

Bilancio Sociale

2023 | OLTRE



**ENVIRONMENT
PARK** Parco Scientifico
Tecnologico per l'Ambiente

Bilancio Sociale

2023 | OLTRE



+ di 100.000 € di investimenti per gli interventi di efficientamento energetico del Parco nel 2023

+ di 50 ricercatori e studenti hanno condotto nel 2023 test e sperimentazioni nelle nostre facilities

+ di 50 aziende hanno visitato le nostre infrastrutture di ricerca per attività di dimostrazione e formazione

+ di 35 contratti con imprese sul tema del trasferimento tecnologico

270 lavoratori del Parco hanno beneficiato di servizi di welfare aziendale

13 servizi di welfare aziendale per i dipendenti delle aziende partner de progetto

+ di 35 imprese accompagnate ad approfondire le potenzialità dell'idrogeno

+ di 140 eventi ospitati

+ di 5.000 persone hanno preso parte ai nostri eventi



Guida alla lettura

L'indice del presente documento illustra come sono stati organizzati gli argomenti ed è uno strumento utile per avere una panoramica dei contenuti trattati.

Poiché la metodologia seguita prevede l'individuazione di alcuni temi particolarmente rilevanti, detti nel linguaggio tecnico *materiali*, è stato deciso di connotare detti temi con un colore e indicarne la presenza già al livello dell'indice in modo da consentire, per chi lo desiderasse, una consultazione del documento rapida e mirata ad alcuni argomenti di interesse.

Inoltre, i temi *materiali* sono descritti in schede dedicate dove, dopo una breve introduzione generale, è presente una descrizione delle attività svolte nel **2023**, anch'esse connotate graficamente, in modo da orientare una lettura focalizzata sui progressi intrapresi nell'anno. Infine, poiché il documento è coerente alle linee guida del GRI (*Global Reporting Initiative*), sono esplicitati in basso a destra gli indicatori dello standard utilizzati.

Per guidare ulteriormente alla lettura del documento, si specifica che nel testo si fa riferimento all'azienda attraverso la dicitura estesa Environment Park o a quella abbreviata Envipark.

Indice

LETTERA PRESIDENTE	8	I nostri goals	32
LETTERA DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO	9	Organizzazione e governance	34
IL CONTESTO	10	Mappa degli <i>stakeholders</i>	40
METODOLOGIA	13	IL PARCO TECNOLOGICO	43
Il processo di governance	14	infrastrutture di ricerca e servizi per l'innovazione	43
La strategia di sostenibilità	15		
Le fasi dell'analisi	17		
Il Sustainability Board, una task force per la sostenibilità	19	I TEMI MATERIALI	50
ANALISI DI MATERIALITÀ	20	GOVERNANCE	51
MATRICE DI MATERIALITÀ	21	1. Trasparenza della governance	51
I TEMI RILEVANTI: I CLUSTER TEMATICI	22	IL PARCO TECNOLOGICO	63
LA CREAZIONE DEL VALORE	25	2. Accompagnare lo sviluppo di nuove tecnologie e innovazioni	63
IL PROFILO AZIENDALE	29	3. Impegnarsi per un parco sempre più aperto	73
Chi siamo	29	4. Rendere il campus sempre più sostenibile	77
Mission, Visione e Valore	30	5. Costruire una community	87

INNOVAZIONE NEI TERRITORI	95	LA DIMENSIONE ECONOMICA E PATRIMONIALE	157
6. Lavorare con le Istituzioni	95	PROSPETTIVE E CONCLUSIONI	162
7. Rafforzare la collaborazione con il mondo della formazione	109	Piano di diffusione	163
SERVIZI PER L'INNOVAZIONE ALLE IMPRESE	115	Sito e mail di riferimento	163
8. Sinergie tra imprese e ricerca	115	INDICE DEI CONTENUTI GRI	164
9. Trasferimenti di innovazione e tecnologie	123		
BENESSERE E CURA DELLA PERSONA	135		
10. Inclusività, sicurezza ed equilibrio	135		
FOCUS: I NUMERI DEL PARCO	143		
Il campus	144		
Servizi per l'innovazione	146		
Il nostro team	149		

Lettera del **Presidente**



Per Environment Park, innovazione e sostenibilità rappresentano da sempre i pilastri portanti dell'azienda, che da oltre vent'anni si adopera per la crescita del territorio attraverso la promozione di percorsi di sostenibilità ambientale. Un'attenzione all'ambiente, che negli ultimi tre anni, abbiamo ulteriormente rafforzato grazie al nostro impegno verso un concetto di sostenibilità allargato e declinato sui principi ESG, valori già intrinsecamente integrati nella nostra organizzazione. La redazione del bilancio ha costituito pertanto un'importante occasione per rinnovare e valorizzare ulteriormente questi valori, coinvolgendo attivamente tutti coloro che condividono la mission del Parco, a partire dalla governance.

Questo percorso di responsabilizzazione ci ha consentito di mantenere un costante vantaggio competitivo, promuovendo innovazione e generazione di valore per le comunità locali e il tessuto imprenditoriale. Con la chiusura dell'edizione 2023 del nostro bilancio, iniziamo a riscontrare i primi risultati di questo cammino, continuando a lavorare con dedizione per sviluppare soluzioni capaci di affrontare le sfide e cogliere le opportunità future legate alla sostenibilità.

Giacomo PORTAS

Lettera dell'**Amministratore Delegato**



È un grande orgoglio condividere, attraverso il Bilancio Sociale di Envipark, quei risultati che, pur non rientrando nei consueti bilanci aziendali, rappresentano il cuore pulsante del nostro operato. Questi successi non solo riflettono il nostro impegno quotidiano, ma incarnano anche i valori di etica, trasparenza e responsabilità che guidano la governance aziendale. Crediamo fermamente nella responsabilità morale volta alla costruzione di un mondo più equo e sostenibile e questo si traduce in azioni concrete che vanno oltre i numeri.

Il nostro Bilancio Sociale ha il pregio di mettere in luce la determinazione e la dedizione di tutti i dipendenti, collaboratori e partner, che ogni giorno lavorano con passione per disegnare un futuro migliore. Questo impegno quotidiano è stato riconosciuto negli ultimi due anni con prestigiosi premi nazionali, come il Premio Impresa Ambiente e l'Alta Onorificenza di Bilancio, oltre che attraverso la nostra partecipazione ad una vetrina globale di primaria importanza, quale la Conferenza delle Nazioni Unite sui cambiamenti climatici.

Consapevoli che quelli di seguito riportati non siano solo traguardi, ma anche stimoli a continuare su questa strada, ci impegniamo a mantenere alta la motivazione e a perseguire costantemente l'eccellenza, con l'obiettivo di migliorare e crescere continuamente, affrontando le nuove sfide con determinazione e passione.

Matteo BECCUTI



Il contesto

La crisi climatica ed ecologica

Il 20 Marzo 2023, si è conclusa la pubblicazione del Sesto Rapporto di Valutazione sui Cambiamenti Climatici (AR6) dell'IPCC con l'ultimo **Report di Sintesi (Synthesis Report – SYR)**. Il report integra i risultati dei tre gruppi di lavoro: Le basi fisico-scientifiche (WG1), Impatti, adattamento e vulnerabilità (WG2), Mitigazione dei cambiamenti climatici (WG3) – e dei tre rapporti speciali – Riscaldamento Globale di 1,5, Cambiamento climatico e Territorio, Oceano e Criosfera in un clima che cambia.

Il ritmo e la portata di ciò che è stato fatto finora, e i piani attuali, sono insufficienti per affrontare il cambiamento climatico e la sfida di contenere l'aumento delle temperature entro 1,5°C. Con l'attuale riscaldamento globale di 1,1°C rispetto ai livelli preindustriali sono scaturiti eventi meteorologici estremi più frequenti e più intensi che hanno causato impatti sempre più pericolosi sulla natura e sulle persone in ogni regione del mondo. Perdite e danni sono sempre più evidenti, così che diventa prioritaria l'esigenza di una **giustizia climatica** e di integrare misure di mitigazione di adattamento ai cambiamenti climatici con azioni per ridurre o evitare emissioni di gas a effetto serra per uno **sviluppo resiliente al clima**. Finanziamenti, politiche coordinate, cooperazione internazionale, gestione degli ecosistemi e governance inclusiva, sono altresì tutti elementi importanti per **un'azione climatica efficace ed equa**.

Le opzioni per ridurre le emissioni di gas serra e adattarsi ai cambiamenti climatici causati dall'uomo sono molteplici, fattibili ed efficaci, e sono disponibili ora, affermano gli scienziati nell'ultimo rapporto del Gruppo intergovernativo sui cambiamenti climatici (IPCC).

“L’integrazione di un’azione climatica efficace ed equa non solo ridurrà le perdite e i danni per la natura e le persone, ma fornirà anche benefici più ampi”, ha dichiarato il presidente dell’IPCC Hoesung Lee. **“Questo Rapporto di sintesi sottolinea l’urgenza di intraprendere azioni più ambiziose e dimostra che, se agiamo ora, possiamo ancora garantire un futuro sostenibile e vivibile per tutti”.**

[Questo testo è stato tratto dalla versione italiana del comunicato stampa ufficiale dell’IPCC, CLIMATE CHANGE 2023 – Rapporto di Sintesi Il volume conclusivo del Sesto Rapporto di Valutazione dell’IPCC, la più aggiornata e completa rassegna scientifica sui cambiamenti climatici]



Fonte www.ipcc.ch

Il Green Deal europeo

Il **Green Deal europeo** è un pacchetto di iniziative strategiche che mira ad avviare l'UE sulla strada di una transizione verde, con l'obiettivo ultimo di raggiungere la neutralità climatica entro il 2050. Gli obiettivi vengono perseguiti sia utilizzando fondi pubblici (come quelli del Next Generation EU), che privati (tassonomia EU, Regolamento UE 2020/852).



Fonte <https://ec.europa.eu/>

Metodologia

- È stato adottato il Metodo ODCEC Torino per il Bilancio Sociale di Sostenibilità, parametro di riferimento nell'ambito della public accountability, declinato in modo da adattarsi alla struttura organizzativa del Parco.
- Per la redazione del documento sono stati seguiti inoltre i “Principi di redazione del Bilancio Sociale”, in linea con il sistema del Corporate Social Responsibility (CSR), con particolare riferimento agli standard internazionali di rendicontazione emanati dal **Global Reporting Initiative (GRI)**. Questi ultimi sono stati aggiornati nel 2021 ed entrati ufficialmente in vigore dal 1° gennaio 2023. Considerato che l'azienda si appropria in maniera volontaria al reporting di sostenibilità, la presente edizione rappresenta la prima fase di un percorso di adozione “con riferimento” ai nuovi GRI STANDARD UNIVERSALI 2021 e che verrà ulteriormente implementata nel prossimo processo di rendicontazione.
- Il supporto scientifico e operativo è stato fornito da Vision 2050 Srl, spin-off accademico dell'Università di Torino – Dipartimento di Management “Valter Cantino”.
- Inoltre, parallelamente agli standards e ai principi citati, la chiave con cui si è organizzato il documento è quella di **valore “allargato”**, intesa come capacità di produrre tutti quei risultati significativi, ai fini della sostenibilità che, viceversa, non trovano sufficiente riscontro nei tradizionali strumenti di rendicontazione.
- Il Bilancio Sociale è stato elaborato in modo collaborativo da una task force, istituita ad hoc per sviluppare il processo di reporting, utilizzando Microsoft Teams di Office 365 come archivio condiviso delle informazioni e dei dati.

Il processo di governance

Il processo di governance, nella realizzazione del bilancio, è coerente e avvia un percorso di crescita orientato alle linee guida del **metodo ODCEC Torino per il bilancio sociale di sostenibilità**, nato dalla collaborazione interistituzionale tra Dipartimento di Management dell'Università degli Studi di Torino e Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Torino. Il Metodo ODCEC Torino, parametro di riferimento nell'ambito della public accountability, è stato declinato in modo da adattarsi alla struttura organizzativa di Environment Park. Il supporto scientifico e operativo è stato fornito dallo spin-off accademico dell'Università di Torino.

La struttura del documento presenta gli elementi definiti dalle linee guida. Il Bilancio sociale, in questa versione rendiconta tutte le informazioni rilevanti per l'azienda dal 1° Gennaio 2023 al 31 Dicembre 2023. Il periodo di rendicontazione è annuale e di pari passo con la redazione del bilancio civilistico dell'azienda. Quest'anno la revisione non ha apportato significativi cambiamenti in termini di elaborazione e concezione del documento, se non un ordinario aggiornamento

dei contenuti e migliorie strutturali. Come per la precedente redazione, l'attività è stata prioritariamente condotta attraverso uno scambio di conoscenze tra i diversi gruppi di lavoro orientati a una crescita organizzativa e successivamente ha portato alla redazione del documento secondo un processo di pianificazione e programmazione, raccolta ed elaborazione dei dati e dei testi, pubblicazione e diffusione. Nella realizzazione sono stati costituiti due gruppi di lavoro orientati alla realizzazione del documento:

Componenti gruppo professionale di processo

ENVIPARK: Matteo Beccuti, Giacomo Portas,

Davide Damosso

UNITO: Paolo Biancone, Silvana Secinaro,

Valerio Brescia, Davide Calandra

Componenti gruppo operativo dedicato alla realizzazione del documento

ENVIPARK: Marianna Franchino, Fabienne Bosc,

Laura Gorla

UNITO: Federico Chmet, Elena Finessi, Federico

Lanzalunga, Michele Oppioli, Ginevra Degregori,

Lara Demarchi, Rita Tamburrini e Federica Bassano

Hanno collaborato alla redazione Emanuela Barreri,

Stefano Rigon.

La strategia di sostenibilità

La redazione del Bilancio Sociale rientra tra le azioni individuate dal Piano Industriale per il triennio 2019-2022 focalizzato su due macro-strategie di sostenibilità:

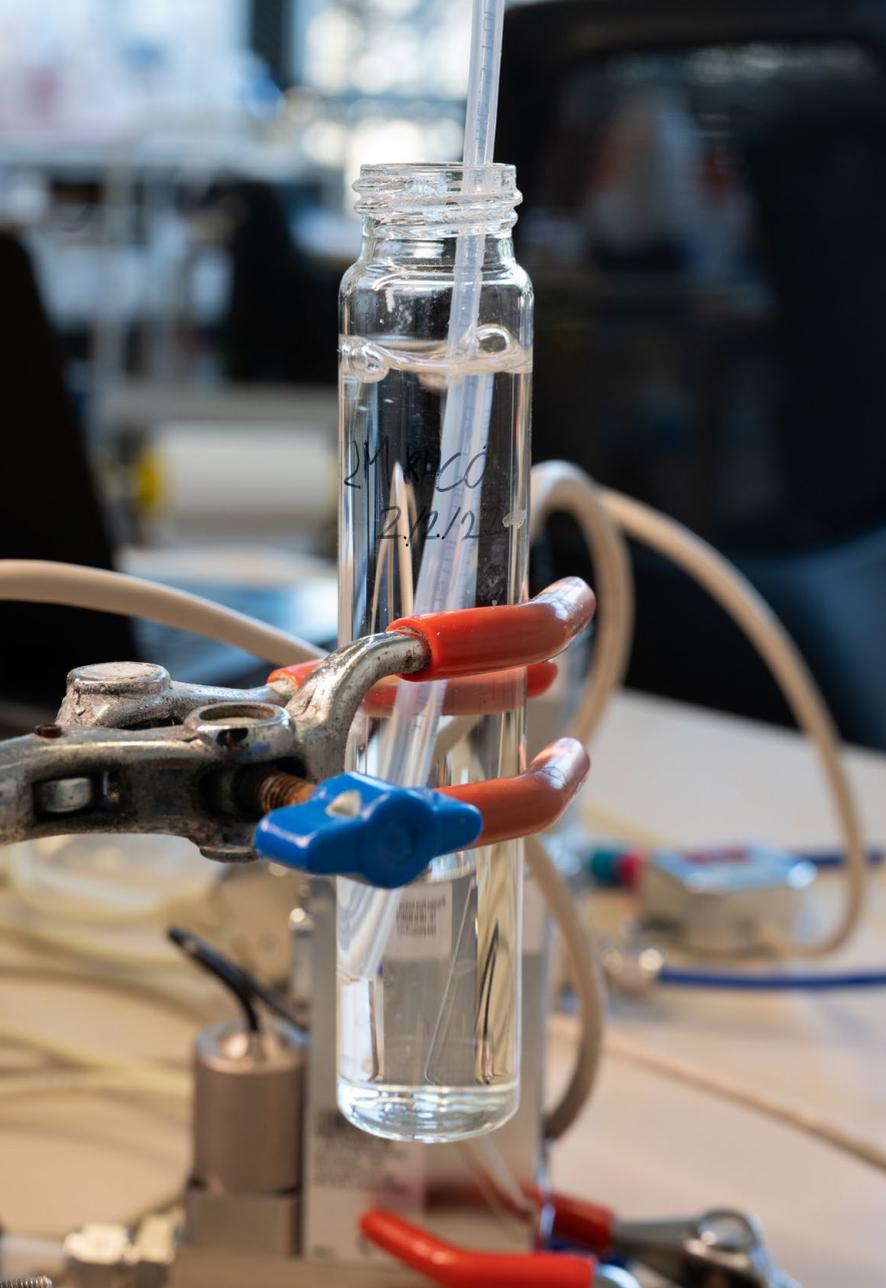
- Il Parco come attore nell'ambito dei programmi di sviluppo della sostenibilità ambientale;
- Lo sviluppo di strumenti di Comunicazione e trasparenza per la sostenibilità ambientale.

Il 2023 è stato caratterizzato da una fase di transizione attraverso un piano industriale pre-consuntivo necessario alla redazione del successivo documento 2024-2026, che ha iniziato a delineare nuove tematiche di interesse strategico e di sostenibilità aziendale.

Gli obiettivi di sviluppo sostenibile aziendale, indicati dal piano industriale di riferimento, e il presente documento, sono stati guidati, nel loro processo decisionale, dal Consiglio di Amministrazione e dall'Amministratore Delegato, attraverso un **percorso di responsabilizzazione aziendale verso le tematiche ESG**. La governance ha dimostrato la propria sensibi-

lità al tema individuando nelle **Linee Guida OCSE** le raccomandazioni di riferimento per intraprendere un comportamento responsabile nella conduzione delle attività imprenditoriali e nella gestione degli impatti negativi generati. Seppur indirizzate alle imprese multinazionali, le raccomandazioni dell'OCSE sono state utilizzate dal Consiglio di Amministrazione per guidare il processo di condotta responsabile, adattando le relative misure e azioni. Ciò in funzione dell'entità aziendale e della specificità in termini di missione e di valori di sviluppo sostenibile su cui per sua natura Environment Park si fonda. A ulteriore evidenza del percorso aziendale intrapreso, è resa disponibile nella sezione "Società Trasparente" del sito aziendale la Checklist annualmente aggiornata utilizzata dal Consiglio di Amministrazione per verificare l'adempienza alle raccomandazioni dell'OCSE.

Il Consiglio di Amministrazione di recente nomina (Luglio 2023) ha confermato il proprio impegno nel percorso intrapreso per la costruzione di una **dimensione di sostenibilità** conforme con la normativa in vigore, attraverso un maggior **coinvolgimento dei Soci** nell'identificazione degli obiettivi e nella loro integrazione



all'interno del Piano Industriale in corso di definizione. Un percorso che ha permesso di porre **maggior attenzione ai temi ESG e ai relativi impatti congiuntamente generati con il valore**, restituiti attraverso l'attività di rendicontazione del Bilancio Sociale. Anche nell'esercizio di redazione, la governance si è fatta garante della qualità della struttura del documento, avvalendosi della collaborazione del mondo universitario durante il processo di elaborazione, che ha rappresentato, quindi, un valore aggiunto per il documento stesso. Nonostante la non obbligatorietà normativa, l'azienda ha dimostrato un grande interesse sul tema, concentrando sforzi e risorse nella redazione di un documento che rappresenta un **piano migliorativo** in termini di sostenibilità a livello aziendale.

Le fasi dell'analisi

La redazione del bilancio ha permesso di elaborare una strategia di sostenibilità plasmata sugli obiettivi e sulle specificità dell'azienda:

- 1 Obiettivi Agenda 2030.** Environment Park è per sua natura un'azienda promotrice di sostenibilità, in quanto luogo fisico costruito sui principi della bioedilizia e in quanto centro di competenza dedicato all'innovazione per la sostenibilità. La prima fase di analisi riprende la nostra realtà, con la sua mission e i suoi goals, allineandola con gli obiettivi di sostenibilità definiti dall'Agenda ONU 2030 e identificando la direzione di sostenibilità aziendale.
- 2 Analisi di Materialità.** L'analisi individua quelli che sono i temi rilevanti, in linguaggio tecnico *temi materiali**, con un impatto esistente o potenziale per il business aziendale. Il processo è stato condotto in accordo con le linee guida e ha coinvolto i diversi portatori di interesse, attraverso degli incontri ad hoc con dipendenti, aziende insediate nel Parco, rappresentanti della governance. Il presente percorso di revisione ha permesso di individuare tematiche rilevanti, che per priorità e tipologia di impatto, vedranno attuazione in allineamento con il prossimo piano industriale.
- 3 Matrice di Materialità.** È il risultato dell'analisi di materialità in cui i temi materiali vengono classificati, attraverso una rappresentazione grafica, sulla base delle priorità degli stakeholder e degli impatti di tipo economico, ambientale e sociale dell'organizzazione. Risulta impropria l'attribuzione di una sola categoria di impatto ai singoli temi materiali, per i quali, data la sostenibilità intrinseca di Environment Park, i temi ESG risulta interconnessi e integrati.
- 4 La Creazione del Valore.** La Catena del Valore è scelta come strumento per attuare quel processo di cambiamento e generazione di valore allargato a cui aspira l'azienda nel lungo periodo. La Catena del Valore costituisce altresì la cornice entro cui operano i temi materiali.

I capitoli successivi riportano l'analisi di sostenibilità con le attività rendicontate nel periodo di riferimento (anno 2023), suddivise in base ai temi materiali prioritari. Seguono prospettive e conclusioni.

*[***Temi materiali:** secondo i GRI standard, si definiscono argomenti materiali quegli argomenti che rappresentano gli impatti più significativi di un'organizzazione sull'economia, l'ambiente e le persone, compresi gli impatti sui loro diritti umani. L'individuazione dei temi materiali permette di dare concretezza e misurabilità agli elementi che contribuiscono alla sostenibilità dell'azienda.]*



Il Sustainability Board, una task force per la sostenibilità

Il **Sustainability Board** nasce con l'intento di dare seguito agli obiettivi di sostenibilità individuati nel processo di rendicontazione. In qualità di gruppo di lavoro interno, esso opera per il presidio e l'avanzamento delle misure volte a **monitorare gli impatti e a generare valore di sostenibilità in accordo con gli obiettivi di strategia aziendale**.

Istituito nell'autunno 2022 come conseguenza operativa diretta della prima redazione di bilancio, la task force ha messo in moto una serie di iniziative che vedranno buona parte della propria messa in opera nell'arco del **2023**. Il gruppo di lavoro è organizzato attorno al presidio delle seguenti tematiche:

- Tavolo Energia
- Tavolo Qualità e Ambiente
- Tavolo Servizi Immobiliari e Infrastrutture
- Tavolo Governance

Coerentemente con l'approccio di due diligence adottato, il Sustainability Board si confronta in maniera costante con la Direzione nel processo di individuazione e sviluppo delle azioni, con il Consiglio di Amministra-

zione nell'aggiornamento puntuale dei risultati ottenuti. In funzione della tipologia di misure, i singoli tavoli si adoperano inoltre per coinvolgere gli stakeholder nel processo di analisi e implementazione delle stesse.

In continuità con l'anno precedente, nel **2023** il Sustainability Board ha focalizzato i propri sforzi sull'implementazione di azioni migliorative riferite alla **sostenibilità del campus**. Il dettaglio delle attività nel relativo Tema "Il Parco Tecnologico, Rendere il campus sempre più sostenibile ottimizzando i consumi e promuovendo soluzioni innovative".

Componenti gruppo operativo per gli avanzamenti delle misure migliorative

Marianna Franchino, Davide Longo, Mauro Cornaglia, Paola Mensio, Chiara Massaza, Fabienne Bosc

Il gruppo di lavoro interno si riunisce con frequenza mensile.

L'obiettivo è coordinare i vari presidi nel breve termine, raccogliere idee sul tema della sostenibilità nel lungo termine.

Analisi di materialità

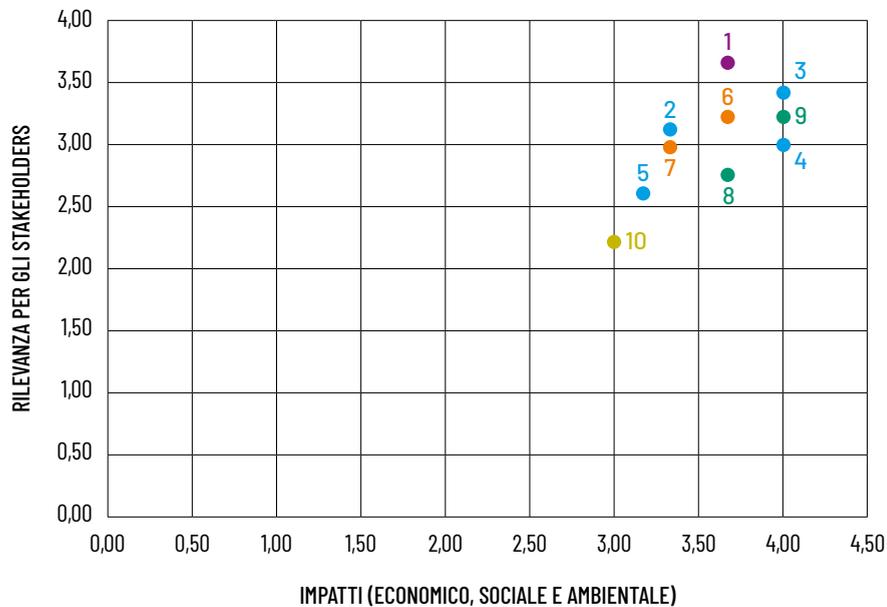
I temi rilevanti da rappresentare sono stati selezionati attraverso un'analisi focalizzata, sulla base dei seguenti principi:

- Coerenza con gli **obiettivi del piano industriale**.
- **Priorità emerse dagli stakeholders**, rilevate e misurate attraverso l'interazione con gli stessi.
- **Adeguatezza** nel rappresentare l'azione della Società in modo esaustivo, coerente e in linea con gli impatti, anche indiretti, generati.



Matrice di materialità

La matrice di materialità è la rappresentazione grafica dei temi che riflettono impatti economici, sociali e ambientali significativi per l'organizzazione e che influenzano in modo significativo le valutazioni, le decisioni e le azioni degli stakeholder.



I NOSTRI TEMI RILEVANTI	
1	Trasparenza e qualità della governance
2	Facilities e infrastrutture di ricerca
3	Parco come test site
4	Rendere il campus sempre più sostenibile
5	Realizzazione di una community
6	Lavorare con le istituzioni per orientare lo sviluppo sostenibile del territorio
7	Rafforzare collaborazione con il mondo della formazione
8	Facilitare sinergie tra imprese e mondo della ricerca
9	Trasferimento di innovazioni e tecnologie a supporto della transizione ecologica
10	Inclusività, sicurezza ed equilibrio tra vita lavorativa e personale dei dipendenti

I temi rilevanti: I cluster tematici

I temi materiali sono stati suddivisi in cinque **cluster tematici**, e raccordati con gli SDGs, al fine di facilitare le analisi successive.

GOVERNANCE

1 Trasparenza e qualità della governance

IL PARCO TECNOLOGICO

- 2 Accompagnare lo sviluppo di nuove tecnologie e innovazioni mettendo a disposizione di Università e centri di ricerca **spazi customizzati** e know how nella gestione delle **infrastrutture**.
- 3 Impegnarsi per un parco sempre più aperto ad ospitare e **testare tecnologie** a favore della transizione ecologica.
- 4 Rendere il **campus sempre più sostenibile** ottimizzando i consumi e promuovendo soluzioni innovative.
- 5 Costruire una **community aperta** al territorio con al centro la condivisione di spazi, idee e servizi.

INNOVAZIONE NEI TERRITORI

- 6 Lavorare con le istituzioni per orientare lo **sviluppo sostenibile del territorio**
- 7 Rafforzare la collaborazione con il **mondo della formazione** per la diffusione delle competenze necessarie alla transizione ecologica.

SERVIZI PER L'INNOVAZIONE ALLE IMPRESE

- 8 Facilitare **sinergie tra imprese e mondo della ricerca** al fine di attrarre risorse e aumentare gli impatti.
- 9 **Trasferimento di innovazioni e tecnologie** a supporto della transizione ecologica.

BENESSERE E CURA DELLE PERSONE

- 10 Inclusività, sicurezza ed equilibrio tra vita lavorativa e personale dei **dipendenti**.



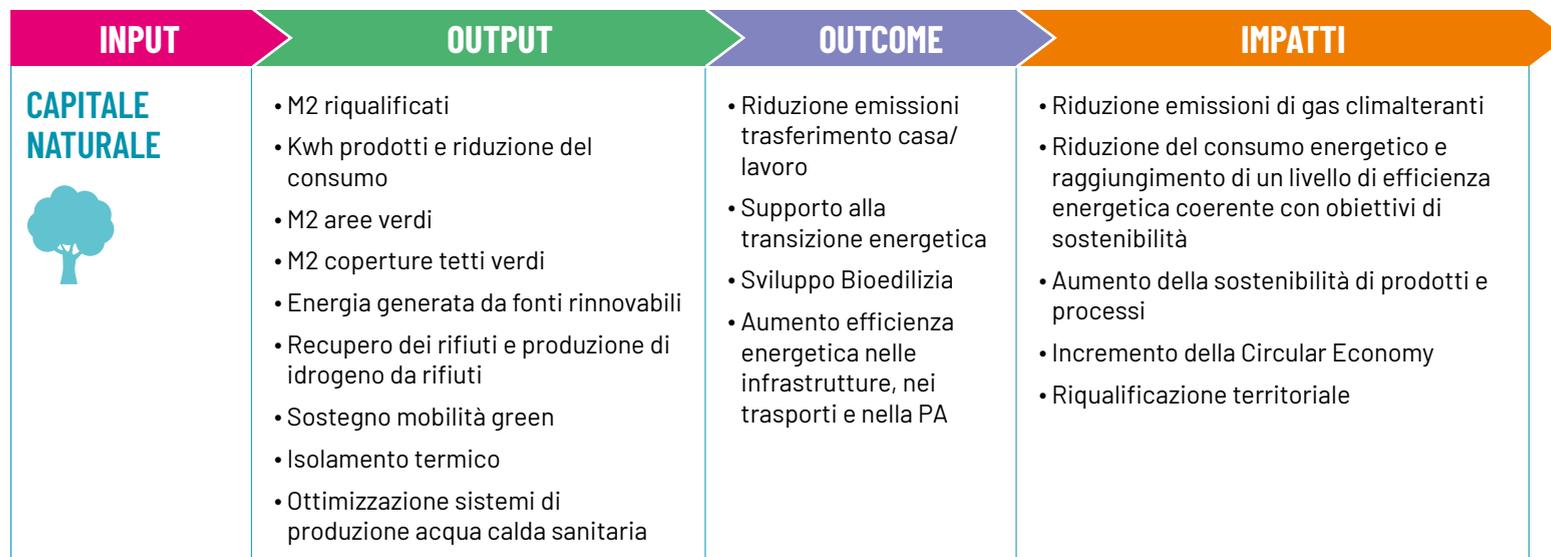
I SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



La creazione del Valore

Per poter valutare e valorizzare l'**impatto generato** dal Parco sul territorio ed individuare il **processo di creazione del valore** operato da Environment Park si è deciso di utilizzare la **Catena del Valore**, come strumento connesso alla Teoria del Cambiamento (ToC), framework essenziale in ambito di valutazione d'impatto.

La teoria del cambiamento permette di mettere in relazione gli obiettivi strategici di Envipark con le azioni messe in atto per il raggiungimento dei risultati attesi descrivendone **INPUT** (risorse impiegate), **OUTPUT** (servizi prodotti), **OUTCOME** (effetti a medio-lungo termine) e **IMPATTI** (cambiamenti di lungo periodo).



CONTINUA →

INPUT**OUTPUT****OUTCOME****IMPACT**

INPUT	OUTPUT	OUTCOME	IMPACT
<p>CAPITALE UMANO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori • Welfare aziendale • Training e lavoratori dipendenti • Training e lavoratori aziende associate • Costruzione di una community 	<ul style="list-style-type: none"> • Aumento benessere percepito dai lavoratori • Tutela dei diritti e delle pari opportunità • Sostegno alla genitorialità • Incremento della formazione continua 	<ul style="list-style-type: none"> • Incremento dell'occupazione femminile e pari opportunità • Miglioramento del tessuto sociale • Miglioramento conciliazione vita personale-vitalavorativa • Incremento inclusione lavorativa • Incremento politiche del lavoro orientate all'innovazione
<p>CAPITALE PRODUTTIVO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Laboratori locati nel parco • Energia prodotta • Sale congressi dedicate ad eventi sulle questioni di sostenibilità • Demosite: sito dimostrativo • Numero brevetti • Tecnologie di sostenibilità applicata • Offerta di servizi e strategie per la sostenibilità alle imprese insediate 	<ul style="list-style-type: none"> • Conservazione e tutela del patrimonio immobiliare • Adozione di energie rinnovabili • Adozione e sperimentazione di tecnologie clean tech • Adozione di politiche sostenibili 	<ul style="list-style-type: none"> • Utilizzo degli spazi e sostenibilità economica • Creazione di valore aggiunto sul territorio • Adozione di tecnologie sostenibili • Adozione e riuso razionale delle risorse naturali • Creazione di network e rafforzamento delle partnership • Trasferimento e condivisione delle innovazioni • Incremento sinergie tra imprese e mondo della ricerca • Generazione di brevetti e diffusione di nuove tecnologie

INPUT	OUTPUT	OUTCOME	IMPACT
<p>CAPITALE FINANZIARIO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Investimenti orientati alla sostenibilità • Investimento orientati al mantenimento del patrimonio e alla riqualificazione degli spazi • Oltre 50 imprese del Polo CLEVER destinatarie di agevolazioni regionali per l'innovazione 	<ul style="list-style-type: none"> • Generazione di valore sul territorio • Miglioramento della situazione finanziaria netta • Studio investimenti fondi strutturali per ricerca e innovazione. 	<ul style="list-style-type: none"> • Sostenibilità finanziaria in rapporto al valore patrimoniale ed economico • Distribuzione del valore tra i diversi stakeholders e valorizzazione delle risorse impiegate (condivisione di innovazioni e tecnologie)
<p>CAPITALE ORGANIZZATIVO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Politiche di trasparenza e condotta • Governance di qualità • Riunioni del Cda 	<ul style="list-style-type: none"> • Trasparenza e riduzione antiriciclaggio e corruzione • Incidenza positiva sugli stakeholders • Incidenza nell'affidabilità percepita 	<ul style="list-style-type: none"> • Incremento della qualità dei servizi • Sviluppo della città e delle sostenibilità territoriale • Miglioramento delle condizioni lavorative • Adozione innovazione tecnologica • Rafforzamento delle partnership



Il profilo aziendale

Chi siamo

Environment Park è il **Parco Tecnologico** che da circa 25 anni si occupa di **innovazione per la sostenibilità ambientale** nella Città di Torino. Environment Park S.p.A. è la società di gestione del Parco tecnologico ed è partecipata da istituzioni e utilities del territorio.

L'area su cui è stato costruito Environment Park racconta una storia coerente con la sua mission: da **brown a green field**.

Negli anni Novanta la Città di Torino ha lanciato un programma di Trasformazione Urbana nell'area Spina 3. Il primo intervento nell'area fu proprio il progetto di Environment Park: un'area riqualificata con soluzioni molto innovative per l'epoca, ispirate a principi di sostenibilità sia nelle costruzioni che nella gestione energetica..

Denominazione	Environment Park S.p.A
Partita IVA	07154400019
Data di Costituzione	16/09/1996
Sede Legale	Galleria San Federico, 54 - Torino
Sede Operativa	Via Livorno, 60 - Torino
Sede principale delle attività	Italia

Missione, Visione e Valori

È grazie alla multidimensionalità delle **competenze** e **asset** che il Parco riesce a dialogare con interlocutori diversi con cui intraprendere percorsi di sostenibilità innovativi e personalizzati.

La dimensione fisica del **parco tecnologico** e quella intangibile del **centro di competenza** lavorano in sinergia e rendono il Parco un soggetto unico e strategico che negli anni è riuscito a giocare un ruolo importante di catalizzatore di idee e progetti su scala nazionale e internazionale.

VISION

LA **SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE** COME MOTORE DI COMPETITIVITÀ



MISSION

ESSERE UN PUNTO DI RIFERIMENTO PER ATTORI PUBBLICI E PRIVATI IMPEGNATI IN **PROCESSI DI INNOVAZIONE PER LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE**



I nostri goal

Il Parco attraverso la **mission**, la **vision**, il **piano strategico** e le **priorità interne** condivise con i dipendenti, aderisce ai valori esplicitati **dall'Agenda 2030** per lo Sviluppo Sostenibile sottoscritta nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU.

L'agenda ingloba **17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile** – Sustainable Development Goals, SDGs – in un grande programma d'azione per un totale di 169 *target*.

Nell'ambito dell'*Obiettivo 3* sono stati costruiti spazi gradevoli e accoglienti, in cui sia i lavoratori del Parco che i lavoratori delle aziende presenti nel parco stesso si possono sentire parte di una **comunità viva** e dinamica, beneficiando, quindi, di un clima lavorativo positivo. Inoltre, la gestione delle **risorse umane** è orientata a garantire la salute e il benessere sul luogo di lavoro e ha previsto lo sviluppo di modelli di **welfare innovativo** a sostegno del capitale umano.



Grazie alle politiche di formazione continua e a quelle di **tutela dei diritti e delle pari opportunità** Envipark è in linea con gli *Obiettivi 4, 5, 8 e 10*.



Gli obiettivi specifici che sottendono la **creazione del Parco** sono coerenti con gli *Obiettivi* 7, 9, 11 e 12.



Tutto il lavoro di Environment Park S.p.A., sia nell'ambito della gestione del Parco tecnologico, sia nell'offerta dei servizi per l'innovazione è orientato a **promuovere soluzioni volte a mitigare gli effetti del cambiamento climatico** come indicato dall'Obiettivo 13.

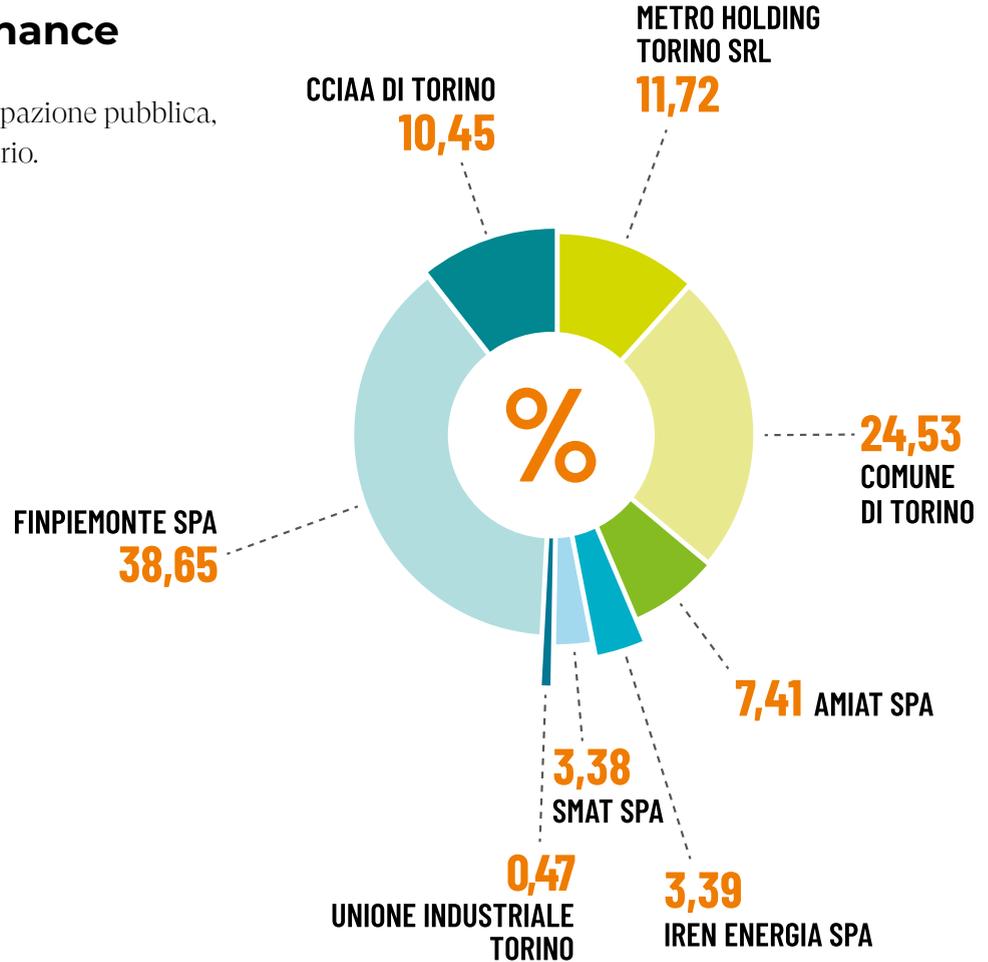


La fitta rete di partnership, siano esse formalizzate all'interno di accordi di collaborazione oppure nell'ambito di progetti finanziati, è orientata ad un unico fine: **lavorare insieme al perseguimento della sostenibilità ambientale** del sistema produttivo e dei territori (*Obiettivo 17*).

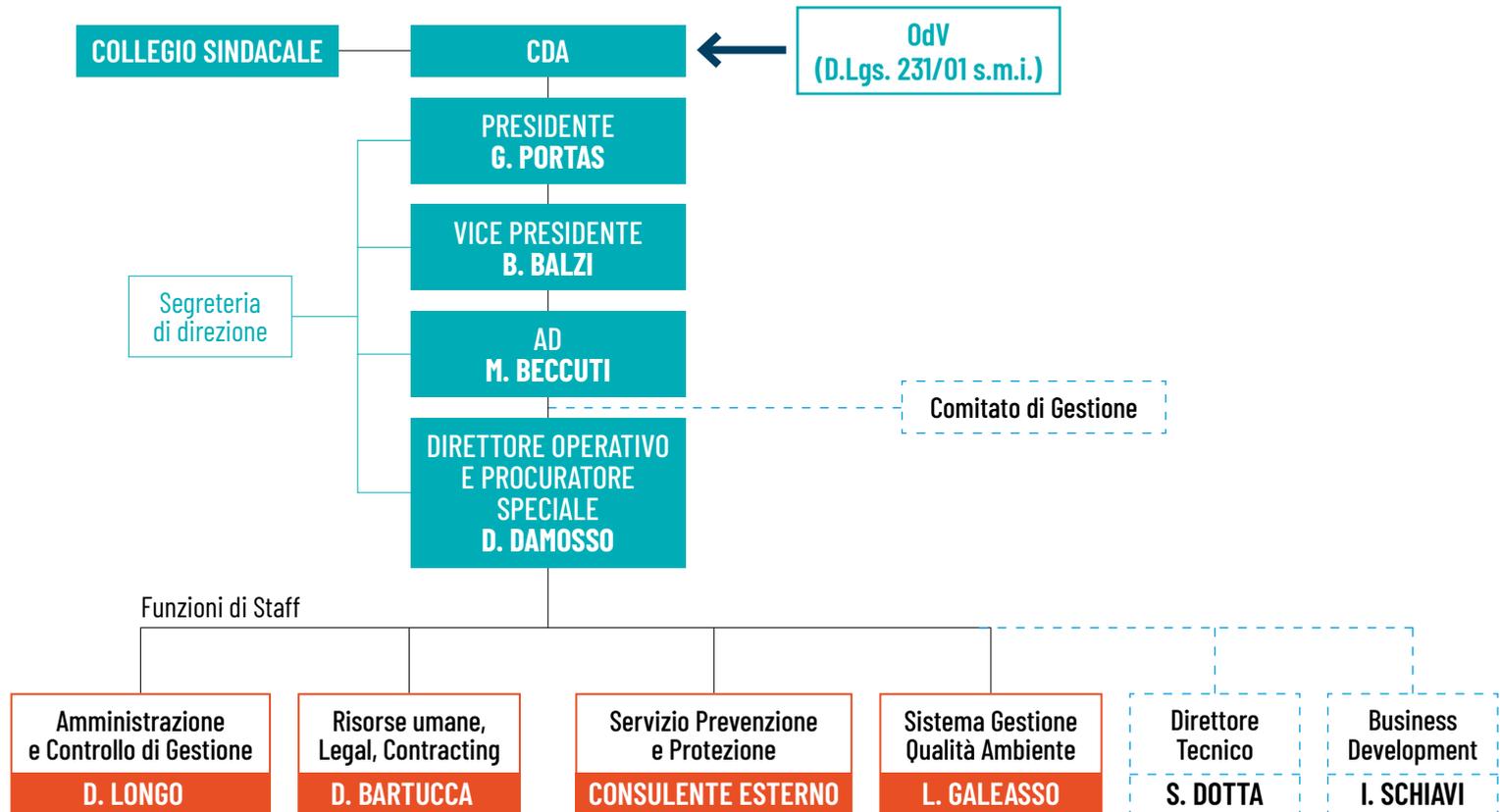


Organizzazione e Governance

Environment Park è una società a partecipazione pubblica, i Soci sono istituzioni e utilities del territorio.



La governance societaria di Environment Park prevede una Assemblea dei Soci, un **Consiglio di Amministrazione di 5 membri** e un **Collegio dei Sindaci con funzioni di OdV ai sensi del D.lgs. 231/01.**



ASSEMBLEA DEI SOCI

L'Assemblea dei Soci raggruppa i rappresentanti degli 8 Soci dell'Azienda.

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione (2021)	1
Modalità	Ibrida
Partecipazione dei soci alle assemblee	8
TOTALE ISCRITTI	8
PRESENTI	8
Partecipazione % sul totale aventi diritto di voto	100%
Tematiche affrontate durante le assemblee	<ul style="list-style-type: none">• Approvazione bilancio di esercizio 2023• Nomina Presidente e Consiglieri
Indice di partecipazione e coinvolgimento	100%

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

L'Assemblea ha nominato un Consiglio di Amministrazione composto da 5 membri. Gli Amministratori sono designati dai Soci pubblici (art. 15 dello Statuto). Il Consiglio di Amministrazione vigila sul perseguimento degli obiettivi definiti dal piano industriale e valuta l'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della Società. L'attuale Consiglio di Amministrazione è in carica fino ad approvazione del bilancio al 31/12/2025.

GIACOMO PORTAS – Presidente

BENILDE BALZI – Vice Presidente

MATTEO BECCUTI – Amministratore Delegato

RITA BINETTI – Consigliere

STEFANO DOMINESE – Consigliere

N. di riunioni di CdA svolte nel periodo di rendicontazione (2021)	9
Partecipazione dei Consiglieri alle riunioni	100%
Partecipazione Collegio Sindacale alle riunioni del CdA	100%
Tematiche affrontate durante le riunioni	<ul style="list-style-type: none">• Monitoraggio trimestrale situazione economico-finanziaria• Predisposizione progetto di bilancio di esercizio• Definizione Piano Industriale 2024-26 e budget d'esercizio• Definizione piano di investimenti connesso al Piano Industriale• Aggiornamento modello 231• Adempimenti relativi all'anticorruzione• Aggiornamenti avanzamento bilancio sociale
Indice di partecipazione e coinvolgimento	100%

COLLEGIO SINDACALE

L'Assemblea dei Soci nomina il Collegio Sindacale che si compone di tre membri effettivi e due sindaci supplenti. Il Collegio Sindacale ha il compito di vigilare sull'attività degli amministratori e controllare che la gestione e l'amministrazione della società si svolgano nel rispetto della legge e dell'atto costitutivo. L'attuale collegio sindacale è in carica fino ad approvazione del bilancio al 31/12/2025.

L'ORGANISMO DI VIGILANZA (ODV) ai sensi del D.lgs. 231/2001, incarico svolto dal Collegio Sindacale, ha il compito di vigilare sul funzionamento, l'aggiornamento e l'osservanza del modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalla Società, con l'obiettivo di trasformarlo in un'occasione di miglioramento continuo per l'azienda.

MARGHERITA SPAINI – Presidente Collegio Sindacale

PAOLO RIZZELLO – Sindaco effettivo

LUIGI TEALDI – Sindaco effettivo

REVISIONE LEGALE DEI CONTI

La revisione legale dei conti è attualmente affidata a EY S.p.A.

Nel corso del 2023

- il Collegio Sindacale ha svolto n. 6 verifiche
- l'ODV si è riunito n. 4 volte

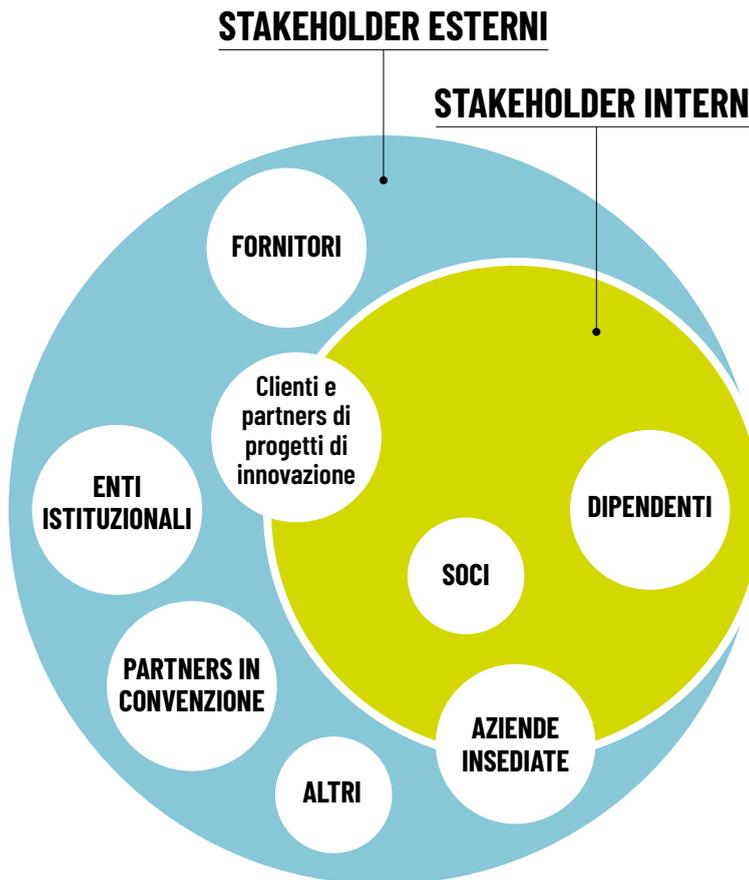
Per approfondire visitare le sezioni dedicate:
*La dimensione economico-patrimoniale,
Il nostro team*

MAPPA DEGLI STAKEHOLDERS

Gli stakeholder di Environment Park si possono rappresentare come **interni ed esterni**.

Gli **stakeholder interni** contribuiscono alle responsabilità interne dell'azienda supportandone il raggiungimento degli obiettivi. Il coinvolgimento degli stakeholder interni aumenta l'efficienza dell'azienda.

Gli **stakeholder esterni** invece sono tutti i soggetti interessati all'azienda sebbene non coinvolti direttamente nelle operazioni o attività interne dell'azienda. Gli stakeholder esterni, facendo parte dell'ambiente in cui l'azienda opera, ricevono un'influenza diretta o indiretta dalla sua azione e possono condizionarne le decisioni e l'operato interno.



Mappa degli Stakeholder

SOCI

Environment Park S.p.A. trova tra i propri investitori principalmente istituzioni pubbliche e utilities. I Soci principali in termini di quote sono **Finpiemonte Spa, Città di Torino, Camera di Commercio di Torino e Città Metropolitana di Torino**, in proporzione inferiore **Amiat Spa, Iren Energia S.p.a., Smat e Unione Industriale di Torino**.

MANAGEMENT E DIPENDENTI

si comprendono qui il Consiglio di Amministrazione, il Collegio Sindacale nelle sue diverse funzioni e i Dipendenti, un team di persone che **lavorano per il raggiungimento degli scopi comuni dell'azienda**. Caratteristiche della governance sono l'elevata attenzione ai principi di trasparenza, inclusività e ingaggio dei dipendenti della Società, questi ultimi fortemente qualificati per l'elevato grado di professionalità, la propensione all'innovazione e il commitment verso la mission aziendale.

AZIENDE/ENTI INSEDIATI

le imprese/enti che hanno deciso di insediarsi nel parco tecnologico e ne condividono lo **spirito orientato all'innovazione e alla sostenibilità**. Nel 2022 le aziende/enti presenti sono 64, nei settori della ricerca, sviluppo di software, hardware e infrastrutture, servizi di ingegneria, gestione del personale, consulenza alle aziende sia di tipo tecnologico che organizzativo e servizi di certificazione.

CLIENTI E PARTNER DI PROGETTI DI INNOVAZIONE

possono essere imprese, enti di ricerca o enti istituzionali e sono in primis i destinatari dei servizi di innovazione della Società che, per questa attività, opera sia attraverso la fornitura di servizi di consulenza, sia attraverso la partnership in progetti di ricerca e innovazione. In questa categoria rientrano

anche i partner di progetti (europei, nazionali e locali) con cui il Parco coopera per lo sviluppo di iniziative innovative.

FORNITORI

La società ha una particolare attenzione alla **selezione dei propri fornitori** qualificandoli attraverso strumenti operativi diversi, quali l'albo fornitori e il sistema integrato qualità/ambiente qualità ISO 9001 e 14001, nonché i principi e delle regole applicate del D.lgs. 231/2001.

PARTNERS IN CONVENZIONE

si comprendono qui le numerose partnership sviluppate dalla società per procedere verso il raggiungimento di scopi e obiettivi condivisi. Sono presenti partnership con **Atenei e Centri di ricerca, Fondazioni ITS, società multiutilities e loro associazioni, il Sistema dei Poli di Innovazione della Regione Piemonte, i cluster tecnologici nazionali (CTNE e SPRING), reti tematiche locali, nazionali ed europee.**

ENTI ISTITUZIONALI

tra gli Enti Istituzionali rientrano **istituzioni e organizzazioni pubbliche** o di interesse pubblico con cui si intrattengono relazioni non ancora formalizzate e che fruiscono dei risultati delle principali attività svolte da Environment Park a seguito di processi di disseminazione.

ALTRI

tra gli altri stakeholder rientrano i cittadini che fruiscono degli spazi riqualificati, associazioni del territorio ecc.



Il Parco Tecnologico

Infrastrutture di ricerca e servizi per l'innovazione

Il Parco Tecnologico è l'asset fisico principale dell'azienda e contribuisce in modo determinante al perseguimento della mission: infatti, su un'area di 30.000 metri quadrati ospita 62 aziende, varie infrastrutture di ricerca, un Centro Congressi ed alcune aree dimostrative (demosites).

Costruito a partire dalla fine degli anni Novanta, il Parco tecnologico è in continua evoluzione e i suoi spazi sono diventati un vero e proprio campus in cui convivono aziende e centri di ricerca, in **un luogo in cui la sostenibilità si vive**, vicino al centro di Torino e immerso nel verde.

Il nostro campus è anche un luogo dove l'innovazione tecnologica si fa e si vede: offriamo e gestiamo le aree di **laboratorio** – i cosiddetti open labs - in partnership con enti di ricerca e aziende. I temi su cui lavoriamo nei laboratori sono chimica verde ed economia circolare, idrogeno ed ingegneria delle superfici.

Sempre grazie al nostro supporto, all'interno dell'area è possibile testare o installare **dimostratori di materiali e componenti** per l'edilizia, **dimostratori cleantech** e soluzioni per la gestione innovativa di energia, acqua e rifiuti.

Oltre alle infrastrutture di ricerca, offriamo le nostre competenze in materia di innovazione ambientale fornendo supporto a imprese e pubbliche amministrazioni. Un punto di riferimento per il territorio e un catalizzatore per i progetti locali e interazionali.

30.000

Metri quadrati di area

+ 10.000

Metri quadrati di aree verdi accessibili

+ 16.000

Metri quadrati di coperture tetti verdi

62

Aziende insediate nel Parco

4

Sale Congressi

300

Persone

Un campus aperto e sostenibile

In netto contrasto con il passato industriale che caratterizzava l'area, il Parco nasce per essere un luogo a basso impatto ambientale, esso stesso un **dimostratore a cielo aperto** che ospita tecnologie pulite e contemporaneamente un'**infrastruttura ad accesso aperto** che offre servizi immobiliari e iniziative a favore del benessere dei suoi ospiti.

Siamo un **campus aperto al territorio**, una comunità che crea sinergie e connessioni, organizzando incontri e offrendo servizi aperti a tutti, quali la ristorazione e il bar, attività per il benessere personale, networking e uso delle aree verdi.

Siamo un **campus sostenibile** con numerose **soluzioni di edilizia sostenibile**: tetti e pareti verdi, recupero delle acque meteoriche, sistemi radianti a soffitto e a pavimento, una centrale idroelettrica, un generatore fotovoltaico, postazioni di ricarica dei veicoli elettrici, fino all'apiario sui tetti verdi.



Area verde



Networking



Ristorazione e bar



Possibilità di organizzare e partecipare a **eventi, corsi di formazione** e attività per il **benessere** della persona



Centro congressi



Per approfondire consultare la sezione dedicata: *Il campus*.



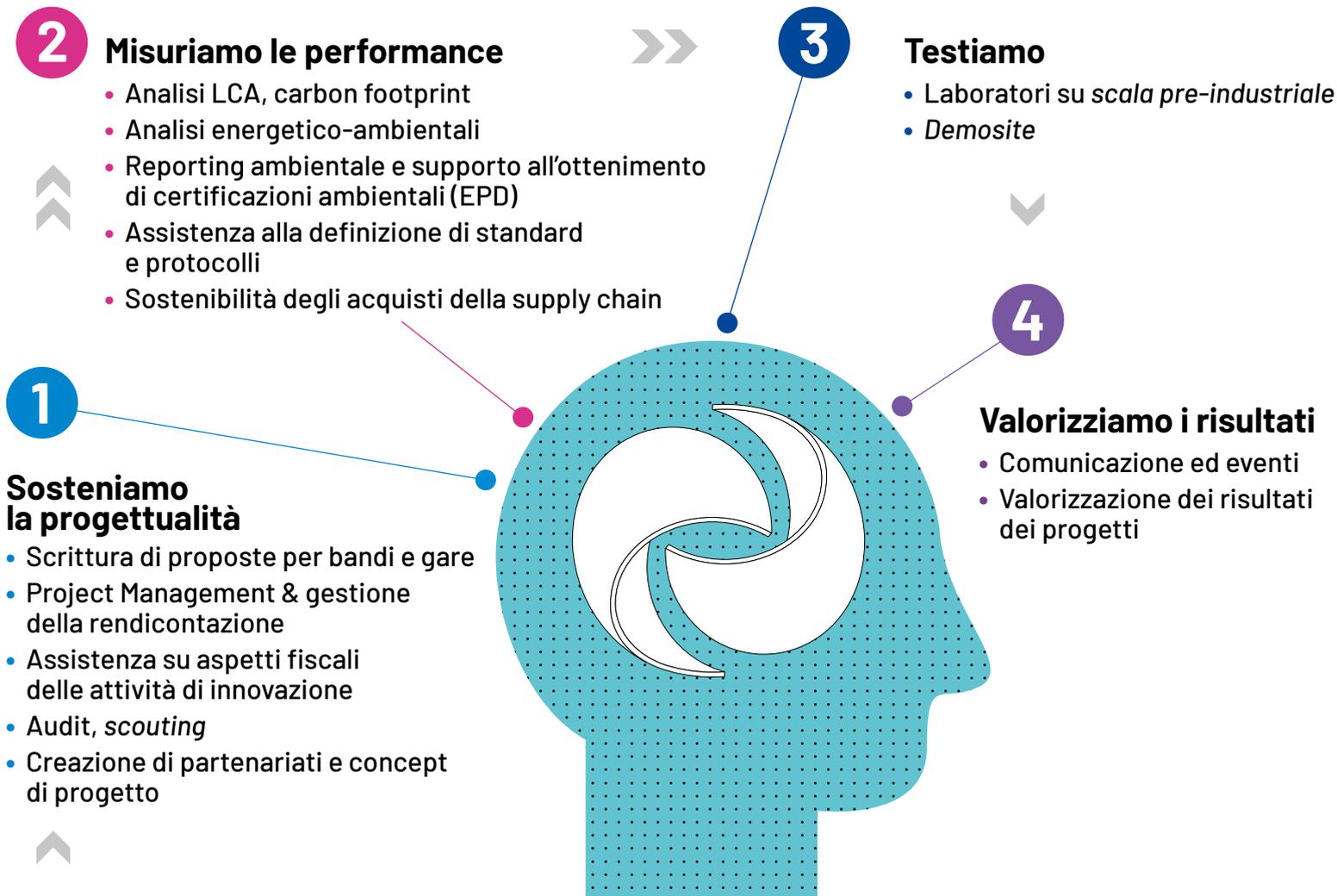
Servizi per l'innovazione

Grazie ad oltre **vent'anni di esperienza** e alle infrastrutture presenti nel Parco, abbiamo sviluppato un'ampia gamma di competenze che ci permette di offrire **risposte diversificate in base alle sfide ambientali che ci vengono presentate** da imprese e territori.

Il supporto che possiamo offrire si declina su servizi e competenze diverse. Dalle attività più preparatorie e di **ricerca dei finanziamenti**, alla **misura degli impatti** e la **stesura di standard**, all'utilizzo delle **facilities per test su scala pre-industriale**. Infine, grazie alla disponibilità degli spazi e, con il supporto di partner esterni, possiamo lavorare alla **valorizzazione dei risultati** attraverso l'organizzazione di eventi dedicati.



Le aree tematiche principali su cui lavoriamo sono: **Energia e mobilità, Chimica verde ed economia circolare, idrogeno, cambiamenti climatici e soluzioni clean per i trattamenti superficiali.**



Le aree tematiche dell'innovazione

ENERGIA E MOBILITÀ Offriamo a imprese e amministrazioni pubbliche soluzioni innovative e servizi di consulenza lavorando su scale diverse, dal prodotto alla città e al territorio per un uso più efficiente dell'energia e per una mobilità sostenibile.

IDROGENO Dal 2002 promuoviamo iniziative in materia di idrogeno e fuel cells in partnership con gli stakeholders industriali e di ricerca del territorio. Grazie ad un laboratorio dedicato (Advanced Energy Lab), siamo in grado di testare sistemi, sottosistemi e componenti di fuel cell. Parallelamente alle attività del laboratorio, offriamo servizi di technology intelligence tra cui lo scouting di tecnologie, la valutazione di sistemi e componenti, e l'analisi sull'intera catena del valore dell'idrogeno.

ECONOMIA CIRCOLARE E CHIMICA VERDE Promuoviamo la sostenibilità e l'economia circolare, supportiamo le imprese ed il territorio nella transizione dall'utilizzo delle fonti fossili a quelle rinnovabili. Tramite la realizzazione di studi dedicati e di test su impianti di scala pilota, riusciamo ad identificare potenzialità e processi per la trasformazione di biomasse, rifiuti e sottoprodotti e la produzione di estratti per cosmetica e nutraceutica, biocarburanti e intermedi dell'industria chimica, creando nuove filiere produttive e nuove opportunità di business per l'impresa.



CAMBIAMENTI CLIMATICI Envipark offre le proprie competenze anche per la transizione ecologica e la lotta ai cambiamenti climatici. Principalmente offriamo strumenti per città e territori resilienti, competenze per l'ottimizzazione di processi su scala pre-industriale finalizzata alla riduzione dei GHG, promuoviamo eventi e progetti divulgativi per comprendere la complessità della crisi climatica.

TRATTAMENTI SUPERFICIALI Dal tessile all'automotive fino a bio-medica e packaging: offriamo alle aziende soluzioni sostenibili riguardo allo sviluppo di trattamenti superficiali basati sulle tecnologie al plasma e non solo, volti a migliorare le proprietà di diverse tipologie di materiali e finalizzati a rendere la produzione industriale più efficiente sotto il profilo ambientale e più competitiva in termini di mercato.



Per approfondire consultare la sezione dedicata: *Servizi per l'innovazione.*

I temi materiali

GOVERNANCE	51
IL PARCO TECNOLOGICO	63
INNOVAZIONE NEI TERRITORI	95
SERVIZI PER L'INNOVAZIONE ALLE IMPRESE	115
BENESSERE E CURA DELLA PERSONA	135

Trasparenza della governance

PERCHÉ È IMPORTANTE?

Adottare alcuni presidi a garanzia della **trasparenza e la qualità della governance** ci aiuta a mantenere un dialogo aperto con gli stakeholder interni ed esterni e a gestire con affidabilità e serietà i beni materiali e immateriali di cui disponiamo.

ATTIVITÀ 2023

- Presidio reati presupposto e conseguente aggiornamento MOG ai sensi del D.lgs. 231/01
- Anticorruzione e trasparenza
- Presidio della privacy
- Sistema di gestione integrato qualità/ambiente

HIGHLIGHTS

- **4 riunioni dell'Organismo di Vigilanza** D. Lgs. 231/2001
- **Aggiornamento matrice Risk assesment** del Modello 231
- **Mappatura di 139 nuovi reati totali** (normativa 231), di cui solo 55 attenzionati dalla Società
- Collaborazione con il Responsabile Prevenzione della Corruzione e Trasparenza per la verifica del **Piano anticorruzione RPC**
- Monitoraggio di eventuali segnalazioni di reati e/o illeciti attraverso i canali dedicati
- Rinnovo annuale del sistema integrato di gestione **ISO 14001/ISO 9001**

WHAT'S NEXT

Tutti i presidi messi in campo nel 2023 troveranno continuità anche nel 2024 e altre azioni specifiche tra cui:

- Nuova Procedura per la gestione dei flussi informativi tra le funzioni aziendali e l'OdV
- Specifiche sessioni formative per aggiornare il personale sui temi dell'anticorruzione, della trasparenza e dell'organismo di vigilanza
- Assessment di aggiornamento privacy

Aggiornamento Modello di organizzazione e gestione ai sensi del D.lgs. 231/01

Anche nel corso del 2023 ci sono stati aggiornamenti al quadro normativo di riferimento; in particolare:

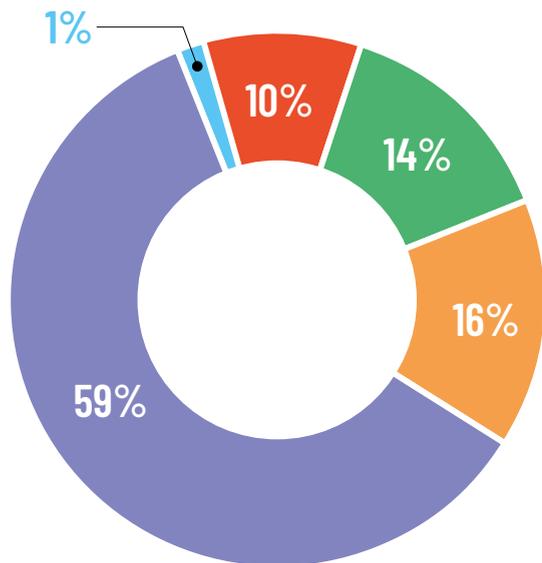
- Introduzione di 3 nuovi reati presupposto, di cui soltanto uno, sulla base dell'analisi della Matrice di Risk Assessment, ha richiesto di procedere con l'aggiornamento del Modello (negli altri due casi si trattava di fattispecie estranee all'operatività societaria);
- Pubblicazione di un d.lgs. in tema di riforma della fattispecie Whistleblowing;

che hanno comportato **un'ulteriore revisione del Modello, rev. N. 7**, approvato dal CdA in data 21/11/2023.

Oltre alla parte generale, si è reso necessario modificare anche il **Codice Disciplinare, il Codice Etico, 3 Protocolli** oltre che integrare il Modello con una procedura per la gestione delle segnalazioni.

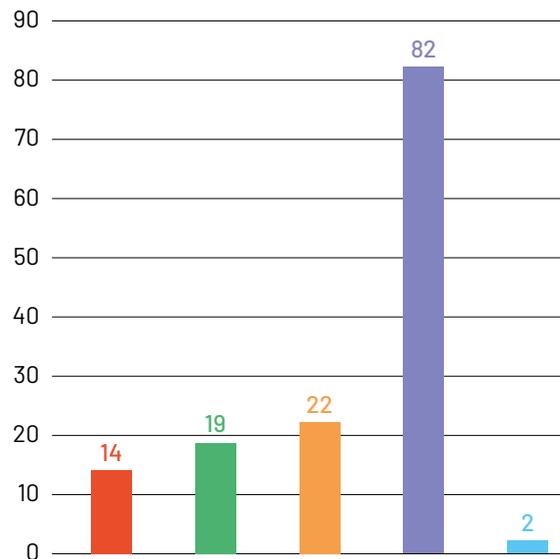
A oggi, attraverso la Matrice di Risk Assessment, sono stati mappati **139 reati presupposto**, di cui solo **55** sono quelli che hanno attinenza con l'attività svolta dalla Società e di questi solo **14 con rischio alto**.

REATI PRESUPPOSTO MATRICE DI RISK ASSESMENT



ALTO BASSO MEDIO N.A. SI RINVIA AL DVR

TOTALE



ALTO BASSO MEDIO N.A. SI RINVIA AL DVR

Attività dell'Organismo di Vigilanza (OdV)

Nel **2023** l'OdV, al fine di monitorare con continuità l'implementazione ed eventuale aggiornamento del Modello e le aree individuate soggette a rischio di reato ex artt. D.Lgs. 231/2001, ha svolto una serie di incontri e di verifiche.

In particolare, l'OdV ha:

- monitorato gli eventuali aggiornamenti al quadro normativo di riferimento, valutando la necessità o meno di aggiornare il Modello;
- verificato la programmazione, da parte della Società, di un'apposita sessione formativa con tutti i dipendenti in ordine alle modifiche apportate al Modello, così da rendere tutti i livelli adeguatamente informati;
- fornito la massima collaborazione al Responsabile Prevenzione della Corruzione e Trasparenza per la verifica del Piano anticorruzione RPC;
- monitorato la ricezione di eventuali segnalazioni sulle caselle appositamente create, odv@envipark.com e segnalazioni@envipark.com ;
- verificato la corretta applicazione del Modello e delle relative Procedure mediante l'audizione dei responsabili delle funzioni aziendali interessate alle stesse aree di rischio e/o mediante l'analisi delle check list/relazioni appositamente predisposte dagli stessi.

Nel 2023 l'OdV si è riunito 4 volte, completando la verifica di tutti i processi aziendali mappati ai fini della 231.

Esiti delle verifiche:

- aggiornamento del Modello;
- rispetto e corretta applicazione delle procedure da parte delle funzioni;
- sessione formativa svolta a febbraio 2024;
- nessun procedimento disciplinare per violazioni del Modello;
- nessuna denuncia/segnalazioni per ipotesi di violazione delle disposizioni di cui al Codice Etico e al MOG;
- nessuna segnalazione nella casella dedicata del Whistleblowing

ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

- È il presidio che Environment Park dispone per il contrasto alla corruzione. La società, **pur non rientrando negli ambiti soggettivi di piena applicazione** previsti dalle disposizioni di legge, segue la norma e le direttive dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) relativamente alle società a partecipazione pubblica. È stato dunque nominato un responsabile anticorruzione, e si provvede alla pubblicazione delle informazioni previste dalle **norme sulla trasparenza nella sezione Società trasparente**.
- Nel corso del **2023** non si sono verificati casi di corruzione, non si sono registrate segnalazioni di whistleblowing e non vi sono state richieste di accesso civico. Insieme all'Organismo di Vigilanza ex 231, si è concordata la programmazione di una **specifica sessione formativa** per aggiornare il personale sui temi dell'anticorruzione e della trasparenza con uno specifico momento formativo.

PRESIDIO DELLA PRIVACY

Nel corso del **2023** non ci sono stati aggiornamenti rilevanti relativamente al presidio della privacy (in riferimento al Regolamento generale per la protezione dei dati personali 2016/679-General Data Protection Regulation o **GDPR**).

La Società ha proseguito nell'attività di monitoraggio e, soprattutto, nella messa in atto, ove e se necessario, di procedure, azioni e informative al fine di **tutelare la privacy e la sicurezza dei dati dei propri utenti**.

Anche nel corso del **2023** non sono pervenute segnalazioni o denunce per ipotesi di violazione al Regolamento.

SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO QUALITÀ/ AMBIENTE

La corretta gestione dei processi è garantita da un **Sistema integrato delle certificazioni UNI EN ISO 9001** (sistema di gestione della qualità) e **UNI EN ISO 14001** (sistema di gestione dell'ambiente) di cui Environment Park si è dotato a partire dal 2007 certificando l'impegno per il rispetto dell'ambiente e la gestione della qualità.

Tale visione olistica del sistema aziendale valorizza l'intera organizzazione attraverso una migliore visibilità degli obiettivi comuni, l'ottimizzazione delle risorse e l'integrazione delle competenze in un'ottica di miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali e di sviluppo sostenibile. Nel **2023** è stato effettuato l'Audit di sorveglianza per entrambe le certificazioni conclusosi con esito positivo. Obiettivi e traguardi sono stati aggiornati in funzione dei nuovi obiettivi di sostenibilità in accordo con le nuove strategie aziendali. Tra i prossimi passi, il sistema verrà integrato con nuove misure per la gestione dei rischi e delle opportunità legati ai cambiamenti dell'ambiente e del clima.



Maggiore pubblicità e trasparenza nelle procedure di acquisto aziendali

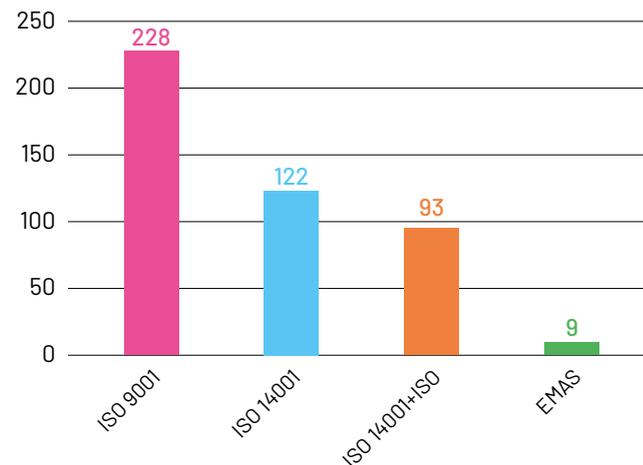
Per le procedure di acquisto di beni e servizi l'azienda si è da tempo dotata di specifiche procedure, nell'ambito del MOG e del SGQA, che prevedono criteri chiari e trasparenti di gestione del processo di acquisto, di affidamento di una fornitura/servizio/lavoro, di valutazione e selezione dei fornitori e l'istituzione di un Elenco Fornitori costantemente aggiornato con tutti gli Operatori con i quali è instaurato un rapporto di natura economica.

A partire dal 2021, l'esigenza di garantire una maggiore pubblicità, trasparenza e tracciabilità nella selezione degli Operatori Economici, ha determinato **la conversione dell'Elenco Fornitori in un Albo Fornitori online "Net4market"**. Il database raccoglie tutti gli operatori che manifestano interesse a prestare/eseguire un bene in favore dell'azienda e rappresenta un valido strumento per facilitare la consultazione in base alla classe merceologica e per consentire un processo di prequalifica dei requisiti. La nuova piattaforma telematica prevede la registrazione del fornitore, che risulta accreditato quando è in possesso delle abilitazioni e certificazioni necessarie allo svolgimento dell'attività.

La selezione degli Operatori Economici è basata sui principi di **trasparenza, rotazione e parità di trattamento** previsti dal Modello 231, nonché a tutti gli altri principi in esso stabiliti (il Regolamento nella sua interezza e la modulistica relativa sono pubblicati nella Sezione «Società Trasparente»).

Considerato l'elevato numero di beni e servizi necessari a garantire le attività ordinarie/straordinarie di Environment Park in qualità di campus e azienda che offre servizi per l'innovazione nel territorio, la procedura di conversione e digitalizzazione dell'elenco fornitori risulta essere una procedura alquanto onerosa. Al 31.12.2023 i fornitori che si sono registrati sull'Albo sono **538** di cui 151 accreditati e gli altri in stato di "preiscrizione". Ciò corrisponde, rispetto all'anno precedente ad un incremento del 72% per quel che riguarda i fornitori iscritti e dell'80%, per quelli accreditati. Di seguito si riporta l'elaborazione dei dati cui si evince che **93 fornitori posseggono sia la certificazione ISO 9001 che ISO 14001** contro i 19 dello scorso anno:

CERTIFICAZIONI DEI FORNITORI ISCRITTI ALL'ALBO



Envipark insignito di un'Alta Onorificenza di Bilancio di Industria Felix

Nel Marzo 2023, Environment Park ha conseguito il premio in qualità di **“migliore piccola impresa per performance ed affidabilità gestionale Cerved di Torino e provincia”**, in occasione del **47° evento del Premio Industria Felix**, quinta edizione di **“Liguria, Piemonte e Valle d'Aosta che competono”**, evento organizzato da Industria Felix Magazine in collaborazione con Cerved, Università Luiss Guido Carli, Associazione culturale Industria Felix, con il sostegno di Confindustria, con il patrocinio di Simest (Gruppo Cassa Depositi e Prestiti), Unione Industriali Torino, con la media partnership de Il Sole 24 Ore e Askanews, con le partnership di Banca Mediolanum, Mediolanum Private Banking, Grant Thornton.

Le Alte Onorificenze di Bilancio sono assegnate da un Comitato Scientifico composto dai delegati degli enti che patrocinano **Industria Felix** (Luiss, Confindustria, docenti universitari e commercialisti, enti pubblici, partner, ecc) che, partendo dalla platea di circa 700.000 società di capitali con sede legale

in Italia, ha individuato le imprese che nelle rispettive categorie hanno registrato tra i migliori MOL, con un utile, un ROE positivo, un rapporto oneri finanziari/MOL inferiore al 50%, un delta addetti pari o crescente rispetto all'anno precedente, un Cerved Group Score di solvibilità o sicurezza finanziaria ed una media annuale del delta addetti pari o crescente rispetto all'anno precedente.







Accompagnare lo sviluppo di nuove tecnologie e innovazioni mettendo a disposizione di Università e centri di ricerca spazi customizzati e know how nella gestione delle infrastrutture



PERCHÉ È IMPORTANTE?

Attraverso un modello di gestione fortemente integrato e complementare con i centri di ricerca (Politecnico di Torino e IIT), siamo riusciti ad adeguare spazi, impianti e infrastrutture ad alcuni dei principali trend tecnologici della transizione ecologica, ottenendo aree di laboratorio customizzate e gestite da personale qualificato in grado di facilitare il lavoro dei ricercatori e velocizzarne gli impatti sul sistema produttivo. È in questo modo che la ricerca prende casa in Envipark e risponde, anche grazie al nostro lavoro, alla sfida della crisi eco-climatica. Le tecnologie ospitate e le sperimentazioni che possono essere fatte nei laboratori sono molto diverse tra loro, ma sono accomunate da un unico fine: aumentare la sostenibilità di prodotti e processi.

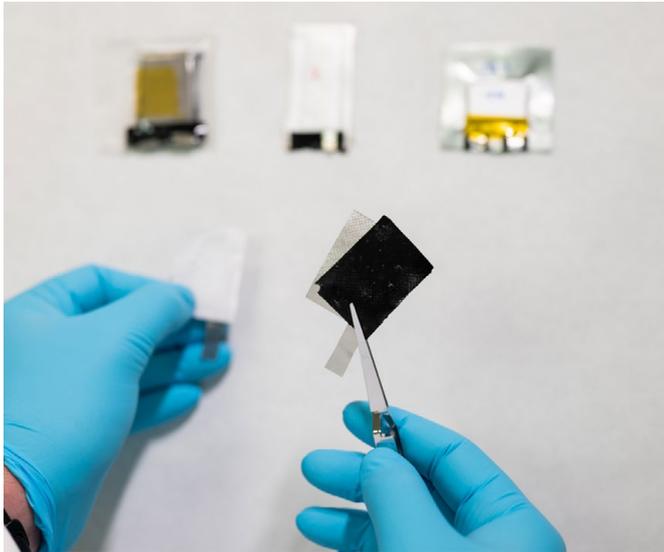
ATTIVITÀ 2023

Nel 2023 l'offerta infrastrutturale, ormai consolidata grazie a significativi interventi di ampliamento conclusi nel 2022, ha permesso di avviare nuove collaborazioni e sperimentazioni che hanno interessato tutti i laboratori gestiti dal Parco:

- **Advanced Energy Lab**
- **Green Chemistry**
- **Plasma Nano-Tech Lab**
- **SEASTAR**
- **CO₂ CIRCLE LAB**

HIGHLIGHTS

- **+50 ricercatori e studenti** hanno condotto nel 2023 test e sperimentazioni sulle nostre facilities
- **+50 aziende** hanno visitato le nostre facilities per attività di dimostrazione e formazione



WHAT'S NEXT?

Il 2024 sarà caratterizzato dall'avvio di ulteriori interventi di ampliamento delle infrastrutture dedicate alla ricerca finanziate in ambito PNRR. In collaborazione con i nostri partner di ricerca (Politecnico di Torino, IIT) verranno infatti incrementate le aree in cui sviluppare nuovi laboratori per circa 1500 m²:

- Infrastruttura di innovazione CoSyET (Components and Systems for Energy Transition): legata allo sviluppo di nuove tecnologie per la produzione e stoccaggio di energia da fonti rinnovabili, in particolare idrogeno
- Infrastruttura di ricerca iENTRANCE: materiali, processi sostenibili e sistemi per la transizione energetica e l'economia circolare

Advanced Energy Lab

HysyLab è il laboratorio dedicato alle tecnologie dell'idrogeno che vede **la collaborazione di Envipark, Politecnico di Torino e IIT**. HysyLab opera a supporto del sistema delle imprese e della ricerca sulle **tematiche di produzione, stoccaggio e utilizzo dell'idrogeno** come vettore di energia e per le diverse applicazioni dei sistemi a celle a combustibile in diversi campi tra cui la mobilità, le applicazioni energetiche e industriali.

Nel **2023** il laboratorio ha ospitato attività di ricerca grazie all'infrastruttura che conta di:

- **Area di circa 500 mq** dotata di sistemi di sicurezza, sensoristica ad hoc e aspirazione forzata;
- **11 postazioni di lavoro** equipaggiate con i seguenti gas: H₂, CH₄, CO₂, CO, O₂, N₂ e aria compressa;
- **Bombolaio per lo stoccaggio** di infiammabili, miscele ed inerti da cui si diramano le linee gas di distribuzione verso il laboratorio;
- **Attualmente le postazioni prevedono attività:**
 - uso di H₂ come carrier dedicate a test di PEM/SOFC single cell, Fuel cell stacks, Elettrolizzatori, Fuel cell power systems;
 - uso di H₂ come reagente chimico nella conversione e valorizzazione della CO₂ (CO₂ CIRCLE LAB)
 - sviluppo e allestimento di prototipi di sistemi a H₂ per la mobilità caratterizzazione di miscele multifase ad alta pressione

Green Chemistry

Green Chemistry è il settore che si occupa, nell'ottica della **bioeconomia e dell'economia circolare**, dello studio dei processi di **valorizzazione di biomasse e sottoprodotti agroindustriali** per l'ottenimento di sostanze ad elevato valore aggiunto, impiegabili per la realizzazione di cosmetici, nutraceutici, novel food ma anche biocarburanti e intermedi dell'industria chimica, attraverso la creazione di filiere produttive innovative e di opportunità di business per le imprese.

Il laboratorio, attivo da diversi anni, attraverso il nuovo modello di gestione integrata con Politecnico e IIT, ha visto incrementare nel **2021** le proprie dotazioni impiantistiche aggiungendo alle linee di trattamento dei sottoprodotti per l'estrazione di sostanze funzionali, le tecnologie per la separazione e la concentrazione di tali molecole di interesse.

Le facilities ad oggi presenti sono:

- **Linea di pretrattamento** delle biomasse e dei sottoprodotti con impianto pilota di estrazione mediante steam explosion, impianto pilota di idrolisi chimica ed enzimatica;
- **Linea di separazione, purificazione e concentrazione** con centrifuga trifasica, impianto pilota di filtrazione a membrane (micro-nano e ultrafiltrazione) osmosi inversa
- **Impianti pilota di fermentazione;**
- **Fotobioreattore per la coltivazione di microalghe.**

Plasma Nano-Tech Lab

Plasma Nano-Tech Lab (Centro di competenza della regione Piemonte sulle tecnologie del plasma) è il laboratorio che lavora, nell'ambito del supporto all'innovazione di prodotto e di processo, a diretto contatto con le aziende del tessuto produttivo piemontese e più in generale italiano. L'obiettivo dei nostri studi è migliorare i processi produttivi eliminando per quanto possibile l'uso di solventi, primer e sostanze chimiche per la pulizia e la modifica delle superfici, sostituendole con tecnologie green a basso consumo energetico e solvent/primer free.

- Il laboratorio, attivo dal 2003, attraverso la partnership con alcuni provider tecnologici (Plasmatreat GmbH, Grinp Srl), ha visto incrementare tra **il 2020 e il 2022** le proprie dotazioni impiantistiche aggiungendo ai dispositivi già in uso anche altri di recente fabbricazione operanti a basse potenze (utili al trattamento di materiali termosensibili), piuttosto che a potenze più elevate rispetto agli standard (utili per il trattamento di metalli e materiali compositi).

Oggi questa infrastruttura offre quindi le seguenti dotazioni:

- **Linea Pilota dotata di sistema di movimentazione a tre assi interpolati** per il trattamento di superfici piane di diversi materiali mediante uso di gas tecnici (aria, azoto, ecc);
- **Linea Pilota dotata di reattore tubolare** per il trattamento di filati e cavi con sistema di refrigerazione ad acqua (da completare nel 2023);
- **Postazione per lo studio delle specie attive nel plasma** mediante spettroscopia ottica

Grazie a queste dotazioni si è ulteriormente potenziato il rapporto con il provider tecnologico Plasma-treat con il quale si sono realizzati, sul finire del 2023, dei workshop finalizzati allo scambio di competenze e di esperienze utili a migliorare il portfolio di **soluzioni “ready to use” per le PMI** committenti facenti parte della rete dell’area Plasma Nano-Tech.

Il **2023** ha visto crescere in modo significativo le collaborazioni con il Politecnico di Torino in processi che vanno dalla conversione della CO₂ alla modifica delle fibre a base carbonio per migliorare le prestazioni del composito finale.



SEASTAR

“Centro di Competenza SEASTAR – Sustainable Energy Applied Sciences, Technology & Advanced Research”, è un **hub di ricerca multidisciplinare**, supportato dal MISE, dedicato ad aumentare la **sicurezza energetica** del Paese e favorire i processi di transizione energetica verso un futuro low-carbon. SEASTAR nasce nel 2018 da un accordo tra il Ministero dello Sviluppo Economico e il Politecnico di Torino e a seguito di un successivo accordo, esteso al Center for Sustainable Future Technologies di IIT, aggiunge il tema della **cattura delle emissioni CO₂** e la loro trasformazione in combustibili sintetici sperimentali e altre sostanze utilizzabili dall’industria chimica.

Sono proseguite anche le attività dell’area sperimentale di **“Safety&Monitoring”** (galleria del vento), **“HT/HP Hydrogen Lab”** e **“Rock and Fluids”** funzionali alle ricerche di soluzioni di stoccaggio geologico, in cui si studiano i comportamenti dei gas stoccati e delle rocce dei giacimenti che li contengono.

Fanno parte dell’hub multidisciplinare anche i laboratori **“Green Electrochemistry Lab”** e **“Batteries & Supercaps Lab”** che ospitano le attività dei progetti SuN2rise e CO2Cap, entrambi vincitori di finanziamenti ERC Starting Grant e gestiti dal Politecnico di Torino. Nello specifico le linee di ricerca prevedono nel primo caso la realizzazione di un dispositivo integrato che combina celle fotovoltaiche ibride a sistemi della conversione dell’aria in ammoniaca, nel secondo lo sviluppo di supercapacitori basati sui liquidi ionici, che sono in grado di recuperare l’energia del processo di cattura della CO₂.

CO₂ CIRCLE LAB

Due dei laboratori ospitati all'interno di Environment Park, fanno parte di **CO₂ CIRCLE LAB**, un'infrastruttura coordinata e gestita da **IIT in collaborazione con Politecnico di Torino** e che promuove un'articolata varietà di tecnologie per la cattura, l'accumulo e l'utilizzo dell'anidride carbonica di origine antropica (**Carbon Capture Utilization and Storage – CCUS**).

In continuità con l'anno precedente, nel **2023** sono proseguite le attività di ricerca che vedono i seguenti argomenti:

- Processi di conversione della CO₂ per via termocatalitica, elettrochimica e biologica
- Caratterizzazione di membrane per la separazione della CO₂.
- Sintesi e validazione di liquidi ionici per la cattura selettiva della CO₂.



Impegnarsi per un Parco sempre più aperto ad ospitare e testare tecnologie a favore della transizione ecologica



PERCHÉ È IMPORTANTE

Il **parco è un dimostratore a cielo aperto**, dove sperimentare concretamente soluzioni innovative e formare profili professionali in linea con la transizione ecologica. Un'infrastruttura costruita di 30.000 mq, con 26.000 mq di aree verdi di cui 16.000 sui tetti, impianti di energia rinnovabile, proprietà delle reti di distribuzione energetica e delle infrastrutture, uniti alla presenza di esperti di settore, fanno di Envipark un **luogo unico ideale per testare in condizioni reali soluzioni energetiche e cleantech innovative**. Il Parco ospita inoltre studenti che necessitano di affiancare alle lezioni in aula sessioni pratiche, come nel caso degli **studenti dell'ITS** (Istituto Tecnico Superiore) Energia Piemonte, iscritti ai corsi per Building Manager e Home Manager, che, con l'aiuto del personale di Envipark mettono in pratica negli spazi del Parco le competenze acquisite.

ATTIVITÀ 2023

Terminati gli interventi di riqualificazione edilizia, il 2023 ha garantito il proseguimento delle attività di test all'interno del Parco in qualità di demo-site

HIGHLIGHTS

- **Installazione tenda lucernaio** per ridurre il carico termico estivo e aumentare il comfort indoor
- Dimostrazioni con un **genset a idrogeno** per festival ed eventi temporanei

WHAT'S NEXT?

- In partenza nuovi progetti di formazione negli spazi di Envipark nell'ambito dell'energia e dell'efficienza energetica, che prevedono momenti di laboratori all'interno del demo-site Envipark

Attività di testing in materia di mobilità elettrica

Nel corso del 2023, sono proseguite le attività di testing in ambito mobilità elettrica grazie a un dimostratore innovativo basato sulle tecnologie bidirezionali e installato presso il totem fotovoltaico di Envipark.

La combinazione di **tecnologie bidirezionali (V2X)** e l'uso dei **veicoli elettrici** consentono di stabilizzare la rete elettrica e di utilizzare fonti di energia rinnovabili riducendo così le emissioni di CO₂ in atmosfera. Le attività di test bed, avviate nel 2022 da una collaborazione tra **Envipark, Stellantis e Free2move eSolutions**, termineranno nel 2024.

Eventi sostenibili con EVERYWH2ERE e il genset di Envipark

A Ottobre 2023, Envipark ha aperto le porte dei propri laboratori per mostrare al pubblico un generatore a idrogeno ospitato nei propri spazi. Il genset da 25 kW ha potuto alimentare un food truck che ha servito caffè e torte ai visitatori, dimostrando le potenzialità delle tecnologie a idrogeno e delle loro applicazioni nell'ambito di eventi pubblici. L'attività ha costituito parte del percorso dimostrativo dei genset realizzati dal **progetto europeo EVERYWH2ERE**, in cui Envipark ha avuto il ruolo di coordinamento e monitoraggio della **fase demo e di validazione dei sistemi da 25 kW** finalizzati ad applicazioni in **festival musicali, cantieri edili ed eventi temporanei**.

Circa **200 persone** hanno partecipato alle due giornate, visitando i locali e il generatore, e apprendendo le opportunità di utilizzo dell'idrogeno, inserendosi all'interno della Giornata dell'Idrogeno organizzata da Environment Park e dell'iniziativa "Fabbriche Aperte Piemonte" che favorisce l'apertura al pubblico dei luoghi di produzione industriali del territorio.



Rendere il campus sempre più sostenibile ottimizzando i consumi e promuovendo soluzioni innovative



PERCHÉ È IMPORTANTE?

Lavorare sulla sostenibilità ambientale di prodotti, processi e territori, significa in primo luogo **viverla e praticarla nei nostri spazi**. Il Parco è stato concepito come modello virtuoso a cui ispirarsi nella scelta di tecnologie e soluzioni innovative. Per questi motivi vogliamo **continuare a mitigare e ridurre i nostri impatti** al fine di fare la nostra parte nella grande sfida della transizione ecologica.

ATTIVITÀ 2023

- Continua il presidio del Sustainability Board sui temi ambientali del Parco
- Conclusione interventi di efficientamento energetico del Piano Industriale 2019-2022
- Approvazione del primo Piano di Spostamenti Casa Lavoro (PSCL) aziendale
- Sviluppo metriche e primi risultati Carbon Footprint delle emissioni indirette del Parco

HIGHLIGHTS

- Nomina del **Mobility Manager aziendale** e del primo Piano Spostamenti Casa Lavoro (PSCL)
- Partecipazione a bando regionale per incentivare i dipendenti all'uso del **Trasporto Pubblico Locale (TPL)**
- **Attività divulgative** e di sensibilizzazione verso dipendenti (e non) al tema della mobilità dolce
- 1° modulo del **corso di ciclo-officina** per manutenzione bicicletta

WHAT'S NEXT?

- Conclusione analisi e implementazione delle misure di off setting relative alle **emissioni indirette associate alle attività del Parco (Scope 3)**
- Individuazione di una strategia aziendale verso la neutralità climatica del Parco a medio termine
- Installazione dell'impianto fotovoltaico sulla facciata Sud del Centro Servizi e interventi migliorativi sulla centralina idroelettrica
- Corso di ciclo-officina rivolta agli utenti del Parco per manutenzione bicicletta e altri servizi per la mobilità dolce

Governance della sostenibilità: la task-force a presidio della sostenibilità del campus

Il **Sustainability Board**, il gruppo di lavoro interno volto a presidiare i temi ambientali del Parco, è operativa dal 2022. La task force **monitora e avanza azioni migliorative direttamente legate alla sostenibilità del Parco**, ottimizzando i consumi e riducendo le emissioni associate alle attività della struttura attraverso soluzioni innovative. Il gruppo è composto da 5 membri che presidiano le seguenti aree:

- Tavolo Energia
- Tavolo Qualità e Ambiente
- Tavolo Servizi Immobiliari e Infrastrutture
- Tavolo Governance

Durante il suo primo anno di attività, la task force ha presidiato e implementato alcune attività già in corso e nuove iniziative su alcuni temi specifici:

- Monitoraggio e implementazione interventi di efficientamento energetico
- Implementazione degli interventi di mobilità sostenibile per l'azienda
- Sviluppo di metriche per la riduzione dell'impronta di carbonio del Parco e relative misure di off setting
- Attività di comunicazione e sensibilizzazione sui temi della sostenibilità

Nel corso del **2023**, il Sustainability Board ha portato avanti iniziative legate alla mobilità sostenibile pubblicando il primo **Piano di Mobilità aziendale** e promuovendo iniziative di sensibilizzazione sul tema. In parallelo, il gruppo di lavoro si è impegnato nello sviluppo di metriche per **l'analisi dell'impronta di carbonio del Parco**, comprensiva di tutte le emissioni dirette e indirette (Scope 1, 2 e 3) delle infrastrutture del campus con l'obiettivo di individuare azioni mirate al raggiungimento della neutralità climatica di Environment Park.

Il team di lavoro si incontra 1 volta al mese non solo per coordinare i vari presidi nel breve termine, anche per dare vita a nuove iniziative, raccogliere idee/esigenze sul tema della sostenibilità nel lungo termine. In funzione delle attività monitorate, il lavoro del Sustainability Board è svolto in costante coordinamento con gli stakeholders, attraverso incontri di aggiornamento e strumenti di indagine. Oltre a una corretta applicazione del principio di due diligence, questo approccio consente al Sustainability Board di ottimizzare il proprio lavoro e di avviare iniziative che rispondano alle esigenze di tutte le figure che beneficiano del Parco.

Indicatori ambientali***RIFIUTI****44.415 Kg******CONSUMO DI ACQUA****30.182 m³**

**La quantità complessiva di rifiuti prodotti nel 2023 è stata dimezzata rispetto all'anno precedente. Tuttavia, il contributo più significativo si riconfermano essere riconducibile ai rifiuti da costruzione e demolizione derivanti da interventi di manutenzione e riqualificazione energetica delle infrastrutture del Parco.

**ENERGIA ELETTRICA**

In linea con i consumi dell'anno precedente, il fabbisogno di energia elettrica del Parco è stato nel corso del 2023 di

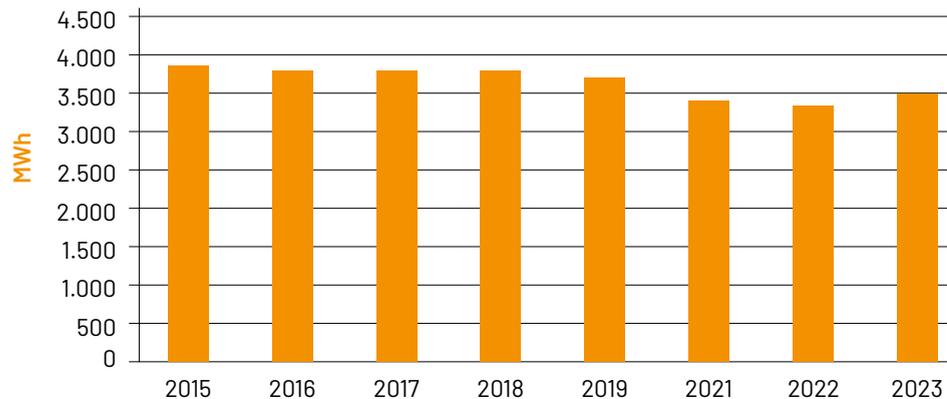
3.497 MWh

Envipark ha scelto di acquistare **energia elettrica da rete 100% rinnovabile**, certificata con Garanzia d'Origine.

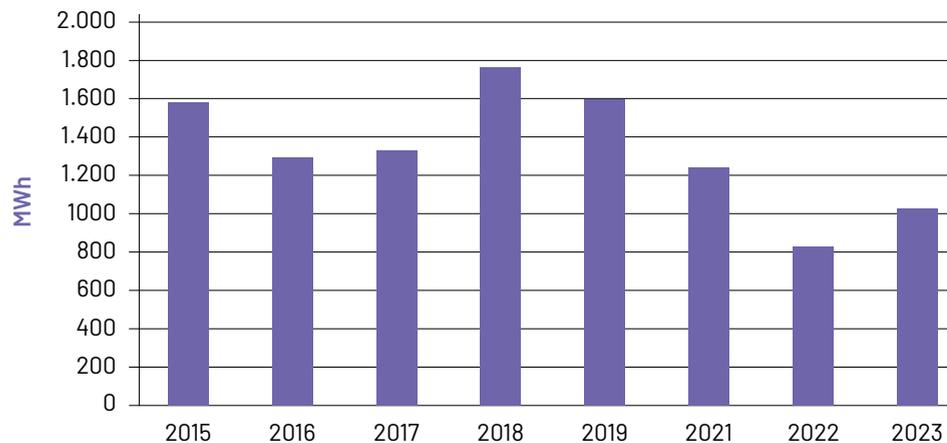
La produzione di energia dalla centralina idroelettrica presente nel Parco ha coperto circa il **30%** del fabbisogno. Quest'ultima ha nuovamente registrato un aumento della produzione di energia elettrica locale, grazie alle diverse condizioni meteorologiche con maggiori precipitazioni che hanno favorito una maggiore portata d'acqua. Il dato registra quindi un aumento del +20% rispetto al 2022.

*Gli indicatori esplicitati sono relativi a tutta l'area del Parco fatta eccezione per il dato relativo ai rifiuti che si riferisce alla sola Environment Park S.p.A. Inoltre, lo storico dei dati rappresentati nei tre grafici che seguono non considera il 2020 in quanto non significativo a causa del basso utilizzo delle infrastrutture durante il periodo pandemico.

Consumi annuali energia elettrica



Produzione annuale energia elettrica da FER



FORNITURA ENERGIA ELETTRICA
100% rinnovabile



ENERGIA TERMICA

Il fabbisogno di energia termica nel 2023 è stato di **2.353 MWh**, in leggero calo rispetto al 2022. Dal 2021 l'approvvigionamento di energia termica del Parco è garantito dall'allacciamento al teleriscaldamento, che ha permesso una significativa riduzione dei consumi. La produzione autonoma di acqua calda sanitaria tramite pompe elettriche, così come la revisione e razionalizzazione degli orari di funzionamento degli impianti termici di condizionamento, hanno inoltre permesso di azzerare il consumo di energia termica durante il periodo estivo.

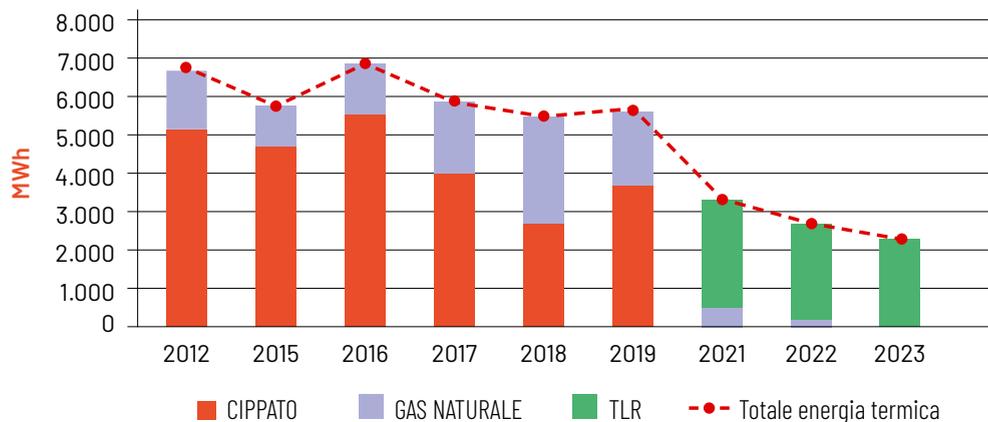
CO₂ GENERATA DAI CONSUMI ENERGETICI 2023 (SCOPE 1 E 2)

807 ton*

* Il valore di emissioni GHG generata dai consumi energetici si riferisce all'intera area del Parco.

I fattori di emissione (FE) utilizzati per il calcolo della Carbon Footprint Scope 1 e 2 riferiscono, per l'energia termica fornita ai punti di consegna della rete di teleriscaldamento metropolitana di Torino, ai dati rilasciati dal fornitore rispetto all'anno di riferimento 2022 e alla sola CO₂ generata; per l'energia elettrica da rete ai dati aggiornati al 2022 elaborati da ISPRA, dove il FE include i gas CO₂, CH₄ e N₂O. Per il calcolo si è fatto riferimento alla GHG Protocol Guidance e alla UNI EN ISO 14064-1.

ENVIPARK - Consumi annuali energia termica



La riduzione delle emissioni di CO₂ equivalente (Scope 1 e Scope 2) associate ai consumi diretti del Parco (-25% circa) è riconducibile ai diversi fattori di emissioni usati dai fornitori di energia, che dimostrano una riduzione delle emissioni alla produzione. Questi ultimi consentono di mantenere costante il bilancio energetico complessivo del Parco rispetto al 2022, a fronte di un leggero aumento dei consumi elettrici. Si riducono, invece, i consumi annuali di energia termica.

Il 2023 è anche l'anno di riferimento per l'analisi delle emissioni indirette associate alle attività del Parco (Scope 3): a partire dai dati lungo la catena di fornitura, spostamenti casa-lavoro e trasferite dei dipendenti, verranno sviluppate delle metriche per la misurazione delle emissioni di CO₂ equivalente derivanti dalle attività indirette di Envipark. L'analisi, che avrà come oggetto i dati su cui Envipark ha una capacità di controllo operativo intesa come capacità di monitoraggio e intervento, andrà a conclusione nel 2024 e permetterà di quantificare le emissioni complessive attribuibili al Parco, così come le relative misure di off setting.

Efficienza e risparmio energetico

Nell'arco del **2023**, sono stati effettuati ulteriori investimenti finalizzati al miglioramento della performance energetica del Parco:

- è stata installata una tenda solare nel Centro Servizi per ridurre il carico termico estivo e ottimizzare il funzionamento dell'impianto di climatizzazione estiva;
- è stato completato l'intervento di **riprogettazione e riqualificazione dell'impianto di illuminazione dell'autorimessa, delle aree esterne e delle parti comuni**. In particolare l'intervento ha previsto una razionalizzazione del numero di corpi illuminanti, l'installazione di lampade a LED unitamente ai sistemi di controllo e regolazione del flusso luminoso. L'intervento consentirà di aumentare la qualità del servizio di illuminazione delle suddette aree, ridurre il consumo energetico ed estendere la vita utile dell'impianto grazie al sistema di controllo e regolazione.

Nel complesso, il programma di investimenti di efficientamento energetico è di 800.000 €, di cui circa 100.000 euro utilizzati per il completamento degli ultimi interventi previsti nel 2023.

Mobilità sostenibile

Nel **2023** si sono concretizzate molte azioni a favore della mobilità sostenibile di Environment Park e dei suoi dipendenti, a partire dall'individuazione del **Mobility Manager** aziendale nella figura del **Dott. Davide Longo**, con la finalità di promuovere e realizzare interventi di organizzazione e gestione della domanda di mobilità dei dipendenti. A Febbraio 2023, è quindi iniziato il percorso di indagine interna sulle abitudini dei dipendenti relative agli spostamenti verso il luogo di lavoro attraverso il sondaggio spostamenti casa-lavoro. A seguito dell'analisi dei risultati emersi dal sondaggio, è stato elaborato il primo **Piano Spostamenti Casa Lavoro (PSCL)** di Environment Park volto a fornire misure alternative e più convenienti rispetto all'uso dell'automobile privata per lo spostamento casa lavoro, attraverso un insieme ottimale di azioni utili a razionalizzare questo spostamento.

Il piano, con aggiornamento annuale, ha individuato alcune prime azioni prioritarie già implementate nel **2023**:

- Partecipazione al bando della Regione Piemonte (DD 673 del 24/11/2022) *“Incentivazione dell'utilizzo del trasporto pubblico locale per i lavoratori: bando per il cofinanziamento di titoli di viaggio per i lavoratori vincolato all'utilizzo di abbonamenti annuali”*, volto a co-finanziare l'acquisto, per i dipendenti delle aziende, **dell'Abbonamento Trasporto Pubblico Locale (TPL)**. Envipark ha ottenuto l'assegnazione del contributo per l'acquisto di abbonamento annuali TPL per 5 lavoratori che hanno espresso necessità e interesse all'iniziativa;
- Promozione della **mobilità dolce**, in particolare dell'utilizzo della bicicletta come alternativa sostenibile all'auto privata, attraverso nuove iniziative di promozione complementari ai servizi già offerti da Envipark;

- Nell'ambito del **progetto welfare Communi-care 2.0**, che include l'attuazione di servizi a sostegno della mobilità sostenibile dei propri dipendenti, il PSCL ha potuto attivare una serie di servizi mirati, quali **l'autocertificazione giornaliera del mezzo di trasporto** utilizzato da ciascun dipendente per lo spostamento casa lavoro attraverso l'accesso online al cartellino di lavoro nella piattaforma di gestione Loraweb. Per incentivare l'uso di mezzi alternativi, si prevede nel 2024 la premiazione sotto forma di servizi welfare dei dipendenti che hanno mostrato comportamenti più virtuosi. A dicembre **2023**, è stato inoltre erogato un **modulo formativo di meccanica di base per la manutenzione della bicicletta** per tutti i dipendenti delle aziende aderenti al progetto welfare (Environment Park, Irion srl e Altair Engineering srl).

Tra le attività di disseminazione e team building, il **Mobility Manager** e il gruppo del **Sustainability Board** sono stati impegnati nell'organizzazione delle seguenti iniziative che hanno animato il Parco nella seconda metà dell'anno a seguito dell'approvazione del PSCL:

- Adesione al **Bike-to-Work**: Environment Park ha aderito alla Giornata Nazionale del Bike-To-Work (22 Settembre) e ha promosso un secondo appuntamento nel **2023** per incentivare l'utilizzo della bicicletta per recarsi sul luogo di lavoro;
- In occasione della Settimana Europea della Mobilità (SEM23), Environment Park ha avviato una collaborazione con un'associazione locale per organizzare un evento di sensibilizzazione sul tema. Il 19 Settembre si è tenuto il **Bike Aperitivo**, una serata con aperitivo a tema seguito dalla proiezione del docufilm ANDES, che racconta di un viaggio in bicicletta tra le Ande di Perù, Cile e Bolivia realizzato da Barbara De Polli, Lorena Salusso, Giovanni Martinacci, Massimo Bourcet e Stefano Pazzano. Il documentario promuove un **turismo lento e propone la bicicletta come mezzo di trasporto sostenibile**.

Nel 2024 continueranno le iniziative a favore di **spostamenti casa-lavoro sempre più sostenibili**, grazie ad altre misure di incentivazione, progetti divulgativi e non aperti ai dipendenti di Environment Park e non solo in un'ottica futura di coinvolgere tutta la community del Parco.

Costruire una community con al centro la condivisione di spazi, idee e servizi



PERCHÉ È IMPORTANTE?

La nostra convinzione è che la vocazione a sito dimostrativo per le tecnologie ambientali non sia da intendersi solo nella sua accezione tecnologica ma anche nella capacità di essere il luogo dove si esplora un modello di community, uno spazio di contaminazione di conoscenza ed energia. Pensiamo che l'innovazione nasca ancora dall'incontro fisico delle persone. Per questo lavoriamo con decisione affinché i nostri spazi siano gradevoli e accoglienti e le persone si sentano parte di una comunità viva e dinamica.

ATTIVITÀ 2023

- Progetto Communi-care 2.0: un welfare sempre più sostenibile
- Earth Day, Giornata Mondiale della Terra
- Settimana Europea della Mobilità e iniziative per una mobilità sostenibile
- Condivisione e presentazione delle facilities del Parco per una community consapevole

HIGHLIGHTS

- **13 servizi di welfare aziendale** attivi e fruibili a livello di Parco (a km 0)
- **271 lavoratori del Parco** hanno beneficiato di servizi di welfare aziendale
- **+150 cittadini raggiunti** attraverso attività divulgative

WHAT'S NEXT?

- Nuove opportunità di incontro e aggregazione per gli utenti del Parco
- Adesione ad altre attività locali per la promozione delle facilities del Parco al pubblico

Progetto COMMUNicare 2.0: un welfare sempre più sostenibile

Continua il programma di welfare per i dipendenti del Parco, grazie alla partenza del progetto **Communi-care 2.0: un welfare sempre più sostenibile**. Communi-care 2.0 è il secondo ciclo del progetto iniziato nel 2020 nell'ambito di un bando finanziato dalla Regione Piemonte e coordinato da Environment Park SpA in partenariato con **Irion srl** e **Altair Engineering srl**, la cui idea progettuale era quella di implementare un'esperienza virtuosa di welfare territoriale che non solo consentisse di conciliare i tempi di vita e di lavoro e di favorire il benessere dei lavoratori, ma anche di creare una condizione di **“benessere” per la comunità locale**.

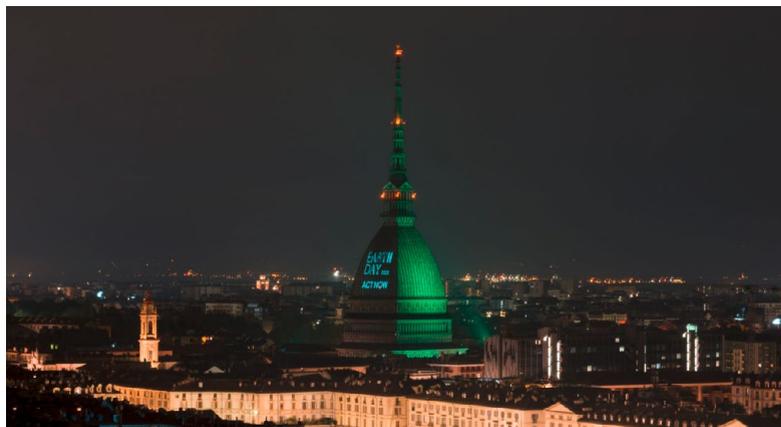
Grazie al nuovo bando regionale, il progetto ha potuto ripartire ad Aprile **2023** attraverso un nuovo piano di welfare che ha attivato 13 servizi/iniziative, alcuni in continuità con il precedente piano:

- 5 nell'area “Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro” (consulente fi-scale, CAF, Assistenti sociali, Cinema summer school, fattorino azienda-le);
- 4 nell'Area “Benessere globale di lavoratrici/lavoratori” (lezioni di yoga, sedute di osteopatia, lezioni di posturologia/funzionale, sportelli di so-stegno psicologico);
- 4 nell'area “Mobilità sostenibile” (corso di meccanica base, officina mobile, noleggio bici e totem per riparazione bici).

Il successo dell'iniziativa si coglie nei numeri totali a conclusione del progetto: **circa 2.500 prenotazioni in totale, oltre 500 per la sola Envipark**. Maggiori dettagli sui numeri e servizi sono riportati al tema “Benessere e cura della persona”.

EARTH DAY, Giornata Mondiale della Terra

In occasione della **Giornata Mondiale della Terra**, che si festeggia il 22 Aprile, Environment Park ha partecipato alle celebrazioni dedicate al nostro Pianeta insieme all'associazione Earth Day Italia. Durante i cinque giorni di festeggiamenti nel centro di Roma, il 24 Aprile, il nostro **Amministratore Delegato Matteo Beccuti** ha preso parte al talk **“Formare il futuro”**: un momento di incontro e condivisione con altre realtà che, come noi, promuovono la sostenibilità e in cui Environment Park ha trovato spazio in qualità di centro di competenza di innovazione e come punto di riferimento per la transizione ecologica a livello nazionale. In parallelo, si è svolto a Torino il primo Earth Day della città. Envipark ha partecipato al panel **“Dalla natura la soluzione per un pianeta a rischio. Cosa sono le soluzioni basate sulla Natura?”**, Presso la Cavallerizza Reale, con Giulia Razetti che ha parlato di EnviPark come esempio di applicazione delle Nature Based Solution e del **progetto ProGReg**, insieme a **Orti Generali di Torino**.



CLIMA PESANTE-CLIMA PENSANTE

Clima pesante - Clima peNsante è un laboratorio esperienziale che si è tenuto martedì 23 maggio 2023 e ha coinvolto, presso le sale del Centro Congressi di **Environment Park**, una ventina di professionisti provenienti da enti locali, pubbliche amministrazioni e associazioni in un role playing per affrontare il complesso tema della crisi climatica e riflettere sulle difficoltà che i governi stanno affrontando nell'individuazione e nell'attuazione di politiche concordanti.

A introdurre i lavori **Giovanna Paladino**, Direttore e curatore Museo del Risparmio e **Matteo Beccuti**, Amministratore Delegato di Environment Park. Il laboratorio è stato condotto da **Luciano Canova**, economista e divulgatore scientifico, che ha guidato i partecipanti in una simulazione di round negoziali tra le diverse parti per raggiungere l'obiettivo di riduzione delle emissioni atmosferiche e innalzamento della temperatura.

L'iniziativa è stata promossa dal **Museo del Risparmio** in collaborazione con Environment Park, in occasione del **Festival dello Sviluppo Sostenibile** promosso da ASviS e ha ricevuto il patrocinio della Regione Piemonte, della Città Metropolitana di Torino, del Comune di Torino e del Festival dello Sviluppo Sostenibile.



23 MAGGIO 2023 | ORE 10.15 – 13.30
ENVIRONMENT PARK, TORINO, VIA LIVORNO 60

CLIMA PESANTE CLIMA PENSANTE

LABORATORIO ESPERIENZIALE

[SAVE THE DATE]

- ▶ CONDURRÀ IL LABORATORIO
Luciano Canova, Economista e divulgatore scientifico
- ▶ INTERVENTI DI APERTURA E CHIUSURA A CURA DI
Matteo Beccuti, Amministratore Delegato Environment Park
Giovanna Paladino, Direttore e curatore del Museo del Risparmio

Tecnologia e rifiuti: il racconto sui RAEE del docufilm “Materia viva”

Venerdì 20 ottobre 2023 **l'Environment Park** ha ospitato, presso la Sala Kyoto, la tappa torinese del docufilm “**Materia Viva**”, finalizzato a sensibilizzare sul tema della gestione dei Rifiuti di Apparecchiature Elettriche ed Elettroniche (RAEE). Il docufilm racconta in maniera semplice e diretta il rapporto che ognuno di noi ha con i dispositivi elettrici ed elettronici quando giungono a fine vita, mettendo in luce le potenzialità che possono derivare dal corretto conferimento e dal riciclo di questo tipo di rifiuti, in un'ottica di economia circolare.

Dopo i saluti istituzionali da parte del Comune di Torino, si è svolta una tavola rotonda con alcuni dei protagonisti del film ed esponenti del mondo scientifico di IIT ed Envipark, attivi nella ricerca per il recupero delle materie prime dai rifiuti elettronici. Per l'occasione, è stata anche avviata la **raccolta di piccoli RAEE**, grazie alla collaborazione con **Amiat Gruppo Iren**, della durata di una settimana, affinché ciascun cittadino potesse dare il proprio contributo nella gestione di questo tipo di rifiuti.

L'iniziativa, gratuita e aperta alla cittadinanza, è stata promossa dall'Istituto Italiano di Tecnologia e dall'Environment Park, in collaborazione con Erion WEEE.

Settimana Europea della Mobilità: dal «Bike-to-work» al docufilm ANDES

Anche nel 2023 Environment Park ha aderito alla **Giornata Nazionale del Bike-To-Work**. L'iniziativa si inserisce nell'ambito della Settimana Europea della Mobilità, una campagna di sensibilizzazione promossa dalla Commissione Europea per favorire iniziative territoriali sul tema della **mobilità attiva** e incentivare tutte le forme di **trasporto pubbliche e pulite**.

Durante la Giornata Nazionale del *Bike-To-Work*, che si è tenuta venerdì 22 settembre 2023, i lavoratori sono stati invitati a raggiungere i propri luoghi di lavoro in bici, a piedi o con i mezzi pubblici. Per incentivare quest'iniziativa, Environment Park ha offerto la colazione a tutti i dipendenti che vi hanno aderito, raggiungendo il Parco con mezzi alternativi.

Sempre all'interno della **Settimana Europea della Mobilità**, martedì 19 Settembre è stato anche organizzato un **Bike Aperitivo** aperto al pubblico e alla comunità del quartiere: una serata dedicata alla mobilità sostenibile con aperitivo a tema seguito dalla **proiezione del docufilm ANDES** che racconta un viaggio attraverso le Ande in favore di un turismo lento e della bicicletta come mezzo di trasporto sostenibile. L'evento ha raccolto oltre **100 partecipanti** che hanno contribuito, attraverso una raccolta fondi, a sostenere le attività di sensibilizzazione che l'**Associazione FIAB (Federazione Italiana Ambiente e Bicicletta) Torino Bike Pride** svolge nella Città di Torino sul tema della mobilità dolce.



Un Parco aperto al pubblico: attività di condivisione e presentazione delle facilities del Parco per una community consapevole

Le Settimane Della Scienza

Nella primavera del **2023**, Environment Park ha aderito all'iniziativa "Settimane della Scienza", che prevede una serie di appuntamenti su tutto il territorio piemontese per avvicinare la collettività alla **cultura tecnico-scientifica**, stimolando l'apertura di canali di comunicazione e di **scambio tra l'universo della società civile e il Sistema della Ricerca**. Environment Park ha aperto le porte dei suoi spazi al pubblico, offrendo visite guidate, al fine di raccontare ai residenti del quartiere e a tutta la cittadinanza interessata chi siamo, cosa facciamo e per far scoprire i 24.000 mq di tetti e facciate verdi, stazioni di ricarica per veicoli elettrici e i laboratori del Parco, esempio di rigenerazione urbana e architettura sostenibile.

L'iniziativa, ideata e organizzata dall'Associazione CentroScienza Onlus, è stata sostenuta da Fondazione Compagnia di San Paolo, con i contributi della Regione Piemonte e della Fondazione CRT.

Fabbriche Aperte Piemonte

Nel 2023, Environment Park ha aperto le porte del Parco e dei suoi laboratori durante le giornate di Ottobre dedicate a **Fabbriche Aperte Piemonte**. Il progetto di Regione Piemonte co-finanziato con il Fondo Europeo di Sviluppo Regionale prevede l'apertura straordinaria dei **luoghi della produzione industriale** attraverso delle visite guidate. Il Parco Tecnologico ha messo a disposizione le proprie facilities e laboratori nella giornata del **27 Ottobre** con tre tour della durata di 1 ora ciascuno e raccogliendo l'adesione di oltre **50** partecipanti tra cittadini e studenti della scuola secondaria.

Lavorare con le istituzioni per orientare lo sviluppo sostenibile del territorio



PERCHÉ È IMPORTANTE?

Le funzioni di programmazione delle azioni di sostegno, di pianificazione del territorio sono componenti rilevanti nel perseguire l'obiettivo della transizione ecologica ed è per questo che i territori, quali insiemi di amministrazioni locali, sono destinatari importanti della nostra attività.

Le modalità con cui entriamo in contatto con i territori e i loro stakeholders sono diverse e si traducono in attività di consulenza e supporto alla pianificazione, di sostegno tecnologico alla definizione di strategie di programmazione.

ATTIVITÀ 2023

- Polo CLEVER e il Sistema Poli per le imprese del territorio
- Strumenti a sostegno della transizione energetica nei territori
- Sostegno all'efficienza energetica nelle infrastrutture e nei trasporti, come sistemi portuali e aeroporti
- Servizi per la bioeconomia e la sostenibilità dei prodotti e dei processi
- Prosegue la collaborazione con la Valle d'Aosta a favore di transizione verde e digitale

HIGHLIGHTS

- Envipark vince il premio **EUSALP ENERGY AWARD 2022**
- Envipark nel «**Team Idrogeno**» a sostegno della Strategia Regionale per l'Idrogeno
- L'ecosistema dell'innovazione continua grazie al **Sistema dei Poli**
- Analisi di ciclo vita e filiere del legno sostenibili
- **+20 Comunità Energetiche Rinnovabili (CER)** accompagnate a costituzione
- **+ 16 comuni supportati** nella stesura di Piani d'Azione per l'Edilizia Sostenibile e Clima (PAESC)
- **+7 PAESC** di territorio con il coinvolgimento di oltre **40 comuni**
- Apertura dello **Sportello per la Transizione Energetica**

WHAT'S NEXT?

- Continua il ruolo di Envipark come punto di riferimento sul tema idrogeno a livello regionale
- Lo Sportello per la Transizione Energetica entrerà a regime
- Inserimento di Envipark all'interno delle reti nazionali e internazionali di Agenzie per l'Energia Locali
- Risultati del progetto EVAPLUS e attività di disseminazione e supporto alle imprese del territorio

Il Polo CLEVER e il Sistema Poli a supporto del territorio e delle imprese

Nato nel 2022, il **Sistema Poli** riunisce i **7 Poli di Innovazione della Regione Piemonte**: Agrifood, bioPmed, Cgreen, CLEVER, Mesap, Po.in.tex e il Polo ICT, che focalizzano le proprie attività su settori tematici specifici: agroalimentare, scienze della vita e della salute, chimica verde e materiali avanzati, energy and clean technologies, smart products and manufacturing, tessile e ICT. Il principale obiettivo del Sistema Poli è di creare un programma comune di azioni e attività a servizio del territorio e accrescere l'impatto delle politiche di innovazione e ricerca regionale a beneficio del tessuto produttivo locale. Pertanto, l'azione del Sistema Poli si declina trasversalmente sulle tematiche prioritarie per la Strategia regionale di Specializzazione Intelligente S3: **transizione ecologica, trasformazione digitale, benessere e comunità**.

Fino a metà **2023**, il Sistema Poli è stato supportato dal progetto TIPPS (*Transizione e Innovazione con i Poli di Innovazione Piemontesi a Sistema*), grazie al cofinanziamento del programma regionale POR/Fesr 2014/20. In questo periodo sono stati organizzati 7 eventi di Sistema che hanno raggiunto oltre 700 partecipanti, generando **150 incontri B2B**. Risultati importanti sono stati altresì raccolti tramite lo strumento di Scoperta Imprenditoriale, che ha individuato oltre **400 idee progettuali** dal tessuto imprenditoriale locale, identificando le tematiche emergenti dell'innovazione utili a guidare la stesura dei nuovi bandi regionali. Grazie all'azione di Sistema, è stato inoltre possibile **presidiare 37 reti e network nazionali e internazionali**. Per quanto riguarda la **visibilità delle imprese** associate, oltre 50 soggetti hanno potuto presentare la propria realtà attraverso dei pitch (online o in presenza) e 81 progetti sono stati riportati nella Digital showcase, una vetrina digitale inserita all'interno del sito del Sistema Poli che mira a dare una maggior visibilità ai progetti innovativi del territorio.

Attraverso i fondi regionali, è stato possibile dare continuità al progetto: alla fine del **2023**, è partito CLIPS (*CLusters Innovation_Poli piemontesi a Sistema*), il progetto che grazie ai fondi F.E.S.R. 2021/2027 permetterà al Sistema Poli di essere attivo fino al 2026. All'interno di CLIPS, Environment Park, in quanto soggetto gestore del Polo Clever, svolge il ruolo di capofila così come già nel precedente ciclo di progetto.

Il **Polo di Innovazione CLEVER** (Cleantech&Energy innoVation clustER), co-gestito da Environment Park e dal Consorzio Univer, opera nelle aree tecnologiche ed operative dell'**energia ed efficienza energetica**, delle **risorse idriche**, dell'**economia circolare**, della **mobilità sostenibile** e delle **clean solutions**. Attualmente il Polo è composto da **120 aderenti**, tra grandi, medie e piccole imprese, associazioni di categoria, organismi di ricerca pubblici e privati. CLEVER ha quindi l'obiettivo di affiancare gli associati nello sviluppo del proprio percorso di innovazione, attraverso la condivisione di competenze e la messa a disposizione di servizi, supporto tecnico e metodologico, ed infrastrutture dedicate.



La Strategia Regionale per l'Idrogeno del Piemonte

Environment Park ha svolto sin dal **2021** un ruolo di accompagnamento alla definizione di un posizionamento della Regione Piemonte in materia di idrogeno, attività che si è protratta anche nel **2022** ed è confluita nella definizione di una **Strategia Regionale per l'Idrogeno del Piemonte, approvata il 1 luglio 2022 con DGR n. 12-5285**. Tra i risultati di questa azione di promozione dell'idrogeno e di una sua economia a livello regionale, anche il posizionamento del territorio come una delle aree del Paese in cui si avvieranno i primi progetti bandiera di **Hydrogen Valley** finanziati dal PNRR.

Questo lavoro si può considerare come parallelo a quello svolto da Envipark nei confronti del sistema delle imprese e della ricerca. Al fine di cogliere le opportunità che una traiettoria tecnologica particolarmente innovativa (la catena del valore dell'idrogeno) propone, è necessario infatti da un lato supportare l'industria nella conoscenza tecnologica e di mercato e, dall'altro **accompagnare le amministrazioni pubbliche nel definire programmi e individuare risorse** utili a colmare i gap che una fase di early market presenta. In questo senso il ruolo del Parco è stato quello di sostenere, sempre in stretta collaborazione con il sistema della ricerca, la Regione Piemonte nella redazione di documenti, analisi e proposte progettuali, garantendo il massimo raccordo possibile con il territorio e i diversi stakeholder. Nel 2023, Envipark ha offerto il proprio supporto e competenze anche nella fase di attuazione della strategia in qualità di membro del «**Team Idrogeno**», un gruppo appositamente designato per proseguire il dialogo con gli stakeholder del sistema regionale avviato nella fase di definizione della strategia e che vedrà i primi risultati nei prossimi anni.

Strumenti a sostegno della transizione energetica dei territori

ONE STOP SHOP servizi di supporto al territorio per la transizione energetica

Nel **2023** si è conclusa l'attività di supporto alla riqualificazione energetica degli edifici residenziali del **One Stop Shop** avviato in collaborazione con la Regione Piemonte nell'ambito del **progetto EU-ROPA**. Envipark grazie a questo servizio ha supportato il territorio regionale rispondendo a più di un centinaio di richieste di assistenza tecnica da parte di proprietari di appartamenti ed abitazioni e di amministratori di condominio, facilitando la mobilitazione di oltre 10 milioni di investimenti in efficienza energetica con un risparmio previsto di 2.114 MWh/a.

Le attività del One Stop Shop al termine del 2023 sono state rilanciate e potenziate attraverso l'apertura dello **Sportello per la Transizione Energetica** <https://www.sportelloenergia.envipark.com/> realizzato da Envipark in collaborazione con la Regione Piemonte. Lo sportello intende offrire un servizio di accompagnamento e supporto al territorio regionale su tre macro tematiche:

- **Riqualificazione energetica degli edifici residenziali** con l'apertura dello **Sportello Energia Piemonte**
- **Riqualificazione energetica degli edifici pubblici** attraverso l'implementazione di Energy Performance Contract grazie al progetto **GASLESS** finanziato dal programma europeo Life

- **Comunità Energetiche Rinnovabili** grazie alle risorse del progetto di cooperazione transfrontaliera Italia Francia **RECROSSES**

Nel **2023** Envipark ha sviluppato piani di investimento per la transizione energetica dei territori locali, in particolare l'investment concept finanziato dal programma EUCF denominato "Smart mobility in local energy communities" del valore di circa **42 milioni di Euro** nei comuni di Borgo San Dalmazzo, Cervasca, Cuneo, Moiola, Vignolo e Vinadio. Per questo piano che univa lo sviluppo di infrastrutture per la mobilità sostenibile con la realizzazione di impianti per la produzione di energia rinnovabile ad Envipark è stato assegnato il **premio EUSALP ENERGY AWARD 2022** con la seguente motivazione *"Environment Park sostiene i comuni nell'acquisizione di finanziamenti per misure di efficientamento energetico. L'approccio è innovativo, i progetti più piccoli dei comuni vengono combinati in pacchetti per suscitare l'interesse del mercato e per realizzare investimenti privati in infrastrutture pubbliche. Ciò consente di attuare misure che altrimenti non avrebbero potuto essere realizzate a causa della mancanza di fondi. Un contributo concreto alla transizione energetica locale!"*



EUSALP ENERGY AWARD 2022 WINNER

Environment Park S.p.A.

Assistance to Piedmont municipalities in developing investment concepts for energy efficiency

Efficienza energetica nelle infrastrutture e nei trasporti

Nel 2023, Envipark ha continuato a supportare i Sistemi di autorità Portuali nei loro processi di decarbonizzazione attraverso la redazione **Documento Energetico Ambientale del Sistema Portuale (DE-ASP)**, in particolare ha sviluppato il **DEASP per l'AdSP dei Mari Tirreno Meridionale e Ionio**, che ha per oggetto i porti di Gioia Tauro, Crotona, Corigliano Calabro, Vibo Valentia e Taureana di Palmi. Ha inoltre continuato la collaborazione con l'**AdSP Mar Adriatico Centrale**, a cui nel 2022 aveva redatto il DEASP, all'interno del progetto europeo **EALING** nello sviluppo di analisi tecnico-economiche, energetico ed ambientale relative all'implementazione di interventi di elettrificazione delle banchine nel Porto di Ancona.

Le attività di supporto agli enti di gestione delle infrastrutture di trasporto si sono ampliate anche agli **aeroporti** grazie al lavoro svolto per **SAGAT** nella definizione nel 2023 di una **Vision al 2030 per la decarbonizzazione dell'Aeroporto Sandro Pertini di Torino** e l'avvio delle attività per la definizione di una Roadmap al 2050.

Pianificazione ed efficienza energetica nei Comuni

Continuano le attività di supporto per la redazione dei Piani d'Azione per l'Energia Sostenibile e Clima (PAESC) e di Comunità Energetiche Rinnovabili (CER) fornite a Comuni ed Enti del territorio. Nel corso del 2023, Envipark si è occupato di accompagnare alla costituzione di una ventina di Comunità Energetiche Rinnovabili in provincia di Cuneo grazie al **progetto di Fondazione CRC Nuove Energie**. Envipark ha supportato un raggruppamento di 10 Comuni in Città Metropolitana di Torino coordinati da **Borgofranco d'Ivrea** nella costituzione della **CERDora5Laghi Mombarone** avvenuta a dicembre 2023 grazie ad un contributo erogato da Compagnia di San Paolo. Nello stesso anno Envipark ha collaborato con la **Confartigianato di Cuneo** nello sviluppo di uno studio di fattibilità per la costituzione di una CER provinciale denominata CER-a, ed analogamente ad uno studio di fattibilità per una CER nel **Comune di Chieri**

Nell'anno 2023 è proseguita l'attività di supporto ai Comuni nell'adesione al Patto dei Sindaci ed alla redazione del **Piani d'Azione per l'Energia Sostenibile e Clima**, in particolare: **7 PAESC** di territorio con il coinvolgimento di oltre 40 Comuni del **Pinerolese**, **16 PAESC** comunali nel territorio della **Città Metropolitana di Roma**. Grazie ai PAESC, i Comuni avranno uno strumento utile a raggiungere gli obiettivi di decarbonizzazione dei loro territori (-50% di emissioni di CO₂ al 2030).

Il principio DNSH per la crescita economica e la tutela dell'ecosistema

Gli interventi finanziati grazie alle risorse del PNRR non devono arrecare nessun danno significativo all'ambiente secondo il principio DNSH (Do No Significant Harm). **Envipark nel 2023 grazie ad un accordo con la Città Metropolitana ha supportato numerosi Enti Pubblici Locali nella verifica del rispetto del principio DNSH** negli interventi da loro realizzati grazie ai contributi PNRR, in particolare i Comuni sono stati: Avigliana, Borgaro Torinese, Bussoleno, Exilles

Servizi per la bioeconomia e la sostenibilità dei prodotti e dei processi

Environment Park ha consolidato nel **2023** il proprio portafoglio di servizi per lo sviluppo del settore della bioeconomia.

Sono proseguite le attività del progetto **LIFE Climate Value Chains**, con l'identificazione e la promozione, tramite eventi e seminari, di **12 filiere territoriali nel settore foresta-legno**.

Tramite **10** momenti di presentazione, sono stati sensibilizzati tutti gli operatori del settore (imprese, progettisti, tecnici delle pubbliche amministrazioni), sulle molteplici valenze ambientali dell'utilizzo di prodotti in **legno di prossimità**.

Nell'ambito del progetto sono poi stati realizzati alcuni strumenti di informazione e comunicazione per i professionisti e il grande pubblico, tra i quali:

- L'aggiornamento del **catalogo dei prodotti da costruzione con certificazione ambientale**, allegato al prezzario OO.PP. della Regione, con una specifica sezione dedicata ai prodotti in legno
- Il laboratorio "Per fare un albero...!", realizzato in collaborazione con il **museo A come Ambiente**, per educare i ragazzi più giovani sui servizi ambientali e di sviluppo locale che la foresta è in grado di offrire

Sempre nel **2023** sono iniziate le attività del progetto europeo **Woodcircles**, che vedrà Environment Park impegnato, insieme ad IREN ed alla Città di Torino, nella definizione di **strategie locali e linee guida** per incentivare il **recupero ed il riutilizzo di scarti di legno** da attività di C&D per la realizzazione di nuovi prodotti da costruzione e l'attivazione delle relative filiere di produzione.

Infine, l'ambito di attività ha visto crescere le attività di supporto alla **misurazione della sostenibilità** delle imprese e dei prodotti, con un'offerta di servizi finalizzati a rispondere alle richieste del mercato e della Pubblica Amministrazione di soluzioni innovative e dal valore ambientale certificato:

- **Analisi del Ciclo di vita** (LCA) e della carbon footprint
- Supporto alla predisposizione di EPD
- **Contenuto di riciclato** dei prodotti
- Sostenibilità dell'origine del legno (PEFC) e qualità della biomassa ad uso energetico

Nel complesso, nel **2023** sono stati realizzati **15 contratti di predisposizione EPD** e **19 certificazioni di catena di custodia PEFC**.



Il progetto EVAPlus per la transizione verde e digitale in Valle d'Aosta

Nel corso del **2023**, Envipark ha continuato a presidiare la propria unità locale presso l'Ecoworking di Quart, in Valle d'Aosta, aperta l'anno precedente per portare avanti le attività di **EVAPlus** (Energia per la Valle d'Aosta per l'uso digitale e sostenibile delle risorse). Il progetto, iniziato a maggio 2022, è finanziato con fondi a valere sul POR FESR 2014-2020 della Regione Valle d'Aosta e si inserisce nel Bando "Aggregazioni R&S" allo scopo di **promuovere la realizzazione di progetti di ricerca industriale e sviluppo sperimentale**, in accordo con la Strategia di Specializzazione Intelligente (S3) della Valle d'Aosta.

Il bando ha finanziato **18 progetti di R&S** attivi nei macro-ambiti *Industria 4.0*, *Tecnologie per la montagna e Energia* e **3 progetti di coordinamento** aventi lo scopo di rafforzare le competenze e la filiera, favorire la collaborazione tra mondo delle imprese e della ricerca, e valorizzare i risultati raggiunti.

Envipark, in qualità di capofila, coordina i 3 progetti della **linea Energia** assieme ad altri tre soggetti

gestori dei Poli di Innovazione Piemontesi: Fondazione Piemonte Innova, Mesap, Proplast.

Nel 2023, i coordinatori hanno supportato le aziende dal punto di vista **tecnico-amministrativo**, organizzando anche un seminario su SISPREG. Per supportare la progettazione su diverse tipologie di finanziamenti, sono state promosse attività e iniziative legate a bandi europei e nazionali. Infine, per favorire il **trasferimento tecnologico** è stata organizzata una missione tecnologica presso il Competence Centre MADE di Milano e un workshop per le imprese avente l'obiettivo di facilitare il networking tra aziende e la presentazione di best practice.

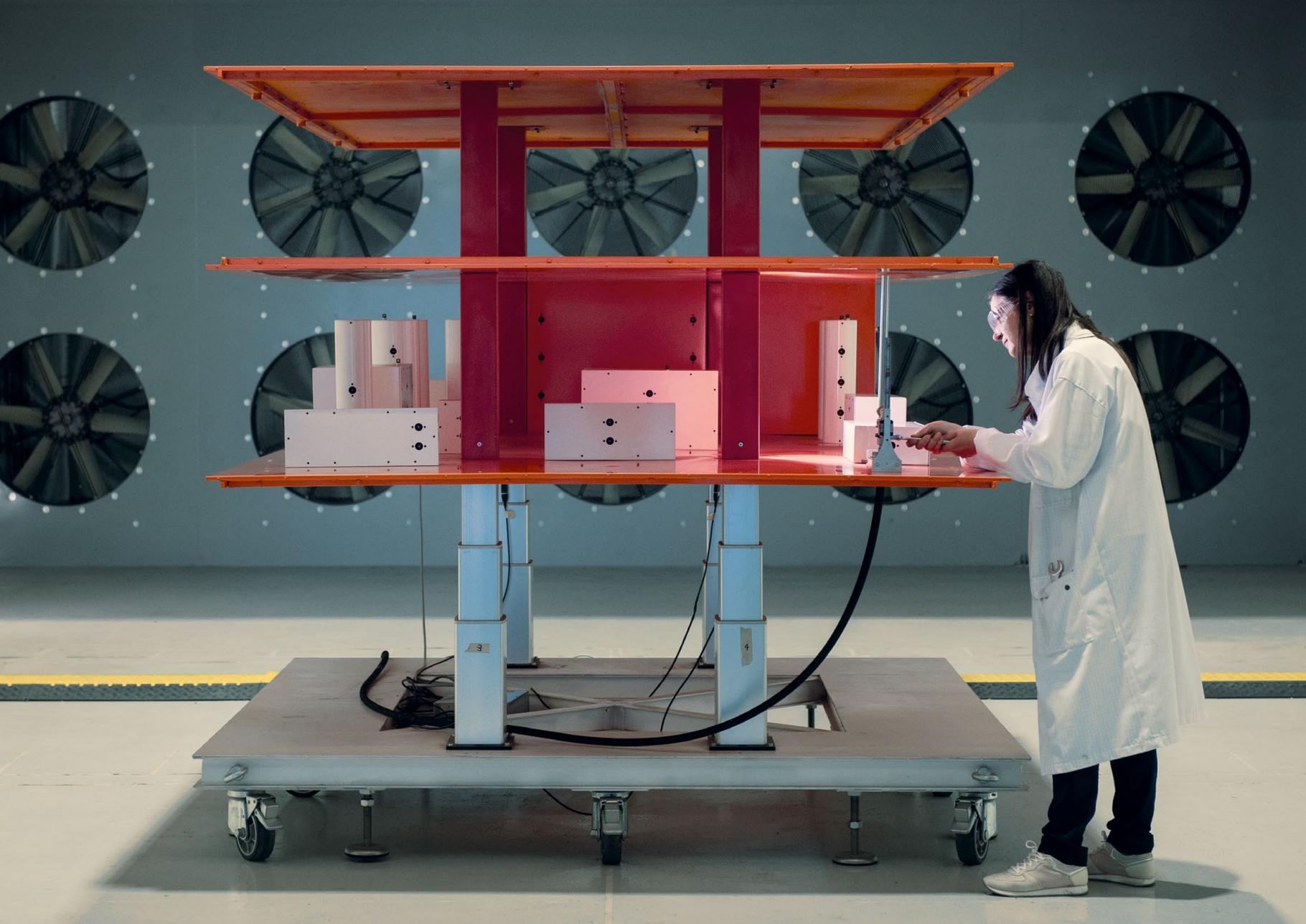


COP28, Envipark e le azioni del territorio per affrontare il cambiamento climatico

Per la prima volta, **Environment Park ha partecipato alla COP28**, la Conferenza delle Nazioni Unite sul clima di Dubai giunta alla sua 28° edizione, appuntamento internazionale per discutere lo stato di salute della Terra, azioni e impegni di ciascun Paese per contrastare il cambiamento climatico e preservare le risorse. L'Amministratore Delegato Matteo Beccuti si è fatto portavoce dell'impegno di Environment Park a supporto della transizione energetica partecipando a diversi gruppi di lavoro ed incontrando realtà provenienti da tutto il mondo.

A seguito della COP28, si è tenuta in Envipark una Tavola Rotonda insieme a Politecnico e Università di Torino col fine di restituire al territorio le suggestioni maturate attraverso la partecipazione all'evento di Dubai. Durante l'incontro, il Presidente di Envipark Giacomo Portas ha lanciato l'idea di organizzare a Torino una tre giorni sul format della Cop delle Nazioni Unite per parlare del futuro delle politiche ambientali in una città in transizione.





**Rafforzare la collaborazione
con il mondo della
formazione** per la diffusione
delle competenze necessarie
alla transizione ecologica



PERCHÉ È IMPORTANTE?

Lavoriamo con gli operatori della formazione fungendo da raccordo con il mondo delle imprese. Tale attività è rilevante in quanto consente di individuare percorsi formativi innovativi e centrati sul tema della transizione ecologica.

ATTIVITÀ 2023

- ITS ENERGIA PIEMONTE
- Formazione sul territorio per la transizione ecologica e digitale
- Progetto Multilevel Hybrid Learning
- Formazione per l'applicazione del principio DNSH (Do No Significant Harm)

HIGHLIGHTS

- + **50 partecipanti** al corso di formazione DNSH
- **80h di formazione** su transizione energetica e digitale (EVAPLUS)

WHAT'S NEXT?

- In programma nuove attività di formazione, teoriche e pratiche, da svolgere in collaborazione con ITS su tematiche di transizione ecologica e digitale, IA e big data
- Al via il secondo ciclo del progetto **INTERBITS2** per lo sviluppo di nuovi percorsi formativi ITS nel settore turismo ed energia.
- Seconda edizione di un percorso di formazione sull'idrogeno

ITS Energia Piemonte

Gli ITS, “Istituti Tecnici Superiori”, sono istituti di eccellenza e alta specializzazione tecnologica, la cui offerta si configura in percorsi ordinamentali. Gli Istituti Tecnici Superiori formano professionisti di alto livello nelle aree tecnologiche strategiche per lo sviluppo economico e la competitività e rappresentano il segmento di formazione terziaria non universitaria in Italia. Environment Park, in qualità di Soggetto Gestore del Polo CLEVER, è socio dal 2017 della **Fondazione ITS ENERGIA PIEMONTE**.

A partire dal 2021, attraverso la collaborazione attiva dei 33 partner, aderenti alla fondazione, tra cui Environment Park, e a seguito di una approfondita analisi dei fabbisogni professionali espressi dal territorio, è emersa l’offerta formativa della fondazione con corsi ITS per **Energy Manager, Energy Plant Manager, Building Manager** e **Home Manager**, nuovo percorso formativo attivato. Anche nel **2023** si è rinnovata la collaborazione con gli ITS grazie all’avvio di alcuni nuovi progetti, che troveranno però applicazione pratica a partire dal 2024 attraverso i laboratori e le competenze dei tecnici messi a disposizione da Envipark. Tra questi i progetti europei **Multilevel Hybrid Learning** e **INTERBITS2**, rispettivamente dedicati alla formazione di nuovi profili professionali in ambito energia e turismo.

Formazione sul territorio per la transizione ecologica e digitale

Rafforzamento delle competenze, delle filiere aziendali e collaborazione tra imprese e mondo della ricerca sono gli obiettivi principali della formazione erogata dal **Progetto EVAPlus**, che vede Envipark coinvolto insieme agli altri Poli di Innovazione piemontesi (Fondazione Piemonte Innova, Mesap e Proplast). Destinato alle imprese del territorio per favorire la transizione ecologica e digitale, gli incontri formativi sono partiti a Luglio 2022 con un incontro per formare le aziende sul tema della rendicontazione e altri tre moduli formativi da 4 ore specifici su transizione digitale, transizione ecologica e strategia di specializzazione intelligente. A completamento della formazione anche un **Research Meeting**, un importante momento per incentivare la collaborazione tra imprese e mondo della ricerca con pitch di presentazione degli Organismi di Ricerca e incontri R2B.

Durante il 2023, EVAPlus ha erogato **80h di formazione** (complessivamente, di cui 35h interna e 45h esterna) e ha contribuito a dare visibilità ai progetti coordinati e ad altre iniziative rilevanti con **attività di disseminazione** anche durante eventi quali il Demo Day.

Sono state oltre 100 le figure che hanno preso parte alla formazione erogata, che ha toccato le seguenti tematiche:

- **efficientamento energetico** dei processi produttivi
- il **ruolo dell'idrogeno** nella transizione energetica
- **smart utilities**: una lezione con focus su energia e una su acqua
- **ecosostenibilità ed alte prestazioni**: le possibilità dei polimeri
- **Internet of Things** (formazione esterna).

Applicazione del principio DNSH nei progetti pubblici PNRR

A giugno **2023**, Envipark ha tenuto un corso per l'applicazione del principio **DNSH “Do No Significant Harm”** nei progetti pubblici PNRR. Il corso, della durata di 4 ore indirizzato ai tecnici della Città Metropolitana di Torino, ha introdotto il principio DNSH, che le misure finanziate dal Piano nazionale per la ripresa e resilienza devono soddisfare sulla base di quanto stabilito dal Regolamento UE 241/2021. Nello specifico il corso ha introdotto il contesto normativo nel quale il principio DNSH si inserisce e ha fornito una panoramica di quelli che sono gli strumenti per soddisfarlo: dalla Guida Operativa e le checklist fino alla documentazione di riferimento. Il corso ha preso in esame principalmente le misure che ricadono nei **programmi PUI e PINQuA** di cui Envipark ha avuto esperienza diretta durante il percorso di affiancamento agli enti pubblici che ne hanno fatto richiesta. Il corso fornirà pertanto una panoramica, anche se non esaustiva, dei principali aspetti da includere nel percorso di adempimento dei principi DNSH, secondo un approccio trasversale, e degli strumenti per un **approccio metodologico autonomo**.

Big data ed efficienza energetica con il progetto Multilevel Hybrid Learning

Il progetto **MHL (Multilevel Hybrid Learning)**, finanziato dal programma europeo Erasmus +, è finalizzato a formare alcuni profili professionali in linea con la profonda e rapida trasformazione del mercato del lavoro. I settori su cui si concentra il progetto sono: robotica e management dell'innovazione, Big data ed efficienza energetica, cyber security e blockchain. Il progetto Multilevel Hybrid Learning, coordinato dal Grupo Educativo San Valero, mira a riunire il mondo della formazione professionale e dell'istruzione universitaria con l'ambiente imprenditoriale europeo al fine di rispondere alle esigenze emergenti di personale qualificato in una realtà che richiede professionisti qualificati, profili adattati ai rapidi cambiamenti tecnologici e aggiornati.

All'interno del progetto, Envipark è responsabile dello sviluppo del corso formativo dedicato al tema dei **Big Data e dell'efficienza energetica** pianificato per il 2024. Nel **2023**, il partenariato del progetto si è riunito in Envipark per un meeting in presenza e il lancio del primo corso per esperti sulla "Cybersecurity e Blockchain", gestito dal partner spagnolo e capofila Grupo Educativo San Valero. Tra gli altri risultati del progetto vi è un catalogo di profili professionali emergenti che riflettono le esigenze del contesto imprenditoriale europeo, realizzato attraverso una prima fase prospettica che conferma le esigenze del mondo imprenditoriale e il ruolo chiave del mondo dell'istruzione e della formazione.

Sinergie tra imprese e ricerca

al fine di attrarre risorse
e aumentare gli impatti



PERCHÉ È IMPORTANTE?

Grazie ad un lavoro a stretto contatto con le Università e i centri di ricerca da una parte, e al rapporto consolidato con le aziende del territorio dall'altra, Envipark è uno snodo importante di contaminazione di conoscenza e innovazione. Questa capacità di creare connessioni tra accademia e settore produttivo, seppur non sempre formalizzata, contribuisce al trasferimento di tecnologie pulite nel quadro dei target della transizione ecologica.

ATTIVITÀ 2023

- Il Polo di Innovazione e la catena del valore dell'idrogeno
- Cooperazione internazionale a supporto della transizione energetica
- Al centro della transizione digitale e sostenibile con l'ecosistema NODES
- Opportunità di incontro e innovazione per le imprese del territorio

HIGHLIGHTS

- **+30 imprese** accompagnate ad approfondire le potenzialità dell'idrogeno
- **+7 partecipazioni ad eventi sull'idrogeno**
- **+7 fiere** presidiate dal team di Envipark
- **2 progetti bandiera dell'ecosistema NODES** su mobilità a idrogeno ed economia circolare dei processi industriali

WHAT'S NEXT?

- Partecipazione attiva negli Spoke 1 e 2 dell'ecosistema d'innovazione NODES e nei suoi Flagship projects
- Consolidamento delle attività di orientamento e consulenza sul tema idrogeno

Il Polo di Innovazione e la catena del valore dell'idrogeno

L'inserimento dell'idrogeno tra le opzioni prioritarie nel percorso di decarbonizzazione che l'Europa ha intrapreso, ha impresso una forte accelerazione al percorso di adattamento che molte imprese lungo tutta la **catena del valore** devono attuare per inserirsi in nuove filiere potenzialmente di interesse.

Per quanto attiene la **produzione dell'idrogeno** ad esempio, le utilities sono chiamate a definire il loro ruolo in termini di provider di servizi energetici, di gestori di infrastrutture e di possibili player nella distribuzione di carburanti puliti. Analogamente, **industrie** ad elevato tenore di emissioni climalteranti sono chiamate a **valutare modelli energetici che vedono l'idrogeno come possibile alternativa ai combustibili fossili**. Infine, le filiere della mobilità necessitano di comprendere se e come si possono rilevare opportunità nella value chain dell'idrogeno per i loro prodotti e competenze.

In questa accelerazione Environment Park sta svolgendo una intensa azione di supporto alle imprese attraverso un'azione sinergica con il sistema della ricerca e dell'alta formazione. A partire già dal 2021, attraverso una stretta **collaborazione con il Politecnico di Torino**, sono state realizzate numerose attività a favore delle imprese: **orientamento, consulenza strategica, formazione** e supporto sperimentale sono tra le principali richieste. Anche nel **2023**, sono state svolte **oltre 35 attività di orientamento ad imprese** interessate ad individuare un possibile posizionamento all'interno della catena di valore dell'idrogeno.

Nel corso dell'anno, il team di Envipark ha preso parte a più di **7 eventi** dedicati idrogeno e transizione energetica, tra cui la fiera Hyvolution, Key Energy e l'Italian Hydrogen Summit a Roma. Lo scorso 26 Ottobre 2023, Envipark ha inoltre riunito gli attori della filiera dell'idrogeno in una giornata internazionale dedicata a questo tema dal titolo **"HYDROGEN AS SUSTAINABLE DRIVER FOR INNOVATION"**. L'incontro ha voluto esplorare la sostenibilità delle tecnologie a idrogeno lungo la catena del valore, dalla produzione fino all'uso finale dei dispositivi, passando attraverso la loro progettazione e produzione secondo un approccio di ciclo di vita. La giornata, che ha visto la presenza di rappresentanti sia del mondo industriale sia di decisori politici, è stata organizzata attraverso panel e discussione, seguita da visite ai laboratori e ai dimostratori sviluppati dai progetti **BEST4Hy** e **EVERYWH2ERE**, dove Environment Park è coinvolto in qualità di partner.



Progetto AEWEN: Cooperazione internazionale su tema acqua ed energia,

Envipark, tramite il Polo CLEVER, è partner del progetto AEWEN assieme ad altri 3 cluster europei: Tenerrdis (Francia), Tweed (Belgio) e CWP (Spagna). **AEWEN** (Africa-Europe Water&Energy Network) ha l'obiettivo di internazionalizzare le PMI europee in tre Paesi africani: Marocco, Senegal e Tunisia. Lo scopo del progetto è di creare una rete tra Europa e Africa per favorire la **cooperazione internazionale** e l'identificazione di soluzioni nell'ambito idrico ed energetico, al fine di **ridurre la scarsità idrica** e di **aumentare l'impiego di energia rinnovabile** nelle aree identificate.

Iniziato a fine 2021, il progetto si concluderà a inizio 2024. Durante i 30 mesi di attività, sono stati organizzati: webinar di approfondimento, scambi B2B virtuali e in presenza, missioni nei Paesi target ed è stata promossa la partecipazione a fiere ed eventi internazionali (quali Pollutec, Aquatech e Offgrid Expo).

Le attività più rilevanti del 2023 sono state indubbiamente le missioni in Senegal (luglio), Tunisia (settembre) e Marocco (novembre) che, insieme alla missione in Marocco del dicembre 2022, hanno coinvolto un totale di **45 imprese partecipanti** che hanno complessivamente realizzato **350 incontri B2B**. Una decina di aziende europee ha già avuto modo di instaurare rapporti commerciali con imprese locali, mentre altre opportunità di collaborazione sono in fase di discussione.

La rete è attualmente composta da **175 aziende europee e africane, di cui 148 PMI**.



Al centro della transizione digitale e sostenibile con l'ecosistema NODES

Environment Park è tra i 25 partner pubblici e privati, guidati dal Politecnico di Torino, a prendere parte al progetto “**NODES – Nord Ovest Digitale E Sostenibile**” finanziato dal MUR nell’ambito degli investimenti previsti dalla Componente 2 della Missione 4 del PNRR (D.D. n.1054 del 23 giugno 2022) per la creazione di ecosistemi d’innovazione. Il progetto porta oltre 110 milioni di euro sul territorio di Piemonte, Valle d’Aosta e sulle province più occidentali della Lombardia (Como, Varese e Pavia), di cui 15 milioni di euro per attività di ricerca e bandi a cascata a favore delle regioni del Sud del Paese.

L’obiettivo principale del progetto è la creazione di un hub di innovazione su scala macro-regionale per generare impatto territoriale in termini di transizione digitale ed ecologica sui territori e sui sistemi industriali coinvolti. NODES diventa così uno degli **11 Ecosistemi nazionali dell’Innovazione**.

Al fine di supportare la crescita sostenibile e inclusiva dei territori, NODES è organizzato in 7 spoke, ciascuno caratterizzato da un focus specifico. Environment Park partecipa, insieme agli altri partner, allo **Spoke1 – Aerospazio e Mobilità Sostenibile** e allo **Spoke2 – Sostenibilità industriale e green technologies**. Nel corso del **2023** sono stati promossi dei questionari per mappare gli interessi delle aziende dell’ecosistema NODES e dei ricercatori, in termini di idee progettuali e temi di ricerca da sviluppare internamente nel triennio successivo. La realizzazione della mappatura ha permesso di individuare le tematiche su cui sviluppare i **bandi a cascata per le imprese** di Piemonte, Valle d’Aosta e delle province Como, Pavia e Varese (Linea A e B). Environment Park ha collaborato sin dalla fase di stesura della proposta, offrendo investimenti per l’ampliamento dei propri laboratori in risposta alle esigenze della sfida strategica d’innovazione. I bandi a cascata NODES – Linea A e B sono stati aperti in due finestre, di cui l’ultima si è conclusa lo scorso 31 Ottobre 2023. Nel complesso, l’ecosistema NODES finanzia più di **310 imprese su 186 iniziative** mettendo a disposizione un totale di **36,4 milioni di euro**.

Oltre ai bandi a cascata, Environment Park è partner di due progetti bandiera: **H2Mobility**, nell'ambito di Spoke1, che si concentra sulle tecnologie e sui sistemi per la produzione, lo stoccaggio e la distribuzione di idrogeno verde, con l'obiettivo di contribuire a migliorare la preparazione tecnologica allo sfruttamento dell'H₂ come vettore di energia rinnovabile per il futuro sistema di mobilità; **GRIP** (GRin Processes for Industrial Productions and cost-effective effluents valorisation), parte di Spoke2, per implementare e applicare i principi dell'economia circolare ai processi upstream e downstream al fine di ottenere sistemi di produzione industriale sostenibili.





Trasferimento di innovazioni e tecnologie a supporto della transizione ecologica



PERCHÉ È IMPORTANTE?

La maggior parte del nostro lavoro con le imprese è dedicato al trasferimento di tecnologie ed innovazioni nell'ambito delle nostre aree di competenza: energia e mobilità, chimica verde ed economia circolare, idrogeno, cambiamenti climatici e soluzioni clean per i trattamenti superficiali. Proprio grazie alla multidimensionalità di tali competenze e asset riusciamo ad intercettare molte imprese con cui intraprendere percorsi di sostenibilità personalizzati a beneficio di tutta la collettività.

ATTIVITÀ 2023

- Iniziative per la sostenibilità nella Città di Torino: rigenerazione urbana e local green deal per la filiera del cibo
- Piattaforme digitali open ed interoperabili per Comunità Smart
- Progetto BioSFerA: biocarburanti innovativi per il settore aereo e marittimo
- Festival musicali ed eventi grazie ai genset a idrogeno di EVERYWH2ERE

- Sostenibilità delle tecnologie a idrogeno con soluzioni per il recupero di materie prime critiche del progetto BEST4Hy
- Al via il progetto HYPOP dedicato all'accettazione sociale delle tecnologie a idrogeno

HIGHLIGHTS

- **76 contratti attivati***, il doppio rispetto all'anno precedente
- **+ 800.000 euro di investimenti in servizi di trasferimento di innovazioni e tecnologie alle imprese**

*tra progetti e commesse

WHAT'S NEXT?

- + 20 contratti in servizi di trasferimento di innovazioni e tecnologie alle imprese

Infrastrutture verdi e rigenerazione urbana per la Città di Torino

ProGReg - *Productive Green Infrastructure for Post-industrial Urban Regeneration*, progetto europeo H2020 della durata di 5 anni e terminato a Novembre **2023**, si è posto come obiettivi la riconversione di aree post **industriali delle grandi città** attraverso sperimentazioni di tecnologie cosiddette **Nature Based Solutions (NBS)**, trasformandole in infrastrutture verdi da donare alla comunità, attraverso il coinvolgimento attivo di cittadini, Ong e associazioni del territorio e, di conseguenza, proporre innovative soluzioni e prodotti capaci di creare impresa e occupazione e favorire un **benessere ambientale, economico e sociale alla popolazione residente**.

A livello Nazionale, **Torino** è stata l'unica città coinvolta insieme a Dortmund e Zagabria come città 'faro'.

Le NBS che sono state realizzate nella città di Torino nel **quartiere Mirafiori** sono state: il new soil (nuovo suolo rigenerato da sottoprodotti), l'acquaponica, pareti e tetti verdi, orti urbani, corridoi urbani verdi e giardini impollinatori.

Envipark è stato nel progetto coordinatore della implementazione del **new soil** su un'area complessiva di **1500 m²** e della sperimentazione ivi effettuata monitorando parametri del terreno, e della crescita di piante nel nuovo suolo a confronto con un'area adiacente.

Inoltre, Envipark si è anche occupato della attività di individuazione delle **barriere tecnologiche e delle soluzioni** per superarle per tutte le NBS implementate nel progetto a livello nazionale ed Europeo.

Filiera del cibo e sostenibilità ambientale con il progetto SME4GREEN

Il progetto **SME4GREEN** (MP-COSME-2021-RESILIENCE, 2022-2024) ha visto la collaborazione tra Envipark, Città di Torino, Città di Bucarest-Ilfov per lo sviluppo e l'implementazione di **Green Deals** a livello locale tra le Città e i principali attori locali nella **filiera del Cibo e della Sostenibilità ambientale**. Il progetto, che si concluderà a inizio 2024, ha previsto la realizzazione di una serie di **workshop di co-creazione** tra PMI locali ed esperti che hanno permesso di identificare le azioni prioritarie che la Città di Torino, insieme con gli attori del Territorio, possano seguire in un percorso verso la sostenibilità e la neutralità climatica.

Il **Local Green Deal** è stato firmato da **Città di Torino, Environment Park SpA, Camera di Commercio di Torino** unitamente a **20 imprese** del Territorio con l'obiettivo di realizzare in città un sistema del cibo sostenibile e circolare.

Nel corso del **2023**, Environment Park ha inoltre organizzato una serie di webinar e workshops formativi a livello locale ed Europeo, dedicati alle PMI per sostenerle nel loro percorso verso la Circolarità. In particolare, un corso pratico sui modelli di business ha coinvolto **5 PMI innovative e startup** che hanno potuto lavorare sui loro casi studio attraverso l'innovativo **Flourishing Business Canvas**. Un workshop analogo è stato organizzato online per permettere la partecipazione di aziende Europee ed ha visto la partecipazione di **21 imprese**. Per facilitare la comprensione degli strumenti finanziari a disposizione delle imprese a livello locale e a livello Europeo, Envipark ha organizzato un webinar online con numerosi interventi e che ha visto la partecipazione di **41 imprese EU**.

Piattaforme digitali open ed interoperabili per Comunità Smart

È giunto quasi a conclusione il progetto **AURORAL** (H2020, 2020-2024), che prevede la partecipazione di **25 partners** e lo sviluppo di **8 siti pilota** in Italia, Norvegia, Svezia, Spagna, Finlandia e Portogallo. Le attività comprendono la realizzazione di **piattaforme digitali open ed interoperabili a servizio delle Aree Rurali**, riducendo il gap di digitalizzazione e favorendo lo sviluppo di un ecosistema Europeo di servizi digitali per rafforzare le **Comunità Smart**.

In Italia, il sito pilota è localizzato presso la **Cooperativa sociale Tesori della Terra** e prevede la digitalizzazione dell'allevamento e del caseificio. In particolare **37 vacche** sono state dotate di collari digitali (pedometri) che ne monitorano la salute attraverso la valutazione del numero di passi giornalieri e l'incrocio dei dati ottenuti da rilevatore di umidità e di temperatura nella stalla. Inoltre, i **dati di produzione di energia da pannello fotovoltaico** sono stati correlati ad un sistema previsionale sviluppato durante il progetto che ne ottimizza la produzione e il consumo sulla base delle condizioni metereologiche.

Negli ultimi mesi di progetto, il progetto **AURORAL** ha inoltre previsto l'apertura di **open calls** che finalizzate alla realizzazione di nuovi progetti o integrazione di progetti esistenti presso i siti pilota con aziende innovative che possano impiegare le piattaforme digitali del progetto. Infine, nel sito pilota italiano, il progetto provvederà ad integrare nel sistema digitale anche la mungitrice automatica. I risultati verranno presentati durante un workshop dedicato alle attività del sito pilota e coinvolgerà anche un gruppo di stakeholders, tra cui i giovani allevatori di Coldiretti Regione Piemonte.



BioSFerA, biocarburanti innovativi per il trasporto aereo e marittimo del futuro

Grazie ai finanziamenti del programma dell'Unione Europea Horizon 2020 (2020-2024), il progetto **BioSFerA** si è focalizzato sullo sviluppo di una tecnologia innovativa a costi contenuti per la **produzione di biocarburanti per l'aviazione e per il settore marittimo**.

In particolare il progetto ha messo a sistema processi di chimica catalitica, termo-chimica e biochimica per partire da **scarti e sottoprodotti del settore agroindustriale** producendo in maniera ambientalmente ed economicamente sostenibile idrocarburi a lunga catena.

Il ruolo di Envipark nel progetto è stato quello di ottimizzare i processi di estrazione dei lipidi intracellulari, generati con processo di fermentazione di *Yarrowia Lipolytica*, e la successiva concentrazione e purificazione. L'esperienza pregressa e le infrastrutture pilota di Envipark hanno consentito di raggiungere tenori di estrazione dei trigliceridi da lievito pari al **48% rispetto al valore iniziale**. Il progetto riveste un ruolo rilevante nell'ambito delle possibili riduzioni delle emissioni climalteranti in quanto l'industria marittima e dell'aviazione sono ad oggi responsabili di circa il 3 per cento delle emissioni di CO₂ globali ciascuno (si ipotizza entro il 2050 un aumento delle emissioni per il trasporto aereo da 7 a 10 volte rispetto al 1990 e tra +50 e +250 per cento per quello marittimo) e quindi soluzioni sostenibili da applicare in questo settore rappresentano una sfida tecnologica di grande impatto.

BioSFerA si è concluso nei primi mesi del 2024 con un evento finale a Bruxelles dal titolo ***“Setting the course for aviation and marine fuels for the transport of tomorrow”***, con oltre 40 partecipanti e diversi rappresentanti del mondo industriale internazionale.

IDROGENO EVERYWH2ERE: genset per festival musicali ed eventi

Quest'anno è arrivato a conclusione anche il progetto europeo **EVERYWH2ERE**, finanziato dal programma di ricerca e innovazione H2020 e dalla Clean Hydrogen Partnership JU. Grazie a EVERYWH2ERE, alcune **città europee sono diventate “laboratori viventi”** per la dimostrazione di tecnologie a idrogeno e celle a combustibile testate nei **cantieri edili, nei festival musicali e negli eventi temporanei**. Obiettivo principale del progetto è stata l'integrazione di sistemi a celle a combustibile (stack a PEM, membrane a scambio protonico) robusti con un innovativo sistema di stoccaggio a idrogeno pressurizzato. I generatori ad H₂, facilmente trasportabili e installabili, sono stati sviluppati nei primi due anni di progetto e, a seguito di una fase preliminare di validazione, è cominciata la fase dimostrativa a metà del 2020. EVERYWH2ERE è stato un cosiddetto progetto **“demonstration-to-market”** con la finalità di dimostrare il potenziale dei generatori FC fino a TRL8, identificare gli ostacoli tecnici e non, da superare prima della commercializzazione dei prodotti, attraverso un'ampia campagna di dimostrazione UE, per permettere di testare i gruppi elettrogeni in diversi contesti e paesi. In questi anni di lavoro, Envipark ha svolto il ruolo di coordinatore delle **fasi demo e validazione dei gruppi elettrogeni da 25 kW in Italia**, grazie anche al supporto di **IREN SPA** e **IREN ENERGIA**.

Tra le attività di dimostrazione, ricordiamo la partecipazione attiva di Envipark al convegno **“Hydrogen experience”** (Giugno 2023), dove il gruppo elettrogeno 100-02 di EVERYWHERE è stato portato all'Autodromo di Vairano, in provincia di Pavia, per la dimostrazione, e all'**Hydrogen Summit** di Roma (Luglio 2023).

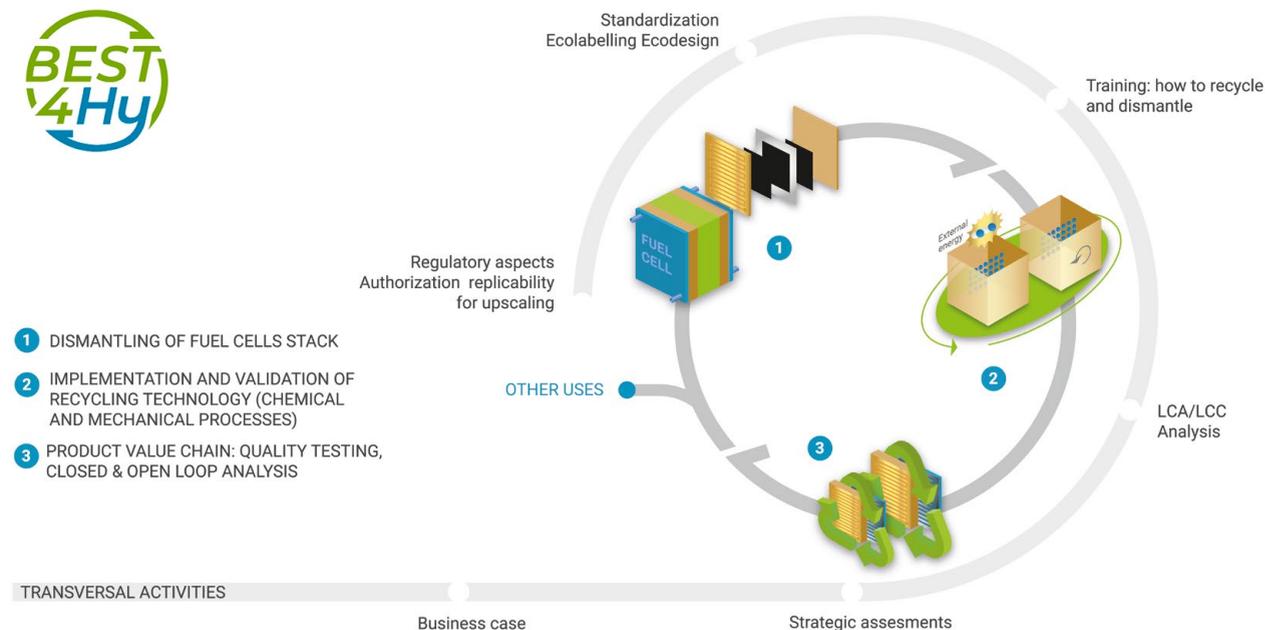
Il 26 ottobre 2023 Envipark ha, inoltre, organizzato una giornata dedicata all'idrogeno. In questa occasione, il **genset EVERYWH2ERE ha alimentato un food truck** che ha servito torte e caffè agli ospiti. La stessa iniziativa si è ripetuta il giorno successivo nell'ambito di “Fabbriche aperte Piemonte”, che prevede l'apertura straordinaria al pubblico di diversi luoghi della produzione industriale. **Circa 200 persone** hanno partecipato alle due giornate, visitando i locali e il generatore.

BEST4Hy, soluzioni sostenibili per il recupero e il riciclaggio di materie prime critiche dalle tecnologie a idrogeno

Nel periodo **2021-2023**, Envipark è stato impegnato nel ruolo di coordinatore di **BEST4Hy**, dedicato allo **sviluppo di soluzioni sostenibili per il riciclaggio di tecnologie a idrogeno a fine vita**. Le celle a combustibile sono tra le tecnologie che entreranno per prime nel mercato man mano che l'economia a idrogeno prenderà piede. Nello specifico le celle a membrana a scambio protonico (PEMFC) e a ossido solido (SOFC), con potenzialità di applicazione rispettivamente in ambito mobilità e residenziale, contengono materiali e componenti di valore, come i materiali del gruppo del platino o il cobalto, alcuni dei quali sono di importanza critica e strategica per l'economia dell'UE.

Grazie al suo consorzio internazionale composto da imprese e centri di ricerca, il progetto **BEST4Hy** (Sustainable Solutions For recycling of end-of-life Hydrogen technologies), finanziato dalla Clean Hydrogen Partnership JU all'interno del programma di ricerca Horizon 2020 dell'Unione Europea, è stato in grado di dimostrare con successo le potenzialità di una serie di tecnologie a basso impatto ambientale che consentono il recupero di materiali pronti per il riutilizzo. L'intera catena di processo è stata considerata con focus particolare sulle fasi iniziali del trattamento, al fine di minimizzare le perdite di materiali pregiati. Per queste fasi, è stata sviluppata una gamma di tecnologie fino a **TRL5** mirate alla massimizzazione del recupero di platino, ionomero, zirconia stabilizzata con ittrio (YSZ) e nichel. I primi passi sono stati compiuti anche per identificare approcci per il recupero dell'iridio dagli elettrolizzatori PEM, e lantanio e cobalto da SOFC.

Concluso a dicembre **2023**, il progetto ha ottenuto tassi di recupero molto elevati, fino al **95% per il platino da PEMFC**, riducendo l'impatto ambientale rispetto ai processi di produzione di materiali vergini. Significativi sono stati i progressi in termini di ampliamento delle conoscenze sugli impatti dei cicli di vita delle celle a combustibile analizzate, fornendo modelli innovativi per migliorare la comprensione degli impatti ambientali e dei costi delle tecnologie. Infine, BEST4Hy ha individuato una strategia per introdurre nel mercato soluzioni innovative di riciclaggio, ha potuto presentare **3 domande di brevetto** e **3 pubblicazioni** di alto livello.



HYPOP: idrogeno e innovazione a portata di cittadino

A giugno 2023 è stato avviato il progetto **HYPOP – Hydrogen Public Opinion and Acceptance**, finanziato dalla Clean Hydrogen Partnership JU all'interno del programma Horizon Europe. L'obiettivo principale di HYPOP è rafforzare l'opinione pubblica e la **consapevolezza** verso le **tecnologie a idrogeno** e i suoi benefici sistemici, per mezzo di attività dedicate. Prima tra tutte, la preparazione di **linee guida e buone pratiche** utili a coinvolgere cittadini, consumatori e stakeholders nel processo di implementazione delle tecnologie a idrogeno in Europa. A questo si aggiunge la creazione di una piattaforma social per la **divulgazione** di materiali audiovisivi sulle tecnologie a idrogeno, sviluppati sulla base dei risultati della ricerca sociale e delle attività di coinvolgimento dei cittadini. Il progetto prevede inoltre la definizione di indicatori da usare per l'analisi di **Social Life Cycle Assessment**, nell'ambito dell'accettazione pubblica dell'idrogeno e dei relativi processi decisionali.

Environment Park è il coordinatore del progetto, realizzato in partnership con tre cluster dedicati all'idrogeno: Cluster Tweed, Regional Pomeranian Chamber of Commerce con il relativo cluster dedicato alle tecnologie a idrogeno, BH2 – Balkan Hydrogen Cluster, tre centri di ricerca: IMDEA Energy, CNH2 – National Hydrogen Center, IMI – Institute of Methods Innovation, e l'agenzia di ricerca europea APRE - Agency for the Promotion of European Research.

Envipark si occupa anche dell'analisi dei requisiti necessari all'installazione di tecnologie FCH e collabora allo sviluppo di linee guida e buone pratiche come output finali di progetto, nell'ottica di sviluppare attività di comunicazione volte a informare e sensibilizzare la cittadinanza sull'idrogeno. A novembre **2023**, il Consorzio di HYPOP si è riunito per la prima General Assembly in presenza presso la sede di Environment Park, dove ha potuto visitare i laboratori del Parco e pianificare l'avvio delle prime attività progettuali.

POLLUTEC 2023 e partecipazioni a fiere nazionali e internazionali

Nel corso del **2023**, il team di Envipark ha svolto, tra le altre attività, il presidio di alcune importanti fiere di settore su diversi ambiti che vanno dall'energia, all'idrogeno, alla bioeconomia.

Tra queste, anche la fiera internazionale **POLLUTEC** dedicata alla transizione energetica ed ecologica, tenutasi a Lione dal 10 al 13 Ottobre 2023. Envipark ha preso parte alla fiera aggregandosi alla collettiva delle imprese italiane, guidata dal **CEIP, Centro Estero per l'internazionalizzazione**, parte della rete di collaborazione internazionale dell'azienda. Il team di Envipark ha presidiato il proprio stand per tutta la durata della fiera, facendosi portavoce delle attività e dei progetti di ricerca e sviluppo in corso, creando opportunità di connessione e networking sia come Envipark sia come **Polo CLEVER**. Oltre allo stand, Envipark è stato protagonista di altre attività in loco, come la partecipazione al talk **“Deployment of hydrogen technologies in Europe”** in cui si è potuto discutere lo stato dell'arte del settore dell'idrogeno in Europa e della messa a terra delle sue tecnologie. L'11 Ottobre si è invece svolto l'**AEWEN Business Day**, momento di networking e visite all'interno della fiera grazie al team del progetto AEWEN, di cui Envipark fa parte, focalizzato sulle soluzioni idriche ed energetiche, sulla collaborazione tra Africa ed Europa. Infine, la fiera è stata occasione per incontrare e presentare Envipark **all'Ambasciatrice d'Italia in Francia** e alla Console italiana a Lione.





Inclusività, sicurezza ed equilibrio vita-lavoro dipendenti



PERCHÉ È IMPORTANTE?

Il rapporto tra la Società ed i suoi dipendenti, indipendentemente da variabili contingenti, quali la pandemia, ha continuato a fondarsi sulla consapevolezza che il valore economico, ambientale e sociale generato derivi dal lavoro di uno staff appassionato ed entusiasta. Parità di genere, conciliazione vita privata/vita lavorativa, benessere e sicurezza sull'ambiente di lavoro, qualifica e competenze del personale, sono tutti temi che stanno al centro della nostra attenzione

ATTIVITÀ 2023

- Continuità e ampliamento dei servizi del Piano di Welfare di II livello
- Accordi per lo smart working
- Incremento delle ore e delle tematiche di formazione
- Promozione della sicurezza sul posto di lavoro

HIGHLIGHTS

- **628 ore di formazione** erogate (più del doppio rispetto al 2022)
- Circa **2.500 prenotazioni** dei servizi welfare
- **57% dello staff** sono donne (di cui il 76% madri)
- un laboratorio di formazione permanente + **7 stage** attivati

WHAT'S NEXT?

- Dare continuità ai servizi di welfare di II livello
- Nuove opportunità di formazione
- Dare continuità al presidio sulla sicurezza

Formazione

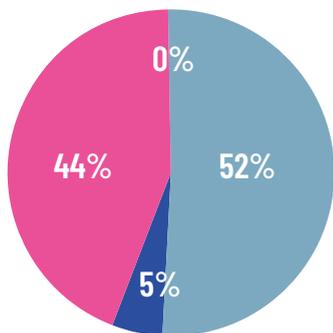
Nel corso dell'anno **2023** sono state diverse le attività di formazione erogate, alcune rientranti tra quelle previste dalle disposizioni di legge (in particolare il D. Lgs. 81/'08 s.m.i. e l'Accordo Stato-Regioni) altre per aggiornamento professionale inerenti sia tematiche ambientali sia competenze trasversali, quali Project Management, corsi di lingue, etc.

In totale sono state erogate **628 h** che hanno coinvolto

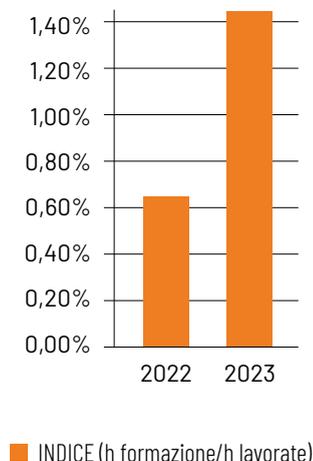
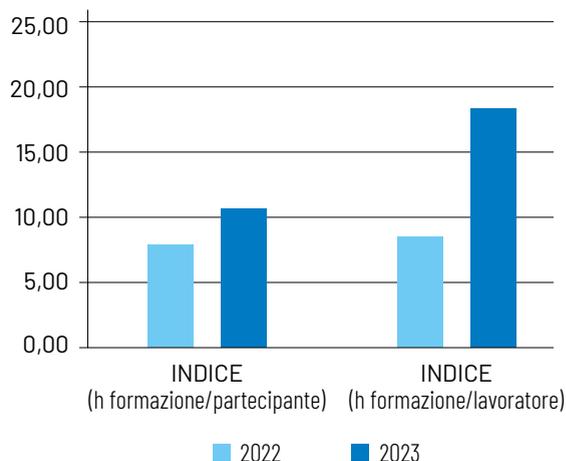
quasi tutti i lavoratori oltre che stagisti e/o consulenti in house, ottenendo degli indicatori decisamente superiori a quegli definiti come obiettivi del Piano di qualità e ambiente:

- Lavorati coinvolti: **27**, quasi l'85% dei lavoratori con contratto stabile;
- Altro personale coinvolto: 3 stagisti (curricolari ed extracurricolari)
- h formazione/ore lavorate: 1,28%
- h formazione/lavoratori: 19,63h in media

FORMAZIONE ANNO 2023



- aggiornamento professionale
- formazione obbligatoria
- formazione apprendisti
- governance e policies aziendali

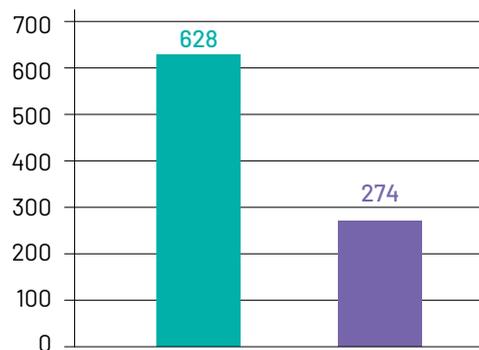


Promozione della sicurezza sul posto di lavoro

Anche nel corso dell'anno **2023** è stato garantito il presidio di tutte le attività e gli obblighi inerenti la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro, ai sensi del D.Lgs 81/08 e s.m.i.:

- esecuzione della riunione periodica ex art. 35;
- monitoraggio e attuazione del protocollo di Sorveglianza sanitaria, mediante esecuzione delle visite mediche preventive periodiche e di specifica profilassi sanitaria sia per i dipendenti sia per tutti gli altri lavoratori assimilati;
- erogazione della formazione/informazione verso tutti i lavoratori: sono **274 le ore erogate in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro**, circa il **43%** delle ore di formazione totali erogate;
- redazione dei DUVRI, ove necessario;
- monitoraggio dell'andamento infortuni: nel corso del 2023 non si è verificato alcun infortunio.

FORMAZIONE IN MATERIA DI SICUREZZA RISPETTO AL TOTALE



Piano di Welfare di II livello nell'ambito del progetto finanziato COMMUNI-care 2.0

Al fine di garantire la conciliazione vita privata-lavoro, in continuità con la precedente esperienza di Welfare aziendale, a dicembre 2022 Envipark, insieme ad altre aziende insediate nel Parco (Irion sbrl, Altair Engineerings s.r.l., Wpweb e W.P. Format) ha partecipato al nuovo Bando Regionale per l'“Attivazione di piani di welfare aziendale e territoriale nel tessuto imprenditoriale piemontese”, presentando un nuovo Progetto **Communi-care 2.0: un welfare sempre più sostenibile**, in cui sono stati ampliati ulteriormente i servizi, tra cui soprattutto quelli legati alla mobilità sostenibile.

Il Progetto è stato ammesso a finanziamento ed è stato avviato nel mese di aprile 2023.

Con il nuovo Piano sono stati attivati 13 servizi/iniziative, alcuni in continuità con il precedente piano:

- 5 nell'area “Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro” (consulente fiscale, CAF, Assistenti sociali, Cinema summer school, fattorino aziendale);
- 4 nell'Area “Benessere globale di lavoratrici/lavoratori” (lezioni di yoga, sedute di osteopatia, lezioni di posturologia/funzionale, sportelli di sostegno psicologico);
- 4 nell'area “Mobilità sostenibile” (corso di meccanica base, officina mobile, noleggio bici e totem per riparazione bici).

Per favorire una maggiore conciliazione vita privata/lavoro tutti i servizi sono erogati all'interno del parco, con la messa a disposizione di locali opportunamente allestiti, e/o con modalità a distanza.

Inoltre, per consentire la libera scelta delle prestazioni in base alle proprie esigenze, i servizi sono fruibili mediante un “Credito Welfare” assegnato a ciascun lavoratore e caricato su una App gratuita personalizzata.

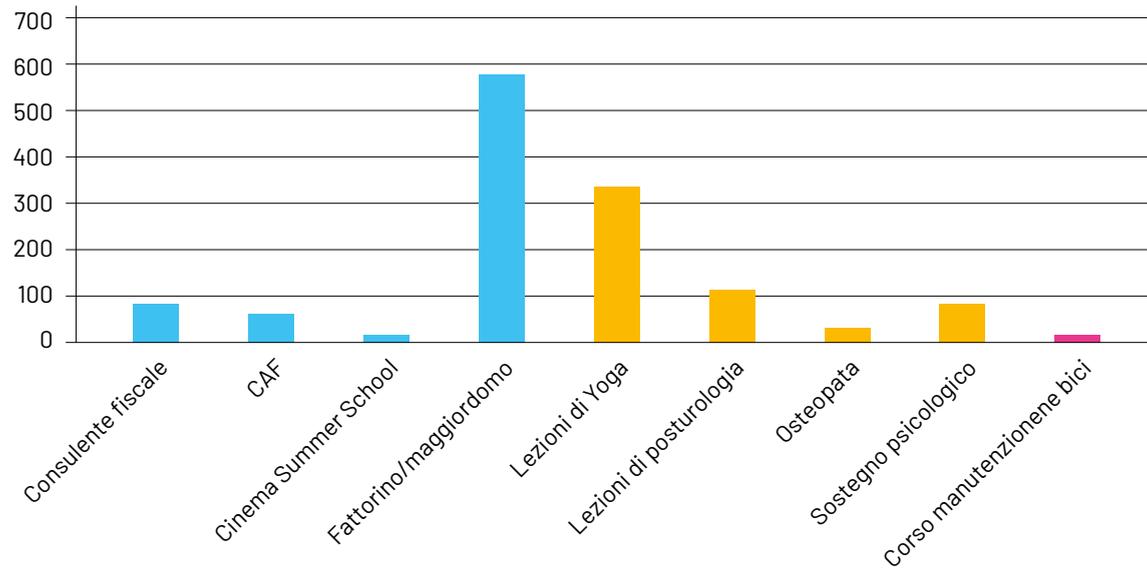
Di seguito i numeri del Piano di Welfare implementato con riferimento al solo 2023 (periodo aprile-dicembre 2023):

- **271** lavoratori in totale coinvolti (32 solo quelli di Envipark), oltre a familiari e parenti che potevano fruire dei servizi;
- **13 servizi/iniziative attivati**;
- Circa **1500 prenotazioni** in totale nel solo **periodo maggio-dicembre '23** (dato al 31/12/2023);
- Una media di circa 6 prenotazioni a lavoratore;
- Oltre **250** le prenotazioni della sola Envipark, sempre nel periodo maggio-dicembre '23 (dato al 31/12/2023), con una media di circa 8 prenotazioni a lavoratore;
- Circa l'85% delle ore fruite sul totale delle ore fruibili;

Alcuni dei 13 servizi sono stati attivati a partire dal mese di novembre (osteopata e servizi per la mobilità sostenibile), pertanto le ore fruite al 31.12.23 sono ancora poche.

Il successo dell'iniziativa si coglie nei numeri totali a conclusione del progetto: **circa 2.500 prenotazioni in totale, oltre 500 per la sola Envipark.**





Prenotazioni Servizi Welfare al 31.12.2023



FOCUS: i numeri del Parco

+ di 100.000 € di investimenti per gli interventi di efficientamento energetico del Parco nel 2023

+ di 50 ricercatori e studenti hanno condotto nel 2023 test e sperimentazioni nelle nostre facilities

+ di 50 aziende hanno visitato le nostre infrastrutture di ricerca per attività di dimostrazione e formazione

+ di 35 contratti con imprese sul tema del trasferimento tecnologico

270 lavoratori del Parco hanno beneficiato di servizi di welfare aziendale

13 servizi di welfare aziendale per i dipendenti delle aziende partner de progetto

+ di 35 imprese accompagnate ad approfondire le potenzialità dell'idrogeno

+ di 140 eventi ospitati

+ di 5.000 persone hanno preso parte ai nostri eventi

Campus

Il Parco in cifre

Il Parco nasce per essere un luogo a basso impatto ambientale, esso stesso un **dimostratore a cielo aperto** che ospita tecnologie pulite e contemporaneamente un'**infrastruttura ad accesso aperto** che offre servizi immobiliari e iniziative a favore del benessere dei suoi ospiti.

30.000

Metri quadrati
di area

+ 16.000

Metri quadrati di
coperture tetti verdi

+ 10.000

Metri quadrati di aree
verdi accessibili

62

Aziende insediate
nel Parco



Centro congressi ed eco-eventi

Offriamo spazi e servizi di valorizzazione di progetti, attività e risultati. Perché:

- La location è ecosostenibile
- Disponiamo di sale e spazi verdi
- Siamo **esperti di dominio**
- Comuniciamo all'interno di **network specialistici**
- Disponiamo di **4 sale** che possono ospitare fino a **300 persone**.

I numeri del 2023

Nel 2023 sono riprese a pieno regime le attività di affitto delle sale e organizzazione di eventi, sia pubblici che privati, che spaziano da tematiche tecnico-scientifico, come conferenze e meeting di progetto, a iniziative più divulgative e di impronta sociale, lasciando a tutti la libertà di usufruire delle strutture eco-sostenibili del campus.

+ 5.000

Persone hanno preso parte agli eventi

+ 140

Eventi ospitati

Nel **2023** si sono svolti diversi incontri pubblici, aperti alla community del Parco e non solo: dalla giornata del Bike-To-Work e del Bike Aperitivo dedicati alla mobilità sostenibile, alla proiezione del docufilm “Materia Viva” per la raccolta dei RAEE fino alla condivisione con il pubblico dei dimostratori presenti nei laboratori di ricerca e sviluppo in favore di una maggiore sensibilizzazione verso le nuove tecnologie in divenire. Come ogni anno, si è inoltre svolto l’H2Day, la giornata dedicata agli attori del settore idrogeno che riunisce mondo delle imprese e della ricerca, insieme a tanti altri eventi di carattere più scientifico e tecnologico in linea con la mission del Parco.

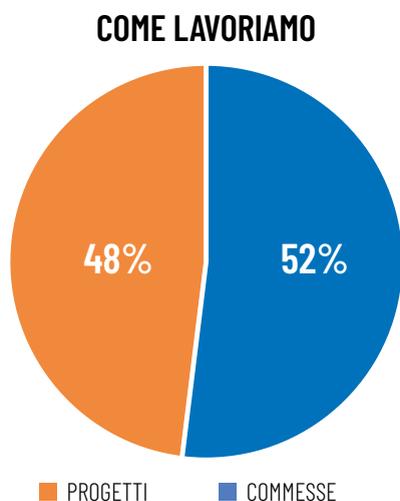


I servizi per l'innovazione

Nel corso del **2023** i servizi per l'innovazione erogati sono stati **121** e hanno contribuito per circa **2,7 milioni** dei ricavi. Anche quest'anno si riconferma il trend di crescita degli ultimi due anni pari a circa +10% rispetto al 2022 e a +35% rispetto allo stesso periodo del 2020.

Il numero dei progetti finanziati su programmi nazionali ed europei si attesta ai numeri dell'anno precedente, per un totale di **45 progetti**, mentre le commesse a ricavo salgono a **76 (+15 rispetto al 2022)**.

Le infografiche descrivono nel dettaglio come si sono articolati tali servizi in termini di ricavi, nel corso del 2023. Il primo rappresenta la suddivisione dei ricavi tra **progetti finanziati e commesse a ricavo**, mentre il secondo ripartisce i ricavi rispetto ai **target** su cui insistono (imprese, territori, infrastrutture di ricerca). Si evidenzia una crescita nei servizi verso le aziende, pari al 44% del totale servizi erogati rispetto al 30% dell'anno precedente.

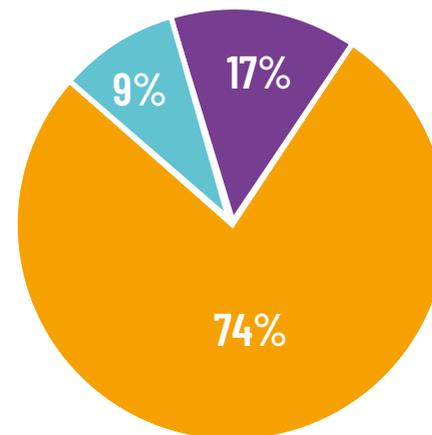


Servizi per l'innovazione alle imprese

Sono molte le modalità con cui entriamo in contatto con le **imprese** e le supportiamo nei loro **percorsi di sostenibilità**: servizi erogati sotto forma di consulenza per supporto sperimentale, formazione o **trasferimento tecnologico**, iniziative in cui Envipark lavora con imprese e Enti di ricerca nell'ambito di programmi cofinanziati (UE, Stato, Regione), attività sviluppate in modo integrato con i nostri partner di ricerca (Politecnico di Torino e IIT) nel valorizzare le **infrastrutture di laboratorio**.

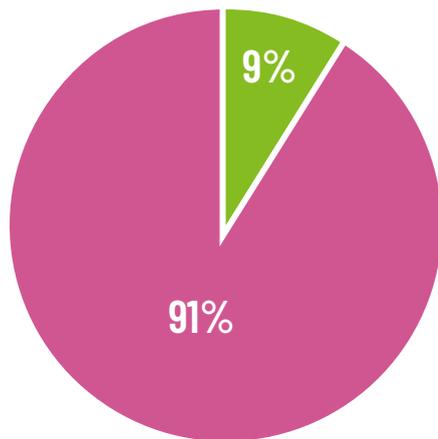
Il grafico affianco rappresenta la **suddivisione dei ricavi** rispetto ai **tre filoni di attività** che sono stati individuati grazie all'analisi di materialità: il trasferimento di innovazioni e tecnologie a supporto della transizione ecologica si conferma come attività principale. Di seguito la ripartizione dei servizi:

- Facilitare sinergie tra imprese e mondo della ricerca al fine di attrarre risorse e aumentare gli impatti (circa il 17% dei ricavi)
- Trasferimento di innovazioni e tecnologie a supporto della transizione ecologica (circa il 74% dei ricavi)
- Altro-Supporto alla rendicontazione e all'ottenimento di certificazioni... (circa il 9% dei ricavi)



- Facilitare sinergie tra imprese e mondo della ricerca al fine di attrarre risorse e aumentare gli impatti.
- Trasferimento di innovazioni e tecnologie a supporto della transizione ecologica
- Altro

Innovazione nei territori



- Lavorare con le istituzioni per orientare lo sviluppo sostenibile del territorio.
- Rafforzare la collaborazione con il mondo della formazione per la diffusione delle competenze necessarie alla transizione ecologica.

Una declinazione importante della mission di Envipark, accanto al lavoro a supporto delle imprese e del mondo della ricerca, si esprime nel **coadiuvare le pubbliche amministrazioni e i territori** a creare le condizioni favorevoli per la diffusione della sostenibilità.

Il Polo di Innovazione Clever, nella sua declinazione di strumento a supporto della Regione, oppure le diverse iniziative in cui Envipark opera a fianco delle istituzioni (progetti europei, consulenze) sono esempi di queste diverse modalità.

Il grafico rappresenta la suddivisione dei ricavi rispetto ai due filoni delle nostre attività che insistono sui territori e che sono stati individuati grazie all'analisi di materialità:

- **Lavorare con le istituzioni per orientare lo sviluppo sostenibile del territorio (91%)**
- **Rafforzare la collaborazione con il mondo della formazione per la diffusione delle competenze necessarie alla transizione ecologica (9%)**

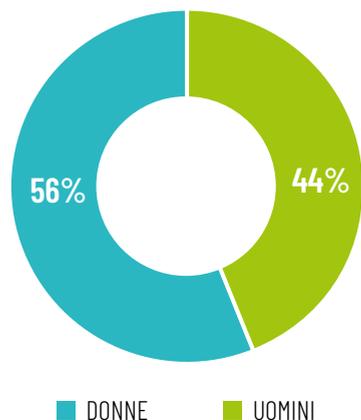
Il 2023 ha visto un incremento delle attività di collaborazione e supporto delle pubbliche amministrazioni (pari al 69% del totale servizi verso il territorio nel 2022), a scapito delle attività di formazione. Dopo una fase di progettazione, queste ultime vedranno la propria attuazione nel 2024.

Il nostro team

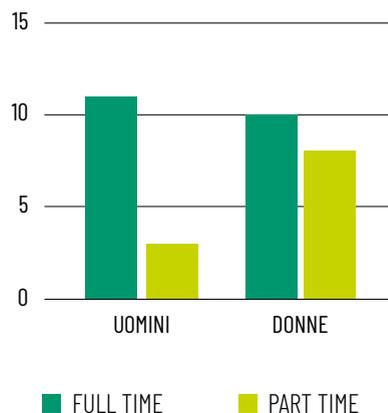
Il rapporto tra la Società e i suoi dipendenti, indipendentemente da variabili contingenti, come la pandemia, ha continuato a fondarsi sulla consapevolezza che il valore economico, ambientale e sociale generato, derivi dal lavoro di uno staff appassionato ed entusiasta. **Parità di genere, conciliazione della vita privata con la vita lavorativa, benessere e sicurezza** sull'ambiente di lavoro, qualifica e **competenze** del personale sono i temi al centro della nostra attenzione. Nel **2023** la forza lavoro è cresciuta: a fronte di due cessazioni di rapporto, sono state assunte quattro nuove risorse, che hanno ricevuto un processo di selezione rispettoso dei principi generali delineati nel Codice Etico del Modello 231/01 e nel Sistema di gestione Qualità, seguendo criteri di meritocrazia e pari opportunità.

È stato inoltre attivato **1 stage extra-curriculare e altri 6 stage** in collaborazione con istituti di istruzione superiore, centri di formazione professionale e Università, alcuni dei quali hanno anche sviluppato la loro tesi di laurea in azienda. Il coinvolgimento di giovani studentesse e studenti a supporto del team operativo rappresenta una risorsa per l'azienda, che rafforza il proprio ruolo di centro per la trasmissione di competenze e conoscenze specifiche che vengono rilasciate sul territorio.

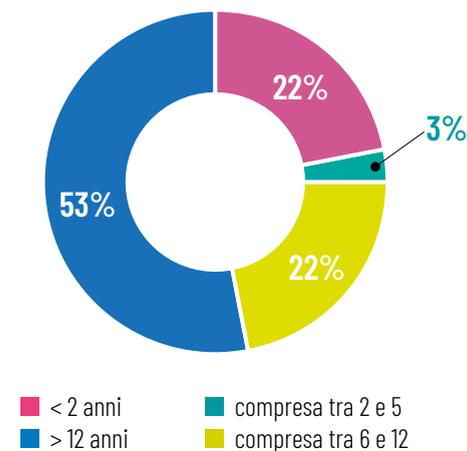
DISTRIBUZIONE PER SESSO



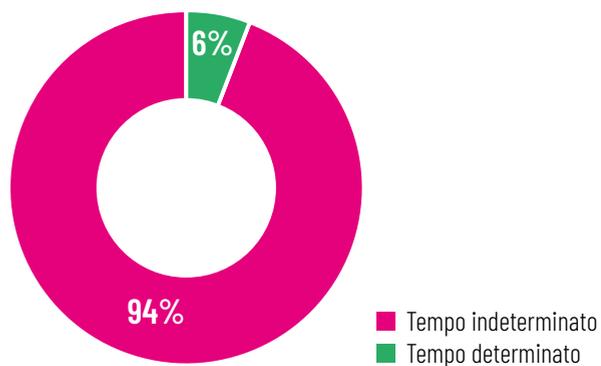
ORARIO



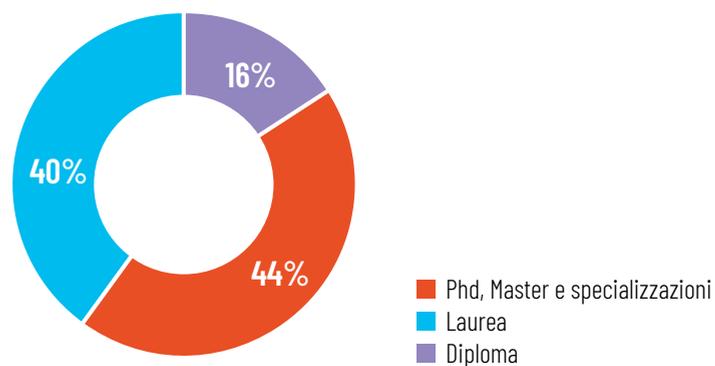
ANZIANITÀ LAVORATIVA



TIPOLOGIA CONTRATTUALE



TITOLO DI STUDIO



HIGHLIGHTS

n. occupati: 32



SESSO

Maschi

14

Femmine

18



ETÀ

Under 40 anni

6

40 - 50 Anni

17

50- 60 Anni

9



TITOLO DI STUDIO

Phd, master e specializzazioni

14

Laurea

13

Qualifica/diploma di scuola secondaria di secondo grado

5



TIPOLOGIA DI CONTRATTO

Tempo indeterminato

30

Tempo determinato

2

Retribuzioni

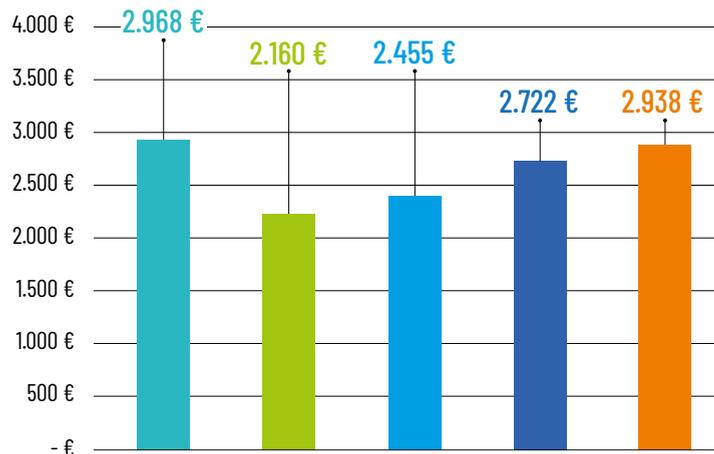
La Società ha da sempre impostato il rapporto con le proprie risorse sul rispetto e la valorizzazione delle stesse anche dal punto di vista della retribuzione e ciò è dimostrato dal fatto che:

- le **retribuzioni** riconosciute ai dipendenti sono tutte **superiori a quelle minime base del contratto di riferimento (CCNL Commercio/terziario) e anche alla media in Italia/area Nord Ovest**, mentre risultano abbastanza **in linea** se si considera il **settore** delle attività economiche “**M - Attività professionali, scientifiche e tecniche**”, più vicino all’attività di Envipark;
- anche ai contratti di stage, presenti in virtù della stipula di regolari Convenzioni e relativi Piani formativi con i soggetti promotori (Università e/o Enti di formazione) vengono applicate condizioni retributive migliorative rispetto al minimo previsto dalla normativa vigente (regionale).

Se si considera lo spaccato per sesso, dai dati ISTAT emerge che in Italia il differenziale retributivo di genere (Gender Pay Gap, GPG) segna ancora un valore alto, pari in media al **9%** in tutto il territorio per raggiungere valori pari al **12%** se si considera la sola area Nord Ovest.

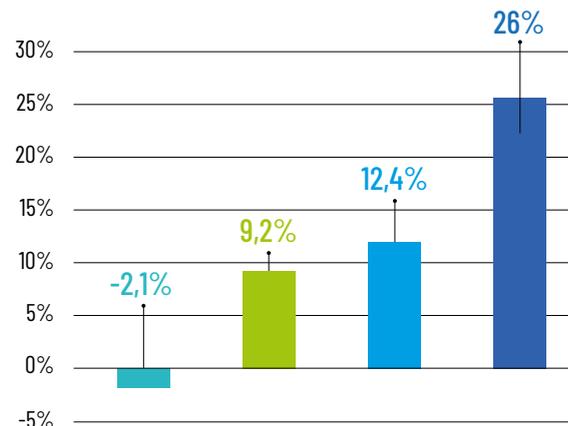
In Envipark, nelle retribuzioni medie dei dipendenti (esclusi gli estremi, ovvero il dirigente e gli apprendisti), il **GPG non è presente**. Anzi, in Envipark le **donne** (oltre ad essere in numero superiore) **percepiscono una retribuzione media mensile di poco superiore a quella degli uomini**: il rapporto tra la retribuzione lorda mensile (media ponderata) delle donne rispetto a quella degli uomini è uguale a 1,02 e il **GPG segna un valore di conseguenza negativo (-2,07%)**.

Cfr. RETRIBUZIONI ENVIPARK-CCNL, ITALIA, AREA NO E SETTORE ATECO M



- Retribuzione lorda mensile Envipark (media ponderata *)
- Retribuzione lorda mensile Italia CCNL (media ponderata dei valori minimi)
- Retribuzione lorda mensile media Italia (ISTAT**)
- Retribuzione lorda mensile media Nord Ovest (ISTAT**)
- Retribuzione lorda mensile media settore economico M (ISTAT**)

GENDER GAP



- Envipark
- Italia
- Nord Ovest
- Settore Ateco M

* Le elaborazioni della retribuzione lorda di Envipark sono su base mensile per una comparazione più corretta che non risenta dell'orario part-time

** I dati media Italia e Attività Ateco sono tratti dall'ultimo Registro annuale disponibile, su retribuzioni, ore e costo del lavoro per individui e imprese (RACLI) Rif. Anno 2021 dell'ISTAT

Per quanto riguarda le retribuzioni del Consiglio di Amministrazione, i membri non investiti di particolari cariche (gettone di presenza) ricevono un compenso fisso lordo pari a 234 € per ogni effettiva presenza alle riunioni del C.d.A. deliberato dall'assemblea ordinaria dei soci. I compensi del Presidente del Consiglio di Amministrazione e dell'Amministratore Delegato sono rispettivamente pari a 20.000 € annuo lordo comprensivo dei gettoni di presenza per le riunioni del C.d.A., e a 40.000 € annuo lordo anch'esso comprensivo dei gettoni di presenza per le riunioni del C.d.A. e di una quota variabile (Management by Objectives, MBO) pari al 30% del compenso annuo lordo deliberato dall'Assemblea dei Soci su obiettivi fissati dal C.d.A. Tali compensi sono deliberati dal Consiglio di Amministrazione della società, in applicazione di una delibera dell'assemblea ordinaria dei soci, che stabilisce il tetto degli emolumenti annui lordi spettanti ai consiglieri investiti di particolari cariche. Al 2023 gli obiettivi MBO sono stati raggiunti ed espletati su diverse attività: quale indennità legata al mantenimento dei ricavi immobiliari da locazione annui (35%), quale indennità legata al raggiungimento dell'obiettivo dei ricavi annuali dell'area Ricerca e Innovazione derivanti da Progetti e Commesse (35%), su obiettivi di sostenibilità coerenti al Piano Industriale (15%) e su obiettivi di rafforzamento del partenariato con una nuova partnership ogni quadrimestre (15%).

Chi collabora con noi

8

Contratti
di consulenza
annuale

18

Contratti di consulenza
specifica per area
innovazione e sviluppo

16

contratti di consulenze
specifiche di gestione
e sicurezza

1

Stage
extra-curriculare

Ci avvaliamo di collaborazioni durature per conseguire gli obiettivi di innovazione e sviluppo dei nostri progetti, attraverso consulenti specializzati che offrono le proprie competenze su diversi ambiti, da servizi di consulenza tecnica, grafica e di formazione. Nel **2023** i contratti di consulenza sono stati in totale 32.



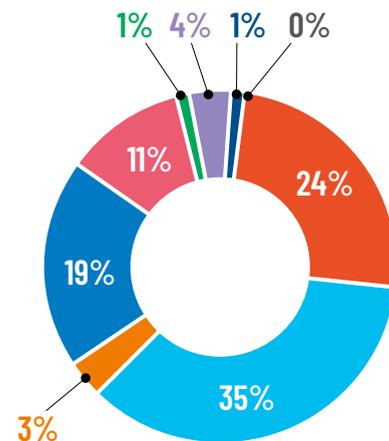
La dimensione economico-patrimoniale

La Società si è impegnata, durante l'intero corso dell'anno, a perseguire un obiettivo di generale **consolidamento e mantenimento del trend economico positivo e di equilibrio finanziario**. Environment Park S.p.a. ha infatti registrato un utile di 69,518,46 €.

Gli investimenti principali in immobilizzazioni materiali riguardano la realizzazione del sito internet e di software. Le immobilizzazioni materiali comprendono investimenti incrementativi su **immobili industriali, impianti termici e investimenti in impianti e infrastrutture ad accesso aperto**. È aumentato in modo considerevole l'investimento in prodotti finanziari derivati che costituiscono la quasi interezza delle immobilizzazioni finanziarie.

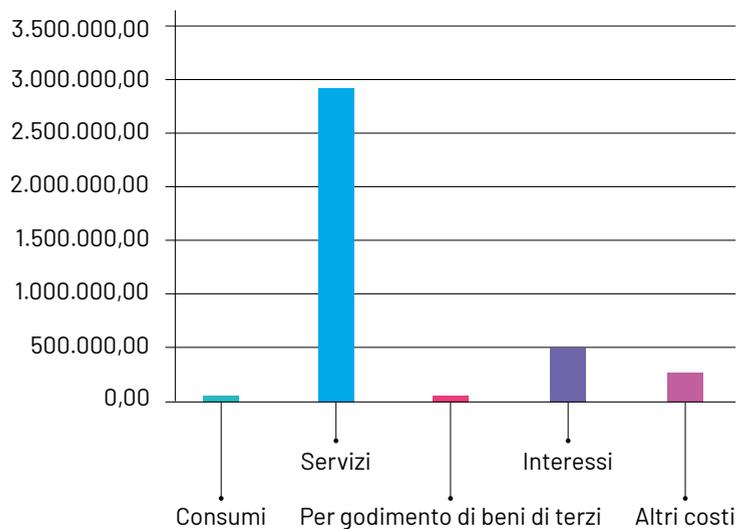
STATO PATRIMONIALE RIEPILOGATIVO	2023	2022
Immobilizzazioni Immateriali	11.050	10.989
Immobilizzazioni Materiali	31.821.167	33.216.121
Immobilizzazioni Finanziarie	104.350	182.715
Immobilizzazioni	31.936.567	33.409.825
Magazzino	3.599.202	4.042.891
Crediti	1.813.101	1.523.634
Disponibilità liquide	2.006.338	1.442.365
Attivo circolante	7.418.641	7.008.890
Ratei / Risconti Attivi	141.615	93.835
TOTALE ATTIVITÀ	39.496.823	40.512.551
Patrimonio netto	16.918.644	16.903.378
Fondi per Rischi ed Oneri	24.924	42.057
Trattamento fine rapporto lavoro subordinato	1.235.682	1.195.243
Debiti	7.816.921	8.032.950
Ratei / Risconti Passivi	13.500.652	14.459.257
TOTALE PASSIVITÀ	39.496.823	40.412.550

	2023	2022
TOTALE FATTURATO	7.227.428,80	7.380.236,47
Ricavi delle vendite e prestazioni - Servizi immobiliari	1.976.758,69	1.871.921,15
Ricavi delle vendite e prestazioni - Commesse, progetti e consulenze	2.859.373,24	2.553.148,04
Ricavi delle vendite e prestazioni - Cessione energia elettrica	229.787,51	185.714,58
Ricavi delle vendite e prestazioni - Rimborsi spesa	1.565.489,13	1.679.139,33
Altri ricavi e proventi: Contributi in conto esercizio	907.126,67	1.011.881,01
Altri ricavi e proventi: Ricavi e proventi diversi	77.887,28	86.112,78
Variazione lavori in corso su ordinazione e prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti	-443.689,88	-12.383,25
Proventi da titoli iscritti nelle immobilizzazioni	53.394,96	-
Proventi diversi: Proventi da altre imprese	1.301,20	4.702,83

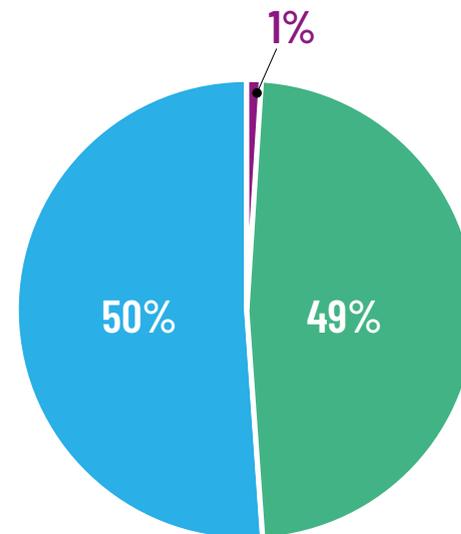


	2023	2022
Costi intermedi di produzione	3.681.659,30	3.995.360,62
Consumi	27.005,61	49.336,21
Servizi	2.904.903,49	3.281.829,25
Per godimento di beni di terzi	16.461,00	52.604,72
Altri costi	554.116,34	523.988,97
Interessi	179.172,86	87.601,47
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO	2.948.370,1	3.384.875,85

COSTI INTERMEDI DI PRODUZIONE



Nell'esercizio in corso la principale distribuzione di valore dipende in parte dal riconoscimento dei **costi legati all'ammortamento di infrastrutture e miglioramento degli immobili** che costituiscono una componente essenziale per il perseguimento degli scopi della società, in parte dal ruolo decisivo che il personale ricopre all'interno dell'organizzazione e che viene valorizzato anche in termini economici.



- Ammortamenti e svalutazioni
- Personale
- Imposte

	2023	2022
DISTRIBUZIONE VALORE AGGIUNTO	3.476.251,04	3.350.488,13
Personale	1.707.709,95	1.697.799,77
Ammortamenti e svalutazioni	1.734.586,09	1.638.016,36
Imposte	33.955,00	14.672,00

Utile/perdita	69.518,46	34.387,72
---------------	-----------	-----------

Prospettive e conclusioni

Con l'edizione 2023, Environment Park giunge al suo terzo anno di pubblicazione del Bilancio Sociale, dopo la ripresa dell'attività di rendicontazione nel 2021. In questi ultimi anni, l'azienda ha concentrato i propri sforzi in un percorso di miglioramento, impegnandosi a promuovere una **condotta d'impresa responsabile** e ad affrontare le sfide legate alle **tematiche ESG**.

In una prospettiva più ampia, Environment Park si è presentato come una realtà promotrice del **processo di cambiamento e di generazione di valore di sostenibilità e innovazione nel territorio** in cui opera, grazie a competenze, servizi e alla rete di collaborazioni. Un impegno costante, anche dei prossimi anni, che troverà riscontro in una strategia rinnovata di sostenibilità e in un piano di decarbonizzazione a medio termine a livello aziendale. Queste azioni, insieme alle altre misure individuate dal nuovo **Piano Industriale 2024-2026**, faranno da guida durante il percorso di crescita sostenibile dell'azienda nei prossimi anni.

Piano di diffusione

Il Bilancio Sociale è disponibile in versione cartacea e digitale, quest'ultima scaricabile dal sito web di Environment Park in «Società Trasparente» e nell'apposita sezione “Sostenibilità”:

<https://www.envipark.com/amministrazione-trasparente/>

<https://www.envipark.com/chi-siamo/sostenibilita/>

Environment Park si impegna, inoltre, a divulgare il Bilancio Sociale verso tutti i suoi stakeholder, attraverso la condivisione diretta del documento, incontri ad hoc e presentazione in convegni generici e/o di settore.

Sito e mail di riferimento

Le informazioni sulla realtà aziendale, location e struttura sono riportate all'interno del nostro sito

www.envipark.com

Per maggiori informazioni sul documento, rivolgersi a

marianna.franchino@envipark.com

Tabella sintetica di correlazione con i GRI Core

Environment Park S.p.A. ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo compreso dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023 facendo riferimento agli Standard GRI.

Si dichiara, inoltre, che il presente documento fa riferimento agli standard GRI 1: Principi Fondamentali 2021.

DESCRIZIONE		Capitolo di riferimento
L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione		
GRI 2-1	Dettagli organizzativi	Chi siamo Organizzazione e governance
GRI 2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Non applicabile
GRI 2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Metodologia Prospettive e conclusioni
GRI 2-4	Revisione delle informazioni	Metodologia
GRI 2-5	Assurance Esterna	Organizzazione e governance Trasparenza della governance

Attività e lavoratori		
GRI 2-6a	Attività, catena del valore e altri rapporti di business a. rendicontare i settori in cui è attiva	La creazione del valore Il Parco Tecnologico: infrastrutture di ricerca e servizi per l'innovazione Servizi per innovazione Aree tematiche per innovazione Focus: Servizi per l'innovazione
GRI 2-6b.i, b.iii	Attività, catena del valore e altri rapporti di business b. (i) le attività, i prodotti, i servizi dell'organizzazione; b. (iii) le entità a valle dell'organizzazione e le loro attività.	In ogni sottotema dei singoli temi materiali: Il Parco Tecnologico Innovazione nei Territori Servizi per l'Innovazione alle imprese Benessere e cura della persona
GRI 2-6b.ii	Attività, catena del valore e altri rapporti di business (ii) la catena di fornitura dell'organizzazione	Trasparenza della governance
GRI 2-7	Dipendenti	Il nostro Team
GRI 2-8 a	Lavoratori non dipendenti	Il nostro Team
Governance		
GRI 2-9	Struttura e composizione della governance	Organizzazione e governance
GRI 2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	Organizzazione e governance
GRI 2-11	Presidente del massimo organo di governo	Organizzazione e governance

GRI 2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	La strategia di sostenibilità
GRI 2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	La strategia di sostenibilità
GRI 2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Lettera della presidente I saluti del CdA
GRI 2-15	Conflitti d'interesse	Organizzazione e governance Trasparenza della governance
GRI 2-16	Comunicazione delle criticità	Trasparenza della governance
GRI 2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	Lettera della presidente I saluti del CdA Organizzazione e governance
GRI 2-19	Norme riguardanti le remunerazioni	Il nostro team
GR 2-20	Procedura di determinazione della retribuzione	Il nostro team
GRI 2-21	Rapporto di retribuzione totale annuale	Il nostro team
Strategia, politiche e prassi		
GRI 2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	La strategia di sostenibilità
GRI 2-23	Impegno in termini di Policy	Organizzazione e Governance Il nostro Team
GRI 2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	Trasparenza della governance

GRI 2-25b	Processi volti a rimediare impatti negativi b. Individuazione e gestione di reclami	Organizzazione e governance
GRI 2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Trasparenza della governance
GRI 2-27	Conformità a leggi e regolamenti	Organizzazione e governance
GRI 2-28	Appartenenza ad associazioni	Mappa Stakeholder Organizzazione e Governance Le infrastrutture di ricerca e i demosite Innovazione dei territori
Coinvolgimento degli stakeholder		
GRI 2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Mappa degli Stakeholder Organizzazione e governance
GRI 2-30	Contratti collettivi	Il nostro team
PERFORMANCE ECONOMICHE		
GRI 201-1	Il valore economico direttamente generato e distribuito	La dimensione economico-patrimoniale
GRI 203-1	Portata degli investimenti infrastrutturali e impatti sulle comunità locali	La creazione del Valore Le infrastrutture di ricerca e i demosite La dimensione economico-patrimoniale
GRI 203-2	Impatti economici indiretti significativi a. Esempi e importanza degli impatti economici indiretti e significativi	La creazione del Valore

TEMI MATERIALI		
GRI 3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	Analisi di materialità Matrice di materialità La creazione del Valore
GRI 3-2	Elenco di temi materiali	Matrice di materialità I cluster tematici
GRI 3-3 c	Gestione dei temi materiali	Governance Il Parco Tecnologico Innovazione nei Territori Servizi per l'innovazione alle imprese Benessere e cura della persona
PERFORMANCE AMBIENTALI		
Energia		
GRI 302-1	Consumo totale di energia	Campus sostenibile
Acqua e scarichi idrici		
GRI 303-5	Consumo totale di acqua	Campus sostenibile
Emissioni		
GRI 305-1	Totale emissioni dirette	Campus sostenibile
GRI 305-2	Totale di emissioni indirette da consumi energetici	Campus sostenibile

PERFORMANCE SOCIALI

Salute e sicurezza sul lavoro

GRI 403-3	Servizi per la salute professionale	Campus aperto Costruire una community con al centro la condivisione di spazi, idee e servizi Benessere e cura della persona
GRI 403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	Benessere e cura della persona
GRI 403-6	Programmi di promozione della salute e benessere dei lavoratori	Campus aperto Costruire una community con al centro la condivisione di spazi, idee e servizi Benessere e cura della persona Il nostro team
GRI 403-9	Infortuni sul lavoro	Il nostro team
Formazione e istruzione		
GRI 404-1	Ore medie di formazione erogate ai dipendenti	Benessere e cura della persona
GRI 404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	Benessere e cura della persona
Diversità e pari opportunità		
GRI 405-1	Percentuale di dipendenti appartenenti a specifiche categorie di diversità (genere, e fascia di età)	Il nostro team
GRI 405-2	Rapporto tra la retribuzione delle donne e degli uomini	Il nostro team

Descrizione delle ragioni per le quali alcuni elementi richiesti dagli Standard GRI non possono essere rendicontati

GRI DI RIFERIMENTO	RAGIONE DI OMISSIONE	SPIEGAZIONE OBBLIGATORIA
GRI 2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Non pertinente	L'Azienda non consolida società controllate, collegate o partecipate. Non possiede quote di minoranza in altre organizzazioni e non ha svolto attività di acquisizione o fusione.
GRI 2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo	Informazioni non disponibili/incomplete	Il massimo organo di governo supporta l'intero processo di gestione degli impatti sull'economia, sull'ambiente e sulle persone e prevede di implementarne i processi nel corso del 2023, ivi incluso quanto indicato dal presente requisito
GRI 3-3 Gestione dei temi materiali a,b,d,e,f	Informazioni non disponibili/incomplete	L'Organizzazione ha avviato al termine del 2022 un dialogo con i propri stakeholders e i soci al fine di determinare temi materiali, azioni di due diligence volte a individuare indicatori specifici di impatto, azioni di mitigazione future dirette o indirette e indicatori di miglioramento. Il piano aziendale in corso di redazione si prevede che contenga le informazioni richiamate dal GRI 3-3 a,b,d,e,f entro il 31/12/2023.
GRI 302-2 Consumo di energia esterno all'organizzazione	Informazioni non disponibili/incomplete	L'azienda non dispone al momento delle informazioni sufficienti per fornire il dato.

GRI 302-3 Intensità energetica	Informazioni non disponibili/ incomplete	L'azienda non dispone al momento delle informazioni sufficienti per fornire il dato.
GRI 302-4 Riduzione del consumo di energia	Informazioni non disponibili/ incomplete	L'azienda non dispone al momento delle informazioni sufficienti per fornire il dato.
GRI 302-5 Riduzione dei requisiti energetici di prodotti e servizi	Informazioni non disponibili/ incomplete	L'azienda non dispone al momento delle informazioni sufficienti per fornire il dato.
GRI 303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	Non pertinente	Dato non pertinente considerata l'attività e i servizi offerti dall'azienda.
GRI 303-2 Gestione degli impatti legati allo scarico dell'acqua	Non pertinente	Dato non pertinente considerata l'attività e i servizi offerti dall'azienda.
GRI 303-3 Prelievo idrico	Non pertinente	Dato non pertinente considerata l'attività e i servizi offerti dall'azienda.
GRI 303-4 Scarico idrico	Non pertinente	Dato non pertinente considerata l'attività e i servizi offerti dall'azienda.
GRI 305-3 Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)	Informazioni non disponibili/ incomplete	L'azienda ha avviato un'attività di analisi per indagare anche le emissioni indirette (Scope 3) che verrà rendicontata nella prossima edizione del bilancio.
GRI 305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	Non pertinente	Dato non pertinente considerata l'attività e i servizi offerti dall'azienda.

GRI 305-5 Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)	Informazioni non disponibili/ incomplete	L'azienda ha avviato l'analisi per mappare tutte le emissioni dirette e indirette ed individuare le relative azioni e misure di off-setting. Le informazioni non sono al momento ancora disponibili.
GRI 305-6 Emissioni di sostanze che riducono lo strato di ozono (ODS)	Non pertinente	Dato non pertinente considerata l'attività e i servizi offerti dall'azienda.
GRI 305-7 Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni nell'aria rilevanti	Non pertinente	Dato non pertinente considerata l'attività e i servizi offerti dall'azienda.
GRI 403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Non pertinente	L'azienda assolve gli obblighi del Testo Unico sulla sicurezza (D.lgs. 81/08 e s.m.i), pertanto si è ritenuto non pertinente specificare questo tipo di informazione.
GRI 403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	Non pertinente	L'azienda assolve gli obblighi del Testo Unico sulla sicurezza (D.lgs. 81/08 e s.m.i), pertanto si è ritenuto non pertinente specificare questo tipo di informazione.
GRI 403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	Non pertinente	L'azienda assolve gli obblighi del Testo Unico sulla sicurezza (D.lgs. 81/08 e s.m.i), pertanto si è ritenuto non pertinente specificare questo tipo di informazione.

GRI 403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	Non pertinente	L'azienda assolve gli obblighi del Testo Unico sulla sicurezza (D.lgs. 81/08 e s.m.i), pertanto si è ritenuto non pertinente specificare questo tipo di informazione.
GRI 403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Non pertinente	L'azienda assolve gli obblighi del Testo Unico sulla sicurezza (D.lgs. 81/08 e s.m.i), pertanto si è ritenuto non pertinente specificare questo tipo di informazione.
GRI 403-10 Malattia professionale	Non pertinente	L'azienda assolve gli obblighi del Testo Unico sulla sicurezza (D.lgs. 81/08 e s.m.i), pertanto si è ritenuto non pertinente specificare questo tipo di informazione.
GRI 404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale	Informazioni non disponibili/incomplete	L'azienda non utilizza un approccio di valutazione delle performance dei dipendenti.

Coordinamento organizzativo	Marianna Franchino – Environment Park S.p.A
Componenti gruppo professionale di processo	Paolo Biancone, Silvana Secinaro, Valerio Brescia, Davide Calandra – Università degli Studi di Torino Matteo Beccuti, Giacomo Portas, Davide Damosso – Environment Park SpA
Componenti gruppo operativo dedicato alla realizzazione del documento	Marianna Franchino, Fabienne Bosc, Laura Gorla – Environment Park S.p.A Federico Chmet, Elena Finessi, Federico Lanzalonga, Michele Oppioli, Ginevra Degregori, Lara Demarchi, Rita Tamburrini, Federica Bassano – Università degli Studi di Torino Hanno collaborato alla redazione Emanuela Barreri e Stefano Rigon.
Progetto grafico e impaginazione	VisualGrafika
Fotografie	Alessandro Vargiu (pag. 23, 46, 61, 62, 65, 69, 72, 76, 108, 122, 134).

