

Bilancio Sociale

2022 | OLTRE

Bilancio Sociale

2022 | OLTRE



+ di 640.000 € di investimenti
sugli immobili, di cui

+ di 340.000€ per interventi
di riqualificazione edilizia

+ di 50 ricercatori e studenti hanno condotto
nel 2022 test e sperimentazioni nelle nostre facilities

+ di 40 aziende hanno visitato
le nostre infrastrutture di ricerca per attività
di dimostrazione e formazione

+ di 70 studenti hanno partecipato
a sessioni formative pratiche nell'ambito
dell'energia e dell'efficienza energetica

+ di 35 contratti con imprese sul tema
del trasferimento tecnologico

250 lavoratori del Parco hanno beneficiato
di servizi di welfare aziendale

9 servizi di welfare aziendale per i dipendenti
delle aziende partner de progetto

+ di 200 studenti incontrati
nell'ambito di sessioni formative pratiche e
teoriche nel corso del 2022

+ di 35 imprese accompagnate
ad approfondire le potenzialità dell'idrogeno

+ di 120 eventi ospitati

+ di 3.000 persone hanno preso
parte ai nostri eventi



Guida alla lettura

L'indice del presente documento illustra come sono stati organizzati gli argomenti ed è uno strumento utile per avere una panoramica dei contenuti trattati.

Poiché la metodologia seguita prevede l'individuazione di alcuni temi particolarmente rilevanti, detti nel linguaggio tecnico *materiali*, è stato deciso di connotare detti temi con un colore e indicarne la presenza già al livello dell'indice in modo da consentire, per chi lo desiderasse, una consultazione del documento rapida e mirata ad alcuni argomenti di interesse.

Inoltre, i temi *materiali* sono descritti in schede dedicate dove, dopo una breve introduzione generale, è presente una descrizione delle attività svolte nel 2022, anch'esse connotate graficamente, in modo da orientare una lettura focalizzata sui progressi intrapresi nell'anno.

Infine, poiché il documento è coerente alle linee guida del GRI (*Global Reporting Initiative*), sono esplicitati in basso a destra gli indicatori dello standard utilizzati.

Indice

LETTERA DELLA PRESIDENTE	5	I nostri goals	34
I SALUTI DEL CDA	6	Organizzazione e governance	36
IL CONTESTO	11	Mappa degli stakeholders	42
METODOLOGIA	14	IL PARCO TECNOLOGICO	45
Il processo di governance	15	Infrastrutture di ricerca e servizi per l'innovazione	45
La strategia di sostenibilità	16	I TEMI MATERIALI	52
Le fasi dell'analisi	18	GOVERNANCE	
Il Sustainability Board	20	1. Trasparenza della governance	53
ANALISI DI MATERIALITÀ	21	IL PARCO TECNOLOGICO	
MATRICE DI MATERIALITÀ	22	2. Accompagnare lo sviluppo di nuove tecnologie e innovazioni	61
I TEMI RILEVANTI: I CLUSTER TEMATICI	24	3. Impegnarsi per un parco sempre più aperto	69
LA CREAZIONE DEL VALORE	27	4. Rendere il campus sempre più sostenibile	74
IL PROFILO AZIENDALE	31	5. Costruire una community	83
Chi siamo	31		
Missione, Visione e Valore	32		

INNOVAZIONE NEI TERRITORI

- 6.** Lavorare con le Istituzioni 91
- 7.** Rafforzare la collaborazione con il mondo della formazione 101

SERVIZI PER L'INNOVAZIONE ALLE IMPRESE

- 8.** Facilitare sinergie tra imprese e mondo della ricerca 105
- 9.** Trasferimenti di innovazione e tecnologie 109

BENESSERE E CURA DELLA PERSONA

- 10** Inclusività, sicurezza ed equilibrio 119

FOCUS: I NUMERI DEL PARCO

- Il campus 128
- Servizi per l'innovazione 130
- Il nostro team 133
- La dimensione economico-patrimoniale 141

PROSPETTIVE E CONCLUSIONI 148

- Piano di diffusione 149
- Sito e mail di riferimento 149

INDICE DEI CONTENUTI GRI 150

Lettera della Presidente



Questo è il nostro secondo bilancio sociale in cui vengono rendicontati non solo i numeri del Bilancio ma anche i risultati, spesso intangibili e nascosti, del valore creato.

Al di là degli obblighi normativi e della terminologia classica redigere il Bilancio Sociale è un'opportunità per guardarsi ed assumersi degli impegni, nei confronti dell'ambiente e delle persone.

In Envipark, da sempre, l'ambiente e le persone sono state al centro e hanno guidato le azioni concrete. Ed è questo l'aspetto più importante della sostenibilità, non essere solo parole ma

tradursi in fatti ed azioni, in comportamenti sostenibili.

Le norme aiutano ed indirizzano ma quello che conta sono i piccoli gesti, le azioni quotidiane, il fare le cose bene e in modo rispettoso. Pensando, prima di agire, non solo a se stessi ma anche a chi è al di fuori, in modo da creare un valore che fa bene all'organizzazione ma a cascata fa bene a tutta la collettività, amplificando ed allargando i benefici di un condotta responsabile che dovrebbe sempre guidare le azioni dei singoli.

Ed è per questo che siamo orgogliosi di questo risultato, del cambiamento effettivo che ha portato riprendere il percorso della rendicontazione non strettamente finanziaria.

La sfida non era facile perché si partiva già da una consapevolezza diffusa e da un buon livello di comportamenti sostenibili, che in molte organizzazioni non sono ancora presenti, ma il percorso dello scorso anno è stato una forza generativa e propulsiva, attivatrice.

I giovani di Envipark hanno dato vita al "Sustainability Board", un gruppo permanente di osservazione sui comportamenti sostenibili finalizzato all'implementazione degli stessi. Che ha già dato i suoi frutti, in questa prima fase, in tema di mobilità sostenibile. Che ha coinvolto tutti, giovani e meno giovani, entusiasti e meno entusiasti di cambiare il proprio modo di muoversi da e verso il parco e di comportarsi.

Dalle parole ai fatti, come deve essere la sostenibilità.

Accanto alle persone che vivono quotidianamente il parco c'è stato un Consiglio di Amministrazione che ha avuto la sensibilità e la visione di intravedere fin dall'inizio del mandato le potenzialità effettive di questo percorso, governandolo e indirizzandolo verso una rendicontazione non obbligatoria per legge ma che ha portato ai risultati che leggerete nelle prossime pagine.

Risultati ancora più importanti in un ente come Envipark che per vocazione non è solamente indirizzato alla dimensione economico-finanziaria, che ha ben chiara l'importanza delle persone e dell'ambiente.

Il mio grazie va a tutti voi, che avete saputo trovare la motivazione e anche il tempo per far sì che questo viaggio verso la sostenibilità possa perdurare nel tempo e continuare a essere raccontato e divulgato.

Buona lettura e buon cammino verso la sostenibilità, nelle azioni concrete.

Emanuela BARRERI

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Emanuela Barreri', written in a cursive style.

I saluti del CdA



Il dovere morale di costruire un mondo migliore e più giusto passa anche per una gestione aziendale più etica e rispettosa dell'ambiente. Nel bilancio sociale di Envipark trovano spazio le ricadute positive del nostro lavoro che non emergono dai bilanci ordinari: dare oggi luce a ciò, permette di

chiarire – anche a noi stessi – i nostri punti di forza e quelli di miglioramento, così da permetterci domani di diventare ancora più incisivi. **Matteo Beccuti**, Amministratore Delegato di Environment Park.



È stata una esperienza utile alla conoscenza di nuove tecnologie, l'Environment Park. Grazie al personale molto qualificato, da' risonanza in progetti di altissimo livello. **Santoro Maviglia**, Vice Presidente.



La sostenibilità ESG è un elemento centrale della dovuta diligenza degli amministratori. Grazie anche all'esperienza e competenza, in quanto commercialisti, abbiamo offerto il nostro supporto nel processo aziendale di adozione e implementazione di questi elementi, nonché valori, fondamentali nella strategia di Environment Park. **Davide Barberis**, Consigliere.



In continuità con la sua Mission principale Environment Park approda per il secondo anno alla rendicontazione della sostenibilità dimostrando l'impegno profuso nell'integrare i fattori chiave ambientali, sociali e di governance nella strategia aziendale, con l'obiettivo di generare valore, un valore pregno di sostenibilità. **Rita Binetti**, Consigliere.

Il contesto

La crisi climatica ed ecologica

Il 20 Marzo 2023 si è conclusa la pubblicazione del Sesto Rapporto di Valutazione sui Cambiamenti Climatici (AR6) dell'IPCC con l'ultimo **Report di Sintesi (Synthesis Report – SYR)**. Il report integra i risultati dei tre gruppi di lavoro: Le basi fisico-scientifiche (WG1), Impatti, adattamento e vulnerabilità (WG2), Mitigazione dei cambiamenti climatici (WG3) – e dei tre rapporti speciali – Riscaldamento Globale di 1.5, Cambiamento climatico e Territorio, Oceano e Criosfera in un clima che cambia.

Il ritmo e la portata di ciò che è stato fatto finora, e i piani attuali, sono insufficienti per affrontare il cambiamento climatico e la sfida di contenere l'aumento delle temperature entro 1,5°C. Con l'attuale riscaldamento globale di 1,1°C rispetto ai livelli preindustriali sono scaturiti eventi meteorologici estremi più frequenti e più intensi che hanno causato impatti sempre più pericolosi sulla natura e sulle persone in ogni regione del mondo. Perdite e danni sono sempre più evidenti, così che diventa prioritaria l'esigenza di una **giustizia climatica** e di integrare misure di mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici con azioni per ridurre o evitare emissioni di gas a effetto serra e creare uno **sviluppo resiliente al clima**. Finanziamenti, politiche coordinate, cooperazione internazionale, gestione degli ecosistemi e governance inclusiva, sono altresì tutti elementi importanti per **un'azione climatica efficace ed equa**. Le opzioni per ridurre le emissioni di gas serra e adattarsi ai cambiamenti climatici causati dall'uomo sono molteplici, fattibili ed efficaci, e sono disponibili ora, affermano gli scienziati nell'ultimo rapporto del Gruppo intergovernativo sui cambiamenti climatici (IPCC).

“L’integrazione di un’azione climatica efficace ed equa non solo ridurrà le perdite e i danni per la natura e le persone, ma fornirà anche benefici più ampi”, ha dichiarato il presidente dell’IPCC Hoesung Lee. **“Questo Rapporto di sintesi sottolinea l’urgenza di intraprendere azioni più ambiziose e dimostra che, se agiamo ora, possiamo ancora garantire un futuro sostenibile e vivibile per tutti”.**

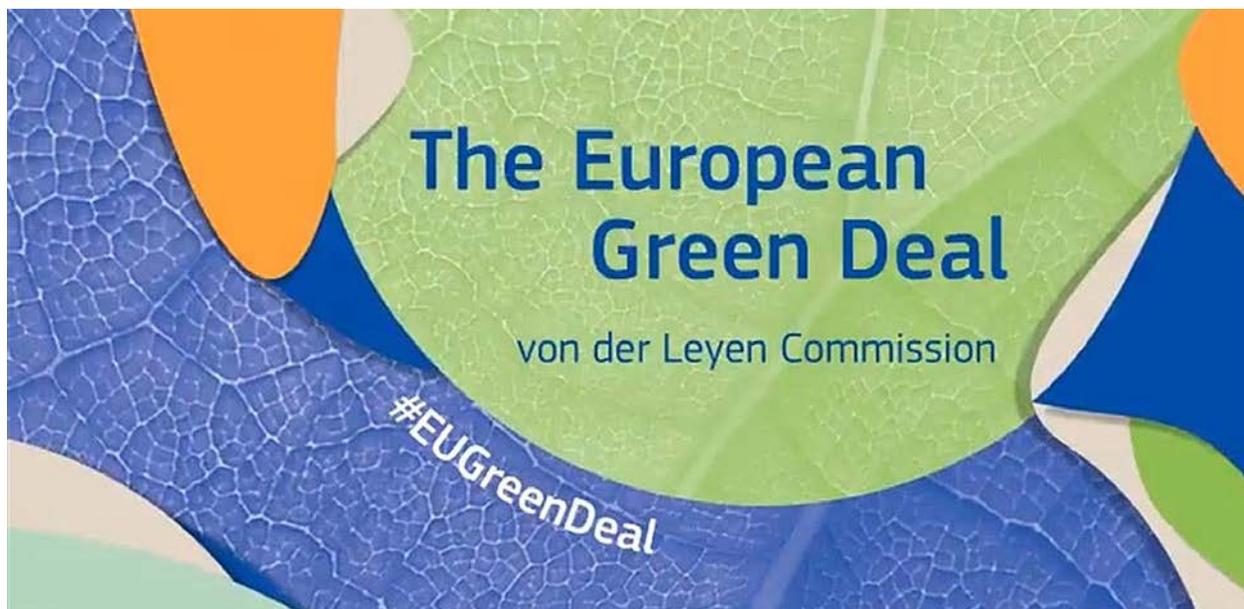
Questo testo è stato tratto dalla versione italiana del comunicato stampa ufficiale dell’IPCC, CLIMATE CHANGE 2023 – Rapporto di Sintesi Il volume conclusivo del Sesto Rapporto di Valutazione dell’IPCC, la più aggiornata e completa rassegna scientifica sui cambiamenti climatici



Fonte www.ipcc.ch

Il quadro politico

Green Deal europeo. Il Green Deal europeo è un pacchetto di iniziative strategiche che mira ad avviare l'UE sulla strada di una transizione verde, con l'obiettivo ultimo di raggiungere la neutralità climatica entro il 2050. Gli obiettivi vengono perseguiti sia utilizzando fondi pubblici (come quelli del Next Generation EU), che privati (tassonomia EU, Regolamento UE 2020/852).



Fonte <https://ec.europa.eu/>

Metodologia

- È stato adottato il **Metodo ODCEC Torino** per il Bilancio Sociale di Sostenibilità, parametro di riferimento nell'ambito della public accountability, declinato in modo da adattarsi alla struttura organizzativa del Parco.
- Per la redazione del documento sono stati seguiti inoltre i “**Principi di redazione del Bilancio Sociale**”, in linea con il sistema del Corporate Social Responsibility (CSR), con particolare riferimento agli standard internazionali di rendicontazione emanati dal **Global Reporting Initiative (GRI)**. Questi ultimi sono stati aggiornati nel 2021 ed entrati ufficialmente in vigore dal 1° gennaio 2023. Considerato che l'azienda si approccia in maniera volontaria al reporting di sostenibilità, la presente edizione rappresenta la prima fase di un percorso di adozione “con riferimento” ai nuovi GRI STANDARD UNIVERSALI 2021, che verrà ulteriormente implementata nel prossimo processo di rendicontazione.
- Il supporto scientifico e operativo è stato fornito dallo spin-off accademico del **Dipartimento di Management di UniTo**.
- Inoltre, parallelamente agli standards e ai principi citati, la chiave con cui si è organizzato il documento è quella di **valore “allargato”**, intesa come capacità di produrre tutti quei risultati significativi, ai fini della sostenibilità che, viceversa, non trovano sufficiente riscontro nei tradizionali strumenti di rendicontazione.
- Il **Bilancio Sociale** è stato elaborato in modo collaborativo da una task force, istituita ad hoc per sviluppare il processo di reporting, utilizzando Microsoft Teams di Office 365 come archivio condiviso delle informazioni e dei dati.

Il processo di governance

Il processo di governance, nella realizzazione del bilancio, è coerente e avvia un percorso di crescita orientato alle linee guida del **Metodo ODCEC Torino per il bilancio di sostenibilità**, nato dalla collaborazione interistituzionale tra Dipartimento di Management dell'Università degli Studi di Torino e Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Torino. Il Metodo ODCEC TO, parametro di riferimento nell'ambito della public accountability, è stato declinato in modo da adattarsi alla struttura organizzativa di Environment Park. Il supporto scientifico e operativo è stato fornito dallo spin-off accademico del Dipartimento di Management di UNITO.

La struttura del documento presenta gli elementi definiti dalle linee guida. Il Bilancio sociale, nella sua seconda versione, rendiconta tutte le informazioni rilevanti per l'azienda dal 1 Gennaio 2022 al 31 Dicembre 2022. Il periodo di rendicontazione è annuale e di pari passo con la redazione del bilancio civilistico dell'azienda. Quest'anno la revisione non ha apporta-

to significativi cambiamenti in termini di elaborazione e concezione del documento, se non un ordinario aggiornamento dei contenuti e migliorie strutturali. Come per la precedente redazione, l'attività è stata prioritariamente condotta attraverso uno scambio di conoscenze tra i diversi gruppi di lavoro orientati a una crescita organizzativa e successivamente ha portato alla redazione del documento secondo un processo di pianificazione e programmazione, raccolta ed elaborazione dei dati e dei testi, pubblicazione e diffusione. Nella realizzazione sono stati costituiti due gruppi di lavoro orientati alla realizzazione del documento:

Componenti gruppo professionale di processo

UNITO: Paolo Biancone, Silvana Secinaro, Valerio Brescia,

ENVIPARK: Emanuela Barreri, Davide Barberis, Davide Damosso, Stefano Rigon

Componenti gruppo operativo dedicato alla realizzazione del documento

ENVIPARK: Marianna Franchino

UNITO: Valerio Brescia, Davide Calandra, Federico Chmet, Federico Lanzalonga, Michele Oppioli, Ginevra De Gregori

La strategia di sostenibilità

La redazione del Bilancio Sociale rientra tra le azioni individuate dal **Piano Industriale** per il triennio 2020-2022 focalizzato su due macro strategie di sostenibilità:

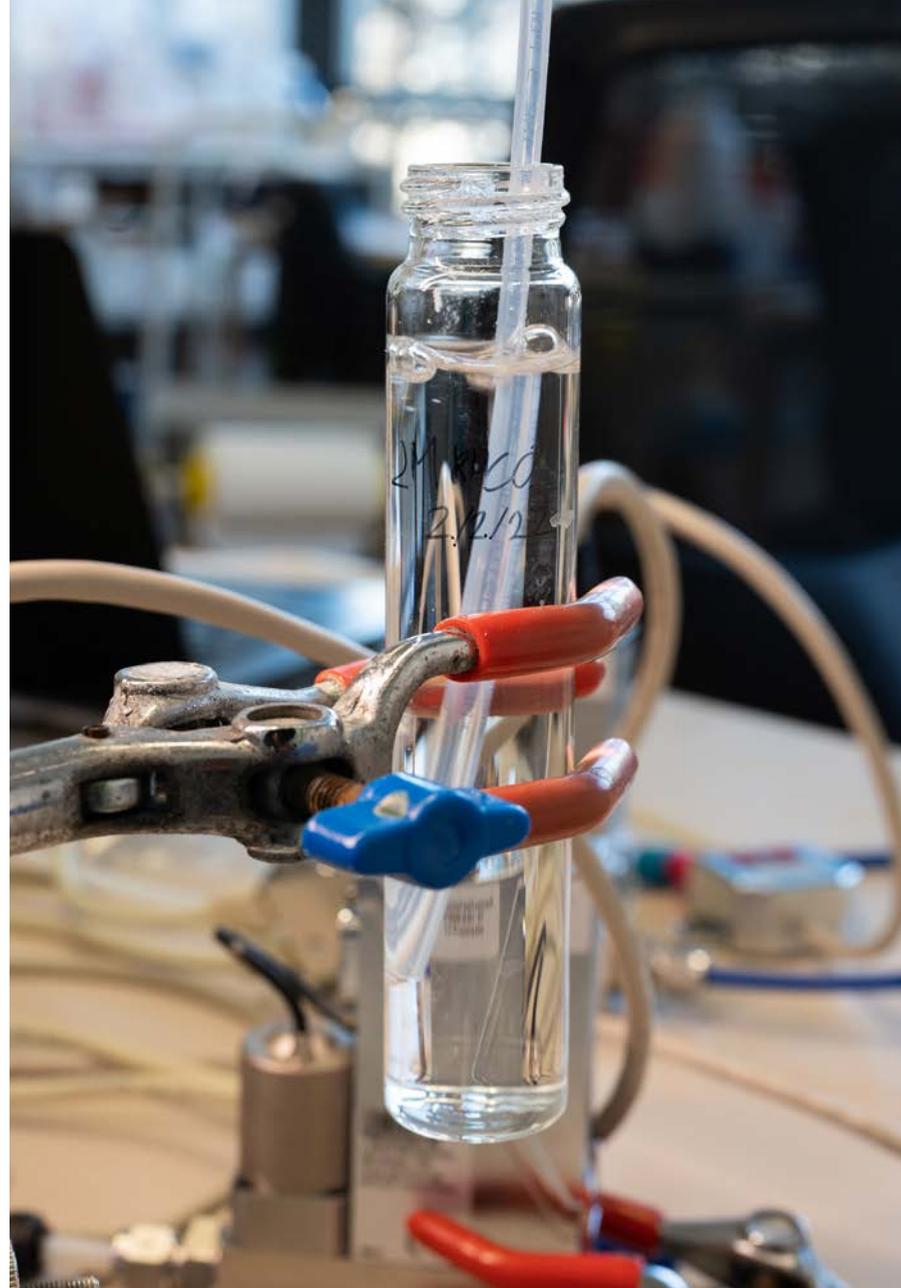
- Il Parco come attore nell'ambito dei programmi di sviluppo della sostenibilità ambientale;
- Lo sviluppo di strumenti di Comunicazione e trasparenza per la sostenibilità ambientale.

Gli obiettivi di sviluppo sostenibile aziendale, indicati dal piano industriale, e il presente documento, sono stati guidati, nel loro processo decisionale, dal Consiglio di Amministrazione e dall'Amministratore Delegato, attraverso un **percorso di responsabilizzazione aziendale verso le tematiche ESG**. La governance ha dimostrato la propria sensibilità al tema individuando nelle **Linee Guida OCSE** le raccomandazioni di riferimento per intraprendere un comportamento responsabile nella conduzione delle attività imprenditoriali e nella gestione degli impatti negativi generati. Seppur indirizzate alle imprese multinazionali, le raccomandazioni dell'OCSE sono state utilizzate dal Consiglio di

Amministrazione per guidare il processo di condotta responsabile, adattando le relative misure e azioni. Ciò in funzione dell'entità aziendale e della specificità in termini di missione e di valori di sviluppo sostenibile su cui per sua natura Environment Park si fonda. A ulteriore evidenza del percorso aziendale intrapreso, è resa disponibile nella sezione "Società Trasparente" del sito aziendale la Checklist utilizzata dal Consiglio di Amministrazione per verificare l'adempimento alle raccomandazioni dell'OCSE.

L'attuale Consiglio di Amministrazione ha pertanto voluto intraprendere un percorso per la costruzione di una **dimensione di sostenibilità** conforme con la normativa in vigore, ponendo le basi per ulteriori sviluppi da parte del prossimo organo di governo e per un sempre maggior **coinvolgimento dei Soci** nell'identificazione degli obiettivi di sostenibilità e nella loro integrazione all'interno del Piano Industriale in corso di definizione. Un percorso che ha permesso di porre **maggior attenzione ai temi ESG e ai relativi impatti congiuntamente generati con il valore**, restituiti attraverso l'attività di rendicontazione del Bilancio

Sociale. Anche nell'esercizio di redazione, la governance si è fatta garante della qualità della struttura del documento, avvalendosi della collaborazione del mondo universitario durante il processo di elaborazione, che ha rappresentato, quindi, un valore aggiunto per il documento stesso. Nonostante la non obbligatorietà normativa, l'azienda ha dimostrato un grande interesse sul tema, concentrando sforzi e risorse nella redazione di un documento che rappresenta un **piano migliorativo** in termini di sostenibilità a livello aziendale.



Le fasi dell'analisi

La redazione del bilancio ha permesso di elaborare una strategia di sostenibilità plasmata sugli obiettivi e sulle specificità dell'azienda:

- 1 Obiettivi Agenda 2030.** Environment Park è per sua natura un'azienda promotrice di sostenibilità, in quanto luogo fisico costruito sui principi della bioedilizia e in quanto centro di competenza dedicato all'innovazione per la sostenibilità. La prima fase di analisi riprende la nostra realtà, con la sua mission e i suoi goals, allineandola con gli obiettivi di sostenibilità definiti dall'Agenda ONU 2030 e identificando la direzione di sostenibilità aziendale.
- 2 Analisi di Materialità.** L'analisi individua quelli che sono i temi rilevanti, in linguaggio *tecnico temi materiali**, con un impatto esistente o potenziale per il business aziendale. Il processo è stato condotto in accordo con le linee guida e ha coinvolto i diversi portatori di interesse.
- 3 Matrice di Materialità.** È il risultato dell'analisi di materialità in cui i temi materiali vengono classificati, attraverso una rappresentazione grafica, sulla base delle priorità degli stakeholder e degli impatti di tipo economico, ambientale e sociale dell'organizzazione.
- 4 La Creazione del Valore.** La Catena del Valore è scelta come strumento per attuare quel processo di cambiamento e generazione di valore allargato a cui aspira l'azienda nel lungo periodo. La Catena del Valore costituisce altresì la cornice entro cui operano i temi materiali.

I capitoli successivi riportano l'analisi di sostenibilità con le attività rendicontate nel periodo di riferimento (anno 2022), suddivise in base ai temi materiali prioritari. Seguono prospettive e conclusioni.

***Temi materiali:** *secondo i GRI standard, si definiscono argomenti materiali quegli argomenti che rappresentano gli impatti più significativi di un'organizzazione sull'economia, l'ambiente e le persone, compresi gli impatti sui loro diritti umani. L'individuazione dei temi materiali permette di dare concretezza e misurabilità agli elementi che contribuiscono alla sostenibilità dell'azienda.*



Il Sustainability Board

Una task force per la sostenibilità

Il Sustainability Board nasce con l'intento di dare seguito agli obiettivi di sostenibilità individuati nel processo di rendicontazione. In qualità di gruppo di lavoro interno, esso opera per il **presidio e l'avanzamento delle misure volte a monitorare gli impatti e a generare valore di sostenibilità** in accordo con gli obiettivi di strategia aziendale.

Istituito nell'autunno **2022** come conseguenza operativa diretta della prima redazione di bilancio, la task force ha messo in moto una serie di iniziative che vedranno buona parte della propria messa in opera nell'arco del 2023. Il gruppo di lavoro è organizzato attorno al presidio delle seguenti tematiche:

- Tavolo Energia
- Tavolo Qualità e Ambiente
- Tavolo Servizi Immobiliari e Infrastrutture
- Tavolo Governance

Coerentemente con l'approccio di due diligence adottato, il Sustainability Board si confronta in maniera costante con la Direzione nel processo di individuazione e sviluppo delle azioni, con il Consiglio di Am-

ministrazione nell'aggiornamento puntuale dei risultati ottenuti. In funzione della tipologia di misure, i singoli tavoli si adoperano inoltre per coinvolgere gli stakeholder nel processo di analisi e implementazione delle stesse. Nel **2022**, il Sustainability Board ha focalizzato i propri sforzi sull'implementazione di azioni migliorative riferite alla **sostenibilità del campus**. Il dettaglio delle attività nel relativo Tema «Il Parco Tecnologico - Rendere il campus sempre più sostenibile ottimizzando i consumi e promuovendo soluzioni innovative».

Componenti gruppo operativo per gli avanzamenti delle misure migliorative

Mauro Cornaglia, Marianna Franchino, Davide Longo, Chiara Massaza, Paola Mensio

Il gruppo di lavoro interno si riunisce con frequenza mensile.

L'obiettivo è coordinare i vari presidi nel breve termine, raccogliere idee sul tema della sostenibilità nel lungo termine.

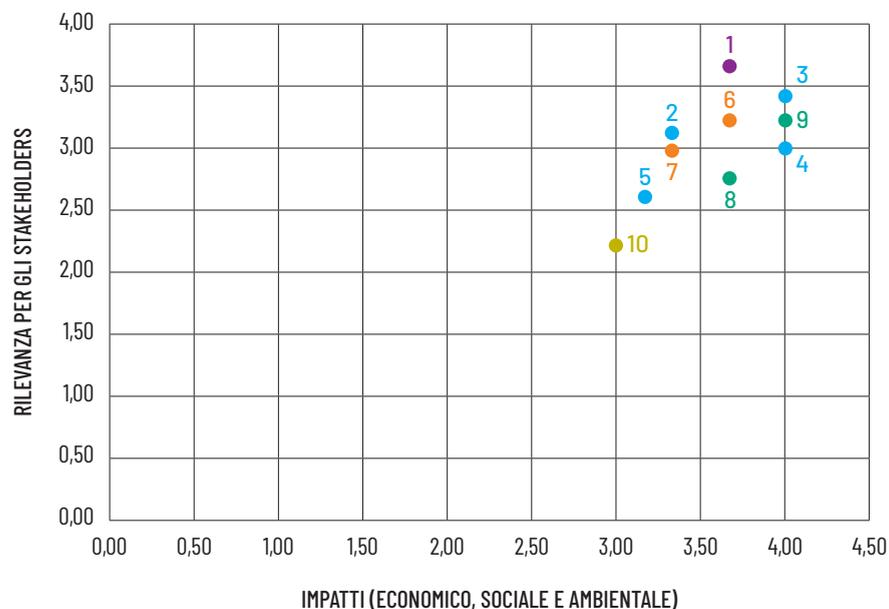
Analisi di materialità

I temi rilevanti da rappresentare sono stati selezionati attraverso un'analisi focalizzata, sulla base dei seguenti principi:

- Coerenza con gli **obiettivi del piano industriale**.
- **Priorità emerse dagli stakeholders**, rilevate e misurate attraverso l'interazione con gli stessi.
- **Adeguatezza** nel rappresentare l'azione della Società in modo esaustivo, coerente e in linea con gli impatti, anche indiretti, generati.

Matrice di materialità

La matrice di materialità è la rappresentazione grafica dei temi che riflettono impatti economici, sociali e ambientali significativi per l'organizzazione e che influenzano in modo significativo le valutazioni, le decisioni e le azioni degli stakeholder.



I NOSTRI TEMI RILEVANTI	
1	Trasparenza e qualità della governance
2	Facilities e infrastrutture di ricerca
3	Parco come test site
4	Rendere il campus sempre più sostenibile
5	Realizzazione di una community
6	Lavorare con le istituzioni per orientare lo sviluppo sostenibile del territorio
7	Rafforzare collaborazione con il mondo della formazione
8	Facilitare sinergie tra imprese e mondo della ricerca
9	Trasferimento di innovazioni e tecnologie a supporto della transizione ecologica
10	Inclusività, sicurezza ed equilibrio tra vita lavorativa e personale dei dipendenti



I temi rilevanti: I cluster tematici

I temi materiali sono stati suddivisi in cinque **cluster tematici**, e raccordati con gli SDGs, al fine di facilitare le analisi successive.

GOVERNANCE

1 Trasparenza e qualità della governance

IL PARCO TECNOLOGICO

- 2 Accompagnare lo sviluppo di nuove tecnologie e innovazioni mettendo a disposizione di Università e centri di ricerca **spazi customizzati** e know how nella gestione delle **infrastrutture**.
- 3 Impegnarsi per un parco sempre più aperto ad ospitare e **testare tecnologie** a favore della transizione ecologica.
- 4 Rendere il **campus sempre più sostenibile** ottimizzando i consumi e promuovendo soluzioni innovative.
- 5 Costruire una **community aperta** al territorio con al centro la condivisione di spazi, idee e servizi.

INNOVAZIONE NEI TERRITORI

- 6 Lavorare con le istituzioni per orientare lo **sviluppo sostenibile del territorio**
- 7 Rafforzare la collaborazione con il mondo della formazione per la diffusione delle **competenze necessarie alla transizione ecologica**.

SERVIZI PER L'INNOVAZIONE ALLE IMPRESE

- 8 Facilitare **sinergie tra imprese e mondo della ricerca** al fine di attrarre risorse e aumentare gli impatti.
- 9 **Trasferimento di innovazioni e tecnologie** a supporto della transizione ecologica.

BENESSERE E CURA DELLE PERSONE

- 10 Inclusività, sicurezza ed equilibrio tra vita lavorativa e personale dei **dipendenti**.



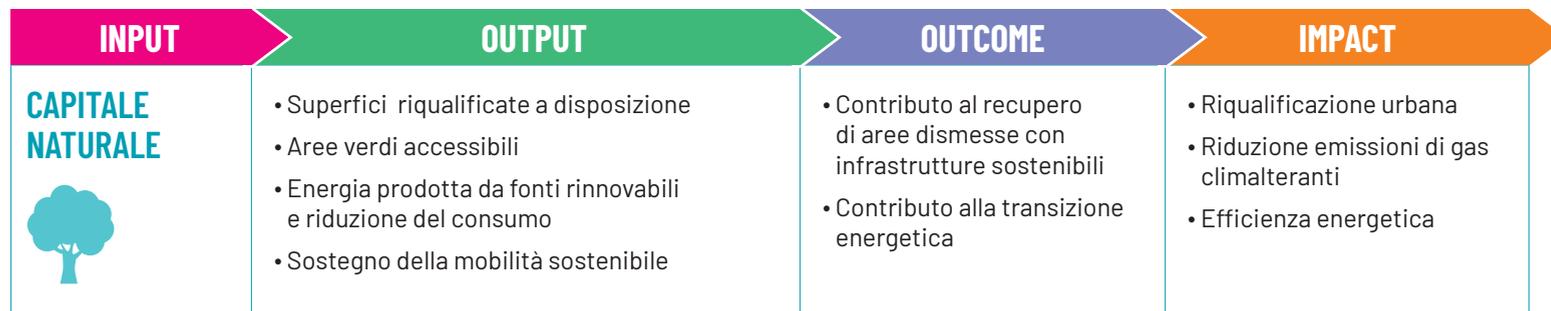
I SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



La creazione del Valore

Per poter valutare e valorizzare l'**impatto generato** dal Parco sul territorio ed individuare il **processo di creazione del valore**, si è deciso di utilizzare la **Catena del Valore** come strumento connesso alla Teoria del Cambiamento (ToC), framework essenziale in ambito di valutazione d'impatto.

La teoria del cambiamento permette di mettere in relazione gli obiettivi strategici di Envipark con le azioni messe in atto per il raggiungimento dei risultati attesi descrivendone **INPUT** (risorse impiegate), **OUTPUT** (servizi prodotti), **OUTCOME** (effetti a medio-lungo termine) e **IMPACT** (cambiamenti di lungo periodo).



CONTINUA →

INPUT	OUTPUT	OUTCOME	IMPACT
<p>CAPITALE UMANO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Dipendenti assunti con contratti a tempo indeterminato • Training per i dipendenti del parco per l'incremento delle competenze necessarie alla transizione ecologica • Attenzione ai temi dell'inclusione • Welfare aziendale • Training e visite per aziende e stakeholder esterni interessati a sviluppare conoscenze in ambiti tecnologici di competenza del Parco • Costruzione di una community con al centro la condivisione di spazi, idee e servizi 	<ul style="list-style-type: none"> • Aumento del benessere percepito dai lavoratori • Tutela dei diritti e delle pari opportunità • Sostegno alla genitorialità • Incremento della formazione continua • Supporto al trasferimento di tecnologie e/o buone pratiche 	<ul style="list-style-type: none"> • Incremento dell'occupazione femminile e pari opportunità • Miglioramento conciliazione vita personale-vita lavorativa • Incremento inclusione lavorativa • Incremento politiche del lavoro orientate all'innovazione • Diffusione dell'innovazione clean
<p>CAPITALE PRODUTTIVO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Spazi modulabili per l'insediamento di aziende nel Parco tecnologico • Servizi per l'innovazione • Creazione di network e rafforzamento delle partnership • Sviluppo di laboratori e demosite nel parco • Energia prodotta • Valorizzazione delle sale congressi per eventi sui temi della sostenibilità 	<ul style="list-style-type: none"> • Mantenimento della piena occupazione degli spazi disponibili • Adozione e sperimentazione di tecnologie clean tech • Trasferimento di buone pratiche per l'adozione di politiche per la sostenibilità • Trasferimento delle innovazioni e tecnologie a supporto della transizione ecologica 	<ul style="list-style-type: none"> • Consolidamento della sostenibilità economica • Creazione di valore aggiunto sul territorio • Diffusione delle energie rinnovabili • Incremento sinergie tra imprese e mondo della ricerca • Diffusione di nuove tecnologie

INPUT	OUTPUT	OUTCOME	IMPACT
<p>CAPITALE FINANZIARIO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Investimenti orientati al mantenimento del patrimonio e alla riqualificazione degli spazi • Investimenti orientati allo sviluppo di infrastrutture e facilities di laboratorio e di dimostrazione • Politiche di gestione del rischio di liquidità con attenzione tra scadenze imposte dagli impegni finanziari e flussi attivi attesi. Particolare attenzione ai mutui bancari, al non utilizzo delle linee di credito esistenti e garanzia dei flussi attivi derivanti da immobili, impianti idroelettrici, e attività progettuali. 	<ul style="list-style-type: none"> • Conservazione e tutela del patrimonio immobiliare • Miglioramento della posizione finanziaria netta 	<ul style="list-style-type: none"> • Valorizzazione degli spazi e sostenibilità economica • Sostenibilità finanziaria in rapporto al valore patrimoniale ed economico • Distribuzione del valore tra i diversi stakeholders e valorizzazione delle risorse impiegate (condivisione di innovazioni e tecnologie)
<p>CAPITALE ORGANIZZATIVO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Attuazione di politiche di trasparenza • Attuazione di una governance di qualità (regole, equilibrio, trasparenza delle scelte) 	<ul style="list-style-type: none"> • Incidenza positiva sulla percezione del stakeholders • Incidenza sull'affidabilità percepita 	<ul style="list-style-type: none"> • Incremento della qualità dei servizi offerti sul territorio e del valore generato • Miglioramento delle condizioni lavorative



Il profilo aziendale

Chi siamo

Environment Park è il **Parco Tecnologico** che da circa 25 anni si occupa di **innovazione per la sostenibilità ambientale** nella Città di Torino. Environment Park S.p.A. è la società di gestione del Parco tecnologico ed è partecipata da istituzioni e utilities del territorio.

L'area su cui è stato costruito Environment Park racconta una storia coerente con la sua mission: da **brown a green field**. Negli anni Novanta la Città di Torino ha lanciato un programma di Trasformazione Urbana nell'area Spina 3. Il primo intervento nell'area fu proprio il progetto di Environment Park: un'area riqualificata con soluzioni molto innovative per l'epoca, ispirate a principi di sostenibilità sia nelle costruzioni che nella gestione energetica.

Denominazione	Environment Park S.p.A
Partita IVA	07154400019
Data di Costituzione	16/09/1996
Sede Legale	Galleria San Federico, 54 - Torino
Sede Operativa	Via Livorno, 60 - Torino
Sede principale delle attività	Italia

Missione, Visione e Valori

È grazie alla multidimensionalità delle **competenze** e **asset** che il Parco riesce a dialogare con interlocutori diversi con cui intraprendere percorsi di sostenibilità innovativi e personalizzati. La dimensione fisica del **parco tecnologico** e quella intangibile del **centro di competenza** lavorano in sinergia e rendono il Parco un soggetto unico e strategico che negli anni è riuscito a giocare un ruolo importante di catalizzatore di idee e progetti su scala nazionale e internazionale.

VISION

LA **SOSTENIBILITÀ
AMBIENTALE** COME MOTORE
DI COMPETITIVITÀ



MISSION

ESSERE UN PUNTO
DI RIFERIMENTO PER ATTORI
PUBBLICI E PRIVATI IMPEGNATI
IN **PROCESSI DI INNOVAZIONE**
PER LA SOSTENIBILITÀ
AMBIENTALE



I nostri goals

Il Parco attraverso la **mission**, la **vision**, il **piano strategico** e le **priorità interne** condivise con i dipendenti, aderisce ai valori esplicitati **dall'Agenda 2030** per lo Sviluppo Sostenibile sottoscritta nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU. L'agenda ingloba **17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile** – Sustainable Development Goals, SDGs – in un grande programma d'azione per un totale di 169 *target*.

Nell'ambito dell'*Obiettivo 3* sono stati costruiti spazi gradevoli e accoglienti, in cui sia i lavoratori del Parco che i lavoratori delle aziende presenti nel parco stesso si possono sentire parte di una **comunità viva** e dinamica, beneficiando, quindi, di un clima lavorativo positivo. Inoltre, la gestione delle **risorse umane** è orientata a garantire la salute e il benessere sul luogo di lavoro e ha previsto lo sviluppo di modelli di **welfare innovativo** a sostegno del capitale umano.



Grazie alle politiche di formazione continua e a quelle di **tutela dei diritti e delle pari opportunità** Envipark è in linea con gli *Obiettivi 4, 5, 8 e 10*.



Gli obiettivi specifici che sottendono la **creazione del Parco** sono coerenti con gli *Obiettivi* 7, 9, 11 e 12.



Tutto il lavoro di Environment Park S.p.A., sia nell'ambito della gestione del Parco tecnologico, sia nell'offerta dei servizi per l'innovazione è orientato a **promuovere soluzioni volte a mitigare gli effetti del cambiamento climatico** come indicato dall'Obiettivo 13.

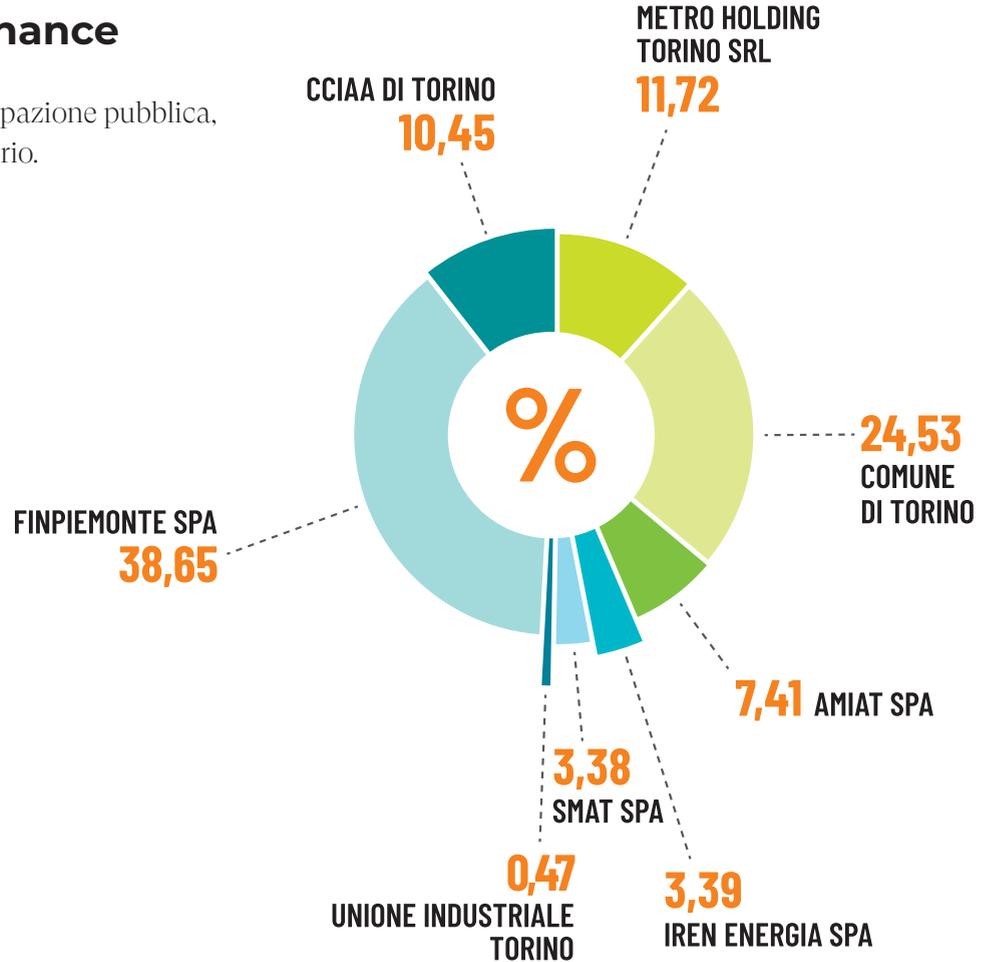


La fitta rete di partnership, siano esse formalizzate all'interno di accordi di collaborazione oppure nell'ambito di progetti finanziati, è orientata ad un unico fine: **lavorare insieme al perseguimento della sostenibilità ambientale** del sistema produttivo e dei territori (*Obiettivo 17*).

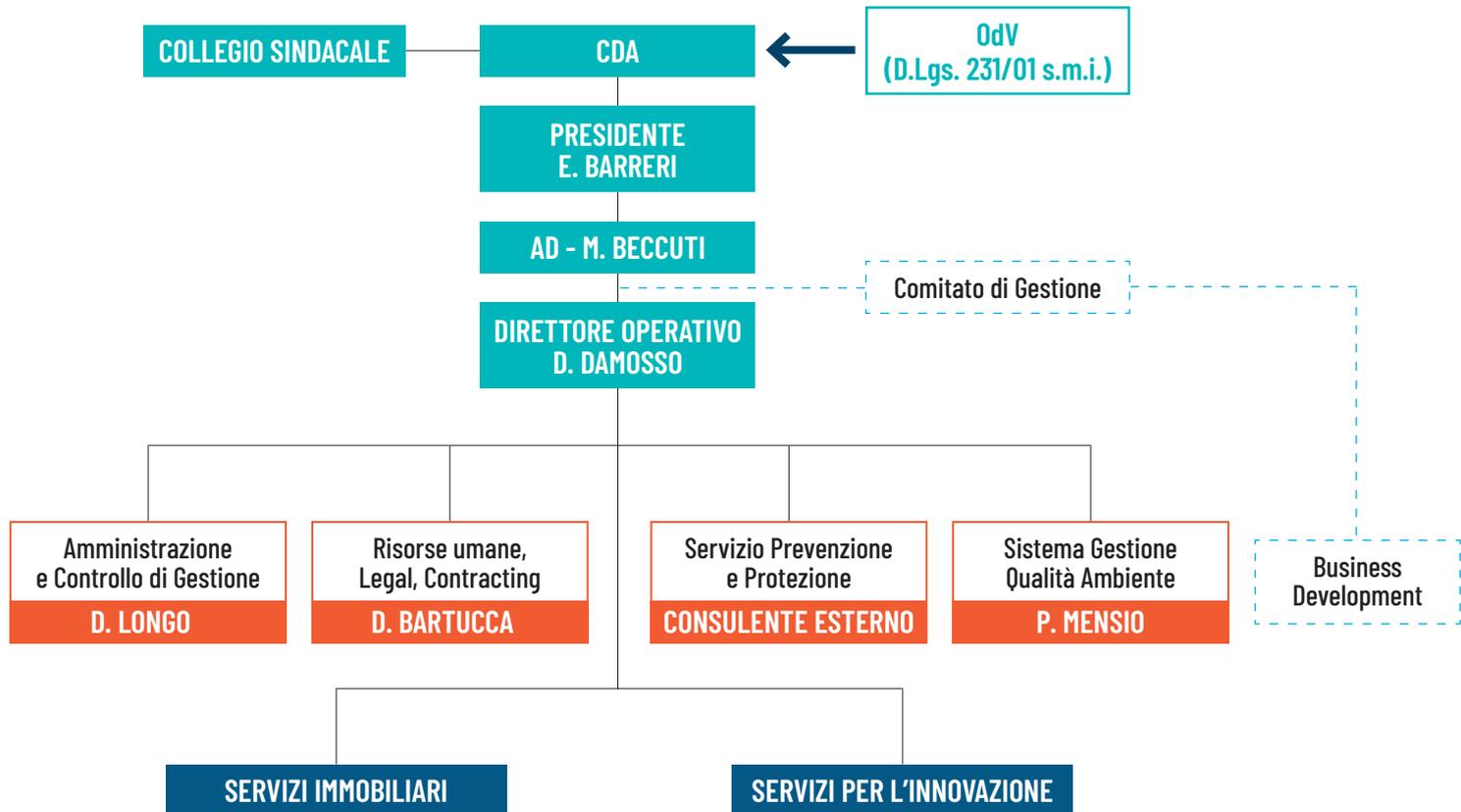


Organizzazione e Governance

Environment Park è una società a partecipazione pubblica, i Soci sono istituzioni e utilities del territorio.



La governance societaria di Environment Park prevede una Assemblea dei Soci, un **Consiglio di Amministrazione di 5 membri** e un **Collegio dei Sindaci con funzioni di OdV ai sensi del D.lgs. 231/01**.



EMANUELA BARRERI – Presidente

SANTORO MAVIGLIA – Vice Presidente

MATTEO BECCUTI – Amministratore Delegato

DAVIDE BARBERIS – Consigliere

RITA BINETTI – Consigliere

ASSEMBLEA DEI SOCI

L'Assemblea dei Soci raggruppa i rappresentanti degli 8 Soci dell'Azienda.

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione (2021)	1
Modalità	Ibrida: in presenza con possibilità di video conferenza come disposto dalle norme di legge Covid 19
Partecipazione dei soci alle assemblee	8
TOTALE ISCRITTI	8
PRESENTI	8
Partecipazione % sul totale aventi diritto di voto	100%
Tematiche affrontate durante le assemblee	Approvazione bilancio di esercizio 2021
Indice di partecipazione e coinvolgimento	100%

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

L'Assemblea ha nominato un Consiglio di Amministrazione composto da 5 membri. Gli Amministratori sono designati dai Soci pubblici (art. 15 dello Statuto). Il Consiglio di Amministrazione vigila sul perseguimento degli obiettivi definiti dal piano industriale e valuta l'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della Società. L'attuale Consiglio di Amministrazione è in carica fino ad approvazione del bilancio al 31/12/2022.

N. di riunioni di CdA svolte nel periodo di rendicontazione (2021)	8
Partecipazione dei Consiglieri alle riunioni	100%
Partecipazione Collegio Sindacale alle riunioni del CdA	100%
Tematiche affrontate durante le riunioni	<ul style="list-style-type: none">• Monitoraggio trimestrale situazione economico-finanziaria• Deliberazioni concernenti contratti di importo superiore ai 200 kEuro• Predisposizione progetto di bilancio di esercizio• Definizione budget• Definizione piano di investimenti• Aggiornamento modello ex D.lgs. 231/2001• Adempimenti relativi all'anticorruzione
Indice di partecipazione e coinvolgimento	100%

COLLEGIO SINDACALE

L'Assemblea dei Soci nomina il Collegio Sindacale che si compone di tre membri effettivi e due sindaci supplenti. Il Collegio Sindacale ha il compito di vigilare sull'attività degli amministratori e controllare che la gestione e l'amministrazione della società si svolgano nel rispetto della legge e dell'atto costitutivo. L'attuale collegio sindacale è in carica fino ad approvazione del bilancio al 31/12/2022.

L'ORGANISMO DI VIGILANZA (ODV) ai sensi del D.lgs. 231/2001, incarico svolto dal Collegio Sindacale, ha il compito di vigilare sul funzionamento, l'aggiornamento e l'osservanza del modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalla Società, con l'obiettivo di trasformarlo in un'occasione di miglioramento continuo per l'azienda.

MARGHERITA SPAINI – Presidente Collegio Sindacale – in carica fino alla prossima assemblea (subentrata in sostituzione di Gabriella Nardelli)

PAOLO RIZZELLO – Sindaco effettivo

LUIGI TEALDI – Sindaco effettivo

ERNESTO RAMOJNO – Sindaco supplente

REVISIONE LEGALE DEI CONTI

La revisione legale dei conti è attualmente affidata a EY S.p.A.

Nel corso del 2022

- il Collegio Sindacale ha svolto n. 6 verifiche
- l'ODV si è riunito n. 5 volte

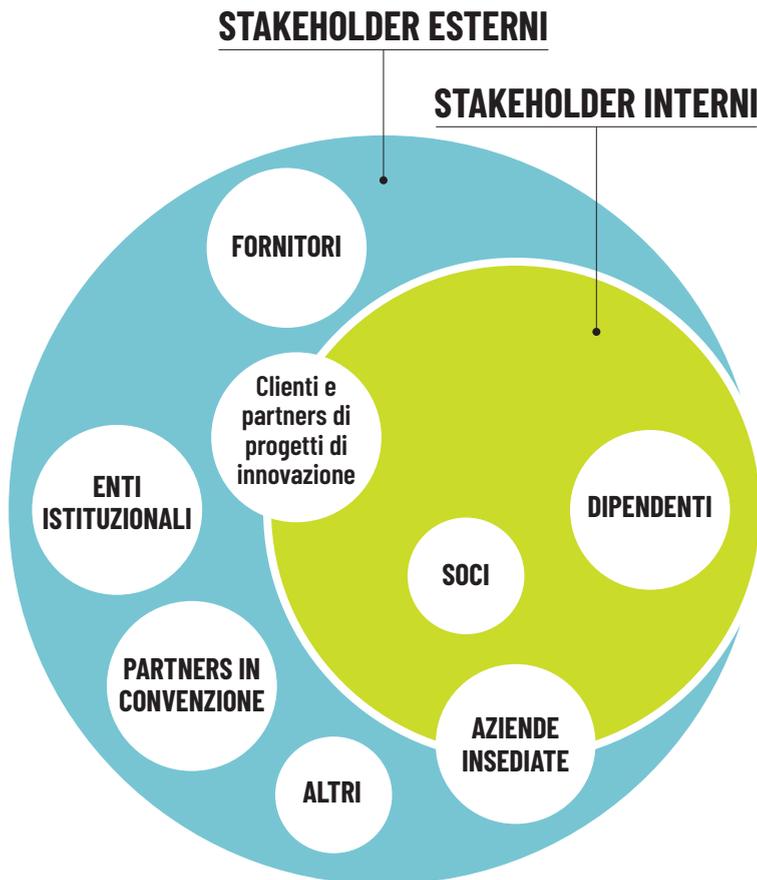
Per approfondire visitare le sezioni dedicate:
La dimensione economico-patrimoniale
(p. 141), *Il nostro team* (p. 133)

MAPPA DEGLI STAKEHOLDER

Gli stakeholder di Environment Park si possono rappresentare come **interni ed esterni**.

Gli **stakeholder interni** contribuiscono alle responsabilità interne dell'azienda supportandone il raggiungimento degli obiettivi. Il coinvolgimento degli stakeholder interni aumenta l'efficienza dell'azienda.

Gli **stakeholder esterni** invece sono tutti i soggetti interessati all'azienda sebbene non coinvolti direttamente nelle operazioni o attività interne dell'azienda. Gli stakeholder esterni, facendo parte dell'ambiente in cui l'azienda opera, ricevono un'influenza diretta o indiretta dalla sua azione e possono condizionarne le decisioni e l'operato interno.



Mappa degli Stakeholder

SOCI

Environment Park S.p.A. trova tra i propri investitori principalmente istituzioni pubbliche e utilities. I Soci principali in termini di quote sono **Finpiemonte Spa, Città di Torino, Camera di Commercio di Torino e Città Metropolitana di Torino**, in proporzione inferiore **Amiat Spa, Iren Energia S.p.a., Smat e Unione Industriale di Torino**. **Management e Dipendenti:** si comprendono qui il Consiglio di Amministrazione, il Collegio Sindacale nelle sue diverse funzioni e i Dipendenti, un team di persone che **lavorano per il raggiungimento degli scopi comuni dell'azienda**. Caratteristiche della governance sono l'elevata attenzione ai principi di trasparenza, inclusività e ingaggio dei dipendenti della Società, questi ultimi fortemente qualificati per l'elevato grado di professionalità, la propensione all'innovazione e il commitment verso la mission aziendale.

AZIENDE/ENTI INSEDIATI

le imprese/enti che hanno deciso di insediarsi nel parco tecnologico e ne condividono lo **spirito orientato all'innovazione e alla sostenibilità**. Nel 2022 le aziende/enti presenti sono 64, nei settori della ricerca, sviluppo di software, hardware e infrastrutture, servizi di ingegneria, gestione del personale, consulenza alle aziende sia di tipo tecnologico che organizzativo e servizi di certificazione.

CLIENTI E PARTNER DI PROGETTI DI INNOVAZIONE

possono essere imprese, enti di ricerca o enti istituzionali e sono in primis i destinatari dei servizi di innovazione della Società che, per questa attività, opera sia attraverso la fornitura di servizi di consulenza, sia attraverso la partnership in progetti di ricerca e innovazione. In questa categoria rientrano anche i partner di progetti (europei, nazionali e locali) con cui il Parco coopera per lo sviluppo di iniziative innovative

FORNITORI

La società ha una particolare attenzione alla **selezione dei propri fornitori** qualificandoli attraverso strumenti operativi diversi, quali l'albo fornitori online e il sistema integrato qualità/ambiente qualità ISO 9001 e 14001, nonché i principi e delle regole applicate del D.lg.

PARTNERS IN CONVENZIONE

si comprendono qui le numerose partnership sviluppate dalla società per procedere verso il raggiungimento di scopi e obiettivi condivisi. Sono presenti partnership con **Atenei e Centri di ricerca, Fondazioni ITS, società multiutilities e loro associazioni**, il **Sistema dei Poli di Innovazione della Regione Piemonte**, **i cluster tecnologici nazionali** (CTNE e SPRING), **reti tematiche locali, nazionali ed europee**.

ENTI ISTITUZIONALI

tra gli Enti Istituzionali rientrano **istituzioni e organizzazioni pubbliche** o di interesse pubblico con cui si intrattengono relazioni non ancora formalizzate e che fruiscono dei risultati delle principali attività svolte da Environment Park a seguito di processi di disseminazione.

ALTRI

tra gli altri stakeholder rientrano i cittadini che fruiscono degli spazi riqualificati, associazioni del territorio ecc s. 231/2001.



Il Parco Tecnologico

Infrastrutture di ricerca e servizi per l'innovazione

Il Parco Tecnologico è l'asset fisico principale dell'azienda e contribuisce in modo determinante al perseguimento della mission: infatti, su un'area di 30.000 metri quadrati ospita 64 aziende, varie infrastrutture di ricerca, un Centro Congressi ed alcune aree dimostrative (demosites).

Costruito a partire dalla fine degli anni Novanta, il Parco tecnologico è in continua evoluzione e i suoi spazi sono diventati un vero e proprio campus in cui convivono aziende e centri di ricerca, in **un luogo in cui la sostenibilità si vive**, vicino al centro di Torino e immerso nel verde.

Il nostro campus è anche un luogo dove l'innovazione tecnologica si fa e si vede: offriamo e gestiamo le aree di **laboratorio** – i cosiddetti open labs - in partnership con enti di ricerca e aziende. I temi su cui lavoriamo nei laboratori sono chimica verde ed economia circolare, idrogeno ed ingegneria delle superfici.

Sempre grazie al nostro supporto, all'interno dell'area è possibile testare o installare **dimostratori di materiali e componenti** per l'edilizia, **dimostratori cleantech** e soluzioni per la gestione innovativa di energia, acqua e rifiuti.

30.000

Metri quadrati di area

+ 10.000

Metri quadrati di aree verdi accessibili

+ 16.000

Metri quadrati di coperture tetti verdi

68

Aziende insediate nel Parco

4

Sale Congressi

300

Persone

Un campus aperto e sostenibile

In netto contrasto con il passato industriale che caratterizzava l'area, il Parco nasce per essere un luogo a basso impatto ambientale, esso stesso un **dimostratore a cielo aperto** che ospita tecnologie pulite e contemporaneamente un' **infrastruttura ad accesso aperto** che offre servizi immobiliari e iniziative a favore del benessere dei suoi ospiti.

Siamo un **campus aperto al territorio**, una comunità che crea sinergie e connessioni, organizzando incontri e offrendo servizi aperti a tutti, quali la ristorazione e il bar, attività per il benessere personale, networking e uso delle aree verdi.

Siamo un **campus sostenibile** con numerose **soluzioni di edilizia sostenibile**: tetti e pareti verdi, recupero delle acque meteoriche, sistemi radianti a soffitto e a pavimento, una centrale idroelettrica, un generatore fotovoltaico, postazioni di ricarica dei veicoli elettrici, fino all'apiario sui tetti verdi.



Area verde



Networking



Ristorazione e bar



Possibilità di organizzare e partecipare a **eventi, corsi di formazione** e attività per il **benessere** della persona



Centro congressi



Per approfondire consultare la sezione dedicata: *Il campus* (p.128).



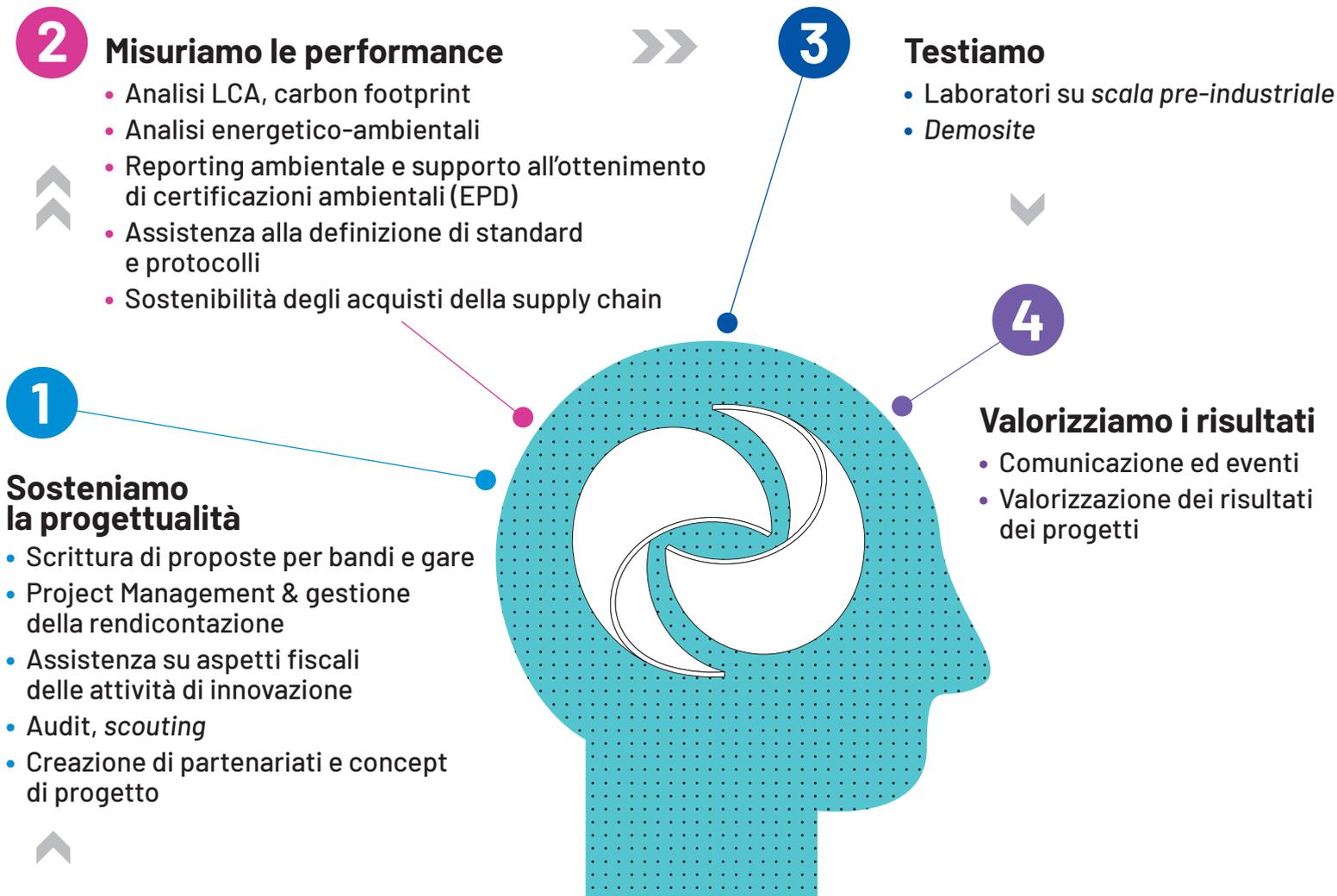
Servizi per l'innovazione

Grazie ad oltre **vent'anni di esperienza** e alle infrastrutture presenti nel Parco, abbiamo sviluppato un'ampia gamma di competenze che ci permette di offrire **risposte diversificate in base alle sfide ambientali che ci vengono presentate** da imprese e territori.

Il supporto che possiamo offrire si declina su servizi e competenze diverse. Dalle attività più preparatorie e di **ricerca dei finanziamenti**, alla **misura degli impatti** e la **stesura di standard**, all'utilizzo delle **facilities per test su scala pre-industriale**. Infine, grazie alla disponibilità degli spazi e, con il supporto di partner esterni, possiamo lavorare alla **valorizzazione dei risultati** attraverso l'organizzazione di eventi dedicati.



Le aree tematiche principali su cui lavoriamo sono: **Energia e mobilità, Chimica verde ed economia circolare, idrogeno, cambiamenti climatici** e soluzioni **clean per i trattamenti superficiali**.



Le aree tematiche

ENERGIA E MOBILITÀ Offriamo a imprese e amministrazioni pubbliche soluzioni innovative e servizi di consulenza lavorando su scale diverse, dal prodotto alla città e al territorio per un **uso più efficiente dell'energia** e per una **mobilità sostenibile**.

IDROGENO Dal 2002 promuoviamo iniziative in materia di **idrogeno e fuel cells** in partnership con gli stakeholders industriali e di ricerca del territorio. Grazie ad un laboratorio dedicato (Advanced Energy Lab), siamo in grado di testare sistemi, sottosistemi e componenti di fuel cell. Parallelamente alle attività del laboratorio, offriamo servizi di **technology intelligence** tra cui lo scouting di tecnologie, la valutazione di sistemi e componenti, e l'analisi sull'intera catena del valore dell'idrogeno.

ECONOMIA CIRCOLARE E CHIMICA VERDE Promuoviamo la **sostenibilità** e l'**economia circolare**, supportiamo le imprese ed il territorio nella transizione dall'utilizzo delle fonti fossili a quelle rinnovabili. Tramite la realizzazione di studi dedicati e di test su impianti di scala pilota, riusciamo ad identificare potenzialità e processi per la **trasformazione di biomasse, rifiuti e sottoprodotti** e la produzione di estratti per cosmetica e nutraceutica, biocarburanti e intermedi dell'industria chimica, creando nuove filiere produttive e nuove opportunità di business per l'impresa.



TRATTAMENTI SUPERFICIALI Dal tessile all'automotive fino a biomedicale e packaging: offriamo alle aziende soluzioni sostenibili riguardo allo **sviluppo di trattamenti superficiali basati sulle tecnologie al plasma** e non solo, volti ad migliorare le proprietà di diverse tipologie di materiali e finalizzati a rendere la produzione industriale più efficiente sotto il profilo ambientale e più competitiva in termini di mercato.

CAMBIAMENTI CLIMATICI Envipark offre le proprie competenze anche per la **transizione ecologica** e la **lotta ai cambiamenti climatici**. Principalmente offriamo strumenti per città e territori resilienti, competenze per l'ottimizzazione di processi su scala pre-industriale finalizzata alla riduzione dei GHG, promuoviamo eventi e progetti divulgativi per comprendere la complessità della crisi climatica.



Per approfondire consultare la sezione dedicata: *Servizi per l'innovazione* (p.130).

I temi materiali

GOVERNANCE	55
IL PARCO TECNOLOGICO	63
INNOVAZIONE NEI TERRITORI	95
SERVIZI PER L'INNOVAZIONE ALLE IMPRESE	109
BENESSERE E CURA DELLA PERSONA	123

Trasparenza e qualità della governance

PERCHÉ È IMPORTANTE?

Adottare alcuni presidi a garanzia della trasparenza e la qualità della governance ci aiuta a mantenere un dialogo aperto con gli stakeholder interni ed esterni e a **gestire con affidabilità e serietà** i beni materiali e immateriali di cui disponiamo.

ATTIVITÀ 2022

- Presidio reati presupposto e conseguente aggiornamento MOG ai sensi del D.lgs. 231/01
- Anticorruzione e trasparenza
- Presidio della privacy
- Sistema di gestione integrato qualità/ambiente

HIGHLIGHTS

- 5 riunioni dell'Organismo di Vigilanza D. Lgs. 231/2001
- **Aggiornamento matrice Risk assesment del Modello 231** e di un Protocollo specifico
- **Mappatura di ulteriori 21 nuovi reati** introdotti nell'impianto normativo 231, di cui solo 3 trovano applicazione con riferimento all'attività della Società.
- Collaborazione con il Responsabile Prevenzione della Corruzione e Trasparenza per la verifica del Piano anticorruzione RPC.
- Monitoraggio di eventuali segnalazioni di reati e/o illeciti attraverso i canali dedicati.
- **Rinnovo per altri tre anni della certificazione ISO 14001.**

WHAT'S NEXT

Tutti i presidi messi in campo nel 2022 troveranno continuità anche nel 2023

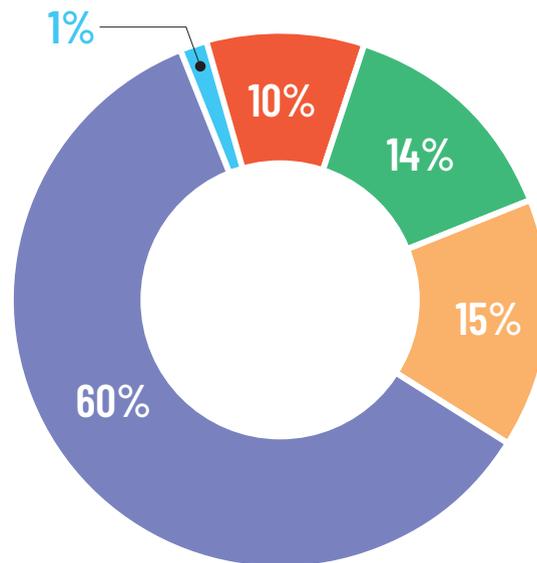
Aggiornamento Modello di organizzazione e gestione ai sensi del D.lgs. 231/01

Anche nel corso del 2022 Environment Park SpA ha proceduto a monitorare i processi, le procedure e i protocolli decisionali idonei a **prevenire la realizzazione degli illeciti penali** nell'ambito del Modello di organizzazione Gestione e Controllo ai sensi del **D.L.gs 231/01 adottato dalla Società già dal settembre 2009** e ad aggiornarli in occasione di modifiche dell'impianto organizzativo e/o dei processi lavorativi e/o semplicemente in occasione dell'introduzione di nuovi reati presupposto all'interno del D.Lgs. 231/01. Nel 2022 il Modello ha subito un'ulteriore **revisione (la 6° dal 2009)** in conseguenza dell'introduzione di nuovi reati presupposto anche se l'approvazione da parte del CdA è avvenuta con Delibera del 07/02/2023.

In particolare è stata aggiornata la **Matrice di risk assessment**, che è alla base della costruzione del Modello 231 e che, per oggettivare la valutazione dei reati e del relativo rischio di commissione all'interno dell'organizzazione della Società, utilizza alcune direttrici di valutazione (Frequenza, N. di soggetti coinvolti, Interessi e/o vantaggi per la società, Misure preventive già adottate, Esiti di controlli) associando a ciascuna di esse un punteggio da 1 a 5, la cui sommatoria determina la valutazione finale, ordinata in quattro categorie "di attenzione". A oggi, attraverso la Matrice di Risk Assessment, sono stati mappati **135 reati presupposto**, di cui solo **54** sono quelli che hanno attinenza con l'attività svolta dalla Società e di questi **13 con rischio alto**.

Non si è reso necessario, invece, aggiornare le altre parti del Modello (Parte Generale, Parte Speciale, Codice Etico, Codice Disciplinare) se non uno solo dei Protocolli di prevenzione posti a presidio dei processi sensibili, in quanto i reati erano già correttamente presidiati. Il funzionamento del Modello è sottoposto all'alta vigilanza di un organismo autonomo a ciò preposto (Organismo di Vigilanza, OdV, appositamente nominato e ad oggi identificato nel Collegio Sindacale).

REATI PRESUPPOSTO MATRICE DI RISK ASSESSTMENT



Attività dell'Organismo di Vigilanza (OdV)

Nel **2022** l'OdV ha continuato a vigilare sulla corretta applicazione del modello e questo si è sostanziato nella verifica della coerenza tra i comportamenti concreti ed il modello istituito, oltre che sull'eventuale aggiornamento dello stesso.

In particolare nel 2022 si è proceduto con:

- il continuo monitoraggio degli aggiornamenti al quadro normativo di riferimento, verificando e valutando la necessità o meno di aggiornare il Modello;
- **l'aggiornamento della matrice di risk assesment**, proprio in relazione all'introduzione di nuovi reati;
- la verifica delle aree individuate soggette a rischio di reato ex art. D.Lgs. 231/01, mediante l'analisi delle **check list**/relazioni predisposte (anche queste costruite ad hoc da Envipark) e/o attraverso l'**audizione** dei responsabili delle funzioni aziendali;
- la verifica di eventuali denunce/segnalazioni e/o di procedimenti disciplinari in relazione alle violazioni del Modello;
- la programmazione di un'apposita **sessione formativa** con tutti i dipendenti in ordine alle modifiche apportate al Modello, da svolgersi dopo l'approvazione del MOG aggiornato da parte del CdA, così da rendere tutti i livelli della Società adeguatamente informati sui nuovi reati e soprattutto sulle procedure e sui comportamenti da tenere per evitare la commissione degli stessi.
- L'OdV si è riunito **5 volte** durante le quali ha analizzato **tutte le aree a rischio** di reato rilevando, a conclusione dell'attività di controllo annuale, che:
 - non sono state riscontrate violazioni del Modello Organizzativo adottato da ENVIPARK;
 - non sono pervenute denunce/segnalazioni per ipotesi di violazione delle disposizioni di cui al Codice Etico e al MOG (Modello Organizzativo e Gestione).

ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

È il presidio che Environment Park dispone per il contrasto alla corruzione. La società, pur non rientrando negli ambiti soggettivi di piena applicazione previsti dalle disposizioni di legge, **ha deciso di aderire volontariamente** alla norma e alle direttive dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC). È stato dunque nominato un **responsabile anticorruzione**, e si provvede alla pubblicazione delle informazioni previste dalle norme sulla trasparenza nella sezione Società trasparente.

Nel corso del **2022** non si sono verificati casi di corruzione, non si sono registrate segnalazioni di whistleblowing e non vi sono state richieste di accesso civico. Insieme all'Organismo di Vigilanza ex 231, si è concordata la programmazione di una specifica sessione formativa per aggiornare il personale sui temi dell'anticorruzione e della trasparenza con uno specifico momento formativo.

PRESIDIO DELLA PRIVACY

Nel corso del **2022**, in continuità con quanto già svolto negli anni precedenti, in particolare a seguito dell'entrata in vigore del nuovo **GDPR** (Regolamento generale per la protezione dei dati personali 2016/679-General Data Protection Regulation o GDPR), la Società ha proseguito con il presidio della privacy e della tutela e **sicurezza dei dati dei propri Utenti** (intesi nel senso più ampio del termine: dipendenti, clienti, fornitori, visitatori, ecc.). In particolare nel corso del **2022**:

- è stata indetta una procedura per l'affidamento dell'incarico di DPO e consulenza in materia di Privacy, in scadenza ad aprile, con contrattualizzazione del fornitore individuato
- è proseguito il monitoraggio su eventuali aggiornamenti al quadro normativo di riferimento
- è continuato il presidio sull'osservanza e sull'applicazione del Regolamento nelle varie situazioni di specie.

Anche in questo caso non sono pervenute segnalazioni o denunce per ipotesi di violazione al Regolamento.

SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO QUALITÀ/AMBIENTE

La corretta gestione dei processi è garantita da un **Sistema integrato delle certificazioni UNI EN ISO 9001** (sistema di gestione della qualità) e **UNI EN ISO 14001** (sistema di gestione dell'ambiente) di cui Environment Park si è dotato a partire dal 2007 certificando l'impegno per il rispetto dell'ambiente e la gestione della qualità. Tale visione olistica del sistema aziendale valorizza l'intera organizzazione attraverso una migliore visibilità degli obiettivi comuni, l'ottimizzazione delle risorse e l'integrazione delle competenze in un'ottica di miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali e di sviluppo sostenibile. Nel **2022** è stato effettuato l'audit per il rinnovo di entrambe le certificazioni di gestione della qualità e dell'ambiente per ulteriori tre anni. Con questo rinnovo Environment Park si impegna a garantire e a implementare le misure di gestione aziendale integrata anche alla luce dei nuovi obiettivi di sostenibilità definiti dalla strategia aziendale.



MAGGIORE PUBBLICITÀ E TRASPARENZA NELLE PROCEDURE DI ACQUISTO AZIENDALI

Per le procedure di acquisto di beni e servizi l'azienda si è da tempo dotata di specifiche procedure, nell'ambito del MOG e del SGQA, che prevedono criteri chiari e trasparenti di gestione del processo di acquisto, di affidamento di una fornitura/servizio/lavoro, di valutazione e selezione dei fornitori e l'istituzione di un Elenco Fornitori costantemente aggiornato con tutti gli Operatori con i quali è instaurato un rapporto di natura economica.

A partire dal 2021, l'esigenza di garantire una maggiore pubblicità, trasparenza e tracciabilità nella selezione degli Operatori Economici, ha determinato **la conversione dell'Elenco Fornitori in un Albo Fornitori online**. Il database raccoglie tutti gli operatori che manifestano interesse a prestare/eseguire un bene in favore dell'azienda e rappresenta un valido strumento per facilitare la consultazione in base alla classe merceologica e per consentire un processo di prequalifica dei requisiti.

La selezione degli Operatori Economici è basata sui principi di **trasparenza, rotazione e parità di trattamento** previsti dal Modello 231, nonché a tutti gli altri principi in esso stabiliti (il Regolamento nella sua interezza e la modulistica relativa sono pubblicati nella Sezione «Società Trasparente»).

Considerato l'elevato numero di beni e servizi necessari a garantire le attività ordinarie/straordinarie di Environment Park in qualità di campus e azienda che offre servizi per l'innovazione nel territorio, la procedura di conversione e digitalizzazione dell'elenco fornitori risulta essere una procedura alquanto onerosa. Al 2022, i principali fornitori dell'azienda sono stati intercettati per completare la procedura di registrazione all'Albo Fornitori e altri si sono iscritti spontaneamente raggiungendo il numero di **400** iscritti.

Accompagnare lo sviluppo di nuove tecnologie e innovazioni mettendo a disposizione di Università e centri di ricerca spazi customizzati e know how nella gestione delle infrastrutture



PERCHÉ È IMPORTANTE?

Attraverso un modello di gestione fortemente integrato e complementare con i centri di ricerca (**Politecnico di Torino e IIT**), siamo riusciti ad **adeguare spazi, impianti e infrastrutture ad alcuni dei principali trend tecnologici** della transizione ecologica, ottenendo aree di laboratorio customizzate e gestite da personale qualificato in grado di facilitare il lavoro dei ricercatori e velocizzarne gli impatti sul sistema produttivo. È in questo modo che **la ricerca prende casa in Envipark** e risponde, anche grazie al nostro lavoro, alla **sfida della crisi eco-climatica**. Le tecnologie ospitate e le sperimentazioni che possono essere fatte nei laboratori sono molto diverse tra loro, ma sono accomunate da un unico fine: aumentare la sostenibilità di prodotti e processi.

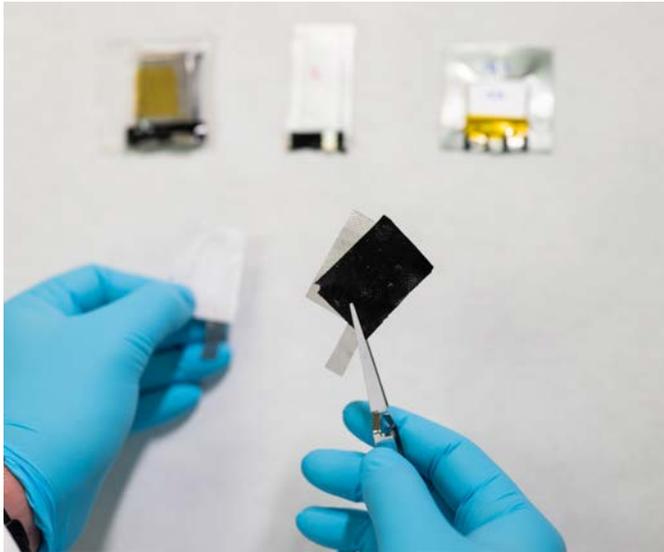
ATTIVITÀ 2022

Nell'arco del 2022 l'offerta di infrastrutture di ricerca si è consolidata, grazie all'avvio di diversi contratti che hanno consentito di ampliare le dotazioni e la gamma delle attività. I laboratori gestiti con questo modello e, che nel corso del 2022 sono stati oggetto di ampliamenti e ammodernamenti, sono:

- **Advanced Energy Lab**
- **Green Chemistry**
- **Plasma nanotech lab**
- **SEASTAR**
- **CO₂ CIRCLE LAB**

HIGHLIGHTS

- **+50 ricercatori e studenti** hanno condotto nel 2022 test e sperimentazioni sulle nostre facilities
- **+40 aziende** hanno visitato le nostre facilities per attività di dimostrazione e formazione



WHAT'S NEXT?

Il 2023 vedrà un ampliamento delle attività correlate alla transizione energetica.

Nell'ambito del **PNRR**, in collaborazione con i nostri partner di ricerca (Politecnico di Torino, IIT) verranno incrementate le aree in cui sviluppare **nuovi laboratori per circa 1500 m²**:

- Infrastruttura di innovazione CoSyET (Components and Systems for Energy Transition): legata allo sviluppo di nuove tecnologie per la produzione e stoccaggio di energia da fonti rinnovabili, in particolare idrogeno
- Infrastruttura di ricerca iENTRANCE: materiali, processi sostenibili e sistemi per la transizione energetica e l'economia circolare

Advanced Energy Lab

Advanced Energy Lab è il laboratorio dedicato alle tecnologie dell'idrogeno che vede **la collaborazione di Envipark, Politecnico di Torino e IIT**. Advanced Energy Lab opera a supporto del sistema delle imprese e della ricerca sulle **tematiche di produzione, stoccaggio e utilizzo dell'idrogeno** come vettore di energia e per le diverse applicazioni dei sistemi a celle a combustibile in diversi campi tra cui la mobilità, le applicazioni energetiche e industriali. Nel **2022** il laboratorio ha ospitato attività di ricerca grazie all'infrastruttura che conta di:

- **Area di circa 500 mq** dotata di sistemi di sicurezza, sensoristica ad hoc e aspirazione forzata;
- **11 postazioni di lavoro** equipaggiate con i seguenti gas: H₂, CH₄, CO₂, CO, O₂, N₂ e aria compressa;
- **Bombolaio per lo stoccaggio** di infiammabili, miscele ed inerti da cui si diramano le linee gas di distribuzione verso il laboratorio;
- Attualmente le postazioni prevedono attività: uso di H₂ come carrier dedicate a test di PEM/SOFC single cell, Fuel cell stacks, Elettrolizzatori, Fuel cell power systems; uso di H₂ come reagente chimico nella conversione e valorizzazione della CO₂ (CO₂ CIRCLE LAB) sviluppo e allestimento di prototipi di sistemi a H₂ per la mobilità caratterizzazione di miscele multifase ad alta pressione.

Green Chemistry

Green Chemistry è il settore che si occupa, nell'ottica della **bioeconomia e dell'economia circolare**, dello studio dei processi di **valorizzazione di biomasse e sottoprodotti agroindustriali** per l'ottenimento di sostanze ad elevato valore aggiunto, impiegabili per la realizzazione di cosmetici, nutraceutici, novel food ma anche biocarburanti e intermedi dell'industria chimica, attraverso la creazione di filiere produttive innovative e di opportunità di business per le imprese.

Il laboratorio, attivo da diversi anni, attraverso il nuovo modello di gestione integrata con Politecnico e IIT, ha visto incrementare nel 2021 le proprie dotazioni impiantistiche aggiungendo alle linee di trattamento dei sottoprodotti per l'estrazione di sostanze funzionali, le tecnologie per la separazione e la concentrazione di tali molecole di interesse. Le facilities ad oggi presenti sono:

- **Linea di pretrattamento** delle biomasse e dei sottoprodotti con impianto pilota di estrazione mediante steam explosion, impianto pilota di idrolisi chimica ed enzimatica;
- **Linea di separazione, purificazione e concentrazione** con centrifuga trifasica, impianto pilota di filtrazione a membrane (micro-nano e ultrafiltrazione) osmosi inversa;
- **Impianti pilota di fermentazione;**
- **Fotobioreattore per la coltivazione di microalghe.**

Nell'arco del **2022** si sono svolte attività da parte di ricercatori provenienti da centri di ricerca europei nell'ambito del progetto BRISK, finalizzato a creare una rete europea di infrastrutture a disposizione della ricerca. Il progetto BRISK si è concluso a fine anno.

Plasma Nano-Tech Lab

Plasma Nano-Tech Lab (Centro di competenza della regione Piemonte sulle tecnologie del plasma) è il laboratorio che lavora, nell'ambito del supporto all'innovazione di prodotto e di processo, a diretto contatto con le aziende del tessuto produttivo piemontese e più in generale italiano. L'obiettivo dei nostri studi è migliorare i processi produttivi eliminando per quanto possibile l'uso di solventi, primer e sostanze chimiche per la pulizia e la modifica delle superfici, sostituendole con tecnologie green a basso consumo energetico e solvent/primer free.

Il laboratorio, attivo dal 2003, attraverso la partnership con alcuni provider tecnologici (Plasmatreat GmbH, Grinp Srl), ha visto incrementare tra **il 2020 e il 2022** le proprie dotazioni impiantistiche aggiungendo ai dispositivi già in uso anche altri di recente fabbricazione operanti a basse potenze (utili al trattamento di materiali termosensibili), piuttosto che a potenze più elevate rispetto agli standard (utili per il trattamento di metalli e materiali compositi).

Oggi questa infrastruttura offre quindi le seguenti dotazioni:

- **Linea Pilota dotata di sistema di movimentazione a tre assi interpolati** per il trattamento di superfici piane di diversi materiali mediante uso di gas tecnici (aria, azoto, ecc);
- **Linea Pilota dotata di reattore tubolare** per il trattamento di filati e cavi con sistema di refrigerazione ad acqua (da completare nel 2023);
- **Postazione per lo studio delle specie attive nel plasma** mediante spettroscopia ottica.

Nell'arco del **2022** si sono svolte attività da parte di ricercatori provenienti da Università degli Studi di Torino, Università del Piemonte Orientale e del Politecnico di Torino, finalizzati a creare una rete del territorio piemontese di infrastrutture a disposizione della ricerca industriale.

Nel 2022 grazie alla collaborazione con CONFIMI INDUSTRIA si è organizzato la prima edizione di NANOTECH EDITION, evento indirizzato alle PMI piemontesi del settore manifatturiero che ha visto la partecipazione in veste di relatori di docenti del Politecnico e dell'Università del Piemonte Orientale.



SEASTAR

“Centro di Competenza SEASTAR – Sustainable Energy Applied Sciences, Technology & Advanced Research”, è un **hub di ricerca multidisciplinare**, supportato dal MISE, dedicato ad aumentare la **sicurezza energetica** del Paese e favorire i processi di transizione energetica verso un futuro low-carbon. SEASTAR nasce nel 2018 da un accordo tra il Ministero dello Sviluppo Economico e il Politecnico di Torino e a seguito di un successivo accordo, esteso al Center for Sustainable Future Technologies di IIT, aggiunge il tema della **cattura delle emissioni CO₂** e la loro trasformazione in combustibili sintetici sperimentali e altre sostanze utilizzabili dall’industria chimica.

Nel **2022**, sono proseguite le attività svolte nell’area sperimentale di **“Safety&Monitoring”** (galleria del vento), nelle aree sperimentali **“HT/HP Hydrogen Lab”** e **“Rock and Fluids”** funzionali alle ricerche di soluzioni di stoccaggio geologico, in cui si studiano i comportamenti dei gas stoccati e delle rocce dei giacimenti che li contengono.

Nel **2022** sono diventati completamente operativi i laboratori **“Green Electrochemistry Lab”** e **“Batteries & Supercaps Lab”** che ospitano le attività dei progetti SuN₂rise e CO₂ Cap, entrambi vincitori di finanziamenti ERC Starting Grant e gestiti dal Politecnico di Torino. Nello specifico le linee di ricerca prevedono nel primo caso la realizzazione di un dispositivo integrato che combina celle fotovoltaiche ibride a sistemi della conversione dell’aria in ammoniacca, nel secondo lo sviluppo di supercapacitori basati sui liquidi ionici, che sono in grado di recuperare l’energia del processo di cattura della CO₂.

CO₂ CIRCLE LAB

Due dei laboratori ospitati all'interno di Environment Park, fanno parte di **CO₂ CIRCLE LAB**, un'infrastruttura coordinata e gestita da **IIT in collaborazione con Politecnico di Torino** e che promuove un'articolata varietà di tecnologie per la cattura, l'accumulo e l'utilizzo dell'anidride carbonica di origine antropica (**Carbon Capture Utilization and Storage – CCUS**).

Nel **2022** sono proseguite le attività di ricerca che vedono i seguenti argomenti:

- Processi di conversione della CO₂ per via termocatalitica, elettrochimica e biologica
- Caratterizzazione di membrane per la separazione della CO₂
- Sintesi e validazione di liquidi ionici per la cattura selettiva della CO₂



Impegnarsi per un Parco sempre più aperto ad ospitare e testare tecnologie a favore della transizione ecologica



PERCHÉ È IMPORTANTE

Il parco è un **dimostratore a cielo aperto**, dove **spesimentare** concretamente soluzioni innovative e **formare profili professionali** in linea con la transizione ecologica. Un'infrastruttura costruita di 30.000 mq, con 26.000 mq di aree verdi di cui 16.000 sui tetti, impianti di energia rinnovabile, proprietà delle reti di distribuzione energetica e delle infrastrutture, uniti alla presenza di esperti di settore, fanno di Envipark un luogo unico ideale per **testare in condizioni reali soluzioni energetiche e cleantech innovative**. Il Parco ospita inoltre studenti che necessitano di affiancare alle lezioni in aula sessioni pratiche, come nel caso degli studenti dell'ITS (Istituto Tecnico Superiore) Energia Piemonte, iscritti ai corsi per Building Manager e Home Manager, che, con l'aiuto del personale di Envipark mettono in pratica negli spazi del Parco le competenze acquisite.

ATTIVITÀ 2022

- Installazione di un nuovo dimostratore in materia di mobilità elettrica
- Formazione pratica in ambito energetico
- Interventi di riqualificazione edilizia

HIGHLIGHTS

- **1 nuovo dimostratore installato**
- **+340.000 euro di investimenti di riqualificazione edilizia**
- **+70 studenti** hanno partecipato a sessioni formative pratiche nell'ambito dell'energia e dell'efficienza energetica

WHAT'S NEXT?

- Installazione tenda lucernaio per ridurre il carico termico estivo e aumentare il comfort indoor
- Continua la formazione negli spazi di Envipark nell'ambito dell'energia, dell'efficienza energetica e della Circular Economy

Installazione di un nuovo dimostratore in materia di mobilità elettrica

Nel 2022 Envipark ha instaurato una collaborazione con **Stellantis e Free2move eSolutions** per l'installazione di un innovativo dimostratore in materia di mobilità elettrica basato sulle tecnologie bidirezionali. La combinazione di **tecnologie bidirezionali (V2X)** e l'uso dei **veicoli elettrici** consentono di stabilizzare la rete elettrica e di utilizzare fonti di energia rinnovabili riducendo così le emissioni di CO₂ in atmosfera.

Formazione pratica in ambito energetico

Envipark è la sede delle sessioni di formazione pratica nel campo del **solare termico, solare fotovoltaico e isolamento esterno** per gli studenti dell'ITS Energia Piemonte iscritti ai corsi per **Building Manager** e **Home Manager**. Uno dei supporti utilizzati per i corsi è la piattaforma tecnica, un sistema innovativo che è stato installato in Environment Park costituito da un dimostratore in legno per la formazione nella posa di isolanti termici e serramenti applicabili sia nelle nuove costruzioni sia nella riqualificazione di edifici esistenti con particolare attenzione al tema della tenuta dell'aria. Gli studenti finora coinvolti sono stati circa **190, di cui 76 nel 2022**.



Interventi di riqualificazione edilizia

Environment Park ha potuto usufruire dell'incentivo fiscale offerto dal bonus facciate per avviare dei **lavori di riqualificazione delle facciate del Centro Servizi**. Gli interventi hanno interessato l'esoscheletro metallico attraverso un trattamento conservativo della struttura e un rifacimento dei basamenti in legno dell'esoscheletro e dei frangisole esterni. La riqualificazione è avvenuta nel rispetto dell'architettura originaria e dei **principi di bioarchitettura** con cui è stato costruito l'edificio, utilizzando legname in larice di provenienza locale (Piemonte) e dotato di certificazione di tracciabilità di prodotto PEFC TO.

In parallelo si sono svolti anche degli interventi di manutenzione straordinaria per il ripristino dei teli traspiranti di alcune facciate in legno al fine di garantire la protezione delle pareti in legno sottostanti garantendo impermeabilità e traspirazione. Sono state anche eseguiti dei ripristini sulle pareti dell'autorimessa in

calcestruzzo attraverso integgiatura con trattamento antigraffiti.

Nell'ottica di ripristino delle strutture, nell'ambito dei lavori è stata tinteggiata la struttura portante della vela fotovoltaica con l'utilizzo di smalto ferromicaceo. I lavori eleggibili dal bonus facciate sono stati conclusi nel **2022**.

Rendere il campus sempre più sostenibile ottimizzando i consumi e promuovendo soluzioni innovative



PERCHÉ È IMPORTANTE?

Lavorare sulla **sostenibilità** ambientale di prodotti, processi e territori, significa in primo luogo **viverla e praticarla nei nostri spazi**. Il Parco è stato concepito come modello virtuoso a cui ispirarsi nella scelta di tecnologie e soluzioni innovative. Per questi motivi vogliamo **continuare a mitigare e ridurre i nostri impatti** al fine di fare la nostra parte nella grande sfida della transizione ecologica.

ATTIVITÀ 2022

- Governance della sostenibilità: nasce il Sustainability Board
- Realizzazione interventi di efficientamento energetico
- Primi step per l'implementazione di un percorso di mobilità sostenibile aziendale

HIGHLIGHTS

- **Nasce il Sustainability board**, la task force per il presidio dei temi ambientali del Parco
- Ottimizzazione produzione acqua calda sanitaria
- **Fornitura energia elettrica da rete 100% rinnovabile**
- **Individuazione di un Mobility Manager aziendale**

WHAT'S NEXT?

- Installazione impianti fotovoltaici e intervento di relamping nell'ambito del piano di efficientamento energetico
- Sviluppo di metriche per la riduzione dell'impronta di carbonio del Parco e relative misure di off setting: la **Carbon Footprint** comprenderà anche l'analisi delle emissioni derivanti dalle attività associate al Parco (Scope 3)
- Redazione del primo **Piano di Mobilità aziendale** e incentivi per favorire l'uso di mezzi alternativi all'auto propria

Governance della sostenibilità: nasce il Sustainability Board

Nel **2022** nasce il **Sustainability Board**, il gruppo di lavoro interno volto a presidiare i temi ambientali del Parco. La task force **monitora e avanza azioni migliorative direttamente legate alla sostenibilità del Parco**, ottimizzando i consumi e riducendo le emissioni associate alle attività della struttura attraverso soluzioni innovative.

Il gruppo è composto da 5 membri che presidiano le seguenti aree:

- Tavolo Energia
- Tavolo Qualità e Ambiente
- Tavolo Servizi Immobiliari e Infrastrutture
- Tavolo Governance

La task force opera presidiando attività già in corso e proponendo nuove iniziative su alcuni temi specifici come: Monitoraggio e implementazione interventi di efficientamento energetico Implementazione degli interventi di mobilità sostenibile per l'azienda

Sviluppo di metriche per la riduzione dell'impronta di carbonio del Parco e relative misure di off setting

Attività di comunicazione e sensibilizzazione sui temi della sostenibilità

Alcune di queste attività, come anticipato, sono già avviate, mentre la maggior parte troverà attuazione nel corso del 2023. Tra i temi più significativi la redazione di un **Piano di Mobilità aziendale e l'analisi dell'impronta di carbonio del Parco**, comprensiva di tutte le emissioni dirette e indirette (Scope 1, 2 e 3) delle infrastrutture del campus con l'obiettivo di individuare azioni mirate al raggiungimento della neutralità climatica di Environment Park.

Il team di lavoro si incontra 1 volta al mese non solo per coordinare i vari presidi nel breve termine, anche per dare vita a nuove iniziative, raccogliere idee/esigenze sul tema della sostenibilità nel lungo termine. In funzione delle attività monitorate, **il lavoro del Sustainability Board è svolto in costante coordinamento con gli stakeholders**, attraverso incontri di aggiornamento e strumenti di indagine. Oltre a una corretta applicazione del principio di due diligence, questo approccio consente al Sustainability Board di ottimizzare il proprio lavoro e di avviare iniziative che rispondano alle esigenze di tutte le figure che beneficiano del Parco.

Indicatori ambientali***RIFIUTI****75.867 Kg******CONSUMO DI ACQUA****27.978 m³**

**Il 2022 vede un elevato incremento della quantità di rifiuti prodotti. Si tratta principalmente di rifiuti da costruzione e demolizione derivanti da interventi di manutenzione e riqualificazione delle infrastrutture del Parco.

**ENERGIA ELETTRICA**

Il fabbisogno di energia elettrica del Parco è stato nel corso del 2022 di

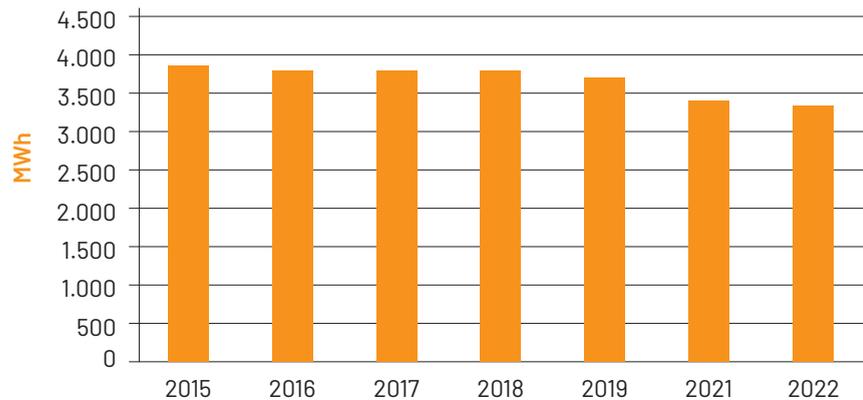
3.313 MWh

Envipark ha scelto di acquistare energia **elettrica da rete 100% rinnovabile**, certificata con Garanzia d'Origine.

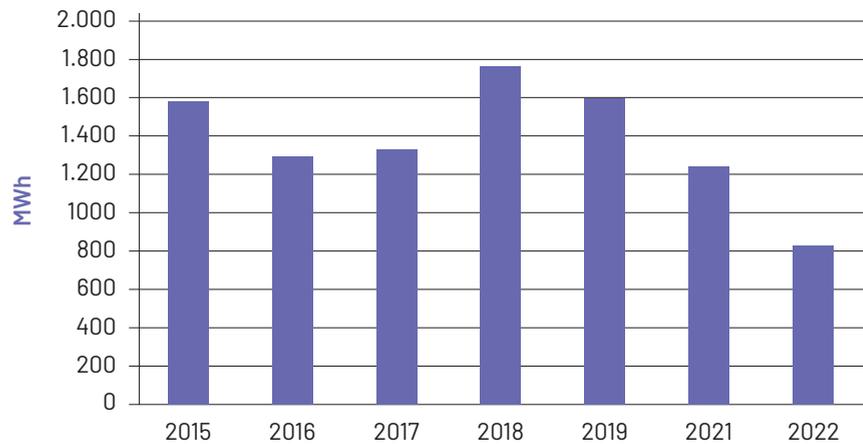
La produzione di energia dalla centralina idroelettrica presente nel Parco ha coperto il 25% del fabbisogno. La diminuzione di energia idroelettrica prodotta localmente è conseguenza dell'elevata assenza di precipitazioni registrata nel 2022, anno particolarmente colpito da assenza di piogge e temperature elevate. È stato infatti registrato un calo del 45% della produzione rispetto al dato della serie storica 2012-2021.

* Gli indicatori esplicitati sono relativi a tutta l'area del Parco fatta eccezione per il dato relativo ai rifiuti che si riferisce alla sola Environment Park S.p.A. Inoltre, lo storico dei dati rappresentati nei tre grafici che seguono non considera il 2020 in quanto non significativo a causa del basso utilizzo delle infrastrutture durante il periodo pandemico.

Consumi annuali energia elettrica



Produzione annuale energia elettrica da FER



FORNITURA ENERGIA ELETTRICA
100% rinnovabile



ENERGIA TERMICA

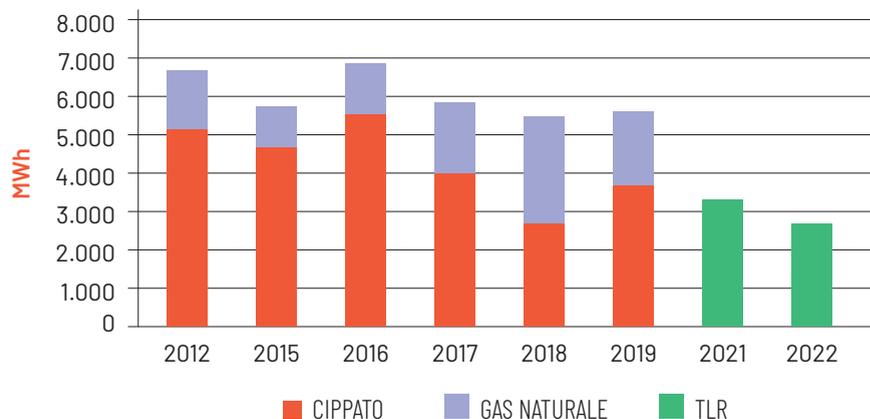
Il fabbisogno di energia termica nel 2022 è stato di **2.705 MWh**. L'approvvigionamento di energia termica del Parco è garantito dall'allacciamento al teleriscaldamento, che già dall'anno scorso ha permesso una significativa riduzione dei consumi. Nel 2022 i consumi annuali registrati sono ulteriormente diminuiti in seguito a una stagione invernale più calda e anche più breve come stabilito dalle misure nazionali di contenimento del consumo di gas naturale (DM 383 del 6.10.2022). La produzione autonoma di acqua calda sanitaria tramite pompe elettriche, così come la revisione e razionalizzazione degli orari di funzionamento degli impianti termici di condizionamento, hanno inoltre permesso di azzerare il consumo di energia termica durante il periodo estivo.

CO₂ EQUIVALENTE GENERATA DAI CONSUMI ENERGETICI 2022 (SCOPE 1 E 2)

1.090,8 ton*

*I fattori di emissione (FE) utilizzati per il calcolo della Carbon Footprint Scope 1 e 2 riferiscono, per l'energia termica fornita ai punti di consegna della rete di teleriscaldamento metropolitana di Torino, ai dati rilasciati dal fornitore rispetto all'anno di riferimento 2020 e alla sola CO₂ generata; per l'energia elettrica da rete ai dati aggiornati al 2021 elaborati da ISPRA, dove il FE include i gas CO₂, CH₄ e N₂O. Per il calcolo si è fatto riferimento alla GHG Protocol Guidance e alla UNI EN ISO 14064-1.

ENVIPARK - Consumi annuali energia termica



Efficienza e risparmio energetico

Il programma di investimenti finalizzato all'efficientamento energetico prevede una piena realizzazione di tutti gli interventi nel biennio 2022-2023. Nell'arco del 2022, gli investimenti si sono concretizzati con la realizzazione di un progetto preliminare **degli impianti fotovoltaici sulla facciata Sud del Centro Servizi e nelle palazzine A2-B1 del Parco**, la cui installazione verrà completamente conclusa il prossimo anno.

Un secondo intervento si è focalizzato sull'**ottimizzazione del sistema di produzione di acqua calda sanitaria** finalizzato al contenimento dei consumi energetici nei mesi estivi. L'intervento ha previsto l'interruzione della linea di ricircolo per l'acqua calda sanitaria nei bagni e la sostituzione di una caldaia a gas con una pompa di calore più efficiente e sostenibile.

Si prevede, per il 2023, la realizzazione dell'intervento di **relamping progettato per l'illuminazione esterna, l'autorimessa e le parti comuni del Parco**.

Mobilità sostenibile

Nel corso del 2022 si sono svolte una serie di iniziative volte a incentivare l'uso della mobilità sostenibile. A settembre, durante la settimana europea dedicata a questo tema, è stato organizzato un evento «Bike-to-Work» per incentivare tutti i dipendenti del Parco a utilizzare la bicicletta come mezzo di trasporto per raggiungere il proprio luogo di lavoro. Altre iniziative sono nate internamente, tra i dipendenti di Environment Park, e sono sfociate nell'organizzazione di una biciclettata aziendale per l'inaugurazione della nuova sede operativa ad Aosta.

A fine **2022**, a seguito della costituzione del Sustainability Board, si sono mossi anche i primi passi verso l'identificazione della figura di un **Mobility Manager** aziendale che promuove e realizza interventi di organizzazione e gestione della domanda di mobilità dei dipendenti, anche collaborando all'adozione di un **Piano di Mobilità sostenibile** a livello aziendale. Oltre alla redazione del citato piano di mobilità, le azioni del 2023 prevedono di individuare eventuali opportunità di finanziamento a livello locale per incentivare soluzioni di spostamento più sostenibili, come l'utilizzo del trasporto pubblico locale.

Le attività di implementazione previste si aggiungono ai servizi già offerti dal Parco in favore di una mobilità sostenibile:

- **23 rastrelliere per parcheggiare 79 biciclette e 1 locale spogliatoio misto**, con doccia per favorire l'utilizzo della bicicletta;
- **15 punti di ricarica** per veicoli elettrici.

Inclusi nel piano di mobilità anche eventi di sensibilizzazione e di team building per coinvolgere direttamente i dipendenti di Environment Park e delle aziende insediate nel Parco in un percorso comune di transizione verso una mobilità sostenibile.

Costruire una community con al centro la condivisione di spazi, idee e servizi



PERCHÉ È IMPORTANTE?

La nostra convinzione è che la vocazione a **sito dimostrativo** per le tecnologie ambientali non sia da intendersi solo nella sua accezione tecnologica ma anche nella capacità di essere il luogo dove si esplora un **modello di community**, uno spazio di contaminazione di conoscenza ed energia. Pensiamo che **l'innovazione nasca ancora dall'incontro fisico delle persone**. Per questo lavoriamo con decisione affinché i nostri spazi siano gradevoli e accoglienti e le persone si sentano parte di una comunità viva e dinamica.

ATTIVITÀ 2022

- Proseguo del progetto COMMUNICare: una community per la cura e il benessere dei lavoratori
- Partecipazione al nuovo Bando per l'attivazione di servizi di welfare nel tessuto imprenditoriale piemontese

- Environment Park per Terra Madre 2022
- Attività di sensibilizzazione sul tema della mobilità sostenibile con il «Bike-to-work» per i dipendenti del Parco
- Azioni emergenza COVID-19

HIGHLIGHTS

- **9 servizi di welfare aziendale** attivi e fruibili a livello di Parco (a km 0)
- **250 lavoratori del Parco** hanno beneficiato di servizi di welfare aziendale

WHAT'S NEXT?

- Il progetto welfare continua e diventa ancora più sostenibile

COMMUNICare: una community per la cura e il benessere dei lavoratori

COMMUNICare è il progetto partito nel settembre del 2020 nell'ambito di un bando finanziato dalla Regione Piemonte e coordinato da Environment Park SpA in partenariato con **Irion srl** e **Altair Engineering srl** la cui idea progettuale era quella di implementare un'esperienza virtuosa di welfare territoriale che non solo consentisse di conciliare i tempi di vita e di lavoro e di favorire il benessere dei lavoratori, ma anche di creare una condizione di **"benessere" per la comunità locale**.

Il progetto finanziato si è chiuso il 31/12/2021 ma, considerato il successo dell'iniziativa, le tre Aziende partner hanno deciso di proseguire con risorse proprie l'esperienza anche nel **2022**, mantenendo attivi ben **9 dei 13 servizi** che erano stati attivati, sempre inerenti l'Area **"Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro"** (consulente fiscale, CAF, Assistenti sociali, fattorino/maggiordomo) e l'Area **«benessere globale delle lavoratrici e dei lavoratori»** (lezioni di cinema, fotografia, workshop, sportelli di sostegno psicologico).

Nel 2022 il totale delle prenotazioni (considerando tutte e tre le aziende, **250 lavoratori**) è stato di circa 1000; per la sola Envipark le prenotazioni sono state quasi 250. In totale circa 220 lavoratori, esclusi i lavoratori di Envipark, hanno beneficiato dei servizi.

A fine 2022 Envipark, sempre in partenariato con altre 4 aziende, ha partecipato al nuovo Bando regionale per l'attivazione di servizi di welfare nel tessuto imprenditoriale piemontese, ampliando ulteriormente i servizi, tra cui quelli inerenti alla **mobilità sostenibile**.

Environment Park per Terra Madre 2022

Nel **2022** Parco Dora, casa di Environment Park, ha dato spazio a **Terra Madre Salone del Gusto**, la manifestazione enogastronomica internazionale che riunisce ogni due anni a Torino produttori e artigiani del settore agroalimentare provenienti da tutto il mondo. L'evento ha ospitato un mercato di oltre 600 produttori italiani e internazionali con un ricco programma di eventi e spazi espositivi che mettono in luce come il cibo possa essere una preziosa occasione di rigenerazione. Envipark e il Polo CLEVER hanno preso parte all'iniziativa con **workshop, visite guidate del Parco e dei laboratori, spazi per incontri e stand nel salone e tanto altro**. Un'opportunità per dare evidenza delle nostre competenze e contributi in termini di sviluppo sostenibile e rigenerazione, attraverso progetti, attività e i nostri spazi, per l'occasione aperti al pubblico. Environment Park rappresenta infatti un punto di riferimento per l'innovazione sostenibile non solo per i servizi offerti. **Il campus, grazie ai suoi laboratori e alle strutture in linea con i principi della bioedilizia, rappresenta un significativo intervento di rigenerazione urbana** del quartiere Spina 3 di cui è parte e che ha voluto contribuire ad esaltare in questo momento di condivisione con pubblico e cittadini. Durante le giornate dell'evento, organizzato dal 22 al 26 settembre, oltre 100 persone hanno avuto l'occasione di visitare il Parco e partecipare ai workshop.



Il «Bike-to-work» per i dipendenti del Parco

A settembre, in occasione della **Settimana della Mobilità Sostenibile**, Environment Park ha aderito all'iniziativa internazionale del «**Bike-to-work**». Promossa da FIAB (Federazione Italiana Ambiente e Bicicletta), l'iniziativa incentiva i dipendenti all'utilizzo della bicicletta per recarsi sul luogo di lavoro. Envipark ha deciso di aderire offrendo ai dipendenti del Parco una colazione all'Envipoint del campus, creando un momento di condivisione e comunità. Il «Bike-to-work» rappresenta il primo evento di una serie di iniziative di sensibilizzazione alla mobilità sostenibile in programma per l'azienda.



Azioni emergenza COVID-19

Nel **2022** continua, almeno fino al termine dello stato di emergenza, il presidio sulla situazione pandemica COVID-19. La fine dello stato emergenziale ha determinato una nuova fase di misure mirate al contenimento pandemico da attuare anche negli ambienti di lavoro. Pertanto, non è stato più necessario aggiornare il protocollo Covid che era stato condiviso e redatto l'anno precedente da **tutti gli RSPP delle aziende insediate**, ma nell'aggiornare il Protocollo aziendale nel **2022** Envipark ha individuato procedure per il contenimento della diffusione della pandemia, con riguardo non solo ai propri lavoratori ma anche, in qualità di gestore del campus, comuni a tutte le aziende insediate.







Lavorare con le istituzioni per orientare lo sviluppo sostenibile del territorio



PERCHÉ È IMPORTANTE?

Le funzioni di programmazione delle azioni di sostegno, di pianificazione del territorio sono componenti rilevanti nel perseguire l'**obiettivo della transizione ecologica** ed è per questo che i territori, quali insiemi di amministrazioni locali, sono destinatari importanti della nostra attività.

Le modalità con cui entriamo in contatto con i territori e i loro stakeholders sono diverse e si traducono in attività di consulenza e supporto alla pianificazione, di sostegno tecnologico alla definizione di strategie di programmazione.

ATTIVITÀ 2022

- Polo CLEVER e il Sistema Poli per le imprese del territorio
- La Strategia Regionale per l'Idrogeno del Piemonte
- Supporto all'innovazione in Valle d'Aosta con EVA-PLUS
- Strumenti a sostegno della transizione energetica nei territori

HIGHLIGHTS

- **Envipark nel «Team Idrogeno»** a sostegno della Strategia Regionale per l'Idrogeno
- **+ 10 comuni** supportati nella stesura di Piani d'Azione per l'Edilizia Sostenibile e Clima (PAESC)
- **+ 1 nuova sede operativa in Valle d'Aosta** a supporto delle imprese locali

WHAT'S NEXT?

- Continua il ruolo di Envipark come punto di riferimento sul tema idrogeno a livello regionale
- Si rafforza il supporto tecnico specialistico per la Pianificazione Energetico Ambientale dei Sistemi Portuali (DEASP)
- **64 Comuni affiancati nel loro percorso di decarbonizzazione**, di cui 40 del Pinerolese e 24 in Provincia di Cuneo

Il Polo CLEVER e il Sistema Poli a supporto del territorio e delle imprese

Nel **2022** nasce il Sistema Poli, il network che riunisce i 7 Poli di Innovazione della Regione Piemonte con l'obiettivo di creare un programma comune di azioni e attività a servizio del territorio e accrescere l'impatto delle politiche di innovazione e ricerca regionale a beneficio del tessuto produttivo locale.

Il programma prevede azioni specifiche «di sistema» per ciascun Polo (Agrifood, bioPmed, Cgreen, CLEVER, MESAP, POINTEX, Polo ICT) declinate sulle tre transizioni trasversali prioritarie: **transizione ecologica, trasformazione digitale, benessere e comunità**. Attraverso una metodologia comune e un approccio di trasversalità all'innovazione, dati e competenze sono messe a sistema per creare azioni più efficaci, sinergie e dialogo tra imprese e centri di ricerca per il trasferimento tecnologico.

Il Sistema Poli, che è supportato dal progetto TIPPS (Transizione e Innovazione con i Poli di Innovazione Piemontesi a Sistema), avviato grazie al cofinanziamento POR/Fesr 2014/20 della Regione Piemonte, mette a fattor comune i 7 Poli che contano su 1.200 aderenti, di cui il 70% sono PMI con 10.000 realtà del territorio coinvolte.

Environment Park partecipa al progetto in qualità di Soggetto Gestore, insieme a Univer, di CLEVER (Cleantech&Energy innoVation clustER), il polo che opera nell'ambito **Energy and Clean Technologies**, in particolare, nelle aree tecnologiche ed operative dell'energia ed efficienza energetica, delle risorse idriche, dell'economia circolare, delle infrastrutture e reti di distribuzione, della mobilità sostenibile e delle clean solutions. Attualmente il Polo è composto da più di 160 soggetti aderenti, tra cui, grandi, medie e piccole imprese, "start-up" innovative e organismi di ricerca pubblici e privati.

All'interno del Sistema Poli, Environment Park ha inoltre il ruolo di capofila del progetto TIPPS e leader delle attività di comunicazione e animazione. A questo, si aggiunge il supporto alla governance della **strategia regionale Smart Specialization Strategy (S3)**, strumento necessario per definire le priorità e gli ambiti di specializzazione su cui concentrare gli investimenti dei fondi strutturali (2021-2027) in materia di ricerca e innovazione. Envipark offrirà, nel corso del 2023, anche le proprie competenze alle imprese per rispondere ai prossimi bandi regionali e ai futuri bandi promossi da «NODES-Nord Ovest Digitale E Sostenibile», il progetto finanziato dal Ministero dell'Università e della Ricerca nell'ambito del PNRR per la promozione di filiere di ricerca e produzione per accelerare la transizione ecologica e digitale. Le altre attività del Sistema Poli a cui partecipa CLEVER sono legate all'internazionalizzazione delle imprese, al presidio dei Cluster nazionali e piattaforme internazionali per conto della Regione, alla valorizzazione delle eccellenze del territorio, nonché al rapporto con imprese e centri di ricerca.

Il progetto ha già raccolto l'adesione di un ampio numero di imprese ed enti, a partire dal lancio del progetto dello scorso 25 Ottobre **2022** con più di **200 persone**. L'audience raggiunta dal progetto è destinata ad aumentare se si considerano le prossime attività di pitch e incontri B2B previste per il 2023.

La Strategia Regionale per l'Idrogeno del Piemonte

Environment Park ha svolto sin dal 2021 un ruolo di accompagnamento alla definizione di un posizionamento della Regione Piemonte in materia di idrogeno, attività che si è protratta anche nel **2022** ed è confluita nella definizione di una **Strategia Regionale per l'Idrogeno del Piemonte, approvata il 1 luglio 2022 con DGR n. 12-5285**. Tra i risultati di questa azione di promozione dell'idrogeno e di una sua economia a livello regionale, anche il posizionamento del territorio come una delle aree del Paese in cui si avvieranno i primi progetti bandiera di **Hydrogen Valley** finanziati dal PNRR.

Questo lavoro si può considerare come parallelo a quello svolto da Envipark nei confronti del sistema delle imprese e della ricerca. Al fine di cogliere le opportunità che una traiettoria tecnologica particolarmente innovativa (la catena del valore dell'idrogeno) propone, è necessario infatti da un lato supportare l'industria nella conoscenza tecnologica e di mercato e, dall'altro **accompagnare le amministrazioni pubbliche nel definire programmi e individuare risorse** utili a colmare i gap che una fase di early market presenta. In questo senso il ruolo del Parco è stato quello di sostenere, sempre in stretta collaborazione con il sistema della ricerca, la Regione Piemonte nella redazione di documenti, analisi e proposte progettuali, garantendo il massimo raccordo possibile con il territorio e i diversi stakeholder. Envipark offrirà il proprio supporto e competenze anche nella fase di attuazione della strategia in qualità di membro del «**Team Idrogeno**», un gruppo appositamente designato per proseguire il dialogo con gli stakeholder del sistema regionale avviato nella fase di definizione della strategia.

Strumenti a sostegno della transizione energetica dei territori

Efficienza energetica nelle infrastrutture e nei trasporti

Nel **2022** si è conclusa l'attività di supporto fornita all'Autorità di Sistema Portuale del Mar Adriatico Centrale. Envipark è parte del raggruppamento temporaneo d'impresa, coordinato dalla società di ingegneria Modimar, finalizzato a garantire supporto tecnico specialistico per l'approvazione del Piano Regolatore di Sistema Portuale e per l'aggiornamento del **Documento di Pianificazione Energetico Ambientale del Sistema Portuale (DEASP) dell'Autorità di Sistema Portuale (AdSP) del Mar Adriatico Centrale (Porti di Ancona, Pesaro, San Benedetto del Tronto, Pescara, Ortona)**. Il DEASP, redatto da Envipark, è finalizzato alla definizione del quadro attuale delle emissioni di gas climalteranti associati alle attività dell'AdSP e degli operatori portuali e alla individuazione degli interventi e misure necessari a mitigare il loro impatto. Tali misure potranno essere realizzate dall'Autorità del Sistema Portuale del Mar Adriatico Centrale grazie alle risorse messe a disposizione dal **PNRR nell'ambito del programma "Green Ports"**.

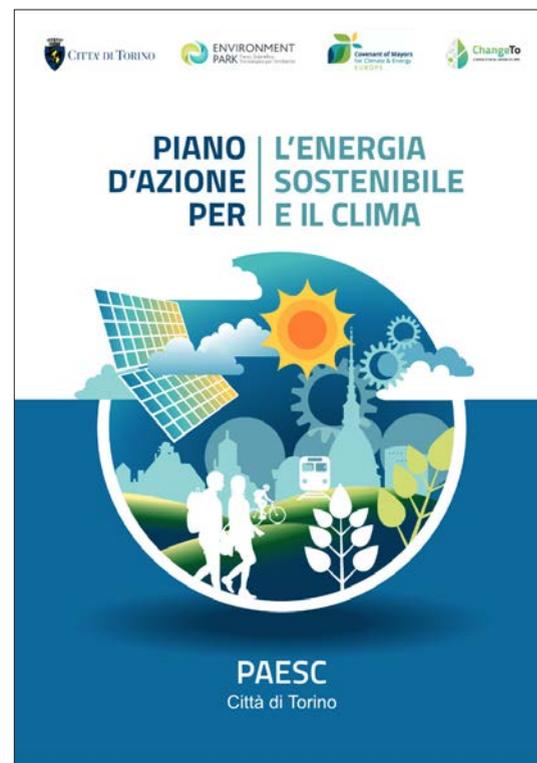
Questi strumenti di pianificazione **tracceranno lo sviluppo futuro dei porti** che costituiscono l'AdSP del Mar Adriatico Centrale (Ancona-Falconara Marittima, Pesaro, San Benedetto del Tronto nelle Marche, Pescara e Ortona in Abruzzo) in un'ottica integrata di sistema, con l'obiettivo di rispondere alle opportunità di crescita in modo coordinato con il territorio e per assicurare, in ambito portuale, uno **sviluppo sostenibile, economico, sociale, ambientale**.

Sempre nel **2022**, Envipark ha partecipato al bando di gara per l'affidamento del servizio di ingegneria e architettura inerente la redazione del **Documento Energetico Ambientale del Sistema Portuale (DEASP)** e del **Documento di Pianificazione Strategica di Sistema Portuale (DPSS) per l'AdSP dei Mari Tirreno Meridionale e Ionio**, presentandosi come parte di un raggruppamento temporaneo di tre società e aggiudicandosi l'incarico. Envipark si occuperà, nel corso del 2023, della redazione del DEASP che avrà per oggetto i porti di Gioia Tauro, Crotona, Corigliano Calabro, Vibo Valentia e Taureana di Palmi.

Pianificazione ed efficienza energetica nei Comuni

Continuano le attività di supporto per la redazione dei Piani d'Azione per l'Energia Sostenibile e Clima (PAESC) e di Comunità Energetiche Rinnovabili (CER) fornite a Comuni ed Enti del territorio. Nel corso del **2022**, Envipark si è occupato della scrittura dei bandi e della valutazione delle proposte per il **progetto Nuove Energie della Fondazione CRC**. La Fondazione CRC ha deliberato oltre 800.000 euro di contributi per la costituzione di **22 nuove CER in provincia di Cuneo** e per la realizzazione di 9 azioni pilota previste all'interno di altrettanti **PAESC per complessivi 12 Comuni**. Tra le altre attività, Envipark ha anche seguito **il Comune di Borgofranco d'Ivrea** fin dalla fase di elaborazione della proposta e ora in procinto di realizzazione della **CERDora5Laghi**, a cui partecipano anche i comuni di Burolo, Chiverno, Lessolo, Montalto Dora, Quassolo e Quincinetto, beneficiari di un contributo da parte di Compagnia di San Paolo. Inoltre, è proseguita l'attività di supporto alla redazione del **PAESC della Città di Torino** di recente pubblicazione.

Infine, si è avviata una collaborazione con l'Università di Torino e con ACEA Pinerolese nella redazione di **7 Piani d'Azione per l'Energia Sostenibile e Clima** con il coinvolgimento di oltre **40 Comuni del Pinerolese**. Grazie ai PAESC, i Comuni avranno uno strumento utile a raggiungere gli obiettivi di decarbonizzazione dei loro territori (-50% di emissioni di CO₂ al 2030).



Il progetto EVAPlus per la transizione verde e digitale in Valle d'Aosta

EVAPLUS (Energia per la Valle d'Aosta per l'uso digitale e sostenibile delle risorse), è un'iniziativa della Regione Valle d'Aosta a supporto e promozione dello sviluppo industriale locale. Iniziato a Maggio **2022**, il progetto sostiene le singole imprese e la collaborazione fra loro e i centri di ricerca, che hanno partecipato nel 2021 al Bando "Aggregazioni R&S" per realizzare progetti di ricerca industriale e di sviluppo sperimentale, in accordo con la Strategia di specializzazione intelligente (S3) della Valle d'Aosta.

EVAPLUS è finanziato dai fondi POR FESR 2014-2020 della Regione Valle d'Aosta e si avvale delle competenze dei gestori di 4 Poli di Innovazione piemontesi: Fondazione Piemonte Innova (già Torino Wireless), Mesap, Proplast ed Environment Park in qualità di coordinatore. Il progetto ha l'obiettivo di lavorare sul **rafforzamento delle competenze, della collaborazione tra mondo delle imprese e della ricerca, sulla valorizzazione dei risultati raggiunti e il rafforzamento della filiera** attraverso l'erogazione dei seguenti servizi:

- Un piano di formazione di 70 ore sulla transizione green e digitale;
- Un piano di disseminazione dei risultati di progetto;
- Un piano di trasferimento tecnologico per le aziende coinvolte;
- Supporto allo sviluppo di progetti di innovazione, ricerca industriale e sviluppo sperimentale (a valere su altri finanziamenti);
- Supporto tecnico e amministrativo.

Nello specifico, sono tre i progetti collaborativi di ricerca e sviluppo che usufruiranno dei servizi offerti in questi due anni di progetto. Tema centrale è lo sviluppo di tecnologie finalizzate alla gestione intelligente dell'energia e alla generazione di energia da fonti rinnovabili, coinvolgendo complessivamente cinque imprese, una start-up e il Politecnico di Torino.

Envipark è attivo nelle attività di monitoraggio dei progetti, di supporto amministrativo alle imprese e di supporto nella presentazione di progetti a valere su programmi a finanziamento nazionale o comunitario. Ai fini del progetto, Envipark, congiuntamente ai tre Poli di Innovazione, ha inoltre aperto un'**unità locale in Valle d'Aosta**, nell'Ecoworking di Quart sito in Località Torrent de Maillod, 15.



 ecoworking

**Rafforzare la collaborazione
con il mondo della
formazione** per la diffusione
delle competenze necessarie
alla transizione ecologica



PERCHÉ È IMPORTANTE?

Lavoriamo con gli operatori della formazione fungendo da **raccordo con il mondo delle imprese**. Tale attività è rilevante in quanto consente di individuare **percorsi formativi innovativi** e centrati sul tema della transizione ecologica.

ATTIVITÀ 2022

- ITS ENERGIA PIEMONTE
- Formazione sul territorio per la transizione ecologica e digitale
- FORMAZIONE SU H₂ E TECNOLOGIE

HIGHLIGHTS

- **+ 200 studenti** coinvolti in percorsi di formazione in collaborazione con gli istituti ITS
- **8 corsi sul tema energia** e **6 corsi sperimentali** su tematiche ambientali nel 2022

WHAT'S NEXT?

- In programma nuove attività di formazione, teoriche e pratiche, da svolgere in collaborazione con ITS su tematiche di transizione ecologica e digitale, IA e big data

ITS Energia Piemonte

Gli ITS, “Istituti Tecnici Superiori”, sono istituti di eccellenza e alta specializzazione tecnologica, la cui offerta si configura in percorsi ordinamentali. Gli Istituti Tecnici Superiori formano professionisti di alto livello nelle aree tecnologiche strategiche per lo sviluppo economico e la competitività e rappresentano il segmento di formazione terziaria non universitaria in Italia. Environment Park, in qualità di Soggetto Gestore del Polo CLEVER, è socio dal 2017 della Fondazione ITS ENERGIA PIEMONTE.

A partire dal 2021, attraverso la collaborazione attiva dei 33 partner, aderenti alla fondazione, tra cui Environment Park, e a seguito di una approfondita analisi dei fabbisogni professionali espressi dal territorio, è emersa l’offerta formativa della fondazione con corsi ITS per **Energy Manager, Energy Plant Manager, Building Manager e Home Manager**, l’ultimo percorso formativo attivato. Nel **2022**, lo staff di Envipark ha erogato **60 ore di docenze** e incontrato **76 studenti** iscritti alla seconda e ultima annualità del loro percorso biennale di formazione 2021-2023. Parte dei corsi di formazione sono stati promossi dal progetto europeo di collaborazione transfrontaliera **Interreg ALCOTRA INTERBITS**, di cui Environment Park è stato capofila e che si è concluso lo scorso Novembre. Il progetto intendeva rafforzare l’offerta formativa e promuovere l’armonizzazione tra i sistemi di alta formazione tecnica italiano e francese che preparano i tecnici per il futuro mercato del lavoro transfrontaliero, con particolare attenzione alle tematiche ambientali (energia, acqua e rifiuti). Oltre alla tradizionale formazione in aula, Environment Park ha offerto della formazione pratica presso i propri laboratori. Nel complesso sono stati pianificati ed erogati **8 corsi** sul tema energia. Tra gli obiettivi di progetto anche la programmazione di un **modulo sperimentale da 40 ore** per sviluppare competenze ambientali in altri settori oltre a quello energetico, erogati ai 6 ITS del Piemonte presenti sul territorio ALCOTRA (Agroalimentare, ICT, Biotecnologie, Energia, Turismo e Aerospazio) e che hanno visto la partecipazione di **169 studenti**.

Formazione sul territorio per la transizione ecologica e digitale

Rafforzamento delle competenze, delle filiere aziendali e collaborazione tra imprese e mondo della ricerca sono gli obiettivi principali della formazione erogata dal **Progetto EVAPlus**, che vede Envipark coinvolto insieme agli altri gestori dei Poli di Innovazione (Fondazione Piemonte Innova, Mesap e Proplast). **Destinato alle imprese del territorio per favorire la transizione ecologica e digitale**, gli incontri formativi sono partiti lo scorso luglio con un incontro per formare le aziende sul tema della rendicontazione e altri tre moduli formativi da 4 ore specifici su transizione digitale, transizione ecologica e strategia di specializzazione intelligente. A completamento della formazione anche un **Research Meeting**, un importante momento per incentivare la collaborazione tra imprese e mondo della ricerca con pitch di presentazione degli Organismi di Ricerca e incontri R2B. Per il prossimo anno si prevede di portare a conclusione il piano con altri incontri formativi incluso un corso specifico sull'Internet of Things.

Formazione su H2 e tecnologie

Una collaborazione con **RAMS&E Srl**, azienda del Polo CLEVER con elevata specializzazione sulla gestione degli impianti industriali e insediata nel Parco, ha dato il via al percorso di formazione sull'idrogeno dal titolo **«Idrogeno: le certezze e le incertezze del nuovo paradigma tecnologico»** per discuterne le implicazioni tecniche, normative e di mercato. Il corso, destinato a un numero limitato di imprese partecipanti, è stato organizzato in 5 incontri formativi presso gli spazi di Environment Park tra ottobre e novembre **2022**. Gli organizzatori, RAMS&E e Envipark, insieme al Politecnico di Torino, hanno messo a disposizione i propri esperti con elevate e specifiche competenze sul tema per fornire ai fruitori del corso una panoramica completa delle tecnologie a idrogeno, **dalle valutazioni ambientali agli aspetti normativi e di sicurezza, alle opportunità di mercato.**

Facilitare sinergie tra imprese e mondo della ricerca

al fine di attrarre risorse
e aumentare gli impatti



PERCHÉ È IMPORTANTE?

Grazie ad un lavoro a stretto contatto con le Università e i centri di ricerca da una parte, e al rapporto consolidato con le aziende del territorio dall'altra, **Envipark è uno snodo importante di contaminazione di conoscenza e innovazione**. Questa capacità di creare connessioni tra accademia e settore produttivo, seppur non sempre formalizzata, contribuisce al trasferimento di tecnologie pulite nel quadro dei target della transizione ecologica.

(alcune) ATTIVITÀ 2022

- Il Polo di Innovazione e la catena del valore dell'idrogeno
- SMARTENERGY, cooperazione transazionale e networking d'innovazione
- Al centro della transizione digitale e sostenibile con l'ecosistema NODES

HIGHLIGHTS

- **+35 imprese accompagnate** ad approfondire le potenzialità dell'idrogeno
- +7 partecipazioni ad eventi sull'idrogeno
- **Al via il progetto NODES finanziato dal PNRR**

WHAT'S NEXT?

- **Partecipazione attiva negli Spoke 1 e 2 dell'ecosistema d'innovazione NODES:** nel 2023 aprono i bandi a cascata per le imprese
- Consolidamento delle attività di orientamento e consulenza sul tema idrogeno

Il Polo di Innovazione e la catena del valore dell'idrogeno

L'inserimento dell'idrogeno tra le opzioni prioritarie nel percorso di decarbonizzazione che l'Europa ha intrapreso, ha impresso una forte accelerazione al percorso di adattamento che molte imprese lungo tutta la **catena del valore** devono attuare per inserirsi in nuove filiere potenzialmente di interesse.

Per quanto attiene la **produzione dell'idrogeno** ad esempio, le utilities sono chiamate a definire il loro ruolo in termini di provider di servizi energetici, di gestori di infrastrutture e di possibili player nella distribuzione di carburanti puliti. Analogamente, **industrie** ad elevato tenore di emissioni climalteranti sono chiamate a **valutare modelli energetici che vedono l'idrogeno come possibile alternativa ai combustibili fossili**. Infine, le filiere della mobilità necessitano di comprendere se e come si possono rilevare opportunità nella value chain dell'idrogeno per i loro prodotti e competenze.

In questa accelerazione Environment Park sta svolgendo una intensa azione di supporto alle imprese attraverso un'azione sinergica con il sistema della ricerca e dell'alta formazione. A partire già dal 2021, attraverso una stretta **collaborazione con il Politecnico di Torino**, sono state realizzate numerose attività a favore delle imprese: **orientamento, consulenza strategica, formazione** e supporto sperimentale sono tra le principali richieste. Si contano nel **2022 almeno 35 attività di orientamento ad imprese** interessate ad individuare un possibile posizionamento all'interno della catena di valore dell'idrogeno e la partecipazione ad **almeno 7 eventi** dedicati idrogeno e transizione energetica.

SMARTENERGY, cooperazione transnazionale e networking d'innovazione

SMARTENERGY è il progetto, conclusosi lo scorso novembre, che ha coinvolto sei Poli di Innovazione (cluster) europei attivi nei campi dell'energia e dell'ICT in quattro Paesi (Italia, Francia, Belgio e Ungheria) con l'obiettivo di **sostenere la cooperazione transnazionale delle imprese dei Poli tramite formazione, networking e attività orientate all'innovazione**. Dopo le attività di “**virtual exchanges**” (visite virtuali di scambio transfrontaliere), nel **2022** il progetto ha organizzato una serie di missioni per promuovere il networking e lo scambio di know-how tra imprese su specifiche tematiche di innovazione. Environment Park, coordinatore del progetto in qualità di gestore del Polo CLEVER sulle Energy and Clean Technologies, ha organizzato una missione di imprese e cluster stranieri a Torino con particolare focus sull'idrogeno.

Tre giorni, dal 29 giugno al 1 luglio, in cui imprese e centri esteri si sono incontrati per una study visit nei principali innovation hubs per l'idrogeno e la transizione energetica di Torino. I partecipanti, oltre alle facilities di Environment Park, hanno potuto visitare le infrastrutture di Acea Pinerolese, Tecnodelta, Politecnico di Torino e Istituto Italiano di Tecnologia. Il 1 luglio è stata anche l'occasione per organizzare una giornata conclusiva in Environment Park su «**Idrogeno e Transizione Ecologica**»: oltre alle visite ai laboratori, attori locali, imprese e centri di ricerca sono stati coinvolti in pitch e incontri B2B. La giornata ha raccolto una grande partecipazione con **150 partecipanti** e il coinvolgimento di **7 Cluster internazionali** e **16 attori locali** impegnati nella transizione energetica ed ecologica.

Le missioni e le study visits hanno coinvolto complessivamente **18 PMI, 12 cluster e 3 centri di R&D e trasferimento tecnologico**.

Al centro della transizione digitale e sostenibile con l'ecosistema NODES

Environment Park è tra i 25 partner pubblici e privati, guidati dal Politecnico di Torino, a prendere parte al progetto “**NODES – Nord Ovest Digitale E Sostenibile**” finanziato dal MUR nell’ambito degli investimenti previsti dalla Componente 2 della Missione 4 del PNRR (D.D. n.1054 del 23 giugno **2022**) per la creazione di ecosistemi d’innovazione. Il progetto porta oltre 110 milioni di euro sul territorio di Piemonte, Valle d’Aosta e sulle province più occidentali della Lombardia (Como, Varese e Pavia), di cui 15 milioni di euro per attività di ricerca e bandi a cascata a favore delle regioni del Sud del Paese. L’obiettivo è la creazione di un hub di innovazione su scala macro-regionale per generare impatto territoriale in termini di transizione digitale e ecologica sui territori e i sistemi industriali coinvolti. NODES diventerà così uno degli **11 Ecosistemi nazionali dell’Innovazione**.

Al fine di supportare la crescita sostenibile e inclusiva dei territori, NODES è organizzato in 7 spoke, ciascuno caratterizzato da un focus specifico. Environment Park partecipa assieme agli altri partner allo **Spoke1 – Aerospazio e Mobilità Sostenibile** e allo **Spoke2 – Sostenibilità industriale e green technologies**, per i quali apriranno da aprile 2023 i bandi a cascata per le imprese di Piemonte, Valle d’Aosta e delle province Como, Pavia e Varese (Linea A e B). Environment Park ha collaborato sin dalla fase di stesura della proposta, offrendo investimenti per l’ampliamento dei propri laboratori in risposta alle esigenze della sfida strategica d’innovazione. Il progetto consente di consolidare ulteriormente il rapporto di collaborazione tra Environment Park e i cluster di ricerca, avviando una nuova fase di cooperazione più integrata e d’impatto secondo un approccio interdisciplinare. Nei prossimi tre anni di progetto, Environment Park metterà a disposizione strutture e progettualità con la finalità di ottenere ricadute positive rilevanti per l’innovazione e la transizione digitale ed ecologica del territorio a lungo termine.



Trasferimento di innovazioni e tecnologie a supporto della transizione ecologica



PERCHÉ È IMPORTANTE?

La maggior parte del nostro lavoro con le imprese è dedicato al trasferimento di tecnologie ed innovazioni nell'ambito delle nostre aree di competenza: energia e mobilità, chimica verde ed economia circolare, idrogeno, cambiamenti climatici e soluzioni clean per i trattamenti superficiali. Proprio grazie alla multidimensionalità di tali **competenze** e **asset** riusciamo ad intercettare molte imprese con cui intraprendere percorsi di sostenibilità personalizzati a beneficio di tutta la collettività.

(alcune) ATTIVITÀ 2022

- Il progetto Saturno: economia circolare lungo tutta la filiera
- Il progetto PRIME: sottoprodotti per la crescita delle microalghe e la produzione di cosmetici innovativi
- Comunità per la transizione energetica nel Mediterraneo

HIGHLIGHTS

- **+ 35 contratti***
- **700,000 € in servizi** di trasferimento di innovazioni e tecnologie alle imprese

*Si considerano progetti finanziati e commesse a ricavo

WHAT'S NEXT?

- + 17 contratti in servizi di trasferimento di innovazioni e tecnologie alle imprese

Il progetto Saturno: bioeconomia circolare lungo tutta la filiera

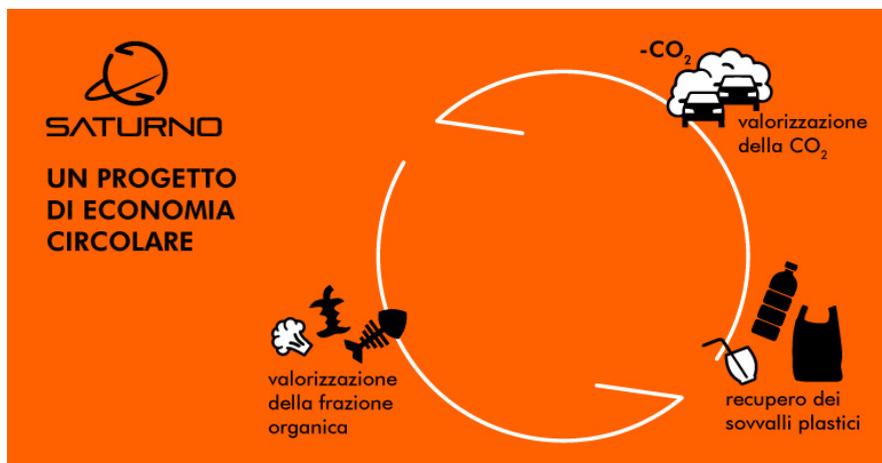
Si è concluso lo scorso **novembre 2022** il progetto SATURNO (acronimo di: Scarti organici e Anidride carbonica Trasformati in carbURanti, fertilizzanti e prodotti chimici; applicazione concreta dell'economia circolare), **finanziato dalla regione Piemonte** attraverso la **Piattaforma Tecnologica Bioeconomia**. SATURNO mira a sviluppare una filiera di bioeconomia circolare attraverso la creazione di nuovi processi e nuovi prodotti, con particolare attenzione al recupero e riuso dell'anidride carbonica. Il progetto si articola in tre aree principali:

- La **conversione dei rifiuti organici urbani** e della **CO₂** in materie prime di utilizzo quali biocarburanti, bio-fertilizzanti e biochemicals,
- **Il recupero e la conversione della CO₂** attraverso lo sviluppo, l'applicazione e la validazione di metodologie innovative.
- La **separazione delle plastiche di scarto** per la produzione di nuovi componenti ad elevato valore aggiunto per il settore automobilistico.

Nel corso del **2021** Envipark ha condotto prove sperimentali volte alla **valorizzazione della FORSU**: sono state messe a disposizione la nostra esperienza e le nostre facilities su scala pilota per i **test finalizzati alla produzione di bioidrogeno ed acidi grassi a catena corta**. Inoltre, l'azienda è stata responsabile dello sviluppo di procedure per la **purificazione degli acidi grassi** prodotti.

Nel corso del **2022**, nell'ambito della **valorizzazione delle plastiche di scarto**, Envipark ha realizzato test di pretrattamento enzimatico e fungino e digestione anaerobica delle plastiche biodegradabili a scala pilota, raggiungendo elevate percentuali di degradazione in tempi compatibili con i digestori industriali. La bioplastica si è degradata del 70% già dopo 30 giorni di trattamento e del 97% dopo 55 giorni.

Per quanto riguarda la **cattura e valorizzazione della CO₂**, ENVIPARK ha svolto test di **conversione della CO₂ a metanolo e ad etanolo per via biochimica** su impianto pilota. I prodotti ottenuti sono stati distillati e forniti ai partner di progetto per i successivi test di utilizzo sul veicolo dimostratore.



Prodotti innovativi con Prime

Durante il **2022** si è concluso **PRIME “Processi e pRodotti Innovativi di chiMica vErde”**, finanziato dalla Regione Piemonte (P.O.R FESR 2014/2020 Asse I – Azione I.1b.2.2), nell’ambito della Piattaforma Tecnologica per la Bioeconomia. Il progetto è durato 36 mesi e ha coinvolto 26 soggetti di cui 5 grandi imprese, 9 centri di ricerca e 12 piccole-medie imprese.

PRIME ha studiato, sviluppato e dimostrato processi avanzati di chimica verde in Bioraffinerie in grado di **trasformare materie prime rinnovabili e scarti disponibili sul territorio piemontese in bioprodotto e biomateriali altamente innovativi**.

L’attività di ricerca ha avuto ricadute di rilievo in settori strategici per lo sviluppo economico regionale: agricoltura (teli per la pacciamatura compostabili, biomateriali per agricoltura, biostimolanti, bioerbicidi), tessile (filati), automotive (componenti verniciate e tessuti per interni di veicoli), food (packaging alimentare), cosmesi e nutraceutica (prodotti per il trattamento del corpo e del viso, lozioni per animali, integratori, formulati per uso topico e per fini medici speciali).

Environment Park ha fornito al progetto PRIME le competenze e le facilities necessarie all’ottenimento dei risultati indicati dalla proposta progettuale. Nello specifico, il team di Envipark si è occupato della **valorizzazione del digestato** (ottenuto da impianti industriali per la produzione di PLA) come substrato per la crescita di microalghe dalle quali è possibile ottenere **prodotti ad alto valore aggiunto per il settore cosmetico, nutraceutico, farmaceutico e dell’alimentazione per animali**. I test effettuati nel corso del progetto hanno dimostrato come sia possibile effettuare un trattamento depurativo attraverso l’impiego di microalghe, successivamente utilizzate da uno dei partner di processo per realizzare cosmetici funzionali.

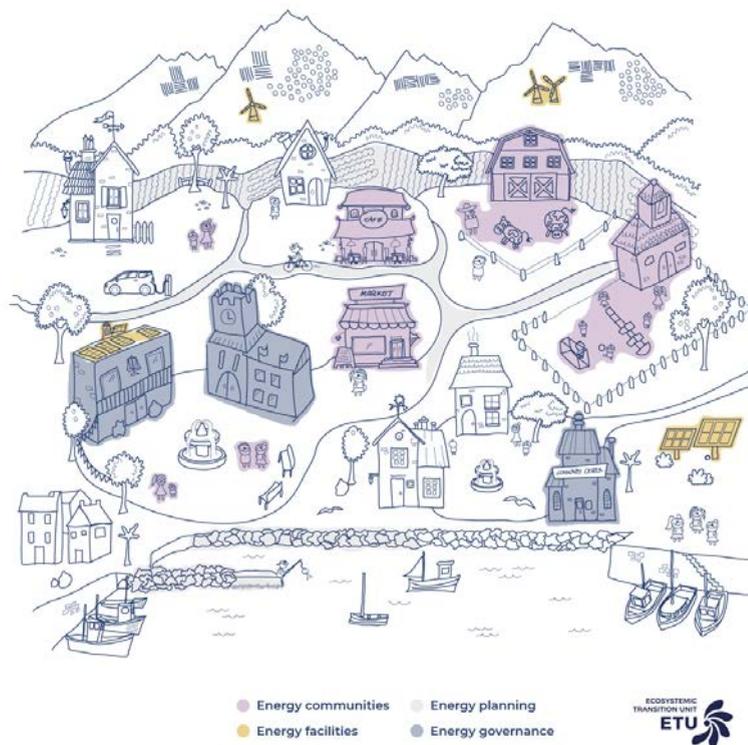
La Renewable Energy Community: una comunità per la transizione energetica nel Mediterraneo

Dal 2016, la Renewable Energy Community del programma Interreg MED, promuove la **transizione energetica dei territori rurali e remoti del Mediterraneo**, tramite supporto alla pianificazione energetica e all'integrazione di energie rinnovabili nel proprio mix energetico. Sulla base dei risultati dei progetti della Community, è stato sviluppato il modello «**ETU – Ecosystemic Transition Unit**». L'ETU rappresenta un modello alternativo di governance per l'implementazione delle strategie di transizione energetica a livello locale, accompagnato da una Toolbox. Nel 2021, la Community ha lanciato l'iniziativa ETU, nell'ambito della quale sono stati offerti sessione di training e supporto tecnico, nell'ambito di una call per territori, per lo sviluppo di progetti relativi alla transizione energetica personalizzati.

Envipark, in quanto partner del progetto, ha contribuito accompagnando 3 Comuni e 2 associazioni di Comuni italiani nell'applicazione dei tool e degli altri servizi offerti dall'iniziativa ETU. Le sessioni di training sono state seguite da circa **330 organizzazioni**, di cui **50 italiane**. Tra le altre attività, abbiamo realizzato e gestito un webgis per la condivisione di dati energetici e dei risultati raggiunti dalla Community.

Alcuni dati: **9 Comuni** (3 in Italia, 3 in Spagna, 2 in Grecia e 1 in Croazia) e **5 associazioni di comuni** (2 in Italia, 2 in Spagna, 1 in Tunisia) hanno beneficiato del supporto tecnico per PAESC, CER e altri progetti legati alla transizione energetica. In generale, più di 850 organizzazioni di 48 paesi hanno partecipato ai 31 eventi organizzati dalla community dal 2019 al **2022**, di cui 350 comuni.

Il progetto si è concluso nel novembre del **2022**, con un evento finale, organizzato a Bruxelles, che ha permesso di fare un bilancio delle attività svolte con gli esperti tecnici e i territori coinvolti. Da novembre **2022**, è partito il progetto **Community4LivingAreas**: una comunità del programma Interreg EURO-MED dedicata a rendere le nostre aree di vita più sostenibili. Nuove iniziative saranno proposte ai territori in quest'ambito nei prossimi anni, in quanto la Community sarà attiva **fino al 2029**.





Inclusività, sicurezza ed equilibrio tra vita lavorativa e personale dei dipendenti



PERCHÉ È IMPORTANTE?

Il rapporto tra la Società ed i suoi dipendenti, indipendentemente da variabili contingenti, quali la pandemia, ha continuato a fondarsi sulla consapevolezza che il valore economico, ambientale e sociale generato derivi dal lavoro di uno staff appassionato ed entusiasta. **Parità di genere, conciliazione vita privata/vita lavorativa, benessere e sicurezza** sull'ambiente di lavoro, qualifica e **competenze** del personale, sono tutti temi che stanno al centro della nostra attenzione

ATTIVITÀ 2022

- Misure di contenimento all'emergenza epidemiologica COVID-19
- Accordi per lo smart working
- Formazione
- Promozione della sicurezza sul posto di lavoro
- Piano di Welfare di II livello

HIGHLIGHTS

- **257 ore di formazione** erogate
- Fruite **+ 250 ore di servizi di welfare**
- **57% dello staff sono donne** (di cui il 76% madri)
- un laboratorio di formazione permanente + 9 stage attivati*
- **Smart working** come modalità alternativa al lavoro

WHAT'S NEXT?

- Ampliare i servizi di welfare di II livello
- Incrementare la formazione

*curricolari ed extra curricolari

Emergenza epidemiologica COVID-19-misure di contenimento

Anche nel corso del 2022 la società ha seguito l'evoluzione della situazione pandemica, adottando le conseguenti misure di prevenzione necessarie a contrastare il diffondersi della pandemia, nel rispetto delle raccomandazioni di legge inerenti il contrasto e il contenimento della diffusione del COVID-19 negli ambienti di lavoro.

Nel primo semestre sono proseguite le misure restrittive che erano state adottate a fine 2021, soprattutto quelle relative al rafforzamento del sistema di screening, con l'obbligo del **Certificato verde** (c.d. green pass) per accedere ai luoghi di lavoro anche nel comparto privato, esteso a tutti i lavoratori, compresi stage, collaboratori/consulenti, fornitori. Alla luce dell'obbligo di **green pass**, in linea con la tendenza a livello nazionale, si è ritornati a prevedere la **presenza in ufficio come modalità «ordinaria»** di svolgimento della prestazione lavorativa e lo smart working come misura alternativa.

Con la cessazione dello stato di emergenza e la successiva emanazione del Protocollo condiviso di AGGIORNAMENTO delle misure per il contrasto ed il contenimento della diffusione del COVID-19 negli ambienti di lavoro, siglato il 30/6/2022 da Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Ministero della salute e dalle parti sociali, è stato aggiornato anche il **Protocollo aziendale di regolamentazione delle misure per il contrasto ed il contenimento della diffusione del COVID-19 negli ambienti di lavoro**, in accordo con Medico Competente e RSPP, che contiene le misure e le regole ancora da osservare per garantire il contrasto e il contenimento del contagio.

Tra queste il lavoro agile, pur nel mutato contesto di emergenza pandemica, rappresenta sicuramente uno strumento utile, con particolare riferimento ai lavoratori fragili. A tal proposito, anche se non obbligatorio, la Società ha deciso di siglare degli accordi individuali con i singoli lavoratori proprio per favorire e regolarizzare l'utilizzo dello **smart working come modalità alternativa di lavoro**.

Formazione

Durante il **2022** si sono svolte diverse attività di formazione, alcune nel rispetto di quanto previsto dalle disposizioni di legge altre per aggiornamento professionale e altre ancora per formare/aggiornare sulle policies e la governance aziendale:

- **Formazione obbligatoria** ai sensi del D.lgs. 81/08 e s.m.i. (formazione generale e specifica);
- **Formazione** prevista dal Piano formativo per gli **apprendisti**;
- **Corsi di aggiornamento professionale** specifici per alcune mansioni;
- Formazione specifica sulle **novità del Modello 231** e sui presidi anticorruzione e trasparenza.

In totale, nel corso dell'anno, sono state erogate **257 ore** di formazione che hanno coinvolto oltre il 50% dei lavoratori, ottenendo un indicatore superiore, anche se di poco, agli obiettivi del Piano di qualità e ambiente.

Promozione della sicurezza sul posto di lavoro

Per quanto riguarda la sicurezza e la salute dei lavoratori sul luogo di lavoro (ai sensi del D.lgs. 81 e s.m.i.), nel **2022**, a seguito delle dimissioni del RSPP, è stata indetta una procedura per individuare il nuovo consulente esterno cui affidare l'incarico di RSPP e le attività di consulenza in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro.

Questo ha richiesto un periodo in cui è avvenuto il passaggio di consegne, senza con ciò trascurare le attività previste dal D.lgs. 81/08 s.m.i. stesso:

- esecuzione della riunione periodica ex art. 35;
- **monitoraggio e attuazione del protocollo di Sorveglianza sanitaria**, mediante esecuzione delle visite mediche preventive periodiche e di specifica profilassi sanitaria sia per i dipendenti che per tutti gli altri lavoratori assimilati;
- monitoraggio dell'andamento Infortuni: nel corso del 2022 non si è verificato **alcun infortunio**;
- Presidio situazione epidemiologica.

Piano di Welfare di II livello nell'ambito del progetto finanziato COMMUNI-care

Nel **2022** è proseguito il **Piano di Welfare di II livello** che era stato implementato nell'ambito del progetto **COMMUNI-care finanziato dal Bando Regionale** Progettazione e attivazione di interventi di Welfare aziendale, con l'obiettivo di realizzare esperienze virtuose di welfare in risposta alla domanda di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro. Il Progetto era coordinato da Environment Park SpA (capofila) in partenariato con altre due aziende presenti nel Parco, Irion srl e Altair Engineering s.r.l. Considerato il successo dell'iniziativa, soprattutto il livello di gradimento da parte dei lavoratori, le Aziende partner hanno deciso, a conclusione de Progetto finanziato, al 31 dicembre 2021, di proseguire il piano con risorse proprie e con le stesse modalità:



- **personalizzato:** sono stati mantenuti i servizi che avevano riscosso maggiore adesione da parte dei lavoratori e ottenuto un più alto livello di gradimento (in totale 9 su 13);



- **a Km zero:** Envipark ha continuato a mettere a disposizione propri locali all'interno del parco, opportunamente allestiti, per l'erogazione dei servizi in presenza; i servizi erano erogabili anche con modalità a distanza;



- **con un solo click:** I servizi erano fruibili mediante un "Credito Welfare" assegnato a ciascun lavoratore caricato su un App gratuita personalizzata (disponibile nelle versioni per iOS e Android) per consentire ai destinatari la libera scelta di servizi e prestazioni in base alle proprie esigenze.

In totale, nel **2022**:

- sono proseguiti **9 servizi**, suddivisi tra servizi inerenti l'Area "Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro" (consulente fiscale, CAF, Assistenti sociali, fattorino/maggiordomo) e servizi legati al benessere globale delle lavoratrici e dei lavoratori (lezioni, workshop, laboratori didattici su varie tematiche, sportelli di sostegno psicologico), per un totale di circa 1.500 h disponibili;
- le prenotazioni sono state complessivamente (considerando tutte e tre le aziende, 250 lavoratori) circa 1.000; per la sola Envipark le prenotazioni sono state quasi **240**.

Purtroppo la crisi energetica che ha investito tutto il sistema imprenditoriale, soprattutto nell'ultimo trimestre, ha impedito di proseguire l'iniziativa fino alla fine dell'anno (se non per pochi servizi) ma a dicembre **2022** Envipark, sempre insieme ad Irion srl e Altair Engineerings s.r.l. e altre due aziende, ha partecipato al nuovo Bando per l'“Attivazione di piani di welfare aziendale e territoriale nel tessuto imprenditoriale piemontese”. Approvato con D.D. 2276 del 29/11/ 2022 , ampliando ulteriormente i servizi da implementare nel Piano, tra cui soprattutto quelli legati alla mobilità sostenibile.





FOCUS: i numeri del Parco

+ di 640.000 € di investimenti sugli immobili, di cui

+ di 340.000€ per interventi di riqualificazione edilizia

+ di 50 ricercatori e studenti hanno condotto nel 2022 test e sperimentazioni nelle nostre facilities

+ di 40 aziende hanno visitato le nostre infrastrutture di ricerca per attività di dimostrazione e formazione

+ di 70 studenti hanno partecipato a sessioni formative pratiche nell'ambito dell'energia e dell'efficienza energetica

+ di 35 contratti con imprese sul tema del trasferimento tecnologico

250 lavoratori del Parco hanno beneficiato di servizi di welfare aziendale

9 servizi di welfare aziendale per i dipendenti delle aziende partner de progetto

+ di 200 studenti incontrati nell'ambito di sessioni formative pratiche e teoriche nel corso del 2022

+ di 35 imprese accompagnate ad approfondire le potenzialità dell'idrogeno

+ di 120 eventi ospitati

+ di 3.000 persone hanno preso parte ai nostri eventi

Campus

Il Parco in cifre

Il Parco nasce per essere un luogo a basso impatto ambientale, esso stesso un **dimostratore a cielo aperto** che ospita tecnologie pulite e contemporaneamente un'**infrastruttura ad accesso aperto** che offre servizi immobiliari e iniziative a favore del benessere dei suoi ospiti.

30.000

Metri quadrati
di area

+ 16.000

Metri quadrati di
coperture tetti verdi

+ 10.000

Metri quadrati di aree
verdi accessibili

68

Aziende insediate
nel Parco



Centro congressi ed eco-eventi

Offriamo spazi e servizi di valorizzazione di progetti, attività e risultati. Perché:

- La location è ecosostenibile
- Disponiamo di sale e spazi verdi
- Siamo **esperti di dominio**
- Comunichiamo all'interno di **network specialistici**

Disponiamo di **4 sale** che possono ospitare fino a **300 persone**.

I numeri del 2022

Nonostante i primi mesi dell'anno abbiano ancora subito l'influenza delle misure di contenimento per il COVID-19, nel 2022 sono riprese a pieno regime le attività di affitto delle sale e organizzazione di eventi, sia pubblici che privati. Gli eventi spaziano da workshop, conferenze e meeting di progetto, a iniziative più divulgative e di impronta sociale, offrendo la possibilità di usufruire delle strutture ecosostenibili del campus. I numeri del 2022:

+ 3.000

Persone hanno preso parte agli eventi

+ 120

Eventi ospitati

Tra gli eventi del **2022** è stata significativa la condivisione degli spazi e dei servizi durante **Terra Madre Salone del Gusto**, che ha visto la partecipazione di oltre **100 persone**, tra cittadini ed esperti del settore agroalimentare e tecnologico, nel centro congressi e nel campus grazie alle visite e alle conferenze in programma.



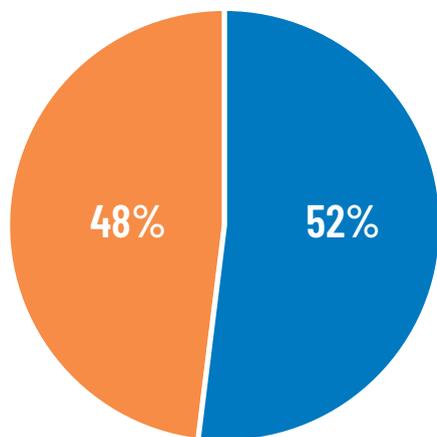
Inoltre, con la **Giornata dell'Idrogeno** imprese locali e internazionali hanno visitato le nostre strutture per un totale di **150 partecipanti**.

I servizi per l'innovazione

Nel corso del **2022** i servizi per l'innovazione erogati sono stati **108** e hanno contribuito per circa **2,5 milioni** dei ricavi, confermando il trend dell'anno precedente e attestando un aumento del 29% rispetto allo stesso periodo del 2020. Si attesta una leggera crescita del numero di progetti finanziati su programmi nazionali ed europei pari a **47 progetti (+13 rispetto al 2021)** e **61** commesse a ricavo.

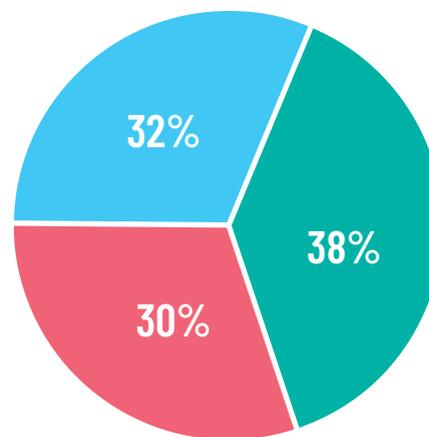
Le infografiche descrivono nel dettaglio come si sono articolati tali servizi in termini di ricavi, nel corso del **2022**. Il primo rappresenta la suddivisione dei ricavi tra **progetti finanziati e commesse a ricavo**, mentre il secondo ripartisce i ricavi rispetto ai **target** su cui insistono (imprese, territori, infrastrutture di ricerca).

COME LAVORIAMO



■ COMMESSE ■ PROGETTI

SERVIZI PER L'INNOVAZIONE



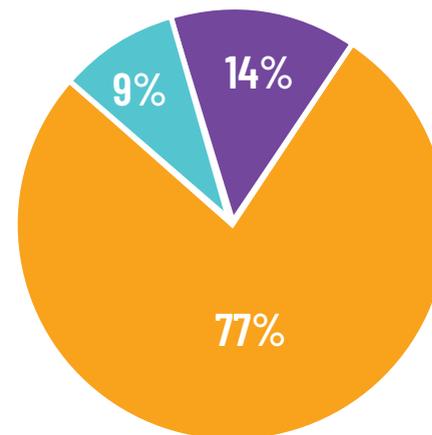
■ IMPRESE ■ TERRITORI ■ INFRASTRUTTURE DI RICERCA

Percorsi di sostenibilità per le imprese

Sono molte le modalità con cui entriamo in contatto con le **imprese** e le supportiamo nei loro **percorsi di sostenibilità**: servizi erogati sotto forma di consulenza per supporto sperimentale, formazione o **trasferimento tecnologico**, iniziative in cui Envipark lavora con imprese e Enti di ricerca nell'ambito di programmi cofinanziati (UE, Stato, Regione), attività sviluppate in modo integrato con i nostri partner di ricerca (Politecnico di Torino e IIT) nel valorizzare le **infrastrutture di laboratorio**.

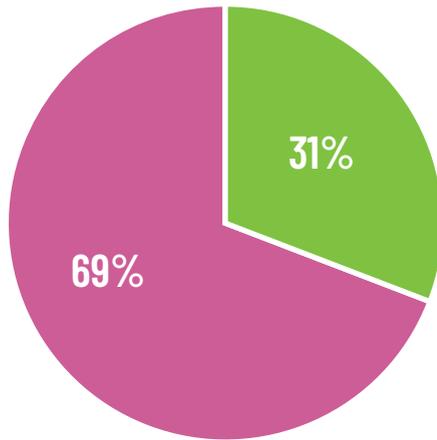
Il grafico affianco rappresenta la **suddivisione dei ricavi** rispetto ai **tre filoni di attività** che sono stati individuati grazie all'analisi di materialità. Come nel 2021, il trasferimento di innovazioni e tecnologie a supporto della transizione ecologica si conferma come attività principale. Di seguito la ripartizione dei servizi:

- Facilitare sinergie tra imprese e mondo della ricerca al fine di attrarre risorse e aumentare gli impatti (circa il 14% dei ricavi)
- Trasferimento di innovazioni e tecnologie a supporto della transizione ecologica (circa il 77% dei ricavi)
- Altro-Supporto alla rendicontazione e all'ottenimento di certificazioni... (circa il 9% dei ricavi)



- Facilitare sinergie tra imprese e mondo della ricerca al fine di attrarre risorse e aumentare gli impatti.
- Trasferimento di innovazioni e tecnologie a supporto della transizione ecologica
- Altro

Innovazione nei territori



- Lavorare con le istituzioni per orientare lo sviluppo sostenibile del territorio.
- Rafforzare la collaborazione con il mondo della formazione per la diffusione delle competenze necessarie alla transizione ecologica.

Una declinazione importante della mission di Envipark, accanto al lavoro a supporto delle imprese e del mondo della ricerca, si esprime nel **coadiuvare le pubbliche amministrazioni e i territori** a creare le condizioni favorevoli per la diffusione della sostenibilità.

Il Polo di Innovazione Clever, nella sua declinazione di strumento a supporto della Regione, oppure le diverse iniziative in cui Envipark opera a fianco delle istituzioni (progetti europei, consulenze) sono esempi di queste diverse modalità.

Il grafico rappresenta la suddivisione dei ricavi rispetto ai due filoni delle nostre attività che insistono sui territori e che sono stati individuati grazie all'analisi di materialità. In linea con i dati del 2021, le attività sono così ripartite:

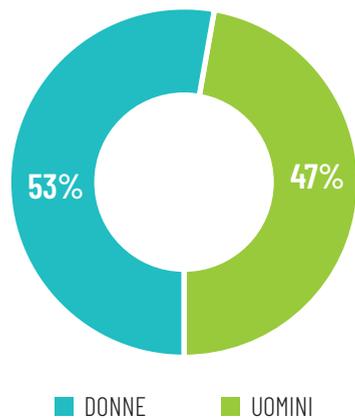
- Lavorare con le istituzioni per orientare lo sviluppo sostenibile del territorio (69%)
- Rafforzare la collaborazione con il mondo della formazione per la diffusione delle competenze necessarie alla transizione ecologica (31%)

Il nostro team

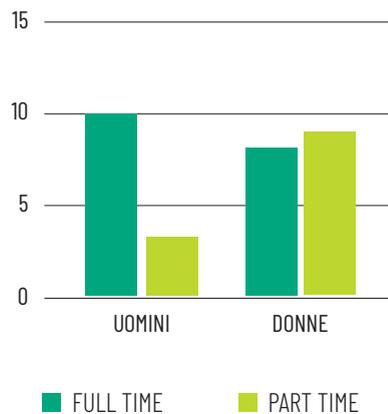
Il rapporto tra la Società ed i suoi dipendenti, indipendentemente da variabili contingenti, quali la pandemia, ha continuato a fondarsi sulla consapevolezza che il valore economico, ambientale e sociale generato, derivi dal lavoro di uno staff appassionato ed entusiasta. **Parità di genere, conciliazione vita privata/vita lavorativa, benessere e sicurezza** sull'ambiente di lavoro, qualifica e **competenze** del personale, sono tutti temi che stanno al centro della nostra attenzione.



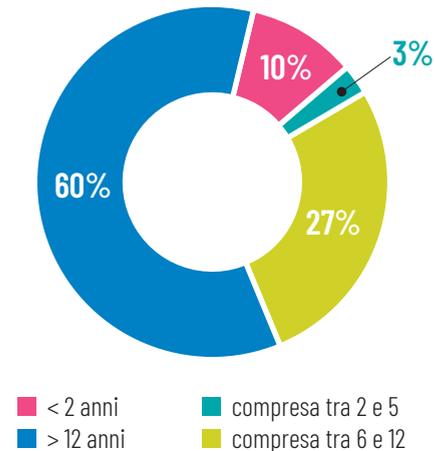
DISTRIBUZIONE PER SESSO



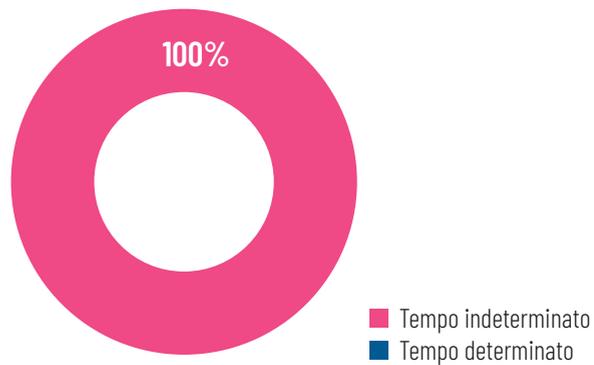
ORARIO



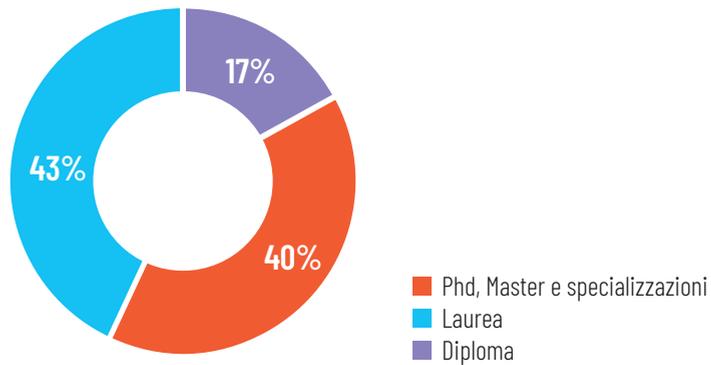
ANZIANITÀ LAVORATIVA



TIPOLOGIA CONTRATTUALE



TITOLO DI STUDIO



HIGHLIGHTS

n. occupati: 30



SESSO

Maschi

14

Femmine

16



ETÀ

Under 40 anni

5

40 - 50 Anni

16

50- 60 Anni

9



TITOLO DI STUDIO

Phd, master e specializzazioni

12

Laurea

13

Qualifica/diploma di scuola secondaria di secondo grado

5



TIPOLOGIA DI CONTRATTO

Tempo indeterminato

30

Tempo determinato

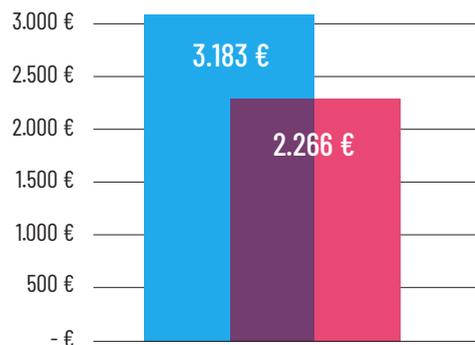
0

Retribuzioni

La retribuzione lorda mensile in Envipark (calcolata come media ponderata), è pari a 3.183 € rispetto alla retribuzione base pari a 2.266,00 € del contratto di riferimento (*CCNL commercio terziario*), a riprova della volontà dell'Azienda di **riconoscere e valorizzare le competenze** e le **capacità del proprio personale**.

In Envipark, nel **2022**, rispetto al 2021, si è verificato un leggero **divario retributivo di genere**. Il motivo è legato all'aumento retributivo di due risorse (uomini) in relazione ai nuovi ruoli agli stessi attribuiti. Il Gender Gap segna un valore positivo (6,2%) ma sempre inferiore rispetto alla media nel settore economico "M - Attività professionali, scientifiche e tecniche" del 25%. Il divario sarà comunque nuovamente abbattuto nel 2023, in considerazione dell'aumento retributivo previsto per altre 4 risorse, di cui 3 donne.

Cfr. RETRIBUZIONI ENVIPARK-CCNL

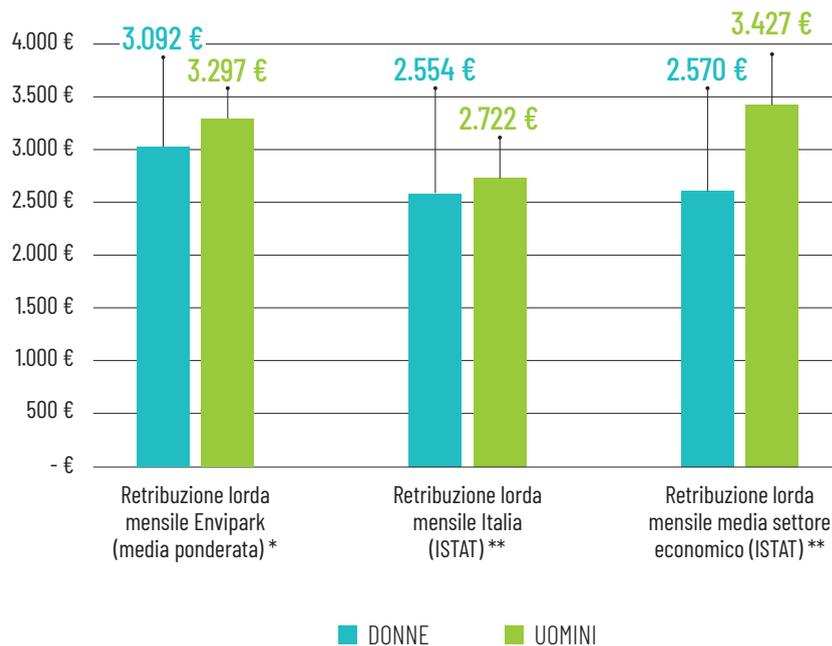


- Retribuzione lorda mensile Envipark (media ponderata)*
- Retribuzione lorda mensile CCNL (media ponderata dei valori minimi)

* Le elaborazioni della retribuzione lorda sono su base mensile per una comparazione più corretta che non risenta dell'orario part-time

** I dati sono tratti dall'ultimo report ISTAT sulla struttura delle retribuzioni in Italia - anno 2018, pubblicato il 18 marzo 2021

DIFFERENZIALE RETRIBUTIVO DI GENERE



■ DONNE ■ UOMINI

Per quanto riguarda le retribuzioni del **Consiglio di Amministrazione**, i membri non investiti di particolari cariche (gettone di presenza) ricevono un compenso fisso lordo pari a 234 € per ogni effettiva presenza alle riunioni del C.d.A. deliberato dall'assemblea ordinaria dei soci. I compensi del **Presidente del Consiglio di Amministrazione** e dell'**Amministratore Delegato** sono rispettivamente pari a 20.000 € annuo lordo comprensivo dei gettoni di presenza per le riunioni del C.d.A., e a 40.000 € annuo lordo anch'esso comprensivo dei gettoni di presenza per le riunioni del C.d.A. e di una quota variabile (Management by Objectives, MBO) pari al 30% del compenso annuo lordo deliberato dall'Assemblea dei Soci su obiettivi fissati dal C.d.A. Tali compensi sono deliberati dal Consiglio di Amministrazione della società, in applicazione di una **delibera dell'assemblea ordinaria dei soci**, che stabilisce il tetto degli emolumenti annui lordi spettanti ai consiglieri investiti di particolari cariche. Al 2022 gli obiettivi MBO sono stati raggiunti ed espletati su diverse attività: quale indennità legata al mantenimento dei ricavi immobiliari da locazione annui (35%), quale indennità legata al raggiungimento dell'obiettivo dei ricavi annuali dell'**area Ricerca e Innovazione** derivanti da Progetti e Commesse (35%), su **obiettivi di sostenibilità** coerenti al Piano Industriale (15%) e su **obiettivi di rafforzamento del partenariato** con una nuova partnership ogni quadrimestre (15%).

Chi collabora con noi

7

Contratti
di consulenza
annuale

20

Contratti di consulenza
specifica area
innovazione e sviluppo

9

Stage curriculare
ed extra-curriculare

Ci avvaliamo di collaborazioni durature per conseguire gli obiettivi di innovazione e sviluppo dei nostri progetti, attraverso consulenti specializzati che offrono le proprie competenze su diversi ambiti. Da servizi di consulenza tecnica, grafica e di formazione, nel **2022** i **contratti di consulenza sono stati 27**.

TEAM BUILDING

Il team di Envipark in una giornata di Team Building in occasione dell'inaugurazione dell'unità operativa in Valle d'Aosta presso l'Ecoworking di Quart sito in Località Torrent de Maillod, 15.



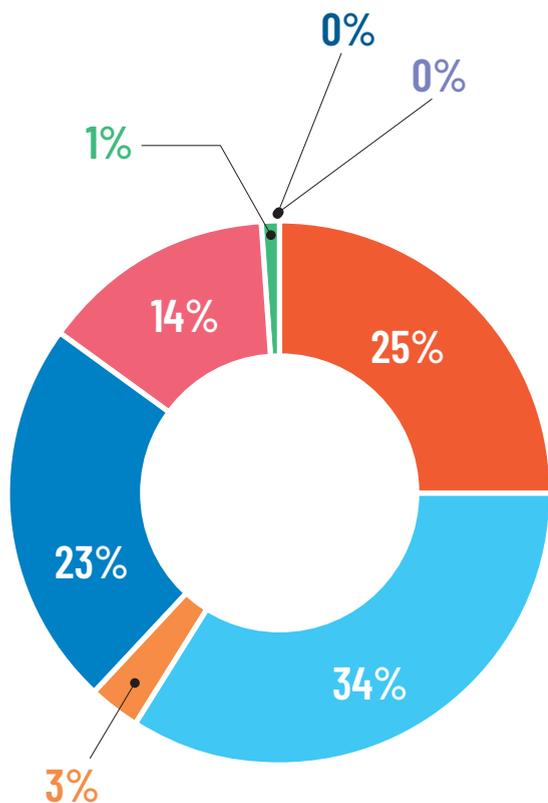
La dimensione economico-patrimoniale

La Società si è impegnata, durante l'intero corso dell'anno, a perseguire un obiettivo di generale **consolidamento e mantenimento del trend economico positivo e di equilibrio finanziario**. Environment Park S.p.a. ha fronteggiato positivamente il precedente periodo pandemico e nell'anno in corso ha gestito efficacemente le criticità economiche derivanti dall'aumento del costo dell'energia conseguenza diretta del conflitto Russo-Ucraino registrando un utile di 34.388 €.

Gli investimenti principali in immobilizzazioni materiali riguardano la realizzazione del sito internet e di software. Le immobilizzazioni materiali includono come prevalente **l'investimento per il rifacimento della facciata del Centro Servizi** (conseguente al bonus facciate), una serie di **investimenti sugli impianti termici per migliorare l'efficienza energetica del Parco** e ulteriori **investimenti nelle infrastrutture di ricerca ad accesso aperto**.

Tra le immobilizzazioni finanziarie è aumentato in modo considerevole il valore del prodotto finanziario derivato sul mutuo BPM, in copertura all'aumento dei tassi di interesse. Segue lo Stato Patrimoniale riepilogativo.

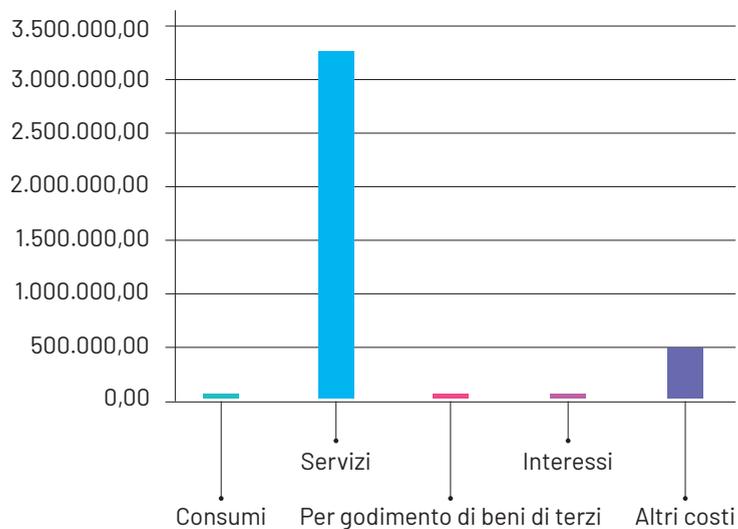
STATO PATRIMONIALE RIEPILOGATIVO	2022	2021	2020
Immobilizzazioni Immateriali	10.989	18.684	4.426
Immobilizzazioni Materiali	33.216.121	34.087.684	35.321.486
Immobilizzazioni Finanziarie	182.715	27.923	8.400
Immobilizzazioni	33.409.825	34.134.255	35.334.312
Magazzino	4.042.891	4.055.275	3.699.128
Crediti	1.523.634	1.259.828	862.870
Disponibilità liquide	1.442.365	1.487.926	1.809.331
Attivo circolante	7.008.890	6.803.029	6.371.329
Ratei / Risconti Attivi	93.835	88.112	120.354
TOTALE ATTIVITÀ	40.512.551	41.025.396	41.825.995
Patrimonio netto	16.903.378	16.735.813	16.720.512
Fondi per Rischi ed Oneri	0	0	0
Trattamento fine rapporto lavoro subordinato	1.195.243	1.033.528	837.969
Debiti	8.032.950	8.401.524	8.629.709
Ratei / Risconti Passivi	14.459.257	14.854.531	15.637.805
TOTALE PASSIVITÀ	40.512.550	41.025.396	41.825.995



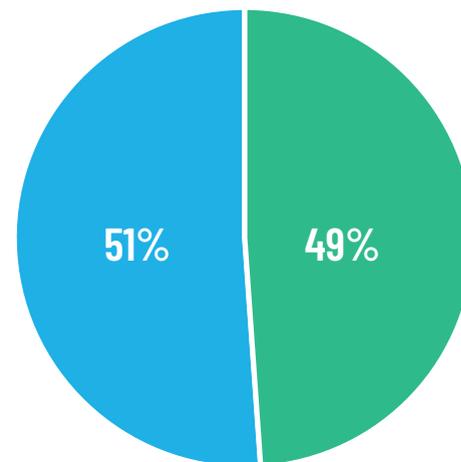
	2022	2021
VALORE DELLA PRODUZIONE E PROVENTI FINANZIARI	7.380.236,47	6.651.644,31
Ricavi delle vendite e prestazioni - Servizi immobiliari	1.871.921,15	1.812.358,42
Ricavi delle vendite e prestazioni - Commesse, progetti e consulenze	2.553.148,04	2.083.265,61
Ricavi delle vendite e prestazioni - Cessione Energia elettrica	185.714,58	274.034,98
Ricavi delle vendite e prestazioni - Rimborsi spesa	1.679.139,33	1.204.562,56
Altri ricavi e proventi: Contributi in conto esercizio	1.011.881,01	850.982,1
Altri ricavi e proventi: Ricavi e proventi diversi	86.112,78	70.221,34
Variazione lavori in corso su ordinazione	-12.383,25	356.146,49
Proventi diversi: Proventi da altre imprese	4.702,83	72,81

	2022	2021
Costi intermedi di produzione	3.995.360,62	3.258.561,03
Consumi	49.336,21	45.821,77
Servizi	3.281.829,25	2.531.614,18
Per godimento di beni di terzi	52.604,72	15.997,4
Altri costi	523.988,97	589.293,97
Interessi	87.601,47	75.833,71
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO	3.384.875,85	3.393.083,28

COSTI INTEREDI DI PRODUZIONE



Anche nell'esercizio in corso la principale distribuzione di valore dipende in parte dal riconoscimento dei **costi legati all'ammortamento di infrastrutture e miglioramento degli immobili** che costituiscono una componente essenziale per il perseguimento degli scopi della società, in parte dal ruolo decisivo che il personale ricopre all'interno dell'organizzazione e che viene valorizzato anche in termini economici.



■ Ammortamenti e svalutazioni
■ Personale

	2022	2021
DISTRIBUZIONE VALORE AGGIUNTO	3.350.488,13	3.393.083,28
Personale	1.697.799,77	1.618.025,98
Ammortamenti e svalutazioni	1.638.016,36	1.667.030,15
Imposte	14.672,00	92.728

Utile/perdita	34.387,72	15.299,15
---------------	-----------	-----------

L'attività, vista la **crisi generata dal conflitto Russo-Ucraino** su fattori energetici e tassi d'interesse, ha avuto comunque un **risultato positivo che ha portato alla capacità aziendale di produrre utili e generare valore sul territorio**. Nel corso dell'esercizio Environment Park ha fatto fronte con politiche mirate anche ad altre problematiche di contesto. La produzione di energia idro-elettrica nel corso dell'esercizio si è dovuta fermare nei mesi di luglio e agosto a causa di problemi legati alla siccità che ha colpito il territorio, questo ha condizionato la capacità reddituale dell'attività e l'assorbimento di energia da fonti rinnovabili. L'**aumento dell'inflazione** ha condizionato la capacità reddituale dell'impresa che è stata mitigata in parte dall'accesso ai **crediti d'imposta bonus energia e bonus facciate** e dalla riduzione della quota di ammortamento dell'impianto di energia idro-elettrica permesso ancora nell'esercizio.





Prospettive e conclusioni

La pubblicazione annuale del Bilancio Sociale si riconferma essere un momento importante di restituzione dell'attività dell'azienda in ottica di **valore "allargato"** in termini di sostenibilità. L'edizione 2022 ha proseguito con l'attività di rendicontazione e ha condiviso i primi risultati a breve termine derivanti da alcune delle azioni individuate nell'edizione di baseline 2021. Quest'ultima ha infatti innescato un **processo migliorativo** delle tematiche di condotta d'impresa responsabile con sempre maggiore coinvolgimento e della struttura e della governance dell'azienda da implementare ogni anno. Un processo di responsabilizzazione aziendale che rafforza ulteriormente la missione di promozione di percorsi di sostenibilità ambientale che guida l'azienda.

È con questa consapevolezza che Environment Park vuole confermare e implementare il proprio ruolo quale **soggetto portatore di crescita di competenze e di innovazione ambientali per il proprio territorio**. Un impegno, già consolidato negli anni, che l'azienda ha rispetto al processo di generazione di valore allargato, che persegue, e che trova espressione nel presente documento. L'azienda si vuole quindi fare portavoce di valori di sostenibilità ambientale e di un **processo di cambiamento** che coinvolge a cascata i suoi principali stakeholder. In questo contesto sfidante di neutralità climatica, Environment Park rappresenta un punto di riferimento per l'**adattamento dei processi di innovazione sostenibile** e per la **generazione di valore** del territorio.

Piano di diffusione

Il Bilancio Sociale è disponibile in versione cartacea e digitale, quest'ultima scaricabile dal sito web di Environment Park in «Società Trasparente» e nell'apposita sezione «Sostenibilità»:

<https://www.envipark.com/amministrazione-trasparente/>

<https://www.envipark.com/chi-siamo/sostenibilita/>

Sito e mail di riferimento

Le informazioni sulla realtà aziendale, location e struttura sono riportate all'interno del nostro sito

www.envipark.com

Per maggiori informazioni sul documento, rivolgersi a

marianna.franchino@envipark.com

Tabella sintetica di correlazione con i GRI Core

DESCRIZIONE		Capitolo di riferimento
L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione		
GRI 2-1	Dettagli organizzativi	Chi siamo Organizzazione e governance
GRI 2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Non applicabile
GRI 2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Metodologia Prospettive e conclusioni
GRI 2-4	Revisione delle informazioni	Metodologia
GRI 2-5	Assurance Esterna	Organizzazione e governance Trasparenza della governance
Attività e lavoratori		
GRI 2-6a	Attività, catena del valore e altri rapporti di business rendicontare i settori in cui è attiva	La creazione del valore Il Parco Tecnologico: infrastrutture di ricerca e servizi per l'innovazione Servizi per innovazione Aree tematiche per innovazione Focus: Servizi per l'innovazione

GRI 2-6b.i, b.iii	Attività, catena del valore e altri rapporti di business (i) le attività, i prodotti, i servizi dell'organizzazione; (iii) le entità a valle dell'organizzazione e le loro attività.	In ogni sottotema dei singoli temi materiali: Il Parco Tecnologico Innovazione nei Territori Servizi per l'Innovazione alle imprese Benessere e cura della persona
GRI 2-6b.ii	Attività, catena del valore e altri rapporti di business (ii) la catena di fornitura dell'organizzazione	Trasparenza della governance
GRI 2-7	Dipendenti	Il nostro Team
GRI 2-8 a	Lavoratori non dipendenti	Il nostro Team
Governance		
GRI 2-9	Struttura e composizione della governance	Organizzazione e governance
GRI 2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	Organizzazione e governance
GRI 2-11	Presidente del massimo organo di governo	Organizzazione e governance
GRI 2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	La strategia di sostenibilità
GRI 2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	La strategia di sostenibilità
GRI 2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Lettera della presidente I saluti del CdA
GRI 2-15	Conflitti d'interesse	Organizzazione e governance Trasparenza della governance

GRI 2-16	Comunicazione delle criticità	Trasparenza della governance
GRI 2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	Lettera della presidente I saluti del CdA Organizzazione e governance
GRI 2-19	Norme riguardanti le remunerazioni	Il nostro team
GR 2-20	Procedura di determinazione della retribuzione	Il nostro team
GRI 2-21	Rapporto di retribuzione totale annuale	Il nostro team
Strategia, politiche e prassi		
GRI 2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	La strategia di sostenibilità
GRI 2-23	Impegno in termini di Policy	Organizzazione e Governance Il nostro Team
GRI 2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	Trasparenza della governance
GRI 2-25b	Processi volti a rimediare impatti negativi Individuazione e gestione di reclami	Organizzazione e governance
GRI 2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Trasparenza della governance
GRI 2-27	Conformità a leggi e regolamenti	Organizzazione e governance

GRI 2-28	Appartenenza ad associazioni	Mappa Stakeholder Organizzazione e Governance Le infrastrutture di ricerca e i demosite Innovazione dei territori
Coinvolgimento d'legli stakeholder		
GRI 2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Mappa degli Stakeholder Organizzazione e governance
GRI 2-30	Contratti collettivi	Il nostro team
PERFORMANCE ECONOMICHE		
GRI 201-1	Il valore economico direttamente generato e distribuito	La dimensione economico-patrimoniale
GRI 203-1	Portata degli investimenti infrastrutturali e impatti sulle comunità locali	La creazione del Valore Le infrastrutture di ricerca e i demosite La dimensione economico-patrimoniale
GRI 203-2	Impatti economici indiretti significativi Esempi e importanza degli impatti economici indiretti e significativi	La creazione del Valore
TEMI MATERIALI		
GRI 3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	Analisi di materialità Matrice di materialità La creazione del Valore

GRI 3-2	Elenco di temi materiali	Matrice di materialità I cluster tematici
GRI 3-3 c	Gestione dei temi materiali	Governance Il Parco Tecnologico Innovazione nei Territori Servizi per l'innovazione alle imprese Benessere e cura della persona
PERFORMANCE AMBIENTALI		
Energia		
GRI 302-1	Consumo totale di energia	Campus sostenibile
Acqua e scarichi idrici		
GRI 303-5	Consumo totale di acqua	Campus sostenibile
Emissioni		
GRI 305-1	Totale emissioni dirette	Campus sostenibile
GRI 305-2	Totale di emissioni indirette da consumi energetici	Campus sostenibile

PERFORMANCE SOCIALI

Salute e sicurezza sul lavoro

GRI 403-3	Servizi per la salute professionale	Campus aperto Costruire una community con al centro la condivisione di spazi, idee e servizi Benessere e cura della persona
GRI 403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	Benessere e cura della persona
GRI 403-6	Programmi di promozione della salute e benessere dei lavoratori	Campus aperto Costruire una community con al centro la condivisione di spazi, idee e servizi Benessere e cura della persona Il nostro team
GRI 403-9	Infortuni sul lavoro	Il nostro team
Formazione e istruzione		
GRI 404-1	Ore medie di formazione erogate ai dipendenti	Benessere e cura della persona
GRI 404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	Benessere e cura della persona
Diversità e pari opportunità		
GRI 405-1	Percentuale di dipendenti appartenenti a specifiche categorie di diversità (genere, e fascia di età)	Il nostro team
GRI 405-2	Rapporto tra la retribuzione delle donne e degli uomini	Il nostro team

Descrizione delle ragioni per le quali alcuni elementi richiesti dagli Standard GRI non possono essere rendicontati

GRI DI RIFERIMENTO	RAGIONE DI OMISSIONE	SPIEGAZIONE OBBLIGATORIA
GRI 2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Non pertinente	L'Azienda non consolida società controllate, collegate o partecipate. Non possiede quote di minoranza in altre organizzazioni e non ha svolto attività di acquisizione o fusione.
GRI 2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo	Informazioni non disponibili/incomplete	Il massimo organo di governo supporta l'intero processo di gestione degli impatti sull'economia, sull'ambiente e sulle persone e prevede di implementarne i processi nel corso del 2023, ivi incluso quanto indicato dal presente requisito
GRI 3-3 Gestione dei temi materiali a,b,d,e,f	Informazioni non disponibili/incomplete	L'Organizzazione ha avviato al termine del 2022 un dialogo con i propri stakeholders e i soci al fine di determinare temi materiali, azioni di due diligence volte a individuare indicatori specifici di impatto, azioni di mitigazione future dirette o indirette e indicatori di miglioramento. Il piano aziendale in corso di redazione si prevede che contenga le informazioni richiamate dal GRI 3-3 a,b,d,e,f entro il 31/12/2023.
GRI 302-2 Consumo di energia esterno all'organizzazione	Informazioni non disponibili/incomplete	L'azienda non dispone al momento delle informazioni sufficienti per fornire il dato.
GRI 302-3 Intensità energetica	Informazioni non disponibili/incomplete	L'azienda non dispone al momento delle informazioni sufficienti per fornire il dato.

GRI 302-4 Riduzione del consumo di energia	Informazioni non disponibili/incomplete	L'azienda non dispone al momento delle informazioni sufficienti per fornire il dato.
GRI 302-5 Riduzione dei requisiti energetici di prodotti e servizi	Informazioni non disponibili/incomplete	L'azienda non dispone al momento delle informazioni sufficienti per fornire il dato.
GRI 303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	Non pertinente	Dato non pertinente considerata l'attività e i servizi offerti dall'azienda.
GRI 303-2 Gestione degli impatti legati allo scarico dell'acqua	Non pertinente	Dato non pertinente considerata l'attività e i servizi offerti dall'azienda.
GRI 303-3 Prelievo idrico	Non pertinente	Dato non pertinente considerata l'attività e i servizi offerti dall'azienda.
GRI 303-4 Scarico idrico	Non pertinente	Dato non pertinente considerata l'attività e i servizi offerti dall'azienda.
GRI 305-3 Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)	Informazioni non disponibili/incomplete	L'azienda ha avviato un'attività di analisi per indagare anche le emissioni indirette (Scope 3) che verrà rendicontata nella prossima edizione del bilancio.
GRI 305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	Non pertinente	Dato non pertinente considerata l'attività e i servizi offerti dall'azienda.
GRI 305-5 Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)	Informazioni non disponibili/incomplete	L'azienda ha avviato l'analisi per mappare tutte le emissioni dirette e indirette ed individuare le relative azioni e misure di off-setting. Le informazioni non sono al momento ancora disponibili.

GRI 305-6 Emissioni di sostanze che riducono lo strato di ozono (ODS)	Non pertinente	Dato non pertinente considerata l'attività e i servizi offerti dall'azienda.
GRI 305-7 Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni nell'aria rilevanti	Non pertinente	Dato non pertinente considerata l'attività e i servizi offerti dall'azienda.
GRI 403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Non pertinente	L'azienda assolve gli obblighi del Testo Unico sulla sicurezza (D.lgs. 81/08 e s.m.i), pertanto si è ritenuto non pertinente specificare questo tipo di informazione.
GRI 403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	Non pertinente	L'azienda assolve gli obblighi del Testo Unico sulla sicurezza (D.lgs. 81/08 e s.m.i), pertanto si è ritenuto non pertinente specificare questo tipo di informazione.
GRI 403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	Non pertinente	L'azienda assolve gli obblighi del Testo Unico sulla sicurezza (D.lgs. 81/08 e s.m.i), pertanto si è ritenuto non pertinente specificare questo tipo di informazione.
GRI 403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	Non pertinente	L'azienda assolve gli obblighi del Testo Unico sulla sicurezza (D.lgs. 81/08 e s.m.i), pertanto si è ritenuto non pertinente specificare questo tipo di informazione.

GRI 403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Non pertinente	L'azienda assolve gli obblighi del Testo Unico sulla sicurezza (D.lgs. 81/08 e s.m.i), pertanto si è ritenuto non pertinente specificare questo tipo di informazione.
GRI 403-10 Malattia professionale	Non pertinente	L'azienda assolve gli obblighi del Testo Unico sulla sicurezza (D.lgs. 81/08 e s.m.i), pertanto si è ritenuto non pertinente specificare questo tipo di informazione.
GRI 404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale	Informazioni non disponibili/ incomplete	L'azienda non utilizza un approccio di valutazione delle performance dei dipendenti.

Environment Park S.p.A. ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo compreso dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2022 facendo riferimento agli Standard GRI.

Si dichiara, inoltre, che il presente documento fa riferimento agli standard GRI 1: Principi Fondamentali 2021.

Coordinamento organizzativo	Marianna Franchino – Environment Park S.p.A
Componenti gruppo professionale di processo	Paolo Biancone, Silvana Secinaro, Valerio Brescia – Università degli Studi di Torino Emanuela Barreri, Davide Barberis, Davide Damosso, Stefano Rigon – Environment Park SpA
Componenti gruppo operativo dedicato alla realizzazione del documento	Marianna Franchino – Environment Park S.p.A Valerio Brescia, Davide Calandra, Federico Chmet, Federico Lanzalonga, Michele Oppioli, Ginevra De Gregori – Università degli Studi di Torino
Progetto grafico e impaginazione	VisualGrafika
Fotografie	Alessandro Vargiu (pag. 17, 25, 48, 63, 88, 89, 110, 118, 147).

