalizzatore di idee e progetti su scala nazionale e internazionale.



VISION

LA **SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE** COME MOTORE DI COMPETITIVITÀ



MISSION

ESSERE UN PUNTO DI RIFERIMENTO PER ATTORI PUBBLICI E PRIVATI IMPEGNATI IN **PROCESSI DI INNOVAZIONE PER LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE**

1.2 I nostri goals

Il Parco attraverso la **mission**, la **vision**, il **piano strategico** e le priorità interne condivise con i dipendenti, aderisce ai valori esplicitati **dall'Agenda 2030** per lo Sviluppo Sostenibile sottoscritta nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU.

L'agenda ingloba **17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile** – Sustainable Development Goals, SDGs – in un grande programma d'azione per un totale di 169 *target*.

Nell'ambito dell'Obiettivo 3 sono stati costruiti spazi gradevoli e accoglienti, i lavoratori del parco si possono sentire parte di una **comunità viva** e dinamica, beneficiando, quindi, di un clima lavorativo positivo. Inoltre, la gestione delle **risorse umane** è orientata a garantire la salute e il benessere sul luogo di lavoro e ha previsto lo sviluppo di modelli di **welfare innovativo** a sostegno del capitale umano.



Grazie alle politiche di formazione continua e a quelle di **tutela dei diritti e delle pari opportunità** Envipark è in linea con gli *Obiettivi* 4, 5, 8 e 10.



Gli obiettivi specifici che sottendono la **creazione del Parco** sono coerenti con gli Obiettivi 7, 9, 11 e 12.



Tutto il lavoro di Environment Park, sia nell'ambito della gestione del Parco tecnologico, sia nell'offerta dei servizi per l'innovazione è orientato a **promuovere soluzioni volte a mitigare gli effetti del cambiamento climatico** come indicato dall'*Obiettivo 13*.



La fitta rete di partnership, siano esse formalizzate all'interno di accordi di collaborazione oppure nell'ambito di progetti finanziati, è orientata ad un unico fine: **lavorare insieme al perseguimento della sostenibilità ambientale** del sistema produttivo e dei territori (*Obiettivo 17*).

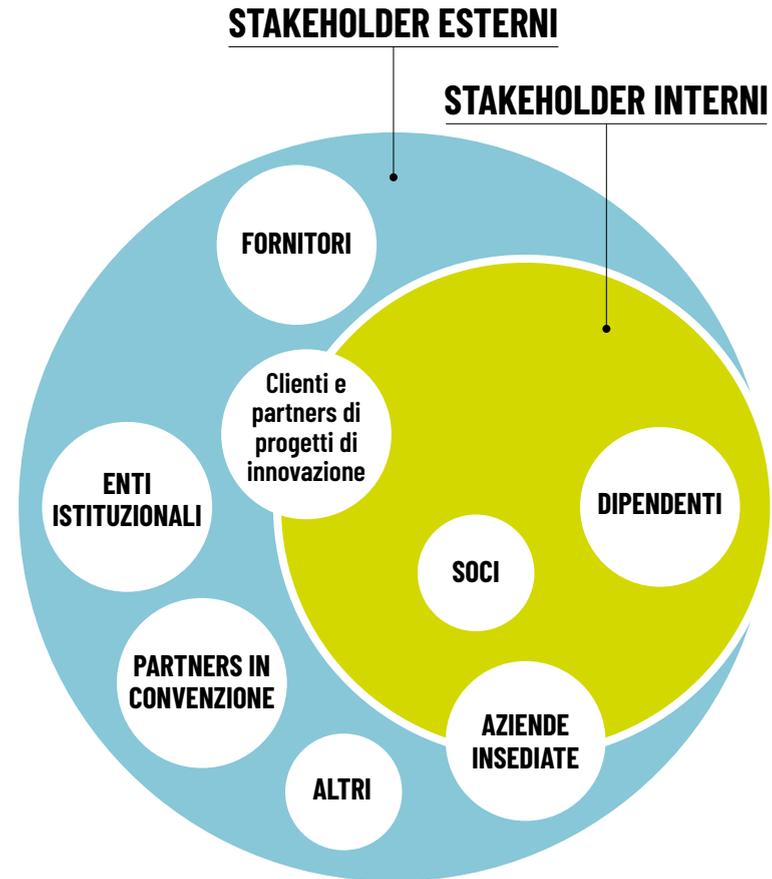


1.3 Mappa degli Stakeholder

Gli stakeholder di Environment Park si possono rappresentare come **interni ed esterni**.

Gli **stakeholder interni** contribuiscono alle responsabilità interne dell'azienda supportandone il raggiungimento degli obiettivi. Il coinvolgimento degli stakeholder interni aumenta l'efficienza dell'azienda.

Gli **stakeholder esterni** invece sono tutti i soggetti interessati all'azienda sebbene non coinvolti direttamente nelle operazioni o attività interne dell'azienda. Gli stakeholder esterni, facendo parte dell'ambiente in cui l'azienda opera, ricevono un'influenza diretta o indiretta dalla sua azione e possono condizionarne le decisioni e l'operato interno.



1.3 Mappa degli Stakeholder

SOCI

Environment Park S.p.A. trova tra i propri investitori principalmente istituzioni pubbliche e utilities. I Soci principali in termini di quote sono **Finpiemonte Spa, Città di Torino, Camera di Commercio di Torino e Città Metropolitana di Torino**, in proporzione inferiore **Amiat Spa, Iren Energia S.p.a., Smat e Unione Industriale di Torino**.

MANAGEMENT E DIPENDENTI

Si comprendono qui il Consiglio di Amministrazione, il Collegio Sindacale nelle sue diverse funzioni e i Dipendenti, un team di persone che **lavorano per il raggiungimento degli scopi comuni dell'azienda**. Caratteristiche della governance sono l'elevata attenzione ai principi di trasparenza, inclusività e ingaggio dei dipendenti della Società, questi ultimi fortemente qualificati per l'elevato grado di professionalità, la propensione all'innovazione e il commitment verso la mission aziendale.

AZIENDE/ENTI INSEDIATI

Le imprese/enti che hanno deciso di insediarsi nel Parco tecnologico e ne condividono lo **spirito orientato all'innovazione e alla sostenibilità**. Nel 2021 le aziende/enti presenti sono 68, nei settori della ricerca, sviluppo di software, hardware e infrastrutture, servizi di ingegneria, gestione del personale, consulenza alle aziende sia di tipo tecnologico che organizzativo e servizi di certificazione.

CLIENTI E PARTNER DI PROGETTI DI INNOVAZIONE

Possono essere imprese, enti di ricerca o enti istituzionali e sono in primis i **destinatari dei servizi di innovazione della Società** che, per questa attività, opera sia attraverso la fornitura di servizi di con-

sulenza, sia attraverso la partnership in progetti di ricerca e innovazione. In questa categoria rientrano anche i partner di progetti (europei, nazionali e locali) con cui il Parco coopera per lo sviluppo di iniziative innovative.

FORNITORI

La società ha una particolare attenzione alla **selezione dei propri fornitori** qualificandoli attraverso strumenti operativi diversi, quali l'albo fornitori e il sistema integrato qualità/ambiente qualità ISO 9001 e 14001, nonché i principi e delle regole applicate del D.lgs. 231/2001.

PARTNERS IN CONVENZIONE

Si comprendono qui le numerose partnership sviluppate dalla società per procedere verso il raggiungimento di scopi e obiettivi condivisi. Sono presenti partnership con **Atenei e Centri di ricerca, Fondazioni ITS, società multiutilities e loro associazioni**, il **Sistema dei Poli di Innovazione della Regione Piemonte**, i **cluster tecnologici nazionali** (CTNE e SPRING), **reti tematiche locali, nazionali ed europee**.

ENTI ISTITUZIONALI

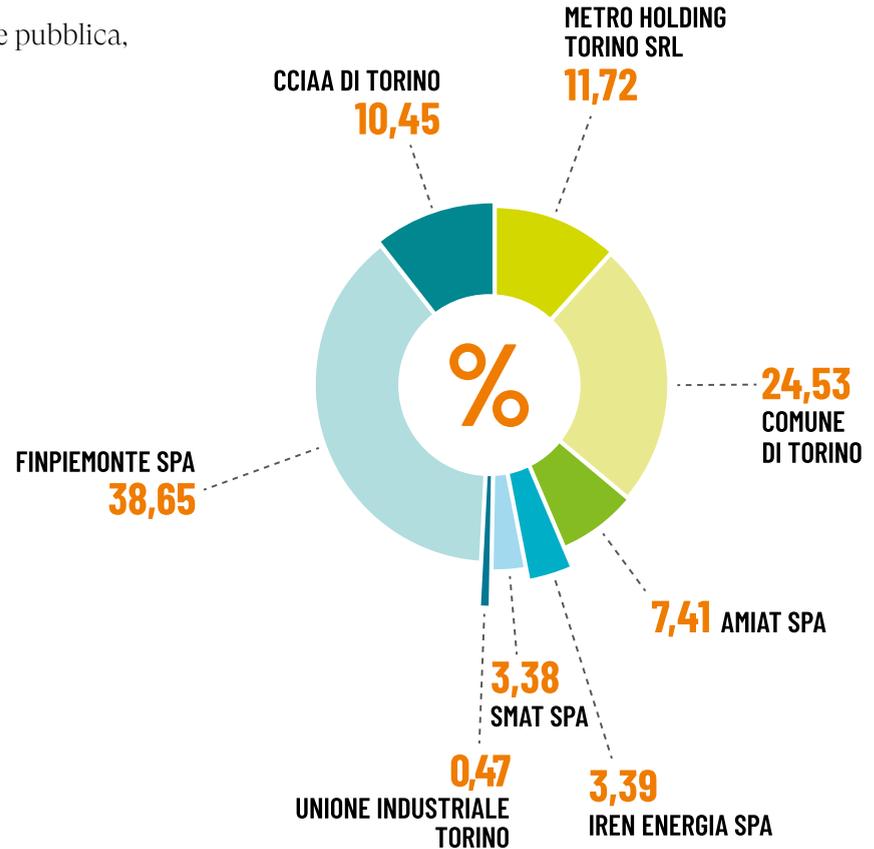
Tra gli Enti Istituzionali rientrano **istituzioni e organizzazioni pubbliche** o di interesse pubblico con cui si intrattengono relazioni non ancora formalizzate e che fruiscono dei risultati delle principali attività svolte da Environment Park a seguito di processi di disseminazione.

ALTRI

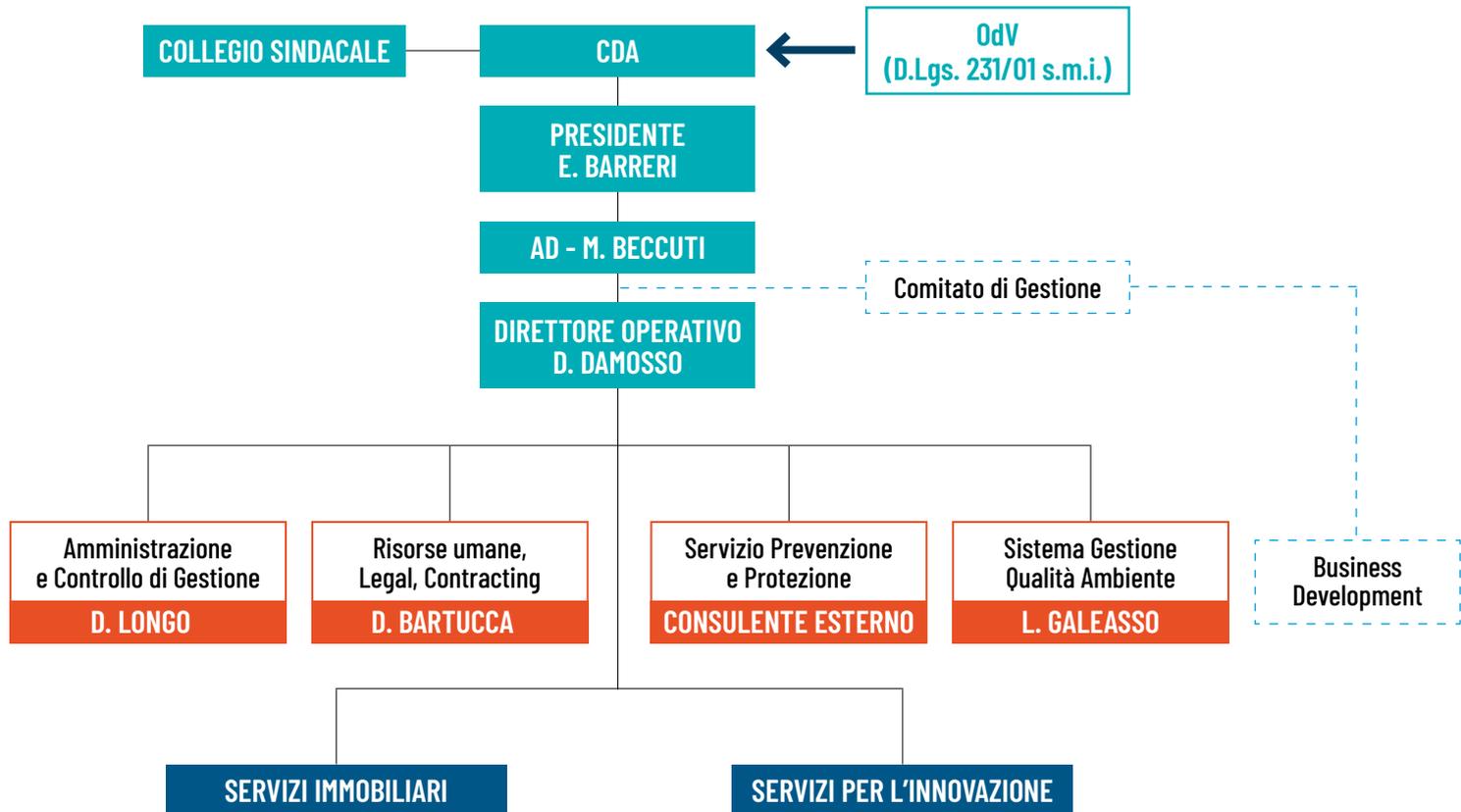
Tra gli altri stakeholder rientrano i cittadini che fruiscono degli spazi riqualificati, associazioni del territorio ecc.

1.4 Organizzazione e Governance

Environment Park è una società a partecipazione pubblica, i Soci sono istituzioni e utilities del territorio.



La governance societaria di Environment Park prevede una Assemblea dei Soci, un **Consiglio di Amministrazione di 5 membri** e un **Collegio dei Sindaci con funzioni di OdV ai sensi del D.lgs. 231/01**.



EMANUELA BARRERI – Presidente

SANTORO MAVIGLIA – Vice Presidente

MATTEO BECCUTI – Amministratore Delegato

DAVIDE BARBERIS – Consigliere

RITA BINETTI – Consigliere

ASSEMBLEA DEI SOCI

L'Assemblea dei Soci raggruppa i rappresentanti degli 8 Soci dell'Azienda.

Il 18 novembre 2020 ha approvato il Piano industriale in corso di esecuzione, dando mandato al CdA per la sua esecuzione.

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione (2021)	1
Modalità	Video conferenza come disposto dalle norme di legge Covid 19
Partecipazione dei soci alle assemblee	8
TOTALE ISCRITTI	8
PRESENTI	8
Partecipazione % sul totale aventi diritto di voto	100%
Tematiche affrontate durante le assemblee	Approvazione bilancio di esercizio 2020
Indice di partecipazione e coinvolgimento	100%

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

L'Assemblea ha nominato un Consiglio di Amministrazione composto da 5 membri. Gli Amministratori sono designati dai Soci pubblici (art. 15 dello Statuto). Il Consiglio di Amministrazione vigila sul perseguimento degli obiettivi definiti dal piano industriale e valuta l'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della Società. L'attuale Consiglio di Amministrazione è in carica fino ad approvazione del bilancio al 31/12/2022.

N. di riunioni di CdA svolte nel periodo di rendicontazione (2021)	5
Partecipazione dei Consiglieri alle riunioni	100%
Partecipazione Collegio Sindacale alle riunioni del CdA	100%
Tematiche affrontate durante le riunioni	<ul style="list-style-type: none">• Monitoraggio trimestrale situazione economico-finanziaria• Deliberazioni concernenti contratti di importo superiore ai 200 k Euro• Predisposizione progetto di bilancio di esercizio• Definizione budget• Definizione piano di investimenti• Aggiornamento modello ex D.lgs. 231/2001
Indice di partecipazione e coinvolgimento	100%

COLLEGIO SINDACALE

L'Assemblea dei Soci nomina il Collegio Sindacale che si compone di tre membri effettivi e due sindaci supplenti. Il Collegio Sindacale ha il compito di vigilare sull'attività degli amministratori e controllare che la gestione e l'amministrazione della società si svolgano nel rispetto della legge e dell'atto costitutivo. L'attuale collegio sindacale è in carica fino ad approvazione del bilancio al 31/12/2022.

L'ORGANISMO DI VIGILANZA (ODV) ai sensi del D.lgs. 231/2001, incarico svolto dal Collegio Sindacale, ha il compito di vigilare sul funzionamento, l'aggiornamento e l'osservanza del modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalla Società, con l'obiettivo di trasformarlo in un'occasione di miglioramento continuo per l'azienda.

MARGHERITA SPAINI – Presidente Collegio Sindacale – in carica fino alla prossima assemblea (subentrata in sostituzione di Gabriella Nardelli)

PAOLO RIZZELLO – Sindaco effettivo

LUIGI TEALDI – Sindaco effettivo

ERNESTO RAMOJNO – Sindaco supplente

REVISIONE LEGALE DEI CONTI

La revisione legale dei conti è attualmente affidata a EY S.p.A.

Nel corso del 2021

- il Collegio Sindacale ha svolto n. 5 verifiche
- l'ODV si è riunito n. 5 volte





Trasparenza e qualità della governance

PERCHÉ È IMPORTANTE?

Adottare alcuni presidi a garanzia della trasparenza e la qualità della governance ci aiuta a mantenere un dialogo aperto con gli stakeholder interni ed esterni e a **gestire con affidabilità e serietà** i beni materiali e immateriali di cui disponiamo.

ATTIVITÀ 2021

- Aggiornamento Modello di organizzazione e gestione ai sensi del D.lgs. 231/01
- Anticorruzione e trasparenza
- Presidio della privacy
- Sistema di gestione integrato qualità/ambiente

HIGHLIGHTS

- 5 riunioni dell'Organismo di Vigilanza D. Lgs. 231/2001
- **Aggiornamento completo del modello 231**
- **Mappati 132 reati** nell'ambito della revisione della Matrice di Risk Assessment
- Sessioni formative rivolte al personale sull'aggiornamento del modello 231 e sui temi dell'anticorruzione della trasparenza e della privacy
- Rinnovata **certificazione del sistema integrato** qualità/ambiente

WHAT'S NEXT?

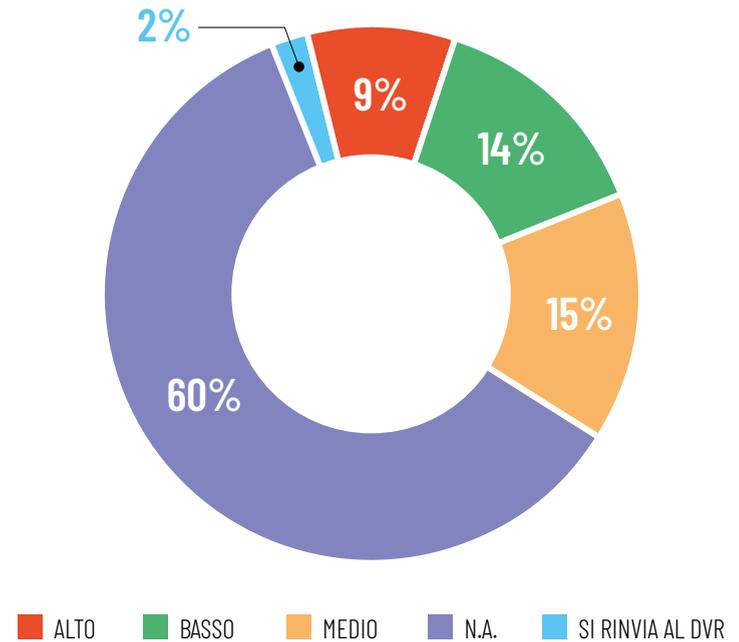
Tutti i presidi messi in campo nel 2021 troveranno continuità anche nel 2022

Aggiornamento Modello di organizzazione e gestione ai sensi del D.lgs. 231/01

Già dal settembre 2009 Environment Park SpA ha adottato un Modello di organizzazione Gestione e Controllo ai sensi del **D.L.gs 231/01** e da quel momento in poi ha proceduto a mappare i processi e a definire le procedure e i protocolli decisionali idonei a **prevenire la realizzazione degli illeciti penali**, ad aggiornarli in occasione di modifiche dell'impianto organizzativo e/o dei processi lavorativi e/o semplicemente in occasione dell'introduzione di nuovi reati presupposto all'interno del D.Lgs. 231/01 (a oggi il Modello ha subito **5 revisioni**, l'ultima delle quali approvata con Delibera del CdA il 29/10/2021). Inoltre, per oggettivare la valutazione dei reati e del relativo rischio di commissione all'interno dell'organizzazione della Società, negli ultimi anni **l'analisi di risk assessment**, che è alla base della costruzione del Modello 231, è stata aggiornata utilizzando alcune direttrici di valutazione (Frequenza, N. di soggetti coinvolti, Interessi e/o vantaggi per la società, Misure preventive già adottate, Esiti di controlli) ed associando a ciascuna di esse un punteggio da 1 a 5, la cui sommatoria determina la valutazione finale, ordinata in quattro categorie "di attenzione". A oggi, attraverso una Matrice di Risk Assessment, sono stati mappati **132 reati presupposto**, di cui solo **53** sono quelli che hanno attinenza con l'attività svolta dalla Società e di questi **12 con rischio alto**.

Oltre alla Matrice di cui sopra, il Modello di Envipark si compone di una Parte Generale, una Parte Speciale, un Codice Etico, un Codice Disciplinare e dei Protocolli di prevenzione posti a presidio dei processi sensibili, un sistema strutturato ed organico di monitoraggio, prevenzione e controllo. Il funzionamento del Modello è sottoposto all'alta vigilanza di un organismo autonomo a ciò preposto (Organismo di Vigilanza, OdV, appositamente nominato e ad oggi identificato nel Collegio Sindacale).

REATI PRESUPPOSTO MATRICE DI RISK ASSESSTMENT



Aggiornato Modello di organizzazione e gestione ai sensi del D.lgs. 231/01

Nel **2021** l'OdV ha continuato a vigilare sulla corretta applicazione del modello e questo si è sostanziato nella verifica della coerenza tra i comportamenti concreti ed il modello istituito, oltre che dell'eventuale aggiornamento dello stesso. In particolare nel 2021 si è proceduto con:

- una consistente **revisione del Modello**, anche nella struttura e nell'impianto generale, al fine di renderlo più facilmente aggiornabile nel tempo in occasione dell'introduzione di nuovi reati presupposto, individuare più facilmente le aree e le attività sensibili a rischio più alto, verificare le possibili interazioni con le Procedure del Sistema di Gestione Qualità e Ambiente, creare strumenti per agevolare i flussi informativi da e verso l'OdV. L'aggiornamento del Modello è stato presentato al Cda del 29/10/2021 che ha deliberato l'approvazione dello stesso;
- **l'aggiornamento della matrice di risk assessment**, anche in relazione all'introduzione di nuovi reati;
- la verifica delle aree individuate soggette a rischio di reato ex art. D.Lgs. 231/01, mediante l'analisi delle **check list**/relazioni predisposte (anche queste costruite ad hoc da Envipark) e/o attraverso l'audizione dei responsabili delle funzioni aziendali;
- la realizzazione di un'apposita **sessione formativa** con tutti i dipendenti in ordine alle modifiche apportate al Modello, svolta in data 16 dicembre 2021, così da rendere tutti i livelli della Società adeguatamente informati sui nuovi reati e soprattutto sulle procedure e sui comportamenti da tenere per evitare la commissione degli stessi.
- L'OdV si è riunito **5 volte** durante le quali ha analizzato **7 aree a rischio** di reato rilevando, a conclusione dell'attività di controllo annuale, che:
- Non sono state riscontrate violazioni del Modello Organizzativo adottato da Envipark;
- Non sono pervenute denunce/segnalazioni per ipotesi di violazione delle disposizioni di cui al Codice Etico e al MOG (Modello Organizzativo e Gestione).

ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

È il presidio che Environment Park dispone per il contrasto alla corruzione. La società, pur non rientrando negli ambiti soggettivi di piena applicazione previsti dalle disposizioni di legge, **ha deciso di aderire volontariamente** alla norma e alle direttive dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC). È stato dunque nominato un **responsabile anticorruzione**, e si provvede alla pubblicazione delle informazioni previste dalle norme sulla trasparenza nella sezione Società trasparente. Nel corso del **2021** non si sono verificati casi di corruzione, non si sono registrate segnalazioni di whistleblowing e non vi sono state richieste di accesso civico. Insieme all'Organismo di Vigilanza ex 231, si è provveduto ad aggiornare il personale sui temi dell'anticorruzione e della trasparenza con uno specifico momento formativo.

PRESIDIO DELLA PRIVACY

Environment Park SpA ha sempre considerato di fondamentale importanza la tutela e la **sicurezza dei dati dei propri Utenti** (intesi nel senso più ampio del termine: dipendenti, clienti, fornitori, visitatori, ecc.) e, per tale ragione, aveva già adottato una serie di accorgimenti per tutelare i dati personali di cui veniva in possesso ma, con l'entrata in vigore del **GDPR** (Regolamento generale per la protezione dei dati personali 2016/679-General Data Protection Regulation o GDPR), ha ulteriormente ampliato il presidio, in conformità con il nuovo Regolamento. Envipark, ha inoltre provveduto, una volta messe a sistema le procedure, nel mese successivo a quello di entrata in vigore del GDPR, a formare tutto il personale, con una sessione specifica ad hoc. Completati gli adempimenti di base, Envipark ha continuato nel corso del **2021** a presidiare sull'osservanza del Regolamento e, a tal fine, ha nominato un DPO (consulente esterno).

SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO QUALITÀ/ AMBIENTE

La corretta gestione dei processi è garantita da un **Sistema integrato delle certificazioni UNI EN ISO 9001** (sistema di gestione della qualità) e **UNI EN ISO 14001** (sistema di gestione dell'ambiente) di cui Environment Park si è dotato a partire dal 2007 certificando l'impegno per il rispetto dell'ambiente e la gestione della qualità. Tale visione olistica del sistema aziendale valorizza l'intera organizzazione attraverso una migliore visibilità degli obiettivi comuni, l'ottimizzazione delle risorse e l'integrazione delle competenze in un'ottica di miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali e di sviluppo sostenibile.





2

Il Parco Tecnologico

Il Parco Tecnologico è l'asset fisico principale dell'azienda e contribuisce in modo determinante al perseguimento della mission: infatti, su un'area di 30.000 metri quadrati ospita 68 aziende, varie infrastrutture di ricerca, un Centro Congressi ed alcune aree dimostrative (demosites). Costruito a partire dalla fine degli anni Novanta, il Parco Tecnologico è in continua evoluzione e i suoi spazi sono diventati un vero e proprio campus in cui convivono aziende e centri di ricerca, in **un luogo in cui la sostenibilità si vive**, vicino al centro di Torino e immerso nel verde.

Inoltre, all'interno di una struttura in **bioedilizia**, sono presenti **3 sale congressi** che possono ospitare fino a **250 persone**.

3

Sale Congressi

250

Persone

30.000

Metri quadrati di area

+ 10.000

Metri quadrati di aree verdi accessibili

+ 16.000

Metri quadrati di coperture tetti verdi

600

Lavoratori all'interno del Parco, di cui **30** in Environment Park S.p.A

68

Aziende insediate nel Parco

2.1 Le infrastrutture di ricerca e i *demosite*

Environment Park non è solo un Parco Tecnologico che offre servizi di innovazione ambientale, ma è anche un luogo – un campus – in cui l'innovazione tecnologica si fa e si vede.

Gestiamo le aree di **laboratorio** in partnership con enti di ricerca e aziende. Per questo li chiamiamo open labs: i laboratori del Parco sono aperti per collaborazioni e sviluppi realizzati secondo le esigenze dei nostri partner.

I temi su cui lavoriamo nei laboratori sono: **chimica verde ed economia circolare, idrogeno ed ingegneria delle superfici**.

Sempre grazie al nostro supporto, all'interno dell'area è possibile testare o installare **dimostratori di materiali e componenti** per l'edilizia e soluzioni per la gestione innovativa di energia, acqua e rifiuti.

Alcune imprese e centri di ricerca hanno già utilizzato il campus per testare dei **dimostratori di cleantech**, tra cui: soluzioni di riscaldamento e raffrescamento, sistemi di isolamento, recupero energetico, muri verdi, facciate, stoccaggio di energie rinnovabili (calore e elettricità), micro CHP e produzione di rinnovabili in ambiente urbano, misura, monitoraggio e previsioni dei consumi energetici e della produzione energetica da rinnovabili, veicoli elettrici in rete, sistemi di “users involvement and profiling”.

LABS



Il nostro **personale specializzato** accompagna e supporta la realizzazione dei test



Clean air
dialogue

Twin 4-5 June 2019





Accompagnare lo sviluppo di nuove tecnologie e innovazioni mettendo a disposizione di Università e centri di ricerca spazi customizzati e know how nella gestione delle infrastrutture



PERCHÉ È IMPORTANTE?

Attraverso un modello di gestione fortemente integrato e complementare con i centri di ricerca (**Politecnico di Torino e IIT**), siamo riusciti ad **adeguare spazi, impianti e infrastrutture ad alcuni dei principali trend tecnologici della transizione ecologica**, ottenendo aree di laboratorio customizzate e gestite da personale qualificato in grado di facilitare il lavoro dei ricercatori e velocizzarne gli impatti sul sistema produttivo. È in questo modo che **la ricerca prende casa in Envipark** e risponde, anche grazie al nostro lavoro, alla sfida della **crisi eco-climatica**. Le tecnologie ospitate e le sperimentazioni che possono essere fatte nei laboratori sono molto diverse tra loro, ma sono accomunate da un unico fine: aumentare la sostenibilità di prodotti e processi.

ATTIVITÀ 2021

Nell'arco del 2021 l'offerta di infrastrutture di ricerca si è fortemente arricchita, grazie all'avvio di diversi contratti che hanno consentito di ampliare le dotazioni e la gamma delle attività. I laboratori gestiti con questo modello e, che nel corso del 2021 sono stati oggetto di ampliamenti e ammodernamenti, sono:

- **Hysylab**
- **Green Chemistry lab**
- **Plasma nanotech lab**
- **SEASTAR**
- **CO₂ CIRCLE LAB**

HIGHLIGHTS

- + **700.000 € di investimenti** dedicati alle infrastrutture di ricerca
- + **50 ricercatori** e studenti hanno condotto nel 2021 test e sperimentazioni sulle nostre facilities
- + **30 aziende** hanno visitato le nostre facilities per attività di dimostrazione e formazione

WHAT'S NEXT?

Il 2022 vede un ampliamento delle attività correlate a questo tema.

Grazie al forte impegno dei nostri partner di ricerca (Politecnico di Torino e IIT) anche nell'ambito del PNRR, **si incrementano le aree in cui sviluppare nuove infrastrutture di laboratorio**, determinando così un maggiore impatto a favore delle imprese e del territorio.



Hysylab

HysyLab è il laboratorio dedicato alle tecnologie dell'idrogeno che vede **la collaborazione di Envipark, Politecnico di Torino e IIT**. HysyLab opera a supporto del sistema delle imprese e della ricerca sulle **tematiche di produzione, stoccaggio e utilizzo dell'idrogeno** come vettore di energia e per le diverse applicazioni dei sistemi a celle a combustibile in diversi campi tra cui la mobilità, le applicazioni energetiche e industriali.

Nel **2021** il laboratorio ha visto un significativo aggiornamento delle tecnologie disponibili e delle attività, arrivando a caratterizzarsi come segue:

- **Area di circa 500 mq** dotata di sistemi di sicurezza, sensoristica ad hoc e aspirazione forzata;
- **11 postazioni di lavoro** equipaggiate con i seguenti gas: H₂, CH₄, CO₂, CO, O₂, N₂ e aria compressa;
- **Bombolaio per lo stoccaggio** di infiammabili, miscele ed inerti da cui si diramano le linee gas di distribuzione verso il laboratorio;
- Attualmente le postazioni prevedono attività:
 - uso di **H₂ come carrier** dedicate a test di PEM/SOFC single cell, Fuel cell stacks, Elettrolizzatori, Fuel cell power systems;
 - uso di **H₂ come reagente chimico** nella conversione e valorizzazione della CO₂ (CO₂ CIRCLE LAB)
 - sviluppo e allestimento di **prototipi di sistemi a H₂ per la mobilità**

Green Chemistry Lab

Green Chemistry Lab è il laboratorio che lavora, **nel quadro dei principi della bioeconomia**, alla **valorizzazione di biomasse** di scarto, rifiuti e sottoprodotti per la produzione di estratti per cosmetica e nutraceutica, biocarburanti e intermedi dell'industria chimica, creando nuove filiere produttive e nuove opportunità di business per le imprese.

Il laboratorio, attivo da diversi anni, attraverso il nuovo modello di gestione integrata con Politecnico e IIT, ha visto incrementare nel **2021** le proprie dotazioni impiantistiche aggiungendo alle linee di processo delle biomasse, le **tecnologie per la separazione delle diverse frazioni ottenute** e per le successive lavorazioni di estrazione.

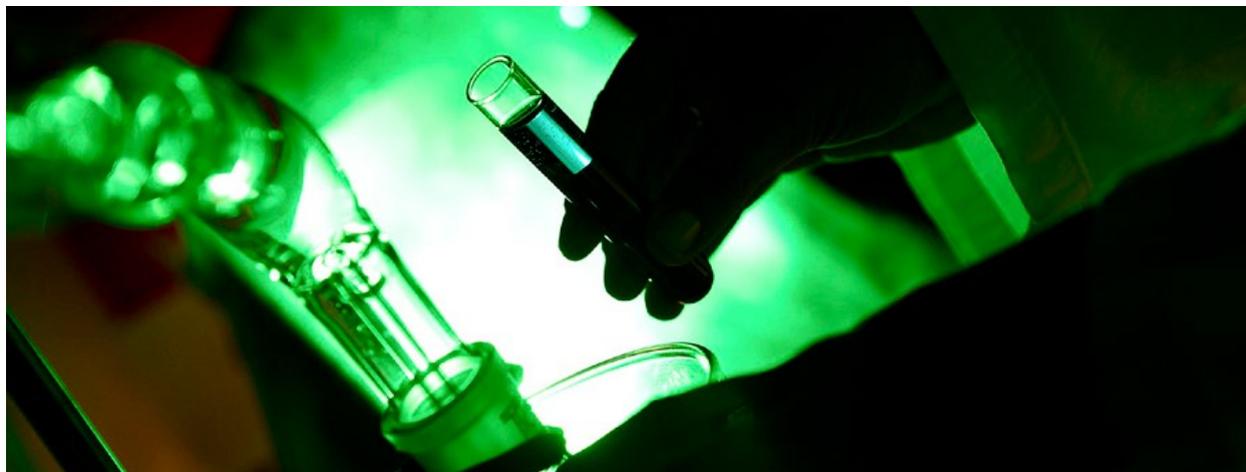
Oggi questa infrastruttura offre quindi le seguenti dotazioni:

- **Linea Pilota di pretrattamento** delle biomasse di scarto con steam explosion, idrolisi chimica ed enzimatica
- **Stadio di separazione** con sistemi a membrana e a osmosi
- **Stadio di digestione anaerobica** con purificazione del biogas
- **Fotobioreattore**

Nell'arco del 2021 si sono svolte attività da parte di ricercatori provenienti da centri europei nell'ambito del progetto BRISK, finalizzato a creare una rete europea di infrastrutture a disposizione della ricerca.

Plasma e nanotech lab

All'interno di Plasma-nanotech lab EnviPark offre alle aziende soluzioni legate allo sviluppo di **trattamenti superficiali puliti**, basati sulle tecnologie al plasma, in grado di migliorare l'impatto ambientale dei processi industriali in cui si integrano. Questa infrastruttura, da tempo gestita da Envipark, ha nel tempo visto evolvere le tecnologie disponibili e crescere il livello della collaborazione con gli enti di ricerca. In particolare, nel **2021**, si è completato un intervento di **upgrade dell'infrastruttura** stessa che ha permesso l'installazione di una nuova linea di trattamento che il technology provider (azienda leader internazionale nella produzione di tecnologie per il plasma) ha messo a disposizione di Envipark al fine di supportare la diffusione della tecnologia in settori dove la valenza ambientale è maggiormente migliorabile.



SEASTAR

SEASTAR, “Centro di Competenza SEASTAR – Sustainable Energy Applied Sciences, Technology & Advanced Research”, è un **hub di ricerca multidisciplinare**, supportato dal MISE, dedicato ad aumentare la **sicurezza energetica** del Paese e favorire i processi di transizione energetica verso un futuro low-carbon. SEASTAR nasce nel 2018 da un accordo tra il Ministero dello Sviluppo Economico e il Politecnico di Torino e a seguito di un successivo accordo, esteso al Center for Sustainable Future Technologies di IIT, aggiunge il tema della **cattura delle emissioni CO₂**, e la loro trasformazione in combustibili sintetici sperimentali e altre sostanze utilizzabili dall’industria chimica.

Nel **2021**, oltre all’area sperimentale di **“Safety&Monitoring”** (galleria del vento) già completata nel 2020, sono entrate pienamente in funzione le aree sperimentali “HT/HP” e **l’area di “Meccanica delle rocce”** funzionali alle ricerche di soluzioni di stoccaggio geologico, in cui si studiano i comportamenti dei gas stoccati e delle rocce dei giacimenti che li contengono.

Nel 2021 inoltre, si sono poste le basi per gli **ampliamenti previsti nel 2022**, relativi alla linea pilota per la produzione di sistemi innovativi di supercondensatori per lo stoccaggio di energia elettrica.

CO₂ CIRCLE LAB

Due dei laboratori ospitati all'interno di Environment Park, fanno parte di **CO₂ CIRCLE LAB**, un'infrastruttura coordinata e gestita da **IIT in collaborazione con Politecnico di Torino** e che promuove un'articolata varietà di tecnologie per la cattura, l'accumulo e l'utilizzo del diossido di carbonio di origine antropica (**Carbon Capture Utilization and Storage – CCUS**).

In particolare nel **2021** si sono attivate iniziative di ricerca che vedono i seguenti argomenti:

- Processi di conversione della CO₂ per via termocatalitica;
- Processi di conversione della CO₂ per via elettrochimica,
- Processi di conversione della CO₂ per via biologica
- Sintesi e validazione di liquidi ionici per la cattura selettiva della CO₂

Impegnarsi per un Parco sempre più aperto ad ospitare e testare tecnologie a favore della transizione ecologica



PERCHÉ È IMPORTANTE?

Il parco è un **dimostratore a cielo aperto**, dove **sperimentare** concretamente soluzioni innovative e **formare profili professionali** in linea con la transizione ecologica. Un'infrastruttura costituita da 30.000 mq, con 26.000 mq di aree verdi di cui 16.000 sui tetti, impianti di energia rinnovabile, proprietà delle reti di distribuzione energetica e delle infrastrutture, uniti alla presenza di esperti di settore, fanno di Envipark il luogo ideale per **testare in condizioni reali soluzioni energetiche e cleantech innovative**. Il Parco ospita inoltre studenti che necessitano di affiancare alle lezioni in aula sessioni pratiche, come nel caso degli studenti dell'ITS (Istituto Tecnico Superiore) Energia Piemonte, iscritti ai corsi per Building Manager e Home Manager, che, con l'aiuto del personale di Envipark mettono in pratica negli spazi del Parco le competenze acquisite.

ATTIVITÀ 2021

- Installazione di un elettrolizzatore IREN da 50 kw presso Environment Park
- Formazione pratica in ambito energetico

HIGHLIGHTS

- **1 nuovo dimostratore** installato
- **+ 60 studenti hanno partecipato a sessioni formative pratiche** nell'ambito dell'energia e dell'efficienza energetica

WHAT'S NEXT?

- Nel corso del 2022 proseguono i test di funzionamento dell'**elettrolizzatore IREN** da 50 kw
- Installazione di un **nuovo dimostratore** in materia di mobilità elettrica (tecnologie V2X) in collaborazione con Free2Move e Stellantis
- Continua la formazione negli spazi di Envipark nell'ambito dell'**energia, dell'efficienza energetica e della Circular Economy**

Installazione di un elettrolizzatore IREN da 50 kw

Nel corso del 2021, **Iren** ha installato negli spazi di Envipark un **elettrolizzatore da 50 kW** in grado di produrre idrogeno a partire da elettricità rinnovabile.

La finalità dell'installazione è quella di consentire campagne di test utili ad aumentare la conoscenza in merito a tematiche quali: affidabilità, capacità produttiva, manutenzione ecc.

L'installazione demo dell'elettrolizzatore beneficia di una serie di facilities già presenti (stoccaggio bombole, area protetta e linee gas...) che ne hanno facilitato l'esecuzione.

Nel 2021 si è completata l'installazione del container con l'elettrolizzatore ed è stata avviata una prima fase di test di funzionamento, attività che proseguirà nel corso del 2022.

Formazione pratica in ambito energetico

Envipark è la sede delle sessioni di formazione pratica nel campo del **solare termico, solare fotovoltaico e isolamento esterno** per gli studenti dell'ITS Energia Piemonte iscritti ai corsi per **Building Manager e Home Manager**. Uno dei supporti utilizzati per i corsi è la piattaforma tecnica, un sistema innovativo che è stato installato in Environment Park costituito da un dimostratore in legno per la formazione nella posa di isolanti termici e serramenti applicabili sia nelle nuove costruzioni sia nella riqualificazione di edifici esistenti con particolare attenzione al tema della tenuta dell'aria. Gli studenti finora coinvolti sono stati **113 di cui 66 nel solo 2021**.

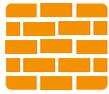


2.2 Campus sostenibile

In netto contrasto con il passato industriale che caratterizzava l'area, il Parco nasce per essere un luogo a basso impatto ambientale, esso stesso un **dimostratore a cielo aperto** che ospita e utilizza tecnologie pulite. Siamo un **campus sostenibile** con numerose **soluzioni di edilizia sostenibile**: tetti e pareti verdi, recupero delle acque meteoriche, sistemi radianti a soffitto e a pavimento, una centrale idroelettrica, un generatore fotovoltaico, postazioni di ricarica dei veicoli elettrici, fino all'apiario sui tetti verdi.



TETTI E PARETI
VERDI



GREEN BUILDING



RECUPERO ACQUE
METEORICHE



SOFFITTO A PANNELLI
RADIANTI



FOTOVOLTAICO



CENTRALE
IDROELETTRICA



RICARICA VEICOLI
ELETTRICI



APIARIO SUI
TETTI VERDI



Rendere il campus sempre più sostenibile ottimizzando i consumi e promuovendo soluzioni innovative



PERCHÉ È IMPORTANTE?

Lavorare sulla sostenibilità ambientale di prodotti, processi e territori, significa in primo luogo **viverla e praticarla nei nostri spazi**. Il Parco è stato concepito come modello virtuoso a cui ispirarsi nella scelta di tecnologie e soluzioni innovative. Per questi motivi vogliamo **continuare a mitigare e ridurre i nostri impatti** al fine di fare la nostra parte nella grande sfida della transizione ecologica.

ATTIVITÀ 2021

- Efficienza e risparmio energetico
- Allacciamento alla rete di teleriscaldamento
- Mobilità

HIGHLIGHTS

- Piano di **investimenti di efficientamento energetico**
- **Azzeramento** delle emissioni di **particolato** in atmosfera
- Prima **area chiusa** per il ricovero delle **biciclette**
- **15 punti di ricarica** per **veicoli elettrici**

WHAT'S NEXT?

- **Implementazione** del piano di **investimenti di efficientamento energetico**
- **Sviluppo di metriche** per la riduzione dell'impronta di carbonio del Parco e relative misure di off setting
- **Governance della sostenibilità**: Costituzione di una task force interdisciplinare dedicata al presidio dei temi ambientali del Parco
- Incentivi alla mobilità dolce

Indicatori ambientali*



RIFIUTI
27.576 kg



CONSUMO DI ACQUA
26.132 m³



ENERGIA ELETTRICA

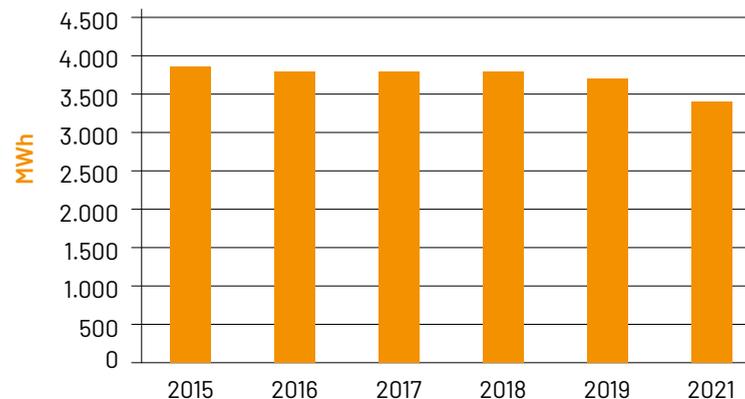
Il fabbisogno di energia elettrica del Parco è stato nel corso del 2021 di

3.366 MWh

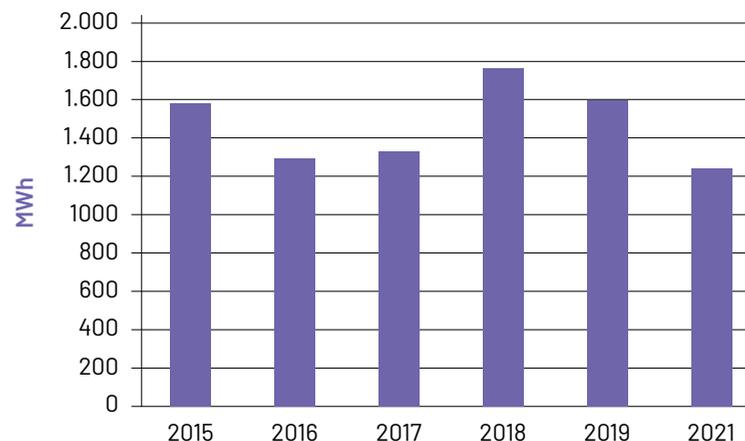
La produzione di energia dalla centralina idroelettrica presente nel Parco ha coperto il 37% del fabbisogno.

* Gli indicatori esplicitati sono relativi a tutta l'area del Parco fatta eccezione per il dato relativo ai rifiuti che si riferisce alla sola Environment Park S.p.A. Inoltre, lo storico dei dati rappresentati nei tre grafici che seguono non considera il 2020 in quanto non significativo a causa del basso utilizzo delle infrastrutture durante il periodo pandemico.

Consumi annuali energia elettrica



Produzione annuale energia elettrica da FER



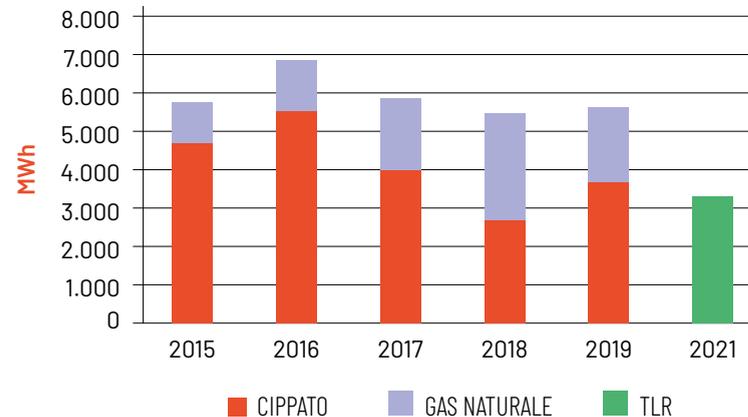


ENERGIA TERMICA

L'approvvigionamento di energia termica del Parco, il cui fabbisogno è stato di **3.377 MWh**, e garantito dall'**allacciamento al teleriscaldamento**, che, abbinato alla dismissione della caldaia a cippato e ad alcuni interventi di efficientamento, ha garantito una **riduzione importante dei consumi** come mostra il grafico accanto. Tale riduzione si è verificata anche a fronte di un aumento del 2% del tasso di occupazione degli spazi del Parco.

**CO₂ GENERATA
DAI CONSUMI
ENERGETICI 2021
(SCOPE 1 E 2)
1104,7 ton**

ENVIPARK - Consumi annuali energia termica



Efficienza e risparmio energetico

Tra la fine del **2021** e l'inizio del nuovo anno sono stati **realizzati una serie di studi** che hanno determinato un **programma di investimenti** finalizzato all'efficientamento energetico del Parco.

A titolo esemplificativo e non esaustivo citiamo:

- **razionalizzazione ausiliari elettrici** asserviti alla centrale termica con l'eliminazione di importanti utenze;
- **interventi di isolamento termico** sulle pareti esterne degli edifici laboratori (lato sud);
- **ottimizzazione del sistema di produzione di acqua calda sanitaria** finalizzato al contenimento dei consumi energetici nei mesi estivi;
- **relamping dell'illuminazione esterna**, dell'autorimessa e delle parti comuni;
- installazione di una **tenda ombreggiante** sul lucernario del centro servizi;
- installazione di un **impianto fotovoltaico** negli edifici A2 e B1 e sulla facciata sud del Centro Servizi.

Allacciamento alla rete di teleriscaldamento

A partire dalla stagione termica **2020/2021** è stata completata la dismissione della centrale a biomasse, a seguito dell'allacciamento del complesso alla rete di **teleriscaldamento IREN**. L'allacciamento del complesso immobiliare alla rete di teleriscaldamento, ha **garantito l'azzeramento delle emissioni di particolato** dirette di Environment Park, andando ad alleggerire il carico già importante per la città di Torino e dando la priorità al tema della qualità dell'aria.

In attesa di poter effettuare investimenti che possano garantire modalità di riscaldamento e raffrescamento a partire dall'utilizzo di sole fonti rinnovabili, verranno valutate adeguate misure di offsetting delle emissioni associate ai consumi di energia termica.

Mobilità dolce

Nel **2021** si è avviato un programma di adattamento infrastrutturale teso a facilitare l'uso di sistemi di mobilità dolce.

È stato infatti realizzato il **primo parcheggio chiuso per le biciclette** nella zona autorimessa del Centro Servizi a disposizione del personale di alcune delle organizzazioni insediate nel Parco.

Nell'arco del 2021, inoltre, è aumentato il numero di punti di ricarica per auto elettriche nell'area parcheggio passando da 6 a 15.

Nel corso del 2022 seguiranno iniziative volte ad incentivare gli abitanti e i visitatori del Parco a raggiungerci attraverso la mobilità dolce.



2.3 Campus aperto

Envipark si configura come **infrastruttura ad accesso aperto** e, contemporaneamente, **area verde aperta al pubblico**, e sta potenziando, parallelamente ai servizi immobiliari classici, iniziative che favoriscano il benessere dei suoi ospiti.

Siamo un **campus aperto al territorio**, una comunità che crea sinergie e connessioni, organizzando incontri e offrendo servizi aperti a tutti, quali la ristorazione e il bar, attività per il benessere personale, networking e uso delle aree verdi.



Area verde



Possibilità di organizzare e partecipare a **eventi, corsi di formazione** e attività per il **benessere** della persona



Ristorazione e bar



Centro congressi



Networking



Costruire una community con al centro la condivisione di spazi, idee e servizi



PERCHÉ È IMPORTANTE?

La nostra convinzione è che la vocazione a **sito dimostrativo** per le tecnologie ambientali, non sia da intendersi solo nella sua accezione tecnologica, ma anche nella capacità di essere il luogo dove si esplora un **modello di community**, uno spazio di contaminazione di conoscenza ed energia. Pensiamo che **l'innovazione nasca ancora dall'incontro fisico delle persone**. Per questo lavoriamo con decisione affinché i nostri spazi siano gradevoli e accoglienti, e le persone si sentano parte di una comunità viva e dinamica.

ATTIVITÀ 2021

- COMMUNicare: una community per la cura e il benessere dei lavoratori
- Environment Park supporta la COP 26
- Insieme per la lotta alla crisi pandemica

HIGHLIGHTS

- **+ 20 aziende** del Parco hanno partecipato ad iniziative aperte a tutta la community
- **230 lavoratori del Parco** hanno beneficiato di servizi di welfare aziendale
- **13 servizi di welfare aziendale** aperti a tutte le aziende del parco
- **100% degli RSPP** coinvolti per la redazione di un protocollo Covid condiviso
- **1 aula studio con 60** postazioni in risposta alla crisi pandemica

WHAT'S NEXT?

- Il progetto welfare continua
- Terra Madre 2022 al Parco Dora: collaborazione con Envipark e le imprese del Parco

COMMUNICare: una community per la cura e il benessere dei lavoratori

COMMUNICare è un progetto finanziato dalla Regione Piemonte e coordinato da Environment Park SpA in partenariato con **Irion srl** e **Altair Engineering srl**, la cui idea progettuale è quella di implementare un'esperienza virtuosa di welfare territoriale che non solo consenta di conciliare i tempi di vita e di lavoro e di favorire il benessere per i beneficiari diretti dell'iniziativa, ma anche di creare una condizione di **“benessere” per la comunità locale**.

Nel corso del **2021** il progetto è stato lanciato e sono stati attivati una serie di servizi rivolti non solo a **lavoratrici/lavoratori delle Aziende in ATI** ma anche alle **aziende insediate nel Parco**.

In totale, nel periodo marzo-dicembre 2021 sono stati attivati **13 servizi**, suddivisi tra servizi inerenti l'Area **“Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro”** (consulente fiscale, CAF, Assistenti sociali, fattorino/maggiordomo) e servizi legati al **benessere globale delle lavoratrici e dei lavoratori** (lezioni di yoga, workshop di cinema e fotografia, laboratori didattici su varie tematiche, laboratorio del benessere e sportello psicologico), per un totale di circa **2850 h** disponibili; le prenotazioni sono state complessivamente (considerando tutte e tre le aziende, **231 più i lavoratori delle altre aziende insediate**) circa 2800, per un totale di oltre **5000 h fruite** di servizi/consulenze; per la sola Envipark le prenotazioni sono state oltre 300. In totale più di 200 lavoratori, esclusi i lavoratori di Envipark S.p.A, hanno beneficiato dei servizi. Il progetto inoltre, ha sviluppato un'applicazione che, oltre a gestire le prenotazioni dei servizi di welfare, potrà essere utilizzata in futuro come ulteriore strumento di ingaggio della community.

Environment Park supporta la COP 26

In concomitanza con la COP 26, la Conferenza delle Nazioni Unite sui cambiamenti climatici, tenutasi tra la fine di ottobre e l'inizio di novembre 2021, Envipark ha deciso di **coinvolgere le aziende del Parco nella firma di una dichiarazione per esprimere il supporto alle finalità della COP 26, in particolare agendo insieme per la transizione ecologica, in ottica di collaborazione intergenerazionale.**

L'idea, promossa da Environment Park su richiesta di un gruppo di imprese, è stata estesa a tutte le imprese insediate e l'impegno ad agire congiuntamente per il raggiungimento degli obiettivi della

conferenza è stato sottoscritto da **19 realtà presenti nel Parco** (principalmente PMI): Altair, AMET, AXODEL, DORABIT, E4SMA, Eagleprojects, eSolutions Free2Move, Green Team del Politecnico di Torino, INFOEDGE, Irion, M&PF, ORCHESTRA, RAMS&E, Studio LCE, Top Solution, Wattsdat, WORKINGTREE, WPFormat, WPWeb, sotto la guida di Environment Park.



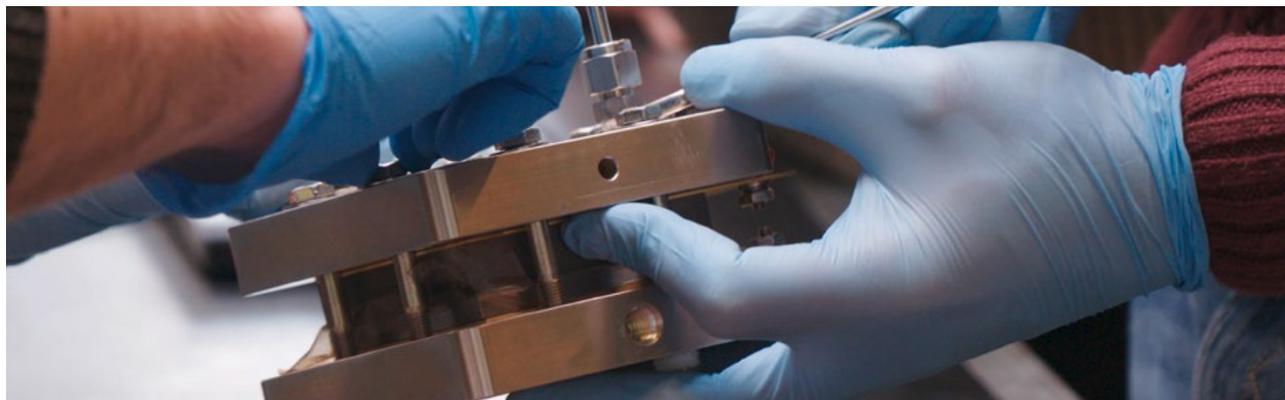
Insieme per la lotta alla crisi pandemica

Environment Park collabora con EDISU e apre le porte agli studenti a fronte delle misure di distanziamento messe in atto in risposta alla crisi pandemica.

Nel 2021 nasce, presso il Centro Congressi di Environment Park, una nuova sala studio temporanea targata Edisu, in risposta alle misure di distanziamento sociale previsto dalla legge. **Sessanta nuove postazioni**, per studiare e seguire le lezioni da remoto, riservate a studenti e studentesse iscritti in un percorso universitario o accademico a Torino.

Azioni congiunte emergenza Covid 19

Nel 2021 viene aggiornato, grazie al coinvolgimento di **tutti gli RSPP** delle aziende presenti nel Parco, il protocollo Covid condiviso, volto ad individuare procedure comuni ed efficaci per il contenimento della pandemia.





3

Servizi per l'innovazione

Grazie ad oltre **vent'anni di esperienza** e alle infrastrutture presenti nel Parco, abbiamo sviluppato un'ampia gamma di competenze che ci permette di offrire **risposte diversificate in base alle sfide ambientali che ci vengono presentate** da imprese e territori.

Il supporto che possiamo offrire si declina su servizi e competenze diverse. Dalle attività più preparatorie e di **ricerca dei finanziamenti**, alla **misura degli impatti** e la **stesura di standard**, all'utilizzo delle **facilities per test su scala pre-industriale**. Infine, grazie alla disponibilità degli spazi e, con il supporto di partner esterni, possiamo lavorare alla **valorizzazione dei risultati** attraverso l'organizzazione di eventi dedicati.

Le aree tematiche principali su cui lavoriamo sono: **Energia e mobilità, Chimica verde ed economia circolare, idrogeno, cambiamenti climatici** e soluzioni **clean per i trattamenti superficiali**.

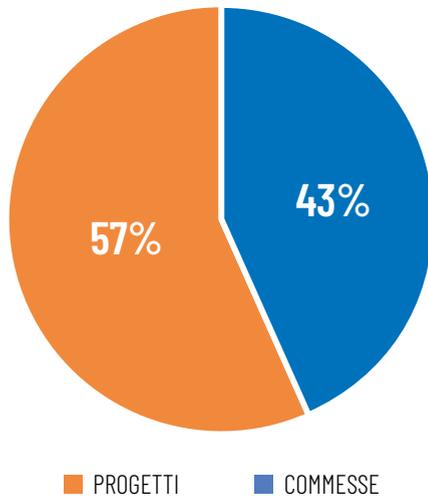




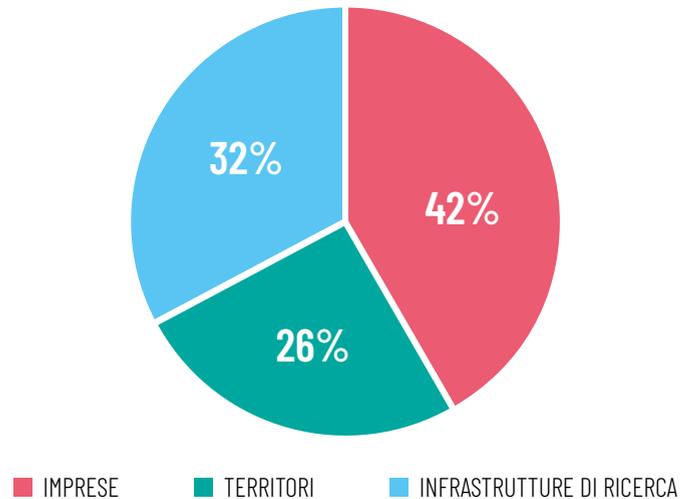
Nel corso del 2021 i servizi per l'innovazione erogati sono stati **98** e hanno contribuito per circa **2,5 milioni** dei ricavi, attestando un aumento del 29% rispetto allo stesso periodo del 2020. Tali ricavi sono derivati da **34** progetti finanziati su programmi nazionali ed europei e da **64** commesse a ricavo.

Le infografiche di seguito descrivono nel dettaglio come si sono articolati tali servizi in termini di ricavi, nel corso del 2021. Il primo rappresenta la suddivisione dei ricavi tra **progetti finanziati e commesse a ricavo**, mentre il secondo ripartisce i ricavi rispetto ai **target** su cui insistono (imprese, territori, infrastrutture di ricerca).

COME LAVORIAMO



SERVIZI PER L'INNOVAZIONE



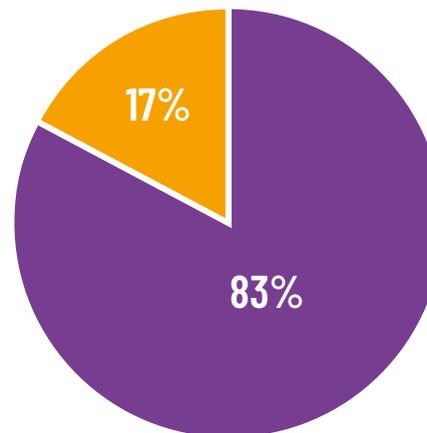
3.1 Innovazione nei territori

Una declinazione importante della mission di Envipark, accanto al lavoro a supporto delle imprese e del mondo della ricerca, si esprime nel **coadiuvare le pubbliche amministrazioni e i territori** a creare le condizioni favorevoli per la diffusione della sostenibilità.

Il Polo di Innovazione Clever, nella sua declinazione di strumento a supporto della Regione, oppure le diverse iniziative in cui Envipark opera a fianco delle istituzioni (progetti europei, consulenze) sono esempi di queste diverse modalità.

Il grafico rappresenta la suddivisione dei ricavi rispetto ai due filoni delle nostre attività che insistono sui territori e che sono stati individuati grazie all'analisi di materialità, rispettivamente:

- *Lavorare con le istituzioni per orientare lo sviluppo sostenibile del territorio*
- *Rafforzare la collaborazione con il mondo della formazione per la diffusione delle competenze necessarie alla transizione ecologica*



- Lavorare con le istituzioni per orientare lo sviluppo sostenibile del territorio
- Rafforzare la collaborazione con il mondo della formazione per la diffusione delle competenze necessarie alla transizione ecologica





Lavorare con le istituzioni per orientare lo sviluppo sostenibile del territorio



PERCHÉ È IMPORTANTE?

Le funzioni di programmazione delle azioni di sostegno, di pianificazione del territorio sono componenti rilevanti nel perseguire l'**obiettivo della transizione ecologica** ed è per questo che i territori, quali insiemi di amministrazioni locali, sono destinatari importanti della nostra attività.

Le modalità con cui entriamo in contatto con i territori e i loro stakeholders sono diverse e si traducono in **attività di consulenza** e **supporto alla pianificazione**, di **sostegno tecnologico alla definizione di strategie di programmazione**.

(alcune) ATTIVITÀ 2021

- Il Polo di innovazione CLEVER
- Una strategia regionale sull'Idrogeno
- Strumenti a sostegno della transizione energetica nei territori

HIGHLIGHTS

- Supporto alla definizione di documenti **strategici regionali**
- **+ 10 comuni supportati** nella stesura di Piani d'Azione per l'Edilizia Sostenibile e Clima (PAESC)

WHAT'S NEXT?

- Al via il Sistema Poli: i 7 Poli di innovazione Regionale a servizio della Regione
- Il progetto EVAPlus - azioni di supporto all'innovazione in Valle d'Aosta

Polo di innovazione CLEVER

Il Polo CLEVER (Cleantech&Energy innoVation clustER) è uno dei **7 Poli di Innovazione della Regione Piemonte** ed opera nell'ambito Energy and Clean Technologies, in particolare, nelle aree tecnologiche ed operative dell'energia ed efficienza energetica, delle risorse idriche, dell'economia circolare, delle infrastrutture e reti di distribuzione, della mobilità sostenibile e delle clean solutions.

Attualmente il Polo è composto da più di 160 soggetti aderenti, tra cui grandi, medie e piccole imprese, "start-up" innovative e organismi di ricerca pubblici e privati. I Soggetti Gestori del Polo sono Environment Park e Univer (Consorzio Università ed Impresa Vercelli).

CLEVER ha l'obiettivo di affiancare gli associati nello sviluppo del proprio percorso di innovazione, attraverso la messa a disposizione di servizi, supporto tecnico e metodologico e infrastrutture dedicate. Sul piano delle attività del Polo di Innovazione regionale CLEVER, nel **2021**, pur in assenza di ricavi da contributi regionali, riattivati nel corso del 2022, Environment Park ha continuato a fornire supporto alle aziende associate, soprattutto per l'avvio di progetti di innovazione tecnologica finanziati da bandi pubblici.

Oltre al supporto alle imprese, il Polo CLEVER ha operato a supporto della Regione Piemonte seguendo diverse attività:

- **Supporto alla Regione Piemonte nell'ambito della SRSvS** – I Poli di innovazione sono stati coinvolti dalla Regione Piemonte nella realizzazione di un progetto di network analysis nell'ambito della Strategia Regionale per lo Sviluppo Sostenibile (SRSvS);
- **Supporto alla Regione Piemonte nella revisione della nuova S3** – I Poli di innovazione sono stati coinvolti dalla Regione Piemonte nelle attività di revisione della nuova Smart Specialization Strategy (S3), strumento necessario per definire le priorità e gli ambiti di specializzazione su cui concentrare gli investimenti dei fondi strutturali (2021-2027) in materia di ricerca e innovazione.

Una strategia regionale sull'Idrogeno

Environment Park ha svolto durante il **2021** un ruolo di accompagnamento alla definizione di un posizionamento e, successivamente, di una **strategia per la Regione Piemonte in materia di idrogeno**. Questo lavoro si può considerare come parallelo a quello svolto da Envipark nei confronti del sistema delle imprese e della ricerca. Al fine di cogliere le opportunità che una traiettoria tecnologica particolarmente innovativa (la catena del valore dell'idrogeno) propone, è necessario infatti da un lato supportare l'industria nella conoscenza tecnologica e di mercato e, dall'altro **accompagnare le amministrazioni pubbliche nel definire programmi e individuare** risorse utili a colmare i gap che una fase di early market presenta.

In questo senso il ruolo del Parco è stato quello di sostenere, sempre in stretta collaborazione con il sistema della ricerca, la Regione Piemonte nella redazione di documenti, analisi e proposte progettuali, garantendo il massimo raccordo possibile con il territorio e i diversi stakeholder.

Il risultato di questa azione è stato il posizionamento del territorio come una delle aree del Paese in cui si avvieranno i primi progetti di **Hydrogen Valley** supportati dal **PNRR**.

Strumenti a sostegno della transizione energetica dei territori

Efficienza energetica nelle infrastrutture e nei trasporti

Nel 2021 ENVIPARK ha coadiuvato, nell'ambito del raggruppamento temporaneo d'impresa guidato dalla società di ingegneria Modimar srl, alla redazione del **Documento di Pianificazione Energetico Ambientale del Sistema Portuale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Adriatico Centrale**, finalizzato alla definizione del quadro attuale delle emissioni di gas climalteranti associati alle attività dell'AdSP e degli operatori portuali e alla individuazione degli interventi e misure necessari a mitigare il loro impatto.

Tali misure potranno essere realizzate dall'Autorità del Sistema Portuale del Mar Adriatico Centrale grazie alle risorse messe a disposizione dal **PNRR nell'ambito del programma "Green Ports"**.

Questi strumenti di pianificazione **tracceranno lo sviluppo futuro dei porti** che costituiscono l'AdSP del Mar Adriatico Centrale (Ancona-Falconara Marittima, Pesaro, San Benedetto del Tronto nelle Marche, Pescara e Ortona in Abruzzo) in un'ottica integrata di sistema, con l'obiettivo di rispondere alle opportunità di crescita in modo coordinato con il territorio e per assicurare, in ambito portuale, uno sviluppo sostenibile, economico, sociale, ambientale.

Pianificazione ed efficienza energetica nei Comuni

Nell'ambito della pianificazione energetica Envipark ha supportato i Comuni di Torino, Pinerolo, San Maurizio Canavese e **10 comuni** in Città Metropolitana di Roma nell'adesione all'iniziativa europea del **Patto dei Sindaci** nel definire gli obiettivi di riduzione delle emissioni di **CO₂ del 50%** e nello sviluppare i **Piani d'Azione per l'Edilizia Sostenibile e Clima** (PAESC). Per attuare le azioni previste dai PAESC sono stati supportati i Comuni di Pinerolo e Borgo San Dalmazzo nella partecipazione ai bandi europei EUCF ed una volta selezionati, nel successivo sviluppo di piani di investimento. Per realizzare gli interventi di riqualificazione energetica di edifici pubblici comunali grazie alla partecipazione al progetto STEPPING PLUS con Regione Piemonte e Compagnia di San Paolo è stato fornito un **servizio di assistenza tecnica** (diagnosi energetiche, analisi economico e finanziarie, documentazioni di gara) a **6 comuni nelle province di Torino e Cuneo** finalizzato alla mobilitazione di investimenti privati attraverso l'attivazione di contratti **EPC**.



Rafforzare la collaborazione con il mondo della formazione per la diffusione delle competenze necessarie alla transizione ecologica



PERCHÉ È IMPORTANTE?

Lavoriamo con gli operatori della formazione fungendo da **raccordo con il mondo delle imprese**. Tale attività è rilevante in quanto consente di individuare **percorsi formativi innovativi** e centrati sul tema della transizione ecologica.

ATTIVITÀ 2021

- ITS ENERGIA PIEMONTE

HIGHLIGHTS

- **+ 100 studenti incontrati** nell'ambito di sessioni formative pratiche e teoriche nel corso del 2021
- **+ 50 ore di formazione erogate**

WHAT'S NEXT?

- **+ 240 ore di laboratorio tecnico-pratico** da svolgere presso Environment Park nel corso del 2022

ITS ENERGIA PIEMONTE

Gli ITS, “Istituti Tecnici Superiori”, sono istituti di eccellenza e alta specializzazione tecnologica, la cui offerta si configura in percorsi ordinamentali. Gli Istituti Tecnici Superiori formano professionisti di alto livello nelle aree tecnologiche strategiche per lo sviluppo economico e la competitività e rappresentano il segmento di formazione terziaria non universitaria in Italia. **Environment Park**, in qualità di Soggetto Gestore del Polo CLEVER, è **socio** dal 2017 della **Fondazione ITS ENERGIA PIEMONTE**.

Nel **2021**, attraverso la collaborazione attiva dei 33 partner, aderenti alla fondazione, tra cui Environment Park, e a seguito di una approfondita analisi dei fabbisogni professionali espressi dal territorio, è emersa l’offerta formativa della fondazione con corsi ITS per **Energy Manager, Energy Plant Manager, Building Manager** e **Home Manager**, nuovo percorso formativo attivato.

L’interesse nei confronti del sistema formativo è stato, nel corso del 2021, anche divulgato attraverso una puntata della **trasmissione RAI “Cercasi Talento”** dedicata alle attività svolte in sinergia tra Environment Park e la Fondazione ITS Energia.

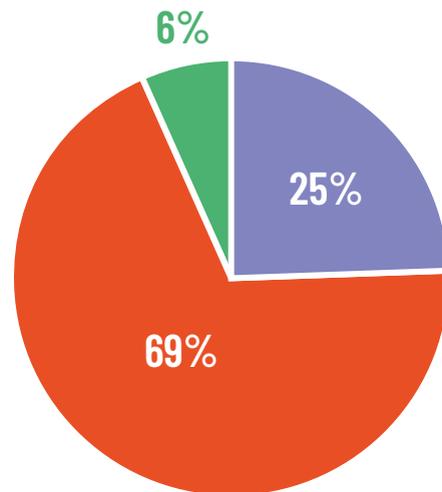
Per quanto riguarda il biennio 2021-2023, sono attualmente iscritti **93 studenti**, che lo staff di Envipark ha incontrato nel corso del 2021 durante sessioni formative. Nello specifico nel 2021 sono state svolte **50 ore di docenza** e sono state pianificate 240 ore di laboratori tecnico-pratici da svolgere presso Environment Park nel corso dell’anno successivo.

3.2 Servizi per l'innovazione alle imprese

Sono molte le modalità con cui entriamo in contatto con le **imprese** e le supportiamo nei loro **percorsi di sostenibilità**: servizi erogati sotto forma di consulenza per supporto sperimentale, formazione o **trasferimento tecnologico**, iniziative in cui Envipark lavora con imprese e Enti di ricerca nell'ambito di programmi cofinanziati (UE, Stato, Regione), attività sviluppate in modo integrato con i nostri partner di ricerca (Politecnico di Torino e IIT) nel valorizzare le **infrastrutture di laboratorio**.

Il grafico affianco rappresenta la **suddivisione dei ricavi** rispetto ai **tre filoni di attività** che sono stati individuati grazie all'analisi di materialità e che verranno ripresi successivamente, rispettivamente:

- *Facilitare sinergie tra imprese e mondo della ricerca al fine di attrarre risorse e aumentare gli impatti (circa il 25% dei ricavi)*
- *Trasferimento di innovazioni e tecnologie a supporto della transizione ecologica (circa il 70% dei ricavi)*
- *Altro-Supporto alla rendicontazione e all'ottenimento di certificazioni... (circa il 6% dei ricavi)*



- Facilitare sinergie tra imprese e mondo della ricerca al fine di attrarre risorse e aumentare gli impatti
- Trasferimento di innovazioni e tecnologie a supporto della transizione ecologica
- Altro

Facilitare sinergie tra imprese e mondo della ricerca al fine di attrarre risorse e aumentare gli impatti



PERCHÉ È IMPORTANTE?

Grazie ad un lavoro a stretto contatto con le Università e i centri di ricerca da una parte, e al rapporto consolidato con le aziende del territorio dall'altra, **Envipark è uno snodo importante di contaminazione di conoscenza e innovazione.**

Questa capacità di creare connessioni tra accademia e settore produttivo, seppur non sempre formalizzata, contribuisce al trasferimento di tecnologie pulite nel quadro dei target della transizione ecologica.

(alcune) ATTIVITÀ 2021

- Il Polo di Innovazione e la catena del valore dell'idrogeno
- Visite virtuali alle facilities di Envipark con il progetto SMARTENERGY
- Piattaforma Circular Economy del Politecnico di Torino

HIGHLIGHTS

- **+ 100 imprese coinvolte** in iniziative di avvicinamento al mondo della ricerca
- **16 imprese accompagnate** ad approfondire le potenzialità dell'idrogeno

WHAT'S NEXT?

- Avvio di importanti iniziative nell'ambito del PNRR
- Piena operatività del Sistema Poli di Innovazione

Il Polo di Innovazione e la catena del valore dell'idrogeno

L'inserimento dell'idrogeno tra le opzioni prioritarie nel percorso di decarbonizzazione che l'Europa ha intrapreso, ha impresso una forte accelerazione al percorso di adattamento che molte imprese lungo tutta la **catena del valore** devono attuare per inserirsi in nuove filiere potenzialmente di interesse.

Per quanto attiene la **produzione dell'idrogeno** ad esempio, le utilities sono chiamate a definire il loro ruolo in termini di provider di servizi energetici, di gestori di infrastrutture e di possibili player nella distribuzione di carburanti puliti. Analogamente, **industrie** ad elevato tenore di emissioni climalteranti sono chiamate a **valutare modelli energetici che vedono l'idrogeno come possibile alternativa ai combustibili fossili**. Infine, le filiere della mobilità necessitano di comprendere se e come si possono rilevare opportunità nella value chain dell'idrogeno per i loro prodotti e competenze.

In questa accelerazione Environment Park sta svolgendo una intensa azione di supporto alle imprese attraverso un'azione sinergica con il sistema della ricerca e dell'alta formazione.

Il **2021** è stato un anno fortemente caratterizzato da attività di questo tipo in cui, attraverso una stretta **collaborazione con il Politecnico di Torino**, sono state realizzate numerose attività a favore delle imprese: **orientamento, consulenza strategica, formazione** e supporto sperimentale sono tra le principali richieste.

Nell'arco dell'anno le imprese supportate con azioni strutturate di accompagnamento, consulenza e/o formazione sono state **16**, nucleo iniziale di un cluster che nel 2022 vede una significativa crescita di interesse.

Visite virtuali alle facilities di Envipark con Il progetto SMARTENERGY

Il progetto SMARTENERGY coinvolge sei Poli di Innovazione (cluster) europei attivi nei campi dell'energia e dell'ICT in quattro Paesi (Italia, Francia, Belgio e Ungheria) e mira a **sostenere la cooperazione transnazionale delle imprese dei Poli tramite formazione, networking e attività orientate all'innovazione.**

A partire dal **2021**, le imprese e i centri di ricerca interessati possono partecipare ai “**virtual exchanges**” (visite virtuali di scambio transfrontaliere) per ampliare il proprio network, condividere esperienze e aumentare le proprie conoscenze, trovare nuovi partner commerciali e opportunità di accesso a nuovi mercati.

Environment Park e il Polo CLEVER hanno organizzato nel corso del 2021 un ciclo di scambi virtuali dedicato alle Tecnologie dell'idrogeno che hanno coinvolto **più di 100 tra imprese e Centri di ricerca.**

Piattaforma Circular Economy Politecnico di Torino

Nell'ambito della collaborazione tra Politecnico di Torino e Environment Park sulla *Piattaforma Circular Economy*, finalizzata a creare **opportunità di trasferimento dell'innovazione e di collaborazione tra l'Ateneo e le imprese**, è stata attivata nel **2021**, per le aziende del territorio, un'opportunità di collaborazione con il corso di laurea magistrale in **Design Sistemico**. L'obiettivo è stato quello di creare un rapporto sinergico tra studenti e imprese, dove i primi hanno potuto confrontarsi su casi reali, esplorando nuove opportunità di produzione e nuovi modelli circolari. Nello specifico Environment Park ha lavorato al coinvolgimento di **12 aziende produttive** del territorio che sono state seguite dai circa **60 studenti** del corso.





Trasferimento di innovazioni e tecnologie a supporto della transizione ecologica



PERCHÉ È IMPORTANTE?

La maggior parte del nostro lavoro con le imprese è dedicato al trasferimento di tecnologie ed innovazioni nell'ambito delle nostre aree di competenza: energia e mobilità, chimica verde ed economia circolare, idrogeno, cambiamenti climatici e soluzioni clean per i trattamenti superficiali. Proprio grazie alla multidimensionalità di tali **competenze** e **asset** riusciamo ad intercettare molte imprese con cui intraprendere percorsi di sostenibilità personalizzati a beneficio di tutta la collettività.

(alcune) ATTIVITÀ 2021

- **Il progetto Saturno**: l'economia circolare lungo tutta la filiera
- Modelli di **business innovativi** con il progetto **AlpBioEco**
- **Cleantech** per i trattamenti superficiali

HIGHLIGHTS

+ 40 contratti*

+ 700,000 € in servizi di trasferimento di innovazioni e tecnologie alle imprese

WHAT'S NEXT?

+ 20 contratti in servizi di trasferimento di innovazioni e tecnologie alle imprese

* Si considerano progetti finanziati e commesse a ricavo

Il progetto Saturno: bioeconomia circolare lungo tutta la filiera

Il progetto SATURNO (acronimo di: Scarti organici e Anidride carbonica Trasformati in carbURanti, fertilizzanti e prodotti chimici; applicazione concreta dell'e-coNOMia circolare) è stato finanziato dalla REGIONE Piemonte attraverso la Piattaforma Tecnologica Bioeconomia. SATURNO mira a sviluppare una filiera di bioeconomia circolare attraverso la creazione di nuovi processi e nuovi prodotti, con particolare attenzione al recupero e riuso dell'anidride carbonica. Il progetto si articola in tre aree principali:

- **La conversione dei rifiuti organici urbani** e della **CO₂** in materie prime di utilizzo quali biocarburanti, bio-fertilizzanti e biochemicals,
- **Il recupero e la conversione della CO₂** attraverso lo sviluppo, l'applicazione e la validazione di metodologie innovative.
- La **separazione delle plastiche di scarto** per la produzione di nuovi componenti ad elevato valore aggiunto per il settore automobilistico.

Nel corso del **2021** il contributo di Envipark è continuato nell'ambito sperimentale della **valorizzazione della FORSU**, dove abbiamo messo a disposizione la

nostra esperienza e le facilities su scala pilota per i **test finalizzati alla produzione di bioidrogeno ed acidi grassi a catena corta**. Inoltre, l'azienda sarà responsabile dello sviluppo di procedure per la purificazione degli acidi grassi prodotti.

Nell'ambito della **valorizzazione delle plastiche di scarto**, Envipark ha realizzato test di trattamento enzimatico e digestione anaerobica delle plastiche biodegradabili a scala pilota.

Per quanto riguarda la **cattura e valorizzazione della CO₂**, ENVIPARK svolgerà test di **conversione della CO₂ a metanolo e ad ABE per via biochimica** su impianto pilota per i successivi test di utilizzo sul veicolo dimostratore sviluppato nel progetto.



Modelli di business innovativi con il progetto AlpBioEco

Lo scopo principale del progetto EU-Interreg **AlpBioEco** è la valorizzazione delle potenzialità di sviluppo della bioeconomia nello Spazio Alpino. Il progetto si concentra su tre value chains specifiche: **comparto mela, erbe alpine e noci**.

L'idea alla base del progetto è l'identificazione, lo sviluppo e implementazione di **modelli di business innovativi** nell'ambito delle macroaree identificate.

L'approccio seguito è stato di tipo partecipativo, differenti workshops sono stati organizzati con l'obiettivo di riunire i principali stakeholders del settore e identificare idee innovative che potessero portare sostenibilità ambientale ed economica nelle Regioni Alpine. Le idee più promettenti sono state sviluppate attraverso la realizzazione di un modello di business e attraverso un processo di implementazione. In particolare **Environment Park, nel corso del 2021**, ha seguito l'implementazione del modello di business farina di mele a partire da scarti della produzione del succo di mela. Le attività svolte hanno permesso di testare l'applicabilità del business models nell'ambito del food e nella cosmetica.



I risultati ottenuti sono stati utilizzati da un giovane agricoltore che ha deciso di investire, lanciando VOR-TEX, una **start up innovativa ad impatto sociale** per commercializzare prodotti cosmetici che impiegano scarti della lavorazione della mela come ingredienti funzionali.

Cleantech per i trattamenti superficiali

EnviPark offre alle industrie soluzioni sostenibili riguardo allo sviluppo di **trattamenti superficiali puliti** con particolare esperienza sull'utilizzo di tecnologie diverse **basate sul plasma**.

Nel **2021** si è completato l'**ammodernamento della struttura** (laboratorio) e degli strumenti a disposizione (impianti plasma) grazie ad importanti accordi con i provider tecnologici. In particolare, il nuovo accordo siglato con **Plasmatreat GmbH** ha consentito di dotarci di una nuova **configurazione di plasma** che consente di fare deposizioni a pressione atmosferica utili a innovare processi/prodotti eliminando l'uso dei solventi e dei primer che hanno un rilevante impatto ambientale.

Uno dei partner con i quali si è collaborato nel corso del 2021 allo sviluppo di processi innovativi è l'azienda **3P Glazing Solutions che opera nel settore automotive**.

Durante il progetto di ricerca che vede la collaborazione fra Environment Park e 3P Glazing Solutions si stanno studiando nuove metodologie di processo che consentiranno di **modificare le proprietà chimiche della superfici** di polycarbonato al fine di utilizzare inchiostri aventi **minor impatto ambientale**. L'obiettivo finale sarà il raggiungimento di prestazioni del componente finito elevate e qualità estetiche di eccellenza. Fra i clienti finali di 3P Glazing Solutions ci sono marchi blasonati quali Ferrari, Lamborghini, Audi, Maserati, ecc.



La dimensione economico-patrimoniale

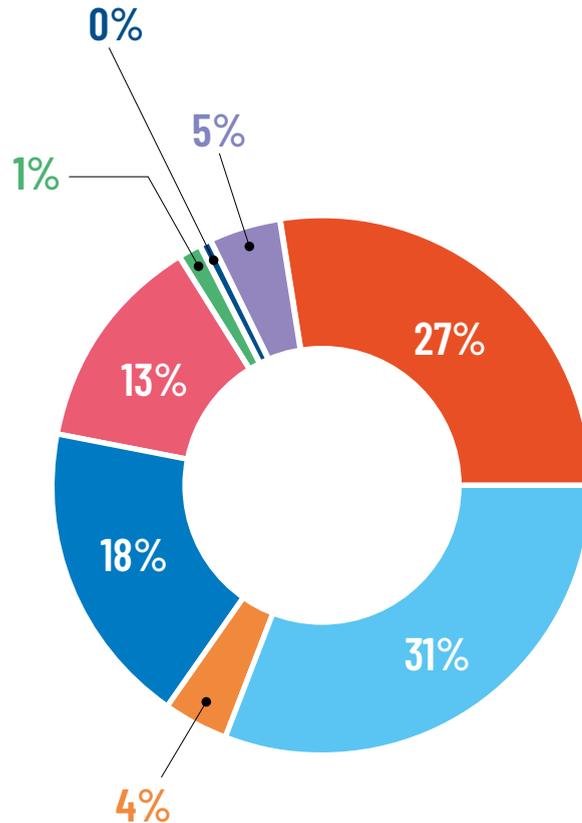
La Società si è impegnata, durante l'intero corso dell'anno, a perseguire un obiettivo di generale **consolidamento e mantenimento del trend economico positivo e di equilibrio finanziario**.

Environment Park S.p.a. è riuscita infatti a fronteggiare il periodo di emergenza causato dall'andamento pandemico registrando un **utile di 15.299 €**.



STATO PATRIMONIALE RIEPILOGATIVO	2021	2020
Immobilizzazioni Immateriali	18.684	4.426
Immobilizzazioni Materiali	34.087.684	35.321.486
Immobilizzazioni Finanziarie	27.923	8.400
Immobilizzazioni	34.134.255	35.334.312
Magazzino	4.055.275	3.699.128
Crediti	1.259.828	862.870
Disponibilità liquide	1.487.926	1.809.331
Attivo circolante	6.803.029	6.371.329
Ratei / Risconti Attivi	88.112	120.354
TOTALE ATTIVITÀ	41.025.396	41.825.995
Patrimonio netto	16.735.813	16.720.512
Fondi per Rischi ed Oneri	0	0
Trattamento fine rapporto lavoro subordinato	1.033.528	837.969
Debiti	8.401.524	8.629.709
Ratei / Risconti Passivi	14.854.531	15.637.805
TOTALE PASSIVITÀ	41.025.396	41.825.995

2021



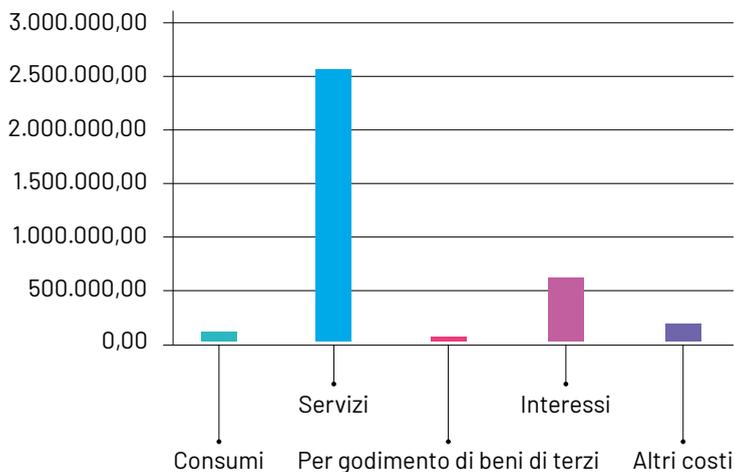
VALORE DELLA PRODUZIONE E PROVENTI FINANZIARI	6.651.644,31
Ricavi delle vendite e prestazioni - Servizi immobiliari	1.812.358,42
Ricavi delle vendite e prestazioni - Commesse, progetti e consulenze	2.083.265,61
Ricavi delle vendite e prestazioni - Cessione Energia elettrica	274.034,98
Ricavi delle vendite e prestazioni - Rimborsi spesa	1.204.562,56
Altri ricavi e proventi: Contributi in conto esercizio	850.982,1
Altri ricavi e proventi: Ricavi e proventi diversi	70.221,34
Variazione lavori in corso su ordinazione	356.146,49
Proventi diversi: Proventi da altre imprese	72,81

I **costi intermedi di produzione** sono formati principalmente dalla somma del valore dei beni e servizi acquistati sul mercato dall'azienda e da essa utilizzati per il conseguimento della produzione.

Il **valore aggiunto caratteristico** è dato dal valore della produzione e dei proventi al netto dei costi intermedi di produzione e rappresenta il valore aggiunto generato che sarà distribuito nel contesto e verso gli stakeholders.

Costi intermedi di produzione	3.258.561,03
Consumi	45.821,77
Servizi	2.531.614,18
Per godimento di beni di terzi	15.997,4
Altri costi	589.293,97
Interessi	75.833,71
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO	3.393.083,28

COSTI DI PRODUZIONE

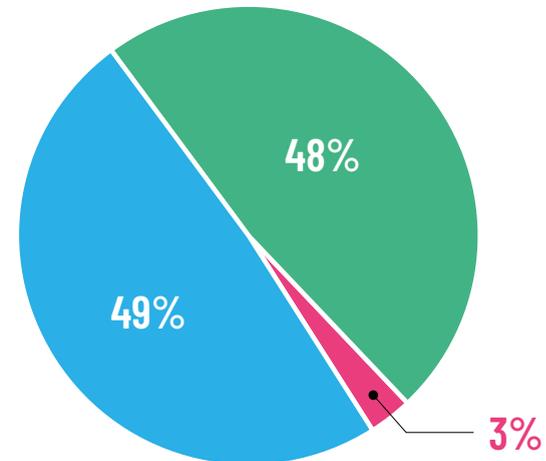


La principale distribuzione di valore dipende in parte dal riconoscimento dei costi legati all'ammortamento di **infrastrutture e miglioramento degli immobili** che costituiscono una componente essenziale per il perseguimento degli scopi della società, in parte dal ruolo decisivo che il **personale** ricopre all'interno dell'organizzazione e che viene valorizzato anche in termini economici.

La creazione di valore è possibile anche grazie a un modello organizzativo e di gestione del rischio, ovvero di un sistema capace di riconoscere le possibilità di subire in futuro un danno o una perdita. Nel 2021 l'organizzazione ha individuato tra i potenziali **rischi l'effetto del COVID-19** sul fatturato immobiliare, **il costo dell'energia** aumentata nell'ultimo trimestre 2021 del 100% rispetto all'anno precedente e il costo del teleriscaldamento aumentato del 129% rispetto al valore del primo trimestre 2021. Per questo motivo l'organizzazione ha avviato una serie di azioni tecniche per ridurre il consumo nel breve e medio periodo, oltre alla ridefinizione dei contratti con fornitori di vettori energetici e con i fruitori dei servizi immobiliari.

DISTRIBUZIONE VALORE AGGIUNTO	3.393.083,28
Personale	1.618.005,98
Ammortamenti e svalutazioni	1.667.050,15
Imposte - Pubblica amministrazione	92.728

Utile/perdita	15.299,15
---------------	------------------





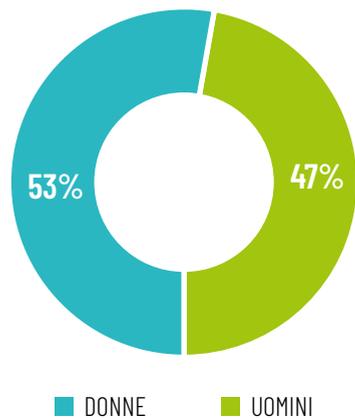
5

Il nostro team

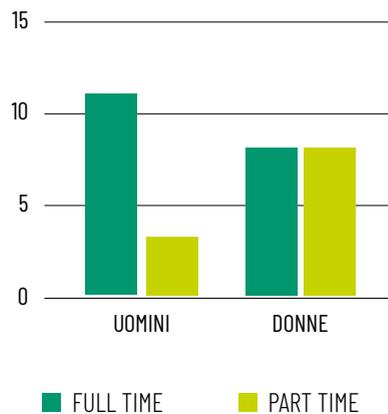
Il rapporto tra la Società ed i suoi dipendenti, indipendentemente da variabili contingenti, quali la pandemia, ha continuato a fondarsi sulla consapevolezza che il valore economico, ambientale e sociale generato, derivi dal lavoro di uno staff appassionato ed entusiasta. **Parità di genere, conciliazione vita privata/vita lavorativa, benessere e sicurezza** sull'ambiente di lavoro, qualifica e **competenze** del personale, sono tutti temi che stanno al centro della nostra attenzione.



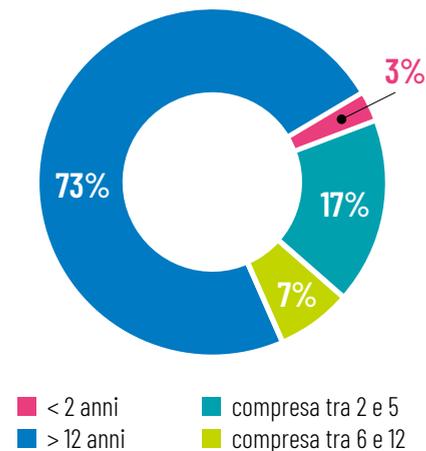
DISTRIBUZIONE PER SESSO



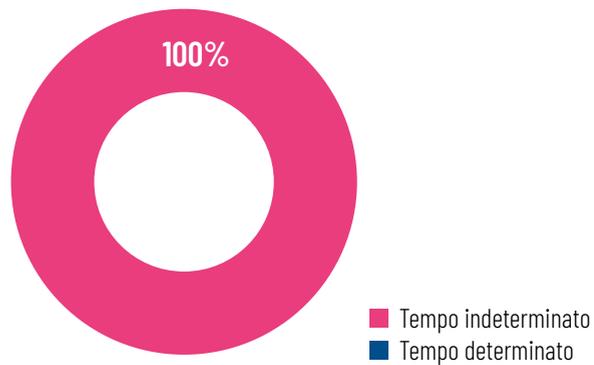
ORARIO



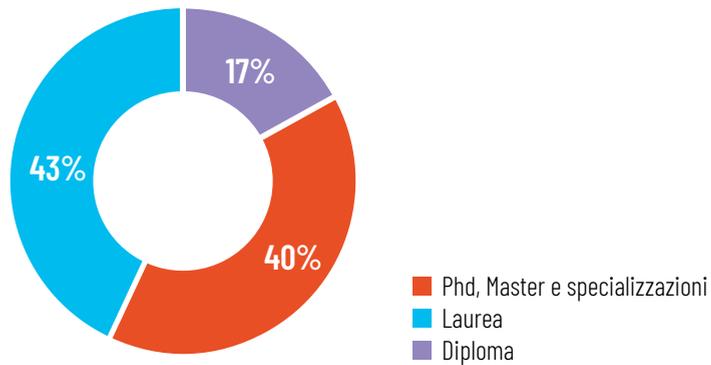
ANZIANITÀ LAVORATIVA



TIPOLOGIA CONTRATTUALE



TITOLO DI STUDIO



HIGHLIGHTS

n. occupati: 30



SESSO

Maschi

14

Femmine

16



ETÀ

Under 40 anni

5

40 - 50 Anni

16

50- 60 Anni

9



TITOLO DI STUDIO

Phd, master e specializzazioni

12

Laurea

13

Qualifica/diploma di scuola secondaria di secondo grado

5



TIPOLOGIA DI CONTRATTO

Tempo indeterminato

30

Tempo determinato

0

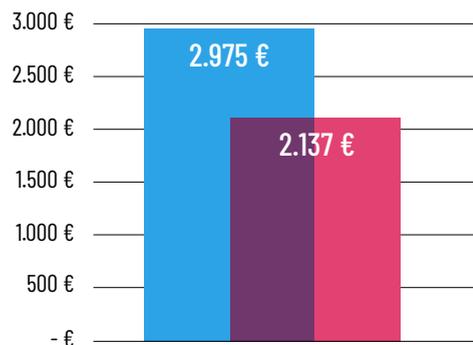
Retribuzioni

La retribuzione lorda mensile in Envipark (calcolata come media ponderata), è pari a 2.975 €, superiore alla retribuzione base pari a 2.137,00 € del contratto di riferimento (*CCNL commercio terziario*), a riprova della volontà dell'Azienda di **riconoscere e valorizzare le competenze** e le **capacità del proprio personale**.

In Envipark il **divario retributivo di genere non è presente**.

Come si può notare dai grafici, in Envipark **le donne** (oltre ad essere in numero superiore) percepiscono una retribuzione media mensile di poco **superiore a quella degli uomini**: il rapporto tra la retribuzione lorda mensile (media ponderata) delle donne rispetto a quella degli uomini è uguale a 1,02 e il Gender Gap segna un valore di conseguenza negativo (-1,2% a fronte di una media in Italia del 6,17% e di una media nel settore economico "M - Attività professionali, scientifiche e tecniche" del 25%)

Cfr. RETRIBUZIONI ENVIPARK-CCNL

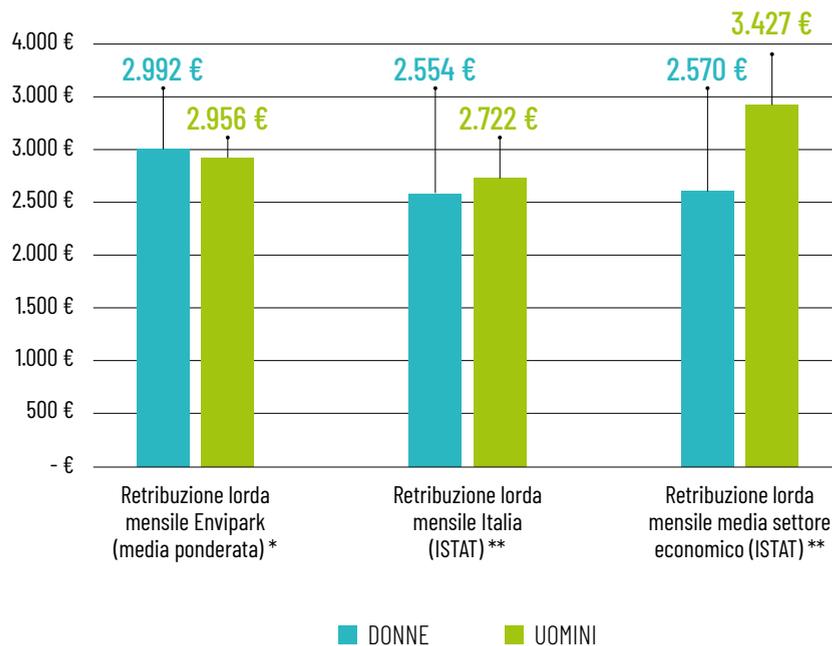


- Retribuzione lorda mensile Envipark (media ponderata)*
- Retribuzione lorda mensile CCNL (media ponderata dei valori minimi)

* Le elaborazioni della retribuzione lorda sono su base mensile per una comparazione più corretta che non risenta dell'orario part-time

** I dati sono tratti dall'ultimo report ISTAT sulla struttura delle retribuzioni in Italia - anno 2018, pubblicato il 18 marzo 2021

DIFFERENZIALE RETRIBUTIVO DI GENERE





TEMA 10

Inclusività, sicurezza ed equilibrio tra vita lavorativa e personale dei dipendenti



PERCHÉ È IMPORTANTE?

Siamo consapevoli che la vera forza della nostra organizzazione siano le **persone**. Solo uno staff appassionato ed entusiasta può generare **progetti innovativi** e di valore per l'azienda e per la comunità.

Per questo abbiamo adottato politiche e presidi atti a promuovere i nostri **talenti**, la parità di genere ed un **ambiente inclusivo e stimolante**.

ATTIVITÀ 2021

- Emergenza epidemiologica COVID-19- misure di contenimento
- Formazione
- Promozione della sicurezza sul posto di lavoro
- Piano di Welfare di II livello nell'ambito del progetto finanziato COMMUNI-care

* curricolari ed extra curricolari

HIGHLIGHTS

- **+ 446 ore di formazione** erogate
- Fruite **+ 300 ore di servizi di welfare**
- **53%** dello staff sono **donne** (di cui l'88% madri)
- un laboratorio di formazione permanente
+ 10 stage attivati*

WHAT'S NEXT?

- Continuano i servizi di welfare di II livello nell'ambito del progetto CoMMUNI-care

Emergenza epidemiologica COVID-19-misure di contenimento

Nel corso del 2021, la società ha dovuto adeguare la propria organizzazione, nel rispetto delle raccomandazioni di legge inerenti alla gestione della situazione emergenziale sul luogo di lavoro in accordo con Medico Competente e RSPP. Fino a quasi a tutto il secondo trimestre, infatti, con la recrudescenza della pandemia e il rientro della Regione Piemonte in zona rossa, sono state riprese le **misure più restrittive adottate nel 2020 nel pieno dell'emergenza epidemiologica:**

annullate tutte le riunioni in presenza, se non quelle strettamente necessarie;

limitate al minimo indispensabile le attività che prevedevano l'accesso di personale non dipendente, esterni, visitatori, fornitori, clienti;

ripreso lo smart working come modalità lavorativa "ordinaria", alternato a giorni di presenza in ufficio sulla base di una programmazione che prevedeva una capienza massima per ufficio valutata dal RSPP.

A fine **secondo trimestre**, con il calare della pandemia e l'avvio della campagna vaccinale, la situazione è ritornata in una condizione di quasi normalità. In que-

sta fase la Società ha seguito con attenzione le disposizioni inerenti il piano vaccinale.

Il quarto trimestre è stato soprattutto caratterizzato dalle disposizioni del decreto legge 127 del 21/09/2021 che ha introdotto misure urgenti per assicurare lo svolgimento in sicurezza del lavoro pubblico e privato mediante l'estensione dell'ambito applicativo della certificazione verde COVID-19 e il rafforzamento del sistema di screening, con l'obbligo, a partire dal 15 ottobre, del **Certificato verde** (c.d. green pass) per accedere ai luoghi di lavoro anche nel comparto privato, esteso a tutti i lavoratori, compresi stage, collaboratori/consulenti, fornitori.

Alla luce dell'obbligo di green pass, in linea con la tendenza a livello nazionale, nel quarto trimestre si è ritornati a prevedere la **presenza in ufficio come modalità «ordinaria»** di svolgimento della prestazione lavorativa e lo smart working come misura alternativa, questo almeno fino alla fine dell'anno quando, purtroppo, la ripresa della pandemia ha nuovamente portato al ritorno delle misure precedenti.

Formazione

Durante il **2021** si sono svolte attività formative, come previsto dalle disposizioni di legge o dal Modello 231 adottato dalla Società o semplicemente per aggiornamento professionale:

- **Formazione** /informazione sulle varie disposizioni normative inerenti la **gestione della pandemia** sui luoghi di lavoro;
- **Formazione obbligatoria** ai sensi del D.lgs. 81/08 e s.m.i. (formazione generale e specifica);
- **Formazione** prevista dal Piano formativo per gli apprendisti;
- **Corsi di aggiornamento professionale** specifici per alcune mansioni;
- **Formazione specifica** sulle novità del Modello 231 e sui presidi anticorruzione e trasparenza.

In totale, nel corso dell'anno, sono state erogate **446 ore** di formazione che hanno coinvolto tutti i lavoratori (compresi gli stagisti), ottenendo un indicatore anche superiore agli obiettivi del Piano di qualità e ambiente.

Promozione della sicurezza sul posto di lavoro

Per quanto riguarda la sicurezza e la salute dei lavoratori sul luogo di lavoro (ai sensi del D.lgs. 81 e s.m.i.), le attività si sono **concentrate sulla gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19**, non trascurando comunque tutte le attività previste dal D.lgs. 81/08 s.m.i.

- l'esecuzione della riunione periodica ex art. 35;
- il **monitoraggio e l'attuazione del protocollo di Sorveglianza sanitaria**, mediante esecuzione delle visite mediche preventive periodiche e di specifica profilassi sanitaria sia per i dipendenti che per tutti gli altri lavoratori assimilati;
- il monitoraggio dell'andamento Infortuni: nel corso del 2021 non si è verificato **alcun infortunio**.

Piano di Welfare di II livello nell'ambito del progetto finanziato COMMUNI-care

Il **2021** è stato caratterizzato dalla realizzazione di un **Piano di Welfare di II livello**, rivolto non solo a tutti i lavoratori della Società ma anche ai loro familiari. Il Piano è stato implementato nell'ambito del progetto **COMMUNI-care finanziato dal Bando Regionale Progettazione e attivazione di interventi di Welfare aziendale**, che aveva proprio l'obiettivo di implementare esperienze virtuose di welfare aziendale di secondo livello, in risposta alla domanda di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro. Il Progetto è stato coordinato da Environment Park SpA (capofila) in partenariato con altre due aziende presenti nel Parco, Irion srl e Altair Engineerings s.r.l.

Il Piano realizzato si caratterizza per essere:



- **personalizzato**: il menù di servizi e prestazioni previsti nel Piano è stato costruito attorno ai **bisogni individuali e familiari censiti dalla Società** attraverso un'indagine svolta mediante questionario e colloqui diretti con i lavoratori;



- **A Km zero**: tutti i **servizi sono erogati direttamente all'interno del Parco**, grazie alla messa a disposizione di locali opportunamente allestiti (nello specifico la Sala Johannesburg del Centro Congressi di Envipark), o con modalità a distanza per renderli fruibili anche in epoca di emergenza sanitaria e/o da chi abita lontano dalla sede;



- **Con un solo click**: I servizi sono fruibili mediante un "Credito Welfare" assegnato a ciascun lavoratore caricato su un **App personalizzata** (disponibile gratuitamente nelle versioni per IOS e Android) che consente ai destinatari la libera scelta di servizi e prestazioni in base alle proprie esigenze.

In totale, nel periodo marzo-dicembre 2021:

- sono stati attivati **13 servizi**, suddivisi tra servizi inerenti l'Area "Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro" (consulente fiscale, CAF, Assistenti sociali, fattorino/maggiordomo) e servizi legati al **benessere globale delle lavoratrici e dei lavoratori** (lezioni di yoga, workshop di cinema e fotografia, laboratori didattici su varie tematiche, laboratorio del benessere e sportello psicologico) per un totale di circa **2850 h** disponibili;
- le prenotazioni sono state complessivamente (considerando tutte e tre le aziende, 231 lavoratori) circa 2800, per un totale di oltre 5000 h fruite di servizi/consulenze; per la sola Envipark le prenotazioni sono state oltre **300**.





Prospettive e conclusioni

Lavorare alla stesura del Bilancio Sociale è stata un'occasione preziosa che ci ha consentito di fermarci a guardare con una lente diversa il nostro lavoro.

L'edizione del 2021 segna una **baseline** utile per gestire e valorizzare in modo sempre più attento e virtuoso i **nostri impatti diretti e indiretti**.

La pubblicazione annuale del Bilancio Sociale continuerà ad essere un momento importante di restituzione dell'attività dell'azienda in ottica dai **valore "allargato"**, inteso come tutti quei risultati significativi in termini di sostenibilità che, non trovano una rappresentazione adeguata nei classici documenti societari.

Piano di diffusione

Il bilancio sociale 2021 è stato presentato il 14 luglio 2022 nell'ambito di un evento pubblico aperto ed è disponibile sul sito web alla pagina

<https://www.envipark.com/amministrazione-trasparente/>

Sito e mail di riferimento

Per maggiori informazioni sul documento

www.envipark.com

monica.risso@envipark.com

Tabella sintetica di correlazione con i GRI Core

DESCRIZIONE		Capitolo di riferimento
Profilo dell'organizzazione		
GRI 102-1	Nome dell'organizzazione	1. Chi siamo
GRI 102-2	Descrizione delle attività svolte	2. Parco tecnologico 2.1 Le infrastrutture di ricerca e i demosite 2.2 Campus sostenibile 2.3 Campus aperto 3. Servizi per l'innovazione 3.1 Innovazione nei territori 3.2 Servizi per l'innovazione alle imprese
GRI 102-3	Luogo della sede principale	1. Chi siamo
GRI 102-4	Paesi in cui l'organizzazione opera e svolge attività significative	1. Chi siamo
GRI 102-5	Natura della proprietà e forma giuridica	1. Chi siamo 1.4 Organizzazione e Governance

GRI 102-6	Mercati serviti	<ul style="list-style-type: none"> 1.3 Mappa degli Stakeholder 1.4 Organizzazione e Governance 2.Parco tecnologico 2.1 Le infrastrutture di ricerca e i demosite 2.2 Campus sostenibile 3.1 Innovazione nei territori
GRI 102-7	La dimensione dell'organizzazione	<ul style="list-style-type: none"> 3. Servizi per l'innovazione 4. La dimensione economico-patrimoniale 5. Il nostro team
GRI 102-8	Informazioni rendicontate (totale dei dipendenti per contratto di lavoro in base al genere e all'area geografica, e per tipologia di impiego)	<ul style="list-style-type: none"> 4. La dimensione economico-patrimoniale 5. Il nostro team
GRI 102-9	Descrizione della catena di fornitura	<ul style="list-style-type: none"> 1.2 Missione, Visione e Valori 1.3 Mappa degli Stakeholder 1.4 Organizzazione e Governance 2.Parco tecnologico 2.1 Le infrastrutture di ricerca e i demosite 2.2 Campus sostenibile 2.3 Campus aperto 3. Servizi per l'innovazione 3.1 Innovazione nei territori 3.2 Servizi per l'innovazione alle imprese
GRI 102-10	Cambiamenti significativi delle dimensioni	<ul style="list-style-type: none"> 1.Chi siamo 1.3 Mappa degli Stakeholder 1.4 Organizzazione e Governance

GRI 102-12	Elenco dei principi e iniziative sviluppate esternamente a livello economico, ambientale e sociale	<ul style="list-style-type: none"> 1.2 I nostri goals 2.1 Le infrastrutture di ricerca e i demosite 2.2 Campus sostenibile 2.3 Campus aperto 3. Servizi per l'innovazione 3.1 Innovazione nei territori 3.2 Servizi per l'innovazione alle imprese
GRI 102-13	Elenco delle associazioni principali del settore	<ul style="list-style-type: none"> 1.3 Mappa degli Stakeholder 1.4 Organizzazione e Governance 2.1 Le infrastrutture di ricerca e i demosite 3.1 Innovazione nei territori
Strategia		
GRI 102-14	Dichiarazione del più alto dirigente	Lettera della Presidente
GRI 102-15	Descrizione dei principali impatti, rischi e opportunità	La creazione del Valore
Etica e integrità		
GRI 102-16	Descrizione dei valori, principi, standard e norme di comportamento	1.2 Missione, Visione e Valori
GRI 102-17	Sistemi interni ed esterni per richiedere consulenza in materia di comportamento etico e legittimo e segnalare criticità relative a comportamenti	1.4 Organizzazione e Governance

Governance		
GRI 102-18	Struttura della governance e comitati responsabili delle decisioni in ambito economico, ambientale e sociale	1.4 Organizzazione e Governance
Coinvolgimento degli stakeholder		
GRI 102-40	Gruppi di stakeholder coinvolti	1.3 Mappa degli Stakeholder 1.4 Organizzazione e Governance
GRI 102-42	La base per identificare e selezionare gli stakeholder	1.3 Mappa degli Stakeholder
GRI 102-43	Modalità di coinvolgimento degli stakeholder	Metodologia/Il processo di governance 1.4 Organizzazione e Governance
GRI 102-44	Temi e criticità sollevati grazie al coinvolgimento degli stakeholder	Analisi di materialità Matrice di materialità
Pratiche di rendicontazione		
GRI 102-45	Non applicabile	Non applicabile
GRI 102-46	Processo di definizione del contenuto del report e modalità di implementazione dei principi di rendicontazione	Metodologia
GRI 102-47	Temi materiali individuati nel processo di rendicontazione	Analisi di materialità Matrice di materialità

GRI 102-49	Cambiamenti significativi rispetto ai periodi di rendicontazione precedenti	Lettera della Presidente Matrice di materialità
GRI 102-50	Periodo di rendicontazione per le informazioni fornite	Metodologia/Il processo di governance
GRI 102-51	Data del report più recente	Lettera della Presidente
GRI 102-52	Periodicità della rendicontazione	Metodologia/Il processo di governance
GRI 102-53	Punto di contatto per le domande riguardanti il report e il suo contenuto	Analisi di materialità Matrice di materialità Piano di diffusione
GRI 102-55	Indice dei contenuti GRI delle informazioni rendicontate	Tabella sintetica di correlazione con i GRI Core
GRI 102-56	Politica e pratiche attuali dell'organizzazione per l'ottenimento di assurance esterna	Metodologia Metodologia/Il processo di governance
PERFORMANCE ECONOMICHE		
GRI 201-1	Il valore economico direttamente generato e distribuito	4. La dimensione economico-patrimoniale
GRI 203-1	Portata degli investimenti infrastrutturali e impatti sulle comunità locali	La creazione del Valore 2.1 Le infrastrutture di ricerca e i demosite 4. La dimensione economico-patrimoniale
GRI 203-2	Esempi e importanza degli impatti economici indiretti e significativi	La creazione del Valore

PERFORMANCE AMBIENTALI

Energia

GRI 103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	<p>Analisi di materialità Matrice di materialità La creazione del Valore 2.2 Campus sostenibile 3.1 Innovazione nei territori 3.2 Servizi per l'innovazione alle imprese</p>
GRI 103-2	Modalità di gestione e sue componenti	<p>I cluster tematici 1.4 Organizzazione e Governance</p>
GRI 302-1	Consumo totale di energia	<p>La Creazione del Valore 2.2 Campus sostenibile</p>

Acqua e scarichi idrici

GRI 103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	<p>Analisi di materialità Matrice di materialità La creazione del Valore 2.2 Campus sostenibile</p>
GRI 103-2	Modalità di gestione e sue componenti	<p>I cluster tematici 1.4 Organizzazione e Governance</p>
GRI 303-5	Consumo totale di acqua	<p>La Creazione del Valore 2.2 Campus sostenibile</p>

Emissioni		
GRI 103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Analisi di materialità Matrice di materialità La creazione del Valore 2.2 Campus sostenibile 3.1 Innovazione nei territori 3.2 Servizi per l'innovazione alle imprese
GRI 103-2	Modalità di gestione e sue componenti	I cluster tematici 1.4 Organizzazione e Governance
GRI 305-1	Totale emissioni dirette	2.2 Campus sostenibile
GRI 305-2	Totale di emissioni indirette da consumi energetici	2.2 Campus sostenibile
PERFORMANCE SOCIALI		
Occupazione		
GRI 401-1	Tasso di assunzioni e turnover del personale	5. Il nostro team
Salute e sicurezza sul lavoro		
GRI 103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Analisi di materialità Matrice di materialità La creazione del Valore 3.1 Innovazione nei territori 3.2 Servizi per l'innovazione alle imprese

GRI 103-2	Modalità di gestione e sue componenti	I cluster tematici 1.4 Organizzazione e Governance
GRI 403-6	Programmi di promozione della salute e benessere dei lavoratori	2.3 Campus aperto 4. La dimensione economico-patrimoniale 5. Il nostro team
GRI 403-9	Infortuni sul lavoro	5. Il nostro team
Formazione e istruzione		
GRI 404-1	Ore medie di formazione erogate ai dipendenti	2.1 Le infrastrutture di ricerca e i demosite 2.3 Campus aperto 5. Il nostro team
GRI 404-2	Tipologia e ambito dei programmi implementati e assistenza fornita per accrescere le competenze dei dipendenti (rendicontato solo il punto A della Disclosure)	5. Il nostro team
Diversità e pari opportunità		
GRI 405-1	Percentuale di dipendenti appartenenti a specifiche categorie di diversità (genere, e fascia di età)	5. Il nostro team
GRI 405-2	Rapporto tra la retribuzione delle donne e degli uomini	5. Il nostro team

Coordinamento organizzativo	Monica Risso – Environment Park S.p.A
Componenti gruppo professionale di processo	Paolo Biancone, Silvana Secinaro, Valerio Brescia – Università degli Studi di Torino Emanuela Barreri, Davide Barberis, Davide Damosso – Environment Park S.p.A
Componenti gruppo operativo dedicato alla realizzazione del documento	Paola Mensio, Monica Risso – Environment Park S.p.A Valerio Brescia, Federica Bassano, Davide Calandra, Daniel Iannaci, Federico Chmet, Federico Lanzalonga, Michele Oppioli, Ginevra De Gregori, Luca Castagneri – Università degli Studi di Torino
Progetto grafico e impaginazione	VisualGrafika

