

Bilancio di Sostenibilità



2024
Oltre

Bilancio di Sostenibilità

2024 — Oltre

187.000+

EURO DI INVESTIMENTI PER
IMPLEMENTAZIONE IMPIANTI
E INFRASTRUTTURE DI RICERCA
AD ACCESSO APERTO

100+

RICERCATORI E STUDENTI HANNO
CONDOTTO NEL 2024 TEST
E SPERIMENTAZIONI NELLE
NOSTRE FACILITIES

1.500+

METRI QUADRATI DI NUOVE
INFRASTRUTTURE DEDICATE
A LABORATORI

500.000+

EURO DI INVESTIMENTI IN SERVIZI
DI TRASFERIMENTO DI INNOVAZIONI
E TECNOLOGIE ALLE IMPRESE

120

SERVIZI PER L'INNOVAZIONE EROGATI TRA
COMMESSE E PROGETTI

1 SPORTELLO PER LA
TRANSIZIONE ENERGETICA

ATTIVATO PER RIQUALIFICAZIONE DI
EDIFICI PUBBLICI, RESIDENZIALI, CER

13

SERVIZI DI WELFARE AZIENDALE
PER I DIPENDENTI DELLE AZIENDE
PARTNER DEL PROGETTO

1.000

ORE DI FORMAZIONE EROGATE
AI DIPENDENTI NEL 2024

200+

EVENTI OSPITATI

10.000+

PERSONE HANNO PRESO PARTE
AI NOSTRI EVENTI



Guida alla lettura

L'indice del presente documento illustra come sono stati organizzati gli argomenti ed è uno strumento utile per avere una panoramica dei contenuti trattati.

Poiché la metodologia seguita prevede l'individuazione di alcuni temi particolarmente rilevanti, detti nel linguaggio tecnico **materiali**, è stato deciso di connotare detti temi con un colore e indicarne la presenza già al livello dell'indice in modo da consentire, per chi lo desiderasse, una consultazione del documento rapida e mirata ad alcuni argomenti di interesse.

Inoltre, i temi materiali sono descritti in schede dedicate dove, dopo una breve introduzione generale, è presente una descrizione delle attività svolte nel **2024**, anch'esse connotate graficamente in modo da orientare una lettura focalizzata sui progressi intrapresi nell'anno. Infine, poiché il documento è coerente alle linee guida del GRI (Global Reporting Initiative) e degli standard ESRS (European Sustainability Reporting Standard), sono esplicitati in basso a destra gli indicatori dello standard utilizzati. Per guidare ulteriormente alla lettura del documento, si specifica che nel testo si fa riferimento all'azienda attraverso la dicitura estesa Environment Park o a quella abbreviata Envipark.

indice

GUIDA ALLA LETTURA	5
LETTERA DEL PRESIDENTE	8
LETTERA DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO	9
IL CONTESTO	10
LA METODOLOGIA	12
LA STRATEGIA	14
ANALISI DI MATERIALITÀ	30
MATRICE DI MATERIALITÀ	31
I TEMI RILEVANTI: I CLUSTER TEMATICI	56

indice

LA CREAZIONE DEL VALORE	60
IL PROFILO AZIENDALE	64
IL PARCO TECNOLOGICO	79
SERVIZI PER L'INNOVAZIONE	84
I TEMI MATERIALI	89
SEZIONI PER L'APPROFONDIMENTO	182
PROSPETTIVE E CONCLUSIONI	202
INDICE DEI CONTENUTI ESRS	204

Lettera del presidente



Di fronte all'evidenza degli impatti del cambiamento climatico, l'adozione di misure concrete non è più un'opzione, ma un imperativo categorico. In quanto Presidente di Environment Park, e a nome della nostra realtà all'avanguardia nell'innovazione, desidero ribadire che abbiamo ormai tracciato un percorso di trasformazione aziendale irreversibile. Questo si concretizza nel nostro ambizioso obiettivo di raggiungere la decarbonizzazione e la neutralità climatica entro il 2030. Si tratta di un obiettivo strategico pienamente allineato con l'orientamento della nostra Città, che ci posiziona come punto di riferimento per l'intero tessuto imprenditoriale e per la comunità in questo processo di trasformazione. È un impegno che abbiamo coltivato con determinazione negli ultimi anni e che sta trovando, giorno dopo giorno, sempre maggiore concretezza. Con il pieno supporto del Consiglio di Amministrazione e dei Soci, il nostro intento è fungere da modello per i cittadini e per tutti gli attori locali e, come più volte ribadito, promuoverci come realtà generatrice di valore allargato. Per questo, promuoviamo attivamente anche la collaborazione strategica con altri enti del territorio, accelerando così la transizione energetica ed ecologica. Il nostro impegno nel contrastare il cambiamento climatico si estende, con convinzione, ben oltre il perimetro aziendale, abbracciando attivamente l'intera comunità. Attraverso lo sviluppo di progetti e iniziative sul territorio, è per noi prioritario fornire informazioni chiare e strumenti pratici per affrontare la crisi climatica e promuovere una sostenibilità ambientale diffusa.

Giacomo Portas

Lettera dell'amministratore delegato



È con grande senso di responsabilità e orgoglio che presentiamo il Bilancio di Sostenibilità di Envipark 2024, un documento che racconta ciò che siamo oltre i numeri economici: una comunità impegnata, lungimirante e profondamente radicata nei valori della sostenibilità, dell'innovazione e della collaborazione. Il 2024 ha portato con sé segnali incoraggianti a livello nazionale. L'Italia ha raggiunto un nuovo traguardo nella transizione energetica, coprendo il 41% del proprio fabbisogno elettrico attraverso fonti rinnovabili. Parallelamente, secondo il Rapporto sull'Economia Circolare, l'adozione di pratiche circolari ha generato un risparmio di 16,4 miliardi di euro per le imprese manifatturiere. Si tratta di risultati significativi, che confermano la direzione intrapresa e a cui sentiamo di aver contribuito con il nostro impegno quotidiano. In questo scenario, Envipark ha rafforzato il proprio ruolo di catalizzatore di soluzioni sostenibili. Abbiamo supportato startup e PMI innovative, partecipato a progetti europei dedicati alla decarbonizzazione e all'economia circolare, e coinvolto centinaia di studenti e professionisti in attività formative, divulgative e di sensibilizzazione. Abbiamo inoltre preso parte ai principali eventi europei sul clima e l'innovazione, promuovendo le nostre competenze e rafforzando relazioni strategiche con attori istituzionali e industriali, con l'obiettivo di moltiplicare l'impatto positivo delle nostre azioni. Questo Bilancio di Sostenibilità raccoglie i risultati ottenuti, ma anche le sfide affrontate e le prospettive future. È il frutto del lavoro di un team che crede profondamente nel proprio ruolo sociale, nella responsabilità etica e nell'urgenza di costruire, ogni giorno, un futuro più equo e sostenibile. A chi lavora con noi, a chi ci sceglie come partner, a chi condivide la nostra visione, va il mio più sincero ringraziamento. Insieme continueremo a innovare, evolvere e creare valore condiviso, con determinazione e passione.

Matteo Beccuti



Il contesto

La crisi climatica ed ecologica

Il 20 Marzo 2023, si è conclusa la pubblicazione del Sesto Rapporto di Valutazione sui Cambiamenti Climatici (AR6) dell'IPCC con l'ultimo **Report di Sintesi (Synthesis Report – SYR)**. Il report integra i risultati dei tre gruppi di lavoro: Le basi fisico-scientifiche (WG1), Impatti, adattamento e vulnerabilità (WG2), Mitigazione dei cambiamenti climatici (WG3) e dei tre rapporti speciali Riscaldamento Globale di 1,5, Cambiamento climatico e Territorio, Oceano e Criosfera in un clima che cambia. Il ritmo e la portata di ciò che è stato fatto finora, e i piani attuali, sono insufficienti per affrontare il cambiamento climatico e la sfida di contenere l'aumento delle temperature entro 1,5°C. Con l'attuale riscaldamento globale di 1,1°C rispetto ai livelli preindustriali sono scaturiti eventi meteorologici estremi più frequenti e più intensi che hanno causato impatti sempre più pericolosi sulla natura e sulle persone in ogni regione del

mondo. Perdite e danni sono sempre più evidenti, così che diventa prioritaria l'esigenza di una **giustizia climatica** e di integrare misure di mitigazione di adattamento ai cambiamenti climatici con azioni per ridurre o evitare emissioni di gas a effetto serra per uno **sviluppo resiliente al clima**. Finanziamenti, politiche coordinate, cooperazione internazionale, gestione degli ecosistemi e governance inclusiva, sono altresì tutti elementi importanti per un'**azione climatica efficace ed equa**. Le opzioni per ridurre le emissioni di gas serra e adattarsi ai cambiamenti climatici causati dall'uomo sono molteplici, fattibili ed efficaci, e sono disponibili ora, affermano gli scienziati nell'ultimo rapporto del Gruppo intergovernativo sui cambiamenti climatici (IPCC). L'integrazione di un'azione climatica efficace ed equa non solo ridurrà le perdite e i danni per la natura e le persone, ma fornirà anche benefici più ampi.

Questo Rapporto di sintesi sottolinea l'urgenza di intraprendere azioni più ambiziose e dimostra che, se agiamo ora, possiamo ancora garantire un futuro sostenibile e vivibile per tutti.

HA DICHIARATO IL PRESIDENTE
DELL'IPCC HOESUNG LEE.

[Questo testo è stato tratto dalla versione italiana del comunicato stampa ufficiale dell'IPCC, CLIMATE CHANGE 2023 – Rapporto di Sintesi Il volume conclusivo del Sesto Rapporto di Valutazione dell'IPCC, la più aggiornata e completa rassegna scientifica sui cambiamenti climatici]



Il Green Deal europeo

Il Green Deal europeo è un pacchetto di iniziative strategiche che mira ad avviare l'UE sulla strada di una transizione verde, con l'obiettivo ultimo di raggiungere la neutralità climatica entro il 2050. Gli obiettivi vengono perseguiti sia utilizzando fondi pubblici (come quelli del Next Generation EU), che privati (tassonomia EU, Regolamento UE 2020/852).

La metodologia

Il presente report è stato redatto seguendo gli standard europei per la rendicontazione di sostenibilità (**ESRS, European Sustainability Reporting Standard**) unitamente alle linee guida dei GRI Standards (**Global Reporting Initiative**). Il periodo di rendicontazione del bilancio va dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024, coprendo un arco temporale annuale che consente di monitorare e valutare in modo trasparente i progressi dell'organizzazione rispetto ai propri obiettivi di sostenibilità, in modo del tutto volontario.

Il periodo di rendicontazione è annuale e di pari passo con la redazione del bilancio civilistico dell'azienda. Nel 2024 l'attività di aggiornamento include il passaggio al Bilancio di Sostenibilità e ha apportato alcuni importanti cambiamenti in termini di sviluppo dei contenuti alla luce dell'approvazione del **Piano Industriale 2024-2026** e dei **nuovi obiettivi di neutralità climatica al 2030** che hanno innescato un processo interno di revisione del documento.

L'adozione di ESRS e GRI Standards garantisce una rappresentazione completa e comparabile delle performance nelle aree chiave della sostenibilità: ambientale, sociale e di governance (ESG) in un periodo di transizione normativa. La metodologia adottata garantisce il rispetto dei principi fondamentali ESRS e GRI, fornendo una piattaforma di confronto internazionale che consente una valutazione obiettiva del nostro impatto.

Inoltre, è stato adottato il Metodo ODCEC Torino per il Bilancio di Sostenibilità, nato dalla collaborazione interistituzionale tra Dipartimento di Management **dell'Università degli Studi di Torino** e Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Torino. Il **Metodo ODCEC Torino**, parametro di riferimento nell'ambito

Nella realizzazione sono stati costituiti due gruppi di lavoro orientati alla realizzazione del documento:

COMPONENTI GRUPPO PROFESSIONALE DI PROCESSO:

ENVIPARK:
MATTEO BECCUTI,
GIACOMO PORTAS,
DAVIDE DAMOSSO.

UNITO:
PAOLO BIANCONE,
SILVANA SECINARO,
VALERIO BRESCIA,
DAVIDE CALANDRA.

COMPONENTI GRUPPO OPERATIVO DEDICATO ALLA REALIZZAZIONE DEL DOCUMENTO:

ENVIPARK:
MARIANNA FRANCHINO,
FABIENNE BOSC.

COMPONENTI GRUPPO OPERATIVO PER GLI AVANZAMENTI DELLE MISURE MIGLIORATIVE:
MARIANNA FRANCHINO, DAVIDE LONGO,
MAURO CORNAGLIA,
PAOLA MENSIO,
CHIARA MASSAZA,
FABIENNE BOSC

Il gruppo di lavoro interno si riunisce con frequenza mensile. L'obiettivo è coordinare i vari presidi nel breve termine, raccogliere idee sul tema della sostenibilità nel lungo termine.

della public accountability, è stato declinato in modo da adattarsi alla struttura organizzativa di Environment Park. Il supporto scientifico e operativo è stato fornito dallo spin-off accademico dell'Università di Torino.

Il supporto scientifico e operativo è stato fornito da Vision 2050 Srl, spin-off accademico dell'Università di Torino – Dipartimento di Management “Valter Cantino”.

Inoltre, parallelamente agli standard e ai principi citati, la chiave con cui si è organizzato il documento è quella di **valore “allargato”**, intesa come capacità di produrre tutti quei risultati significativi, ai fini della sostenibilità che, viceversa, non trovano sufficiente riscontro nei tradizionali strumenti di rendicontazione.

Il Bilancio di Sostenibilità è stato elaborato in modo collaborativo da una task force, istituita ad hoc per sviluppare il processo di reporting, utilizzando Microsoft Teams di Office 365 come archivio condiviso delle informazioni e dei dati.

Nel complesso, l'attività 2024 risulta in un incremento dei temi materiali da 10 a 17 (confermando la distribuzione sui 5 Cluster tematici), a cui è stata inoltre associata un'analisi di significatività d'impatto, **in coerenza con i principi della rendicontazione non finanziaria**. Come per le precedenti redazioni, l'attività è stata prioritariamente condotta attraverso uno scambio di conoscenze tra i diversi gruppi di lavoro orientati a una crescita organizzativa e successivamente ha portato alla redazione del documento secondo un processo di pianificazione e programmazione, raccolta ed elaborazione dei dati e dei testi, pubblicazione e diffusione.

¹Nella versione più recente GRI & EFRAG 2023.

La strategia

Con l'approvazione del nuovo **Piano Industriale 2024-2026** si delineano nuovi temi e strategie aziendali a cui corrispondono altrettante misure di intervento nel medio-lungo periodo. Grazie al nuovo Piano Industriale che dà seguito ai già importanti investimenti migliorativi degli anni precedenti, l'azienda avvalorata il proprio impegno a farsi **promotore di cambiamento, generatore di sostenibilità e innovazione sul territorio** collocandosi in prima linea in un percorso di **decarbonizzazione** che si conclude con un ambizioso obiettivo di neutralità climatica al 2030, in netto anticipo rispetto agli obiettivi comunitari fissati per il 2050.

Il Piano Industriale 2024-2026 traccia una **strategia aziendale rinnovata** fondata su tematiche di sostenibilità, non solo ambientale, anche sociale e di governance in linea con le tematiche ESG del presente documento. L'elaborazione del nuovo piano è stato infatti il risultato di un percorso che ha visto coinvolti gli organismi di governance, i portatori di interesse e il Sustainability Board, in quanto gruppo operativo interno che opera sulla sostenibilità, in un percorso di allineamento e di integrazione dei diversi obiettivi aziendali.

La seguente tabella descrive i nuovi temi e strategie definiti all'interno del Piano Industriale 2024-2026 con rispettivo allineamento ad azioni e temi materiali definiti dal Bilancio di Sostenibilità 2024:

TEMI	STRATEGIE	AZIONI	TEMI MATERIALI
<p>CLIMA ED ENERGIA</p>	<p>INTERVENTI DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO</p> <hr/> <p>CARBON FOOTPRINT</p> <hr/> <p>ROADMAP CARBON NEUTRALITY 2030</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sistema energetico da FER (implementazione pannelli FV, revamping centralina idroelettrica, efficientamento impianti etc.) • Digitalizzazione, misure gestionali sistema energetico (es. EMS, BMS evoluti) • Partnership con attori locali (es. Comunità Energetica Virtuale di quartiere) <hr/> <p>Analisi Carbon Footprint e Certificazione ISO</p> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> • Piano di decarbonizzazione al 2030 • Piano di compensazione al 2030 	<ul style="list-style-type: none"> • (6) Decarbonizzazione e gestione razionale delle risorse energetiche (Cluster Il Parco Tecnologico) • (4) Innovazione tecnologica delle infrastrutture del Parco e dei servizi offerti (Cluster Il Parco Tecnologico)

TEMI	STRATEGIE	AZIONI	TEMI MATERIALI
<p>INNOVAZIONE E SOSTENIBILITÀ</p>	<p>ENERGIA, CLIMA E DECARBONIZZAZIONE</p> <hr/> <p>IL PARCO COME DEMOSITE</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Interventi di adattamento al cambiamento climatico (es. testing di NBS nel Parco) • Valorizzazione soluzioni naturale (es. tetti verdi) • Attenzione alla biodiversità • Attenzione alla catena di valore (es. fornitore, economia circolare acquisti...) • Valorizzazione tematiche di ricerca e innovazione transizione energetica: idrogeno, tecnologie per stoccaggio energia, materiali avanzati per nuove filiere energetiche, bioenergy <hr/> <p>Living Lab per testare soluzioni tecnologiche ad alto TRL (es. soluzioni V2X, tecnologie H2ready, CCUS)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • (7) Azioni di mitigazione e adattamento al cambiamento climatico applicate alle infrastrutture del Parco (Cluster Il Parco Tecnologico) - Nuovo tema • (8) Sostenibilità e circolarità lungo la catena di fornitura (Cluster Il Parco Tecnologico) - Nuovo tema <hr/> <ul style="list-style-type: none"> • (5) Impegnarsi per un parco sempre più aperto ad ospitare e testare tecnologie a favore della transizione ecologica transizione ecologica - Parco come test site (Cluster Il Parco Tecnologico).

TEMI	STRATEGIE	AZIONI	TEMI MATERIALI
<p>INNOVAZIONE E SOSTENIBILITÀ</p>	<p>COMMUNITY E INFRASTRUTTURE DI RICERCA</p> <hr/> <p>SISTEMA REGIONALE POLI DI INNOVAZIONE</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Rafforzamento partnership con OdR e imprese per attività di ricerca: accordi pluriennali con PoliTO e IIT per il potenziamento e la gestione di IR • Infrastrutture a supporto della ricerca (es. ampliamento laboratori): ricaduta di fondi PNRR per infrastrutture IENTRANCE e COSYET <hr/> <ul style="list-style-type: none"> • Rafforzamento il proprio ruolo di leader nella transizione ecologica sul territorio • Rafforzare partnership e collaborazioni con gli attori dell'innovazione a livello locale e internazionale, grazie alle progettualità con imprese e Poli di Innovazione (es. Polo CLEVER, Sistema Poli Piemonte) • Supportare la regione nella gestione della strategia S3 	<ul style="list-style-type: none"> • (13) Promuovere l'innovazione facilitando sinergie tra imprese e mondo della ricerca a livello locale e internazionale, offrendo servizi e infrastrutture adeguati alle esigenze della R&I in un'ottica di open innovation (Cluster Servizi per l'innovazione alle imprese) <hr/> <ul style="list-style-type: none"> • (14) Trasferimento di innovazioni e tecnologie a supporto della transizione ecologica (Cluster Servizi per l'innovazione alle imprese) • (10) Collaborazione con le istituzioni per orientare lo sviluppo sostenibile del territorio (Cluster Innovazione nei Territori) • (11) Rafforzare la collaborazione con il mondo della formazione e promozione di know-how (Cluster Innovazione nei Territori)

TEMI	STRATEGIE	AZIONI	TEMI MATERIALI
<p>SERVIZI IMMOBILIARI E IR</p> <hr/> <p>WELFARE HR</p>	<p>CONTINUITÀ PIENA OCCUPAZIONE RAFFORZAMENTO DEL CAMPUS</p> <hr/> <p>AMPLIAMENTO DELLE IR</p> <hr/> <p>CENTRALITÀ DELLE HR IN UN SISTEMA LABOUR INTENSIVE</p>	<p>Rafforzare e implementare servizi offerti alle imprese insediate, ai fruitori del Centro Servizi (es. segnaletica, comunicazione, comfort spazi...)</p> <hr/> <p>Infrastrutture a supporto della ricerca (es. ampliamento laboratori)</p> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> • Certificazione Parità di Genere e azioni orientate alla Gender Equality • Implementazione servizi welfare (es. Bando Regionale servizi dipendenti, partnerships con altre imprese) 	<ul style="list-style-type: none"> • (9) Costruire una community aperta al territorio con al centro la condivisione di spazi, idee e servizi (Cluster Il Parco Tecnologico) <hr/> • (13) Promuovere l'innovazione facilitando sinergie tra imprese e mondo della ricerca a livello locale e internazionale, offrendo servizi e infrastrutture adeguati alle esigenze della R&I in un'ottica di open innovation (Cluster Servizi per l'Innovazione alle imprese) <hr/> • (15) Garantire benessere psico-fisico e un equilibrio vita lavorativa-personale dei dipendenti (Cluster Benessere e cura delle persone)

TEMI	STRATEGIE	AZIONI	TEMI MATERIALI
<p>WELFARE HR</p> <hr/> <p>PROSPETTIVE DI SVILUPPO NELLA CITTÀ</p>	<p>CENTRALITÀ DELLE HR IN UN SISTEMA LABOUR INTENSIVE</p> <hr/> <p>COMITATO PROMOTORE AREE EX RFI</p>	<ul style="list-style-type: none"> •Azioni per la crescita e valorizzazione delle competenze (es. formazione) •Condivisione di buone pratiche di sostenibilità •Attività di Community Building •Presidio sicurezza lavoratori •Implementazione del Piano Spostamenti Casa Lavoro <hr/> <p>Partnership in corso per valorizzazione quartiere e trasformazione area limitrofa a Envipark 8 aree ex RFI) per promuovere lo sviluppo della città</p>	<ul style="list-style-type: none"> • (16) Garantire parità di genere e inclusività, crescita e valorizzazione delle competenze dei dipendenti (Cluster Benessere e cura delle persone) • (17) Mobilità sostenibile e sicurezza dei lavoratori del Parco (Cluster Benessere e cura delle persone) <hr/> <ul style="list-style-type: none"> • (12) Rafforzamento come soggetto promotore di trasformazione a favore di prospettive di sviluppo della città (Cluster Governance) – Nuovo tema

TEMI	STRATEGIE	AZIONI	TEMI MATERIALI
<p>COMUNICAZIONE E SOSTENIBILITÀ</p>	<p>STRATEGIE DI COMUNICAZIONE E VALORIZZAZIONE DELLE AZIONI DEL PIANO INDUSTRIALE</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Avviare percorsi di valorizzazione della sostenibilità d'impresa da parte di enti terzi, per esempio aderendo a piattaforme di rating di sostenibilità ESG o certificazioni di organizzazione su temi specifici (es. Carbon Footprint di organizzazione) • Strategia di comunicazione aziendale per valorizzare i risultati di sostenibilità: implementazione presenza sui media, rafforzare servizi di comunicazione del Parco e centro congressi. 	<ul style="list-style-type: none"> • (1) Trasparenza e qualità della governance (Cluster Governance) • (2) Strategie e governance per l'integrazione efficace dei valori ESG (Cluster Governance) – Nuovo tema • (3) Comunicazione chiara ed efficace delle attività e degli obiettivi dell'azienda verso i propri stakeholder (Cluster Governance) – Nuovo tema

Gli obiettivi di sviluppo sostenibile aziendale, indicati dal piano industriale di riferimento, e il presente documento, sono stati guidati, nel loro processo decisionale, dal Consiglio di Amministrazione e dall'Amministratore Delegato, attraverso un **percorso di responsabilizzazione aziendale verso le tematiche ESG**. La governance ha dimostrato la propria sensibilità al tema individuando nelle **Linee Guida OCSE** le raccomandazioni di riferimento per intraprendere un comportamento responsabile nella conduzione delle attività imprenditoriali e nella gestione degli impatti negativi generati. Seppur indirizzate alle imprese multinazionali, le raccomandazioni dell'OCSE sono state utilizzate dal Consiglio di Amministrazione per guidare il processo di condotta responsabile, adattando le relative misure e azioni. Ciò in funzione dell'entità aziendale e della specificità in termini di missione e di valori di sviluppo sostenibile su cui per sua natura Environment Park si fonda. A ulteriore evidenza del percorso aziendale intrapreso, è resa disponibile nella sezione "Società Trasparente" del sito aziendale la Checklist annualmente aggiornata utilizzata dal Consiglio di Amministrazione per verificare l'adempimento alle raccomandazioni dell'OCSE.

Il Consiglio di Amministrazione ha, quindi, confermato il proprio impegno nel percorso intrapreso per la costruzione di una **dimensione di sostenibilità** conforme con la normativa in vigore, attraverso un maggior **coinvolgimento dei Soci** nell'identificazione degli obiettivi di sostenibilità e nella loro integrazione all'interno del Piano Industriale in corso di definizione. Un percorso che ha permesso di porre **maggiore attenzione ai temi ESG e ai relativi impatti congiuntamente generati con il valore**, restituiti attraverso l'attività di rendicontazione del Bilancio di Sostenibilità. Anche nell'esercizio di redazione, la governance si è fatta garante della qualità della struttura del documento, avvalendosi della collaborazione del mondo universitario durante il processo di elaborazione, che ha rappresentato, quindi, un valore aggiunto per il documento stesso. Nonostante la non obbligatorietà normativa, l'azienda ha dimostrato un grande interesse sul tema, concentrando sforzi e risorse nella redazione di un documento che rappresenta un **piano migliorativo** in termini di sostenibilità a livello aziendale.

CARBON NEUTRALITY 2030

5
ANNI

72
MESI

2190
GIORNI

Le fasi dell'analisi

La redazione del bilancio ha permesso di elaborare una strategia di sostenibilità plasmata sugli obiettivi e sulle specificità dell'azienda:

1

OBIETTIVI AGENDA 2030

Environment Park è per sua natura un'azienda promotrice di sostenibilità, in quanto luogo fisico costruito sui principi della bioedilizia e in quanto centro di competenza dedicato all'innovazione per la sostenibilità. La prima fase di analisi riprende la nostra realtà, con la sua mission e i suoi goals, allineandola con gli obiettivi di sostenibilità definiti dall'**Agenda ONU 2030** e identificando la direzione di sostenibilità aziendale.

2

ANALISI DI MATERIALITÀ

L'analisi individua quelli che sono i temi rilevanti, in linguaggio tecnico **temi materiali***, con un impatto esistente o potenziale per il business aziendale. Il processo è stato condotto in accordo con le linee guida e ha coinvolto diversi portatori di interesse, attraverso incontri ad hoc con dipendenti, aziende insediate nel Parco, rappresentanti della governance. Con l'edizione 2024 sono stati individuati **nuovi temi rilevanti** e altri esistenti con necessità di aggiornamento a fronte delle priorità emerse dagli stakeholder e dal nuovo Piano Industriale 2024-2026.

[*Temi materiali: secondo i GRI standard, si definiscono argomenti materiali quegli argomenti che rappresentano gli impatti più significativi di un'organizzazione sull'economia, l'ambiente e le persone, compresi gli impatti sui loro diritti umani. L'individuazione dei temi materiali permette di dare concretezza e misurabilità agli elementi che contribuiscono alla sostenibilità dell'azienda.]

3

MATRICE DI MATERIALITÀ

È il risultato dell'analisi di materialità in cui i temi materiali vengono classificati, attraverso una rappresentazione grafica, sulla base delle priorità degli stakeholder e dell'azienda. Nel 2024, la matrice si è evoluta in **matrice d'impatto**, a seguito di un'analisi di significatività associata a ciascun tema che ha visto una ricollocazione degli stessi in base a priorità e impatto.

Nonostante per Environment Park i temi ESG risultino interconnessi e integrati, data la sua sostenibilità intrinseca, con l'aggiornamento della matrice si è cercato di allocare a ogni tema una tipologia specifica di impatto (economico, ambientale e sociale) di maggior rilievo e il suo valore, rappresentati rispettivamente attraverso diversi colori e dimensioni dei punti.

4

LA CREAZIONE DEL VALORE

La Catena del Valore è scelta come strumento per attuare quel processo di cambiamento e generazione di valore allargato a cui aspira l'azienda nel lungo periodo. La **Catena del Valore** costituisce altresì la cornice entro cui operano i temi materiali.

I capitoli successivi riportano l'analisi di sostenibilità con le attività rendicontate nel periodo di riferimento (anno 2024), suddivise in base ai temi materiali prioritari.

Seguono prospettive e conclusioni.



Il Sustainability Board, una task force per la sostenibilità

Il Sustainability Board nasce con l'intento di dare seguito agli obiettivi di sostenibilità individuati nel processo di rendicontazione. In qualità di gruppo di lavoro interno, esso opera per il presidio e l'avanzamento delle misure volte a **monitorare gli impatti e a generare valore di sostenibilità** in accordo con gli obiettivi di strategia aziendale.

Istituito nell'autunno 2022 come conseguenza operativa diretta della prima redazione di bilancio, la task force ha messo in moto una serie di iniziative che vedranno buona parte della propria messa in opera nell'arco degli anni successivi. Il gruppo di lavoro è organizzato attorno al presidio delle seguenti tematiche:

- Tavolo Energia
- Tavolo Qualità e Ambiente
- Tavolo Servizi Immobiliari, Infrastrutture
- Tavolo Governance

Coerentemente con l'approccio di due diligence adottato, il Sustainability Board si confronta in maniera costante con la Direzione nel processo di individuazione e sviluppo delle azioni, con il Consiglio di Amministrazione nell'aggiornamento puntuale

dei risultati ottenuti. In funzione della tipologia di misure, i singoli tavoli si adoperano inoltre per coinvolgere gli stakeholder nel processo di analisi e implementazione delle stesse. In particolare nel 2024 si sono svolti importanti appuntamenti con i **principali stakeholder** per una revisione dei **temi prioritari ESG e loro relativa significatività** alla luce del nuovo Piano Industriale 2024-2026 approvato.

Già dal 2023, inoltre, il Sustainability Board ha supportato lo sviluppo dei temi e delle strategie confluite nel nuovo **Piano Industriale 2024-2026**. Con l'edizione 2024 del presente bilancio, il gruppo operativo ha altresì aggiornato e integrato a sua volta le nuove tematiche prioritarie emerse all'interno del documento, evidenziando nuovi temi materiali e l'analisi degli impatti ad essi associata.

La sostenibilità del campus rimane il tema centrale su cui si è focalizzato il Sustainability Board anche nel **2024**. Alcuni interventi migliorativi sono stati portati a conclusione, nuove azioni sono state inoltre proposte in linea con i nuovi obiettivi definiti dal Piano

Industriale e dalla Strategia di Sostenibilità. Il dettaglio delle attività, che si focalizza sui temi performance ambientali, mobilità e impronta di carbonio, è riportato nel relativo Tema Il Parco Tecnologico - Rendere il campus sempre più sostenibile ottimizzando i consumi e promuovendo soluzioni innovative, denominato nel 2024 “**Decarbonizzazione e gestione razionale delle risorse energetiche**”.



2
AB

A2
UFFICI

A1
UFFICI

Analisi di materialità

I temi rilevanti da rappresentare sono stati selezionati attraverso un'analisi focalizzata, sulla base dei seguenti principi:

1

Coerenza con gli **obiettivi del piano industriale.**

2

Priorità emerse dagli stakeholders, rilevate e misurate attraverso l'interazione con gli stessi.

3

Adeguatezza nel rappresentare l'azione della Società in modo esaustivo, coerente e in linea con gli impatti, anche indiretti, generati.

Matrice di materialità

La matrice di materialità è la rappresentazione grafica dei temi che riflettono impatti economici, sociali e ambientali significativi per l'organizzazione e che influenzano in modo significativo le valutazioni, le decisioni e le azioni degli stakeholder.

Con i nuovi obiettivi di strategia di sostenibilità e delle priorità emerse dagli stakeholder, il **2024** ha visto un aggiornamento **da 10 a 17 temi materiali**, di cui 5 nuovi e 6 rielaborati, sempre distribuiti secondo i 5 Cluster tematici (Tabella sottostante). Definita una **soglia di significatività** pari a 3 (su una scala 1-5), i temi materiali 2024 selezionati e rappresentati nella matrice di materialità rappresentano tutte le attività di business aziendale individuate come significative. Considerato il rinnovo della strategia aziendale, i temi materiali recentemente emersi si collocano all'interno della matrice di materialità e del bilancio di sostenibilità con una **valenza strategica**: rappresentano, infatti, temi significativi inclusi nelle misure strategiche di cui l'azienda si sta facendo carico e che troveranno maggiore spazio nelle prossime rendicontazioni.



CLUSTER TEMATICI

TEMI 2021 - 2023

TEMI 2024

GOVERNANCE

Trasparenza e qualità della governance

Trasparenza e qualità della governance

Strategie e governance per l'integrazione efficace dei valori ESG

Comunicazione chiara ed efficace delle attività e degli obiettivi dell'azienda verso i propri stakeholder

IL PARCO TECNOLOGICO

Accompagnare lo sviluppo di nuove tecnologie e innovazioni mettendo a disposizione di Università e centri di ricerca spazi customizzati e know how nella gestione delle infrastrutture

Innovazione tecnologica delle infrastrutture del Parco e dei servizi offerti

Impegnarsi per un parco sempre più aperto ad ospitare e testare tecnologie a favore della transizione ecologica (Parco come test site)

Impegnarsi per un parco sempre più aperto ad ospitare e testare tecnologie a favore della transizione ecologica (Parco come test site)

Rendere il campus sempre più sostenibile ottimizzando i consumi e promuovendo soluzioni innovative

Decarbonizzazione e gestione razionale delle risorse energetiche

CLUSTER TEMATICI

TEMI 2021 - 2023

TEMI 2024

IL PARCO TECNOLOGICO

Costruire una community aperta al territorio con al centro la condivisione di spazi, idee e servizi

Azioni di mitigazione e adattamento al cambiamento climatico applicate alle infrastrutture del Parco

Sostenibilità e circolarità lungo la catena di fornitura

Costruire una community aperta al territorio con al centro la condivisione di spazi, idee e servizi

INNOVAZIONE NEI TERRITORI

Collaborazione con le istituzioni per orientare lo sviluppo sostenibile del territorio

Collaborazione con le istituzioni per orientare lo sviluppo sostenibile del territorio

Rafforzare la collaborazione con il mondo della formazione e promozione di know-how

Rafforzare la collaborazione con il mondo della formazione e promozione di know-how

Rafforzamento come soggetto promotore di trasformazione a favore di prospettive di sviluppo della città

CLUSTER TEMATICI

TEMI 2021 - 2023

TEMI 2024

SERVIZI PER L'INNOVAZIONE

Facilitare sinergie tra imprese e mondo della ricerca al fine di attrarre risorse e aumentare gli impatti

Promuovere l'innovazione facilitando sinergie tra imprese e mondo della ricerca a livello locale e internazionale, offrendo servizi e infrastrutture adeguati alle esigenze della R&I in un'ottica di open innovation

Trasferimento di innovazioni e tecnologie a supporto della transizione ecologica

Trasferimento di innovazioni e tecnologie a supporto della transizione ecologica

BENESSERE

Inclusività, sicurezza ed equilibrio tra vita lavorativa e personale dei dipendenti

Garantire benessere psico-fisico e un equilibrio vita lavorativa-personale dei dipendenti

Garantire parità di genere e inclusività, crescita e valorizzazione delle competenze dei dipendenti

Mobilità sostenibile e sicurezza dei lavoratori del Parco

In conformità con gli standard, l'attuale matrice è stata rinnovata sotto forma di **matrice di impatto**. La matrice distribuisce i temi materiali in funzione delle priorità emerse dagli stakeholder e dall'azienda, della significatività e della tipologia dell'impatto rappresentati rispettivamente dalla dimensione e dal colore dei punti come da legenda. Per ciascun tema materiale è stata inoltre svolta un'analisi dei relativi impatti di tipo

positivo o negativo, diretto o indiretto, potenziale o attuale. Le azioni intraprese per la gestione del singolo tema sono descritte nei rispettivi capitoli. Per impatto si intendono le ricadute delle azioni e delle attività di business dell'azienda verso ambiente, società e persone nel breve, medio e lungo periodo.



TEMI

1. TRASPARENZA E QUALITÀ DELLA GOVERNANCE
2. STRATEGIE DI GOVERNANCE ESG
3. COMUNICAZIONE CHIARA ED EFFICACE

GOVERNANCE

4. INNOVAZIONE TECNOLOGICA DELLE INFRASTRUTTURE
5. IL PARCO COME DEMO SITE
6. DECARBONIZZAZIONE E GESTIONE RAZIONALE DELLE RISORSE
7. MITIGAZIONE E ADATTAMENTO AL CAMBIAMENTO CLIMATICO DELLE INFRASTRUTTURE
8. SOSTENIBILITÀ CATENA DI FORNITURA
9. COMMUNITY APERTA AL TERRITORIO

**IL PARCO
TECNOLOGICO**

10. SVILUPPO SOSTENIBILE DEL TERRITORIO
11. FORMAZIONE E PROMOZIONE KNOW-HOW
12. PROMOTORE DI TRASFORMAZIONE DELLA CITTÀ

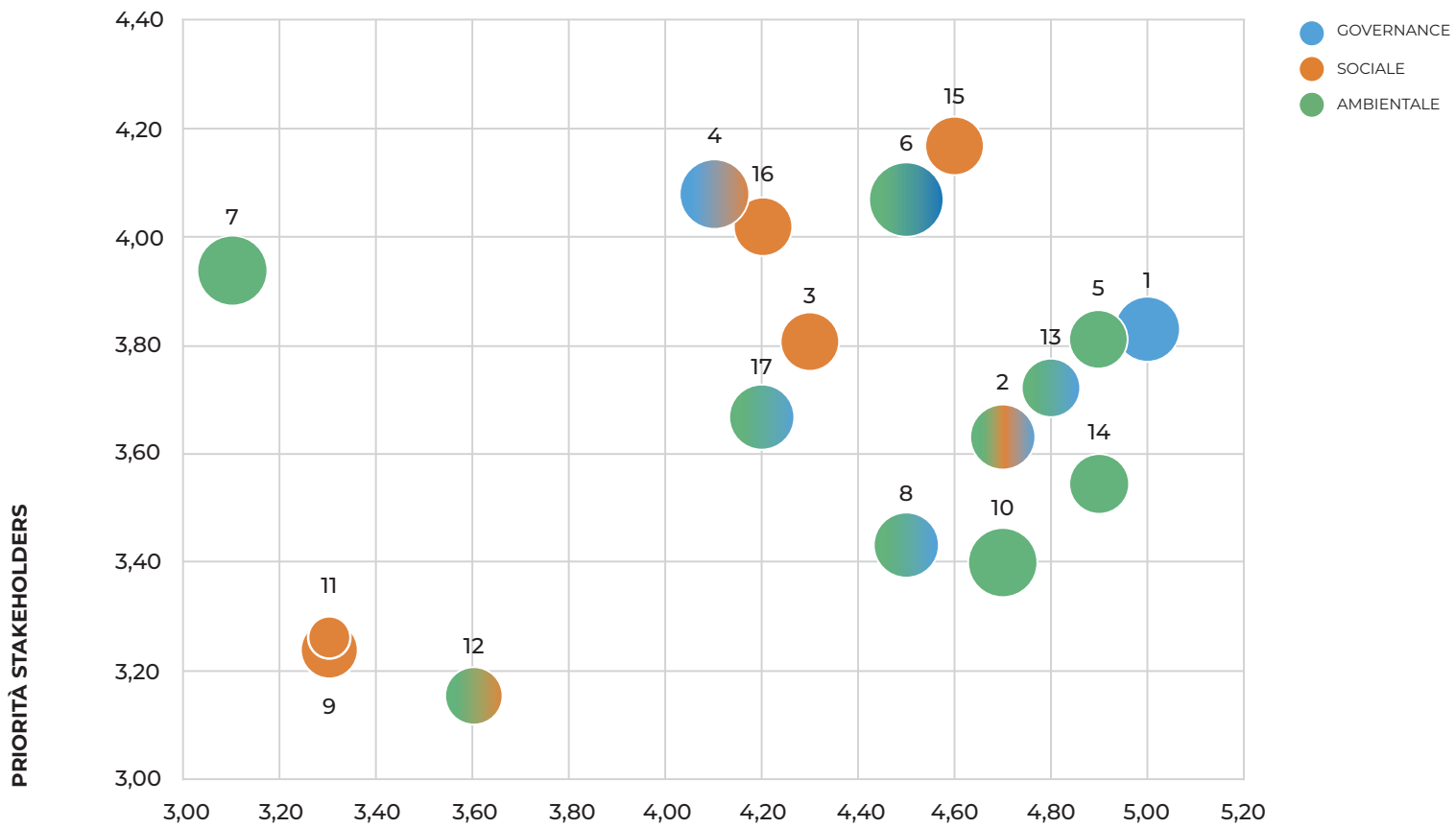
**INNOVAZIONE
NEI TERRITORI**

13. SINERGIE TRA IMPRESE E RICERCA, OPEN INNOVATION
14. TRANSIZIONE ECOLOGICA

**SERVIZI PER
L'INNOVAZIONE**

15. BENESSERE PSICO-FISICO DIPENDENTI
16. PARITÀ DI GENERE E INCLUSIVITÀ
17. MOBILITÀ SOSTENIBILE E SICUREZZA

BENESSERE



CLUSTER

TEMI MATERIALI 24

SDG

SIGNIFICATIVITÀ

GOVERNANCE


1

TRASPARENZA E QUALITÀ DELLA GOVERNANCE

2



STRATEGIE E GOVERNANCE PER L'INTEGRAZIONE EFFICACE DEI VALORI ESG

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE



TIPOLOGIA ESG	POSITIVO (+)	NEGATIVO (-)	D/I*	E/P**
ECONOMICO	+ MIGLIORAMENTO GESTIONE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO AZIENDALE		D	E
	- RISCHIO DI SANZIONI E DANNO D'IMMAGINE		D	P
	+ VISIBILITÀ E RAFFORZAMENTO IMMAGINE AZIENDALE VERSO STAKEHOLDERS		D	E
ECONOMICO	+ CRESCITA DEL VALORE AZIENDALE CON RICONOSCIMENTI DELLE ATTIVITÀ BUSINESS		D	E
	+ MAGGIOR VISIBILITÀ E MIGLIORAMENTO DELL'IMMAGINE AZIENDALE VERSO I PROPRI STAKEHOLDERS		D	E

CLUSTER

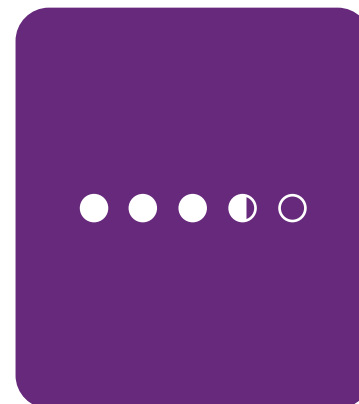
TEMI MATERIALI 24

SDG

SIGNIFICATIVITÀ

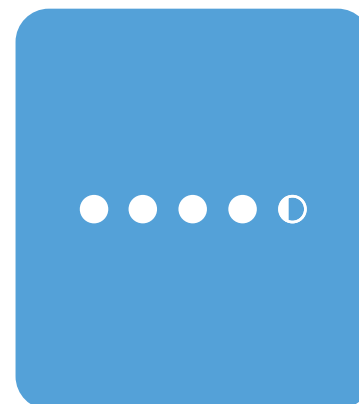
GOVERNANCE

3
COMUNICAZIONE
CHIARA ED EFFICACE
DELLE ATTIVITÀ E DEGLI
OBIETTIVI DELL'AZIENDA
VERSO I PROPRI
STAKEHOLDER



**IL PARCO
TECNOLOGICO**

4
INNOVAZIONE
TECNOLOGICA DELLE
INFRASTRUTTURE DEL
PARCO E DEI SERVIZI
OFFERTI



TIPOLOGIA ESG	POSITIVO (+)	NEGATIVO (-)	D/I*	E/P**
SOCIALE	+ CONSOLIDARE IL PROPRIO RUOLO DI PARCO TECNOLOGICO PROMOTORE DI INNOVAZIONE AMBIENTALE SUL TERRITORIO, PER GLI ENTI E LE COMUNITÀ		D	E
	- SCARSA VISIBILITÀ SUL TERRITORIO E CON GLI ATTORI CON CUI COLLABORIAMO O CON CUI VORREMMO INTRAPRENDERE NUOVE PARTNERSHIP		D	P
	+ PROMUOVERE PRINCIPI DI INNOVAZIONE E SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE VERSO LA COMUNITÀ LOCALE		I	E
ECONOMICO SOCIALE	+ RIDUZIONE CONSUMI ENERGETICI/EMISSIONI ASSOCIATE		D	E
	- AUMENTO COSTI SERVIZI, CONSUMI ENERGETICI NEL MEDIO-LUNGO TERMINE		D	P
	+ IMPATTI POSITIVI PER TUTTI I FRUITORI DEL PARCO E RAFFORZAMENTO RAPPORTO PARCO-IMPRESSE INSEDIATE		D	E
	+ MAGGIORE ATTRATTIVITÀ IMMOBILIARE (MIGLIORAMENTO IMMAGINE E VISIBILITÀ)		D	E

CLUSTER

TEMI MATERIALI 24

SDG

SIGNIFICATIVITÀ

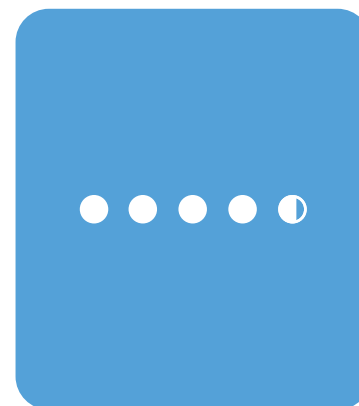
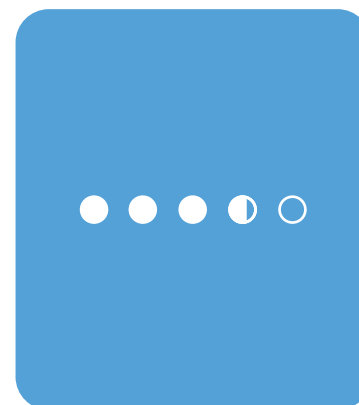
IL PARCO
TECNOLOGICO

5
IMPEGNARSI PER UN PARCO
SEMPRE PIÙ APERTO
AD OSPITARE E TESTARE
TECNOLOGIE A FAVORE DELLA
TRANSIZIONE ECOLOGICA

6
DECARBONIZZAZIONE
E GESTIONE RAZIONALE
DELLE RISORSE
ENERGETICHE

7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY
9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE
11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES
12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION
13 CLIMATE ACTION
17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS

7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY
9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE
11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES
12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION
13 CLIMATE ACTION



TIPOLOGIA ESG	POSITIVO (+)	NEGATIVO (-)	D/I*	E/P**
AMBIENTALE	+ SUPPORTO ALLO SVILUPPO E CRESCITA DEL TESSUTO IMPRENDITORIALE LOCALE CON SOLUZIONI INNOVATIVE		D	E
	+ RAFFORZAMENTO COLLABORAZIONI E SINERGIE CON ORGANISMI DI RICERCA E ATTORI DELL'INNOVAZIONE		D	E
	+ SUPPORTO ALLA CRESCITA SOSTENIBILE DELLA SOCIETÀ ATTRAVERSO SPERIMENTAZIONE DI SOLUZIONI TECNOLOGICHE INNOVATIVE E SENSIBILIZZAZIONE DELLE COMUNITÀ LOCALI CHE FANNO ESPERIENZA DEL PARCO SULLE TEMATICHE AMBIENTALI		I	E
AMBIENTALE ECONOMICO	+ GESTIONE RESPONSABILE RISORSE ENERGETICHE CON RIDUZIONE RELATIVE EMISSIONI (USO FER) E COSTI		D	E
	+ BENEFICI PER DIPENDENTI/FRUITORI DEI SERVIZI DEL PARCO (ES. RIDUZIONE BOLLETTE)		D	E
	- MANCATO INCONTRO ESIGENZE FRUITORI DEL PARCO (ES. CONSUMI ENERGETICI, BOLLETTE)		D	P

CLUSTER

TEMI MATERIALI 24

SDG

SIGNIFICATIVITÀ

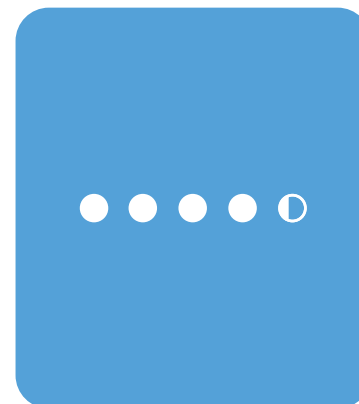
IL PARCO
TECNOLOGICO

7
AZIONI DI MITIGAZIONE
E ADATTAMENTO AL
CAMBIAMENTO CLIMATICO
APPLICATE ALLE
INFRASTRUTTURE DEL PARCO

9 INDUSTRY, INNOVATION
AND INFRASTRUCTURE 11 SUSTAINABLE CITIES
AND COMMUNITIES

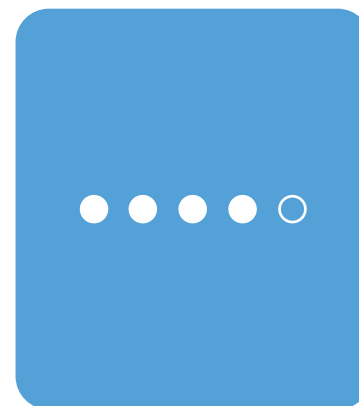



13 CLIMATE
ACTION



8
SOSTENIBILITÀ E
CIRCOLARITÀ LUNGO LA
CATENA DI FORNITURA

9 INDUSTRY, INNOVATION
AND INFRASTRUCTURE 12 RESPONSIBLE
CONSUMPTION
AND PRODUCTION



TIPOLOGIA ESG	POSITIVO (+)	NEGATIVO (-)	D/I*	E/P**
AMBIENTALE	+ TUTELARE INFRASTRUTTURE E AMBIENTE DA EVENTUALI DANNI PORTATI DA EVENTI CRONICI/PUNTUALI		D	E
	+ TUTELA SALUTE E BENESSERE PER DIPENDENTI/FRUITORI DEL PARCO E BENEFICI A LIVELLO LOCALE (QUARTIERE)		D	P
	- EVENTUALI DANNI E RICADUTE SU INFRASTRUTTURE E LAVORATORI DEL PARCO		D	P
AMBIENTALE ECONOMICO	+ MAGGIORE QUALITÀ E DURABILITÀ DEI PRODOTTI ACQUISTATI	- COSTI INIZIALI PIÙ ELEVATI	D	E
	- ACQUISTO PRODOTTI DI SCARSA QUALITÀ E MENO DUREVOLE, CHE IMPLICANO ULTERIORI SPESE NEL MEDIO-LUNGO PERIODO PER SOSTITUIRE/COMPRARE NUOVAMENTE I PRODOTTI DI INTERESSE		D	P
	+ RIDUZIONE CONSUMO RISORSE/EMISSIONI CO ₂ DERIVANTI DALLA CATENA DI FORNITURA		I	E
	+ VISIBILITÀ E IMMAGINE AZIENDALE VERSO STAKEHOLDERS PER USO PRODOTTI/SERVIZI SOSTENIBILI		D	E

CLUSTER

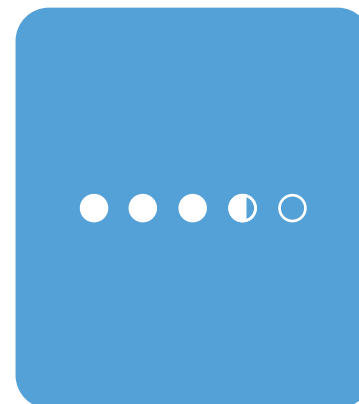
TEMI MATERIALI 24

SDG

SIGNIFICATIVITÀ

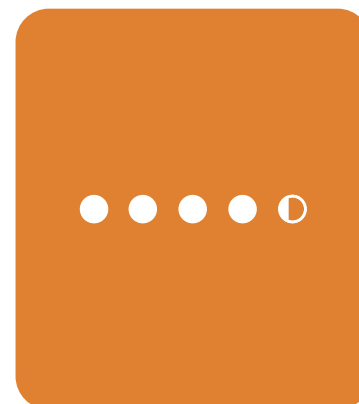
**IL PARCO
TECNOLOGICO**

9
**COSTRUIRE UNA
COMMUNITY APERTA AL
TERRITORIO CON AL CENTRO
LA CONDIVISIONE DI SPAZI,
IDEE E SERVIZI**



**INNOVAZIONE
NEI TERRITORI**

10
**COLLABORAZIONE CON LE
ISTITUZIONI PER ORIENTARE
LO SVILUPPO SOSTENIBILE
DEL TERRITORIO**



TIPOLOGIA ESG	POSITIVO (+)	NEGATIVO (-)	D/I*	E/P**
SOCIALE	+ RAFFORZARE IL RAPPORTO CON LE IMPRESE INSEDIATE NEL PARCO, SUOI LAVORATORI, PROMUOVERE BENESSERE PSICO-FISICO ED ECONOMICO DERIVANTE DALLA CONDIVISIONE		D	E
	+ RAFFORZARE IL RAPPORTO CON LA COMUNITÀ DI QUARTIERE PER CREARE SPAZI COMUNI CONDIVISIBILI E ACCESSIBILI A TUTTI		D	E
	+ SENSIBILIZZARE CITTADINI E COMUNITÀ LOCALE ALLE TEMATICHE DI SOSTENIBILITÀ, RICERCA E INNOVAZIONE		I	E
AMBIENTALE	+ RAFFORZAMENTO IMMAGINE VERSO CLIENTI E STAKEHOLDER ISTITUZIONALI / SOCI E CONFERMA DEL RUOLO DI LEADER DELL'INNOVAZIONE AMBIENTALE REGIONALE		D	E

CLUSTER

TEMI MATERIALI 24

SDG

SIGNIFICATIVITÀ

**INNOVAZIONE
NEI TERRITORI**

11

RAFFORZARE LA
COLLABORAZIONE CON IL
MONDO DELLA FORMAZIONE E
PROMOZIONE DI KNOW-HOW

4 QUALITY EDUCATION

7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY

9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE

11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION

13 CLIMATE ACTION

● ● ● ○ ○

12

RAFFORZAMENTO COME
SOGGETTO PROMOTORE DI
TRASFORMAZIONE A FAVORE
DI PROSPETTIVE
DI SVILUPPO DELLA CITTÀ

11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES

● ● ● ◐ ○

TIPOLOGIA ESG	POSITIVO (+)	NEGATIVO (-)	D/I*	E/P**
SOCIALE	+ TRASFERIMENTO COMPETENZE INNOVATIVE SUL TERRITORIO A SUPPORTO DELLA CRESCITA IMPRENDITORIALE E DEL TERRITORIO		D	E
	+ CRESCITA E DIVERSIFICAZIONE COMPETENZE INTERNE		D	E
	+ RAFFORZAMENTO IMMAGINE VERSO CLIENTI E STAKEHOLDER ISTITUZIONALI /SOCI/COMUNITÀ LOCALE E CONFERMA DEL RUOLO DI LEADER DELL'INNOVAZIONE AMBIENTALE REGIONALE		I	E
AMBIENTALE SOCIALE	+ INNESCARE PROCESSI E COLLABORAZIONI CON RICADUTE POSITIVE SUL QUARTIERE, CITTÀ E TERRITORIO, COINVOLGENDO SIA IMPRESE CHE ENTI PRIVATI		I	P

CLUSTER

TEMI MATERIALI 24

SDG

SIGNIFICATIVITÀ

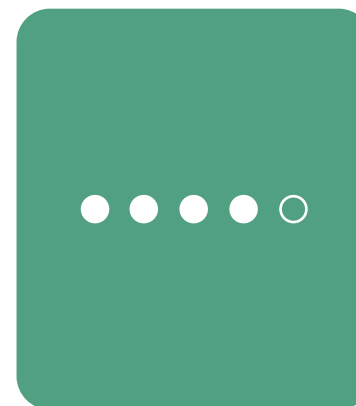
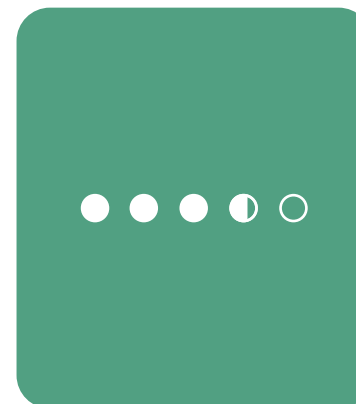
SERVIZI PER L'INNOVAZIONE

13

PROMUOVERE L'INNOVAZIONE FACILITANDO SINERGIE TRA IMPRESE E MONDO DELLA RICERCA A LIVELLO LOCALE E INTERNAZIONALE, OFFRENDO SERVIZI E INFRASTRUTTURE ADEGUATI ALLE ESIGENZE DELLA R&I IN UN'OTTICA DI OPEN INNOVATION

14

TRASFERIMENTO DI INNOVAZIONI E TECNOLOGIE A SUPPORTO DELLA TRANSIZIONE ECOLOGICA



TIPOLOGIA ESG	POSITIVO (+)	NEGATIVO (-)	D/I*	E/P**
AMBIENTALE ECONOMICO	+ VALORIZZARE IL TESSUTO IMPRENDITORIALE LOCALE, COMPETENZE E KNOW-HOW		D	E
	+ VALORIZZARE I RISULTATI DELL'INNOVAZIONE FAVORENDONE LO SVILUPPO TECNOLOGICO E IMPATTI POSITIVI SULLA SOCIETÀ (DALLA RICERCA AL MERCATO)		I	E
	+ VALORIZZARE I RISULTATI DELL'INNOVAZIONE CONTRIBUENDO A COSTRUIRE UNA RETE DI COLLABORAZIONE TRA RICERCATORI E INNOVATORI, SU SCALA NAZIONALE E INTERNAZIONALE		D	E
AMBIENTALE	+ SUPPORTO ALLO SVILUPPO E CRESCITA DEL TESSUTO IMPRENDITORIALE LOCALE		I	E
	+ SUPPORTO ALLO SVILUPPO E CRESCITA DEL TERRITORIO E DELLA SOCIETÀ		I	E
	+ RAFFORZAMENTO IMMAGINE VERSO CLIENTI E STAKEHOLDER ISTITUZIONALI /SOCI E CONFERMA DEL RUOLO DI LEADER DELL'INNOVAZIONE AMBIENTALE REGIONALE		D	E
	+ IMPLEMENTAZIONE RETE DI CONTATTI E MAGGIOR POSIZIONAMENTO SUL MERCATO		D	P

CLUSTER

TEMI MATERIALI 24

SDG

SIGNIFICATIVITÀ


BENESSERE

15

GARANTIRE BENESSERE PSICO-FISICO E UN EQUILIBRIO VITA LAVORATIVA-PERSONALE DEI DIPENDENTI

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH




16

GARANTIRE PARITÀ DI GENERE E INCLUSIVITÀ, CRESCITA E VALORIZZAZIONE DELLE COMPETENZE DEI DIPENDENTI

5 GENDER EQUALITY

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

10 REDUCED INEQUALITIES



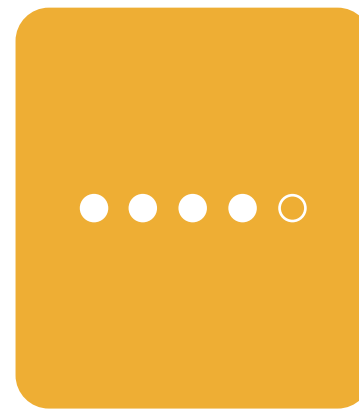
TIPOLOGIA ESG	POSITIVO (+)	NEGATIVO (-)	D/I*	E/P**
SOCIALE	+ MIGLIORAMENTO DELL'AMBIENTE LAVORATIVO E DELL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO CON RICADUTE POSITIVE SULLE ATTIVITÀ DI BUSINESS		D	E
	- EPISODI DI STRESS E BURN OUT DIPENDENTI		D	P
	+ AUMENTO DELLA PRODUTTIVITÀ NEL MEDIO-LUNGO PERIODO		D	P
SOCIALE	+ OTTIMIZZAZIONE RISORSE E VALORIZZAZIONE COMPETENZE CON RICADUTE POSITIVE SUI RISULTATI DI PROGETTO (EFFICIENZA, RISULTATI)		D	E
	+ CRESCITA AZIENDALE (AUMENTO DI PRODUTTIVITÀ AZIENDALE) NEL MEDIO-LUNGO PERIODO		D	P
	+ MIGLIORAMENTO RETRIBUZIONE E BENEFIT DIPENDENTI, AUMENTO SERVIZI AD HOC PER DIPENDENTI		D	E

CLUSTER

TEMI MATERIALI 24

SDG

SIGNIFICATIVITÀ



TIPOLOGIA ESG	POSITIVO (+)	NEGATIVO (-)	D/I*	E/P**
AMBIENTALE ECONOMICO	+	RIDUZIONE O AZZERAMENTO INCIDENTI SUL LAVORO, CON CONSEGUENTE RIDUZIONE DEI PREMI ASSICURATIVI ED EVENTUALI COSTI DA GESTIRE PER L'AZIENDA	D	E
	-	AUMENTO N. INCIDENTI E LORO GRAVITÀ, AUMENTO PREMIO ASSICURATIVO	D	P
	+	RICADUTE POSITIVE SULLA SALUTE, SUL BENESSERE PSICO-FISICO E SULLA PERFORMANCE LAVORATIVA GRAZIE A PRATICHE SOSTENIBILI E SALUTARI	D	P
	+	CONSOLIDAMENTO RAPPORTI DIPENDENTI/LAVORATORI DEL PARCO, SENSIBILIZZAZIONE INDIVIDUALE SUL TEMA DELLA MOBILITÀ SOSTENIBILE	D	E

I temi rilevanti: I cluster tematici

I temi materiali sono stati suddivisi in cinque **cluster tematici**, e raccordati con gli SDGs, al fine di facilitare le analisi successive.

GOVERNANCE

- ① TRASPARENZA E QUALITÀ DELLA GOVERNANCE
- ② STRATEGIE E GOVERNANCE PER L'INTEGRAZIONE EFFICACE DEI VALORI ESG
- ③ COMUNICAZIONE CHIARA ED EFFICACE DELLE ATTIVITÀ E DEGLI OBIETTIVI DELL'AZIENDA VERSO I PROPRI STAKEHOLDER

IL PARCO TECNOLOGICO

- ④ INNOVAZIONE TECNOLOGICA DELLE INFRASTRUTTURE DEL PARCO E DEI SERVIZI OFFERTI
- ⑤ IMPEGNARSI PER UN PARCO SEMPRE PIÙ APERTO AD OSPITARE E TESTARE TECNOLOGIE A FAVORE DELLA TRANSIZIONE ECOLOGICA

- ⑥ DECARBONIZZAZIONE E GESTIONE RAZIONALE DELLE RISORSE ENERGETICHE
- ⑦ AZIONI DI MITIGAZIONE E ADATTAMENTO AL CAMBIAMENTO CLIMATICO APPLICATE ALLE INFRASTRUTTURE DEL PARCO
- ⑧ SOSTENIBILITÀ E CIRCOLARITÀ LUNGO LA CATENA DI FORNITURA
- ⑨ COSTRUIRE UNA COMMUNITY APERTA AL TERRITORIO CON AL CENTRO LA CONDIVISIONE DI SPAZI, IDEE E SERVIZI

INNOVAZIONE NEI TERRITORI

- ⑩ COLLABORAZIONE CON LE ISTITUZIONI PER ORIENTARE LO SVILUPPO SOSTENIBILE DEL TERRITORIO

11 RAFFORZARE LA COLLABORAZIONE CON IL MONDO DELLA FORMAZIONE E PROMOZIONE DI KNOW-HOW

12 RAFFORZAMENTO COME SOGGETTO PROMOTORE DI TRASFORMAZIONE A FAVORE DI PROSPETTIVE DI SVILUPPO DELLA CITTÀ

SERVIZI PER L'INNOVAZIONE ALLE IMPRESE

13 PROMUOVERE L'INNOVAZIONE FACILITANDO SINERGIE TRA IMPRESE E MONDO DELLA RICERCA A LIVELLO LOCALE E INTERNAZIONALE, OFFRENDO SERVIZI E INFRASTRUTTURE ADEGUATI ALLE ESIGENZE DELLA R&I IN UN'OTTICA DI OPEN INNOVATION

14 TRASFERIMENTO DI INNOVAZIONI E TECNOLOGIE A SUPPORTO DELLA TRANSIZIONE ECOLOGICA

BENESSERE E CURA DELLE PERSONE

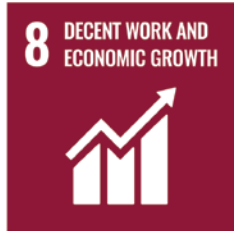
15 GARANTIRE BENESSERE PSICO-FISICO E UN EQUILIBRIO VITA LAVORATIVA-PERSONALE DEI DIPENDENTI

16 GARANTIRE PARITÀ DI GENERE E INCLUSIVITÀ, CRESCITA E VALORIZZAZIONE DELLE COMPETENZE DEI DIPENDENTI

17 MOBILITÀ SOSTENIBILE E SICUREZZA DEI LAVORATORI NEL PARCO



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



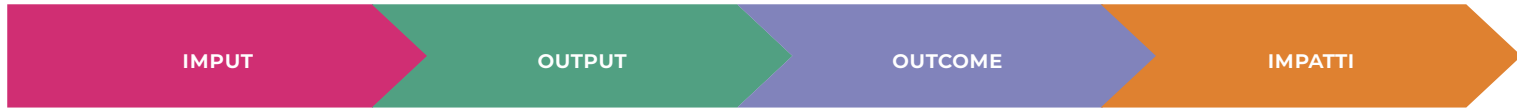




La creazione del valore

Per poter valutare e valorizzare l'**impatto generato** dal Parco sul territorio ed individuare il **processo di creazione del valore** operato da Environment Park si è deciso di utilizzare la **Catena del Valore**, come strumento connesso alla Teoria del Cambiamento (ToC), framework essenziale in ambito di valutazione d'impatto.

La teoria del cambiamento permette di mettere in relazione gli obiettivi strategici di Envipark con le azioni messe in atto per il raggiungimento dei risultati attesi descrivendone **INPUT** (risorse impiegate), **OUTPUT** (servizi prodotti), **OUTCOME** (effetti a medio-lungo termine) e **IMPATTI** (cambiamenti di lungo periodo).





IMPUT	OUTPUT	OUTCOME	IMPATTI
<p>CAPITALE NATURALE</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • RECUPERO DEI RIFIUTI E PRODUZIONE DI IDROGENO DA RIFIUTI • SOSTEGNO MOBILITÀ GREEN • ISOLAMENTO TERMICO • OTTIMIZZAZIONE SISTEMI DI PRODUZIONE ACQUA CALDA SANITARIA 	<p>INFRASTRUTTURE, NEI TRASPORTI E NELLA PA.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • AUMENTO DELLA SOSTENIBILITÀ DI PRODOTTI E PROCESSI • INCREMENTO DELLA CIRCULAR ECONOMY • RIQUALIFICAZIONE TERRITORIALE
<p>CAPITALE UMANO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO DEI LAVORATORI • WELFARE AZIENDALE • TRAINING E LABORATORI DIPENDENTI • TRAINING E LABORATORI AZIENDE ASSOCIATE • COSTRUZIONE DI UNA COMMUNITY 	<ul style="list-style-type: none"> • AUMENTO BENESSERE PERCEPITO DAI LAVORATORI • TUTELA DEI DIRITTI E DELLE PARI OPPORTUNITÀ • SOSTEGNO ALLA GENITORIALITÀ • INCREMENTO DELLA FORMAZIONE CONTINUA 	<ul style="list-style-type: none"> • INCREMENTO DELL'OCCUPAZIONE FEMMINILE E PARI OPPORTUNITÀ • MIGLIORAMENTO DEL TESSUTO SOCIALE • MIGLIORAMENTO CONCILIAZIONE VITA PERSONALE E VITA LAVORATIVA • INCREMENTO INCLUSIONE LAVORATIVA • INCREMENTO POLITICHE DEL LAVORO ORIENTATE ALL'INNOVAZIONE



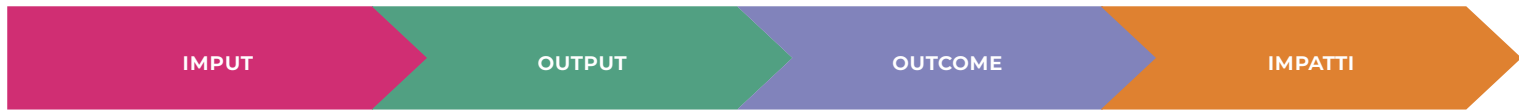
**CAPITALE
PRODUTTIVO**



- LABORATORI LOCATI NEL PARCO
- ENERGIA PRODOTTA
- SALE CONGRESSI DEDICATE AD EVENTI SULLE QUESTIONI DI SOSTENIBILITÀ
- DEMOSITE: SITO DIMOSTRATIVO
- NUMERO BREVETTI
- TECNOLOGIE DI SOSTENIBILITÀ APPLICATA
- OFFERTA DI SERVIZI E STRATEGIE PER LA SOSTENIBILITÀ ALLE IMPRESE INSEDIATE

- CONSERVAZIONE E TUTELA DEL PATRIMONIO IMMOBILIARE
- ADOZIONE DI ENERGIE RINNOVABILI
- ADOZIONE E SPERIMENTAZIONE DI TECNOLOGIE CLEAN TECH
- ADOZIONE DI POLITICHE SOSTENIBILI

- UTILIZZO DEGLI SPAZI E SOSTENIBILITÀ ECONOMICA
- CREAZIONE DI VALORE AGGIUNTO SUL TERRITORIO
- ADOZIONE DI TECNOLOGIE SOSTENIBILI
- ADOZIONE E RIUSO RAZIONALE DELLE RISORSE NATURALI
- CREAZIONE DI NETWORK E RAFFORZAMENTO DELLE PARTNERSHIP
- TRASFERIMENTO E CONDIVISIONE DELLE INNOVAZIONI
- INCREMENTO SINERGIE TRA IMPRESE E MONDO DELLA RICERCA
- GENERAZIONE DI BREVETTI E DIFFUSIONE DI NUOVE TECNOLOGIE



CAPITALE FINANZIARIO



- INVESTIMENTI ORIENTATI ALLA SOSTENIBILITÀ
- INVESTIMENTO ORIENTATI AL MANTENIMENTO DEL PATRIMONIO E ALLA RIQUALIFICAZIONE DEGLI SPAZI
- OLTRE 50 IMPRESE DEL POLO CLEVER DESTINATARIE DI AGEVOLAZIONI REGIONALI PER L'INNOVAZIONE.

CAPITALE ORGANIZZATIVO



- POLITICHE DI TRASPARENZA E CONDOTTA
- GOVERNANCE DI QUALITÀ
- RIUNIONI DEL CDA

- GENERAZIONE DI VALORE SUL TERRITORIO
- MIGLIORAMENTO DELLA SITUAZIONE FINANZIARIA NETTA
- STUDIO INVESTIMENTI FONDI STRUTTURALI PER RICERCA E INNOVAZIONE.

- TRASPARENZA E RIDUZIONE ANTIRICICLAGGIO E CORRUZIONE
- INCIDENZA POSITIVA SU GLI STAKEHOLDERS
- INCIDENZA NELL'AFFIDABILITÀ PERCEPITA

- SOSTENIBILITÀ FINANZIARIA IN RAPPORTO AL VALORE PATRIMONIALE ED ECONOMICO
- DISTRIBUZIONE DEL VALORE TRA I DIVERSI STAKEHOLDERS E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE IMPIEGATE (CONDIVISIONE DI INNOVAZIONI E TECNOLOGIE)

- INCREMENTO DELLA QUALITÀ DEI SERVIZI
- SVILUPPO DELLA CITTÀ E DELLE SOSTENIBILITÀ TERRITORIALE
- MIGLIORAMENTO DELLE CONDIZIONI LAVORATIVE
- ADOZIONE INNOVAZIONE TECNOLOGICA
- RAFFORZAMENTO DELLE PARTNERSHIP

Il profilo aziendale

Chi siamo

Environment Park è il **Parco Tecnologico** che da oltre 25 anni si occupa di innovazione per la **sostenibilità ambientale** nella Città di Torino. Environment Park S.p.A. è la società di gestione del Parco tecnologico ed è partecipata da istituzioni e utilities del territorio.

L'area su cui è stato costruito Environment Park racconta una storia coerente con la sua mission: **da brown a green field**.

Negli anni Novanta la Città di Torino ha lanciato un programma di Trasformazione Urbana nell'area Spina 3. Il primo intervento nell'area fu proprio il progetto di Environment Park: un'area riqualificata con soluzioni molto innovative per l'epoca, ispirate a principi di sostenibilità sia nelle costruzioni che nella gestione energetica.

DENOMINAZIONE	ENVIRONMENT PARK S.P.A.
PARTITA IVA	07154400019
DATA DI COSTITUZIONE	16/09/1996
SEDE LEGALE	GALLERIA SAN FEDERICO, 54 (TO)
SEDE OPERATIVA	VIA LIVORNO, 60 (TO)
SEDE PRINCIPALE DELLE ATTIVITÀ	ITALIA

Missione, Visione e Valori

È grazie alla multidimensionalità delle **competenze e asset** che il Parco riesce a dialogare con interlocutori diversi con cui intraprendere percorsi di sostenibilità innovativi e personalizzati.

La dimensione fisica del **parco tecnologico** e quella intangibile del **centro di competenza** lavorano in sinergia e rendono il Parco un soggetto unico e strategico che negli anni è riuscito a giocare un ruolo importante di catalizzatore di idee e progetti su scala nazionale e internazionale.

VISION

LA **SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE** COME MOTORE DI COMPETITIVITÀ



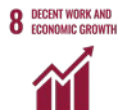
MISSION

ESSERE UN PUNTO DI RIFERIMENTO PER ATTORI PUBBLICI E PRIVATI IMPEGNATI IN PROCESSI DI INNOVAZIONE PER LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

I nostri goal

Il Parco attraverso **la mission, la vision, il piano strategico e le priorità interne** condivise con i dipendenti, aderisce ai valori esplicitati dall'**Agenda 2030** per lo Sviluppo Sostenibile sottoscritta nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU. L'agenda ingloba **17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile** – Sustainable Development Goals, SDGs – in un grande programma d'azione per un totale di 169 target.

Nell'ambito dell'Obiettivo 3 sono stati costruiti spazi gradevoli e accoglienti, in cui sia i lavoratori del Parco che i lavoratori delle aziende presenti nel parco stesso si possono sentire parte di una **comunità viva** e dinamica, beneficiando, quindi, di un clima lavorativo positivo. Inoltre, la gestione delle **risorse umane** è orientata a garantire la salute e il benessere sul luogo di lavoro e ha previsto lo sviluppo di modelli di **welfare innovativo** a sostegno del capitale umano.



Grazie alle politiche di formazione continua e a quelle di **tutela dei diritti e delle pari opportunità** Envipark è in linea con gli Obiettivi 4, 5, 8 e 10.



Gli obiettivi specifici che sottendono la **creazione del Parco** sono coerenti con gli Obiettivi 7, 9, 11 e 12.

Tutto il lavoro di Environment Park S.p.A., sia nell'ambito della gestione del Parco tecnologico, sia nell'offerta dei servizi per l'innovazione è orientato a **promuovere soluzioni volte a mitigare gli effetti del cambiamento climatico** come indicato dall'Obiettivo 13.

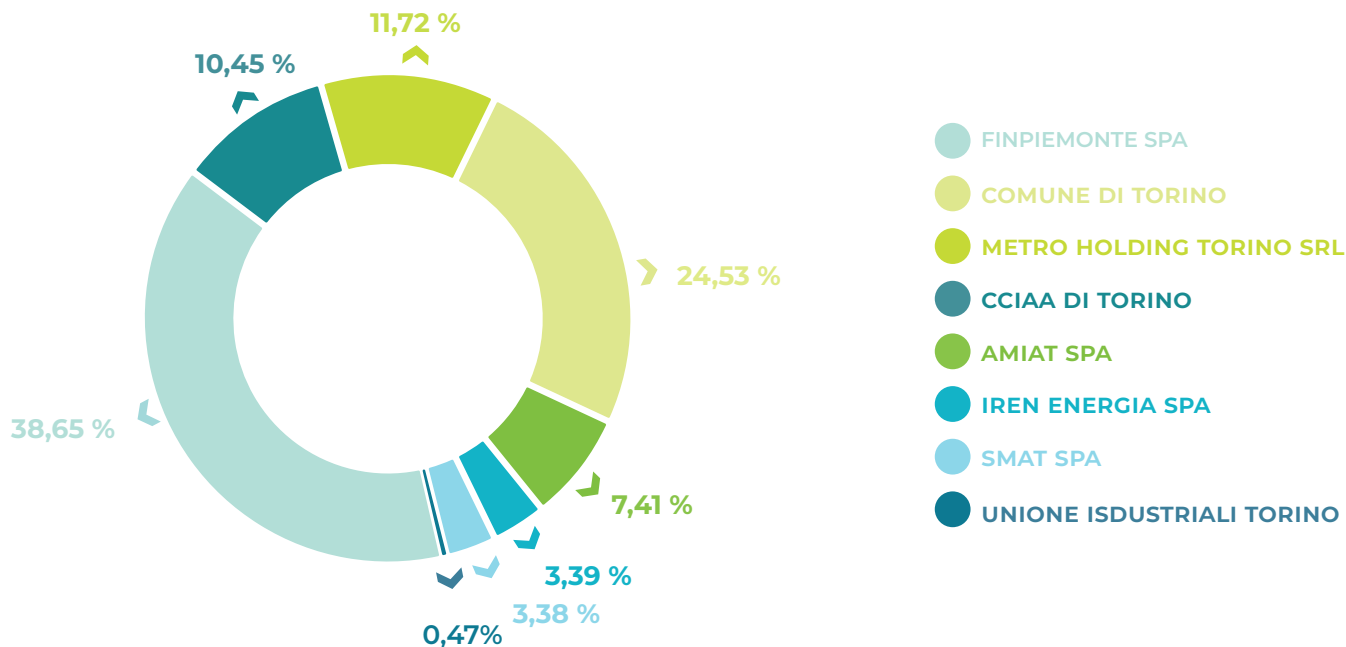
La fitta rete di partnership, siano esse formalizzate all'interno di accordi di collaborazione oppure nell'ambito di progetti finanziati, è orientata ad un unico fine: **lavorare insieme al perseguimento della sostenibilità ambientale** del sistema produttivo e dei territori (Obiettivo 17).

Organizzazione e Governance

Environment Park è una società a partecipazione pubblica, i Soci sono istituzioni e utilities del territorio.

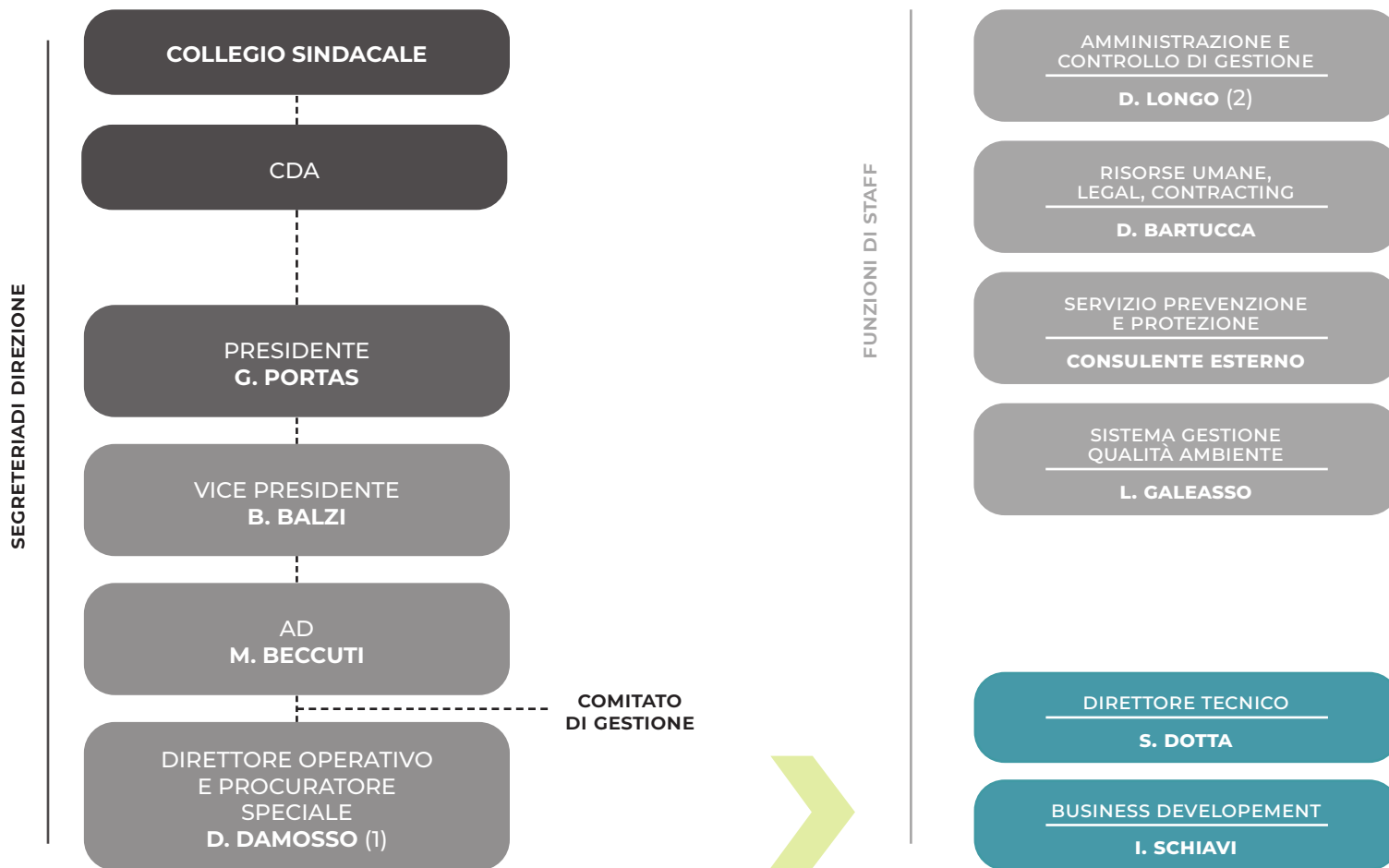
La governance societaria di Environment Park prevede una Assemblea dei

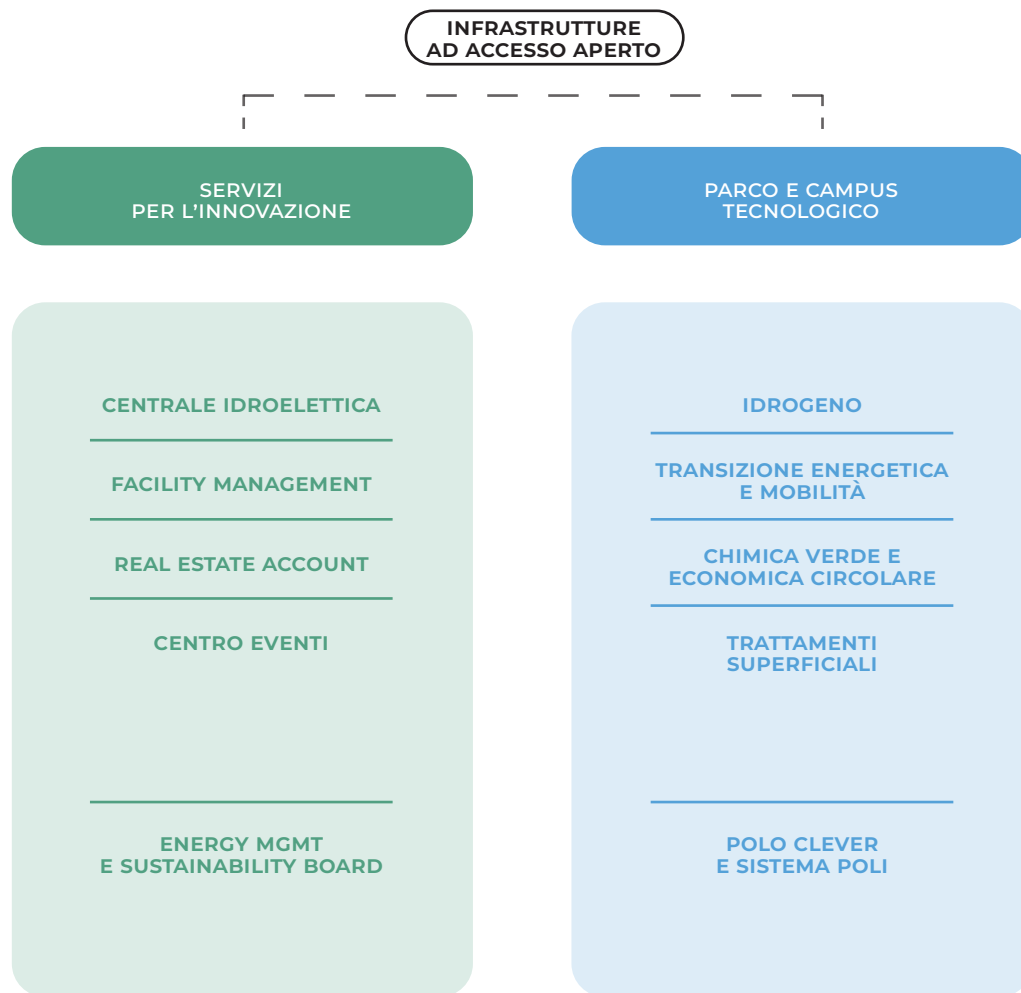
Soci, un **Consiglio di Amministrazione di 5 membri** e un **Collegio dei Sindaci con funzioni di OdV ai sensi del D.lgs. 231/01.**





ORGANIGRAMMA GENERALE





FUNZIONI DIRETTIVE

FUNZIONI DI STAFF

CAMPUS E PARCO TECNOLOGICO
SERVIZI PER L'INNOVAZIONE

- (1) RAPPRESENTANTE DELLA DIREZIONE PER L'AMBIENTE
- (2) MOBILITY MANAGER

Assemblea dei soci

L'Assemblea dei Soci raggruppa i rappresentanti degli 8 Soci dell'Azienda.

N. DI ASSEMBLEE SVOLTE NEL PERIODO DIRENDICONTAZIONE (2021)	1
MODALITÀ	IBRIDA
PARTECIPAZIONE DEI SOCI ALLE ASSEMBLEE	8
TOTALE ISCRITTI	8
TOTALE PRESENTI	8
PARTECIPAZIONE % SUL TOTALE AVENTI DIRITTO DI VOTO	100%
TEMATICHE AFFRONTATE DURANTENLE ASSEMBLEE	APPROVAZIONE BILANCIO DI ESERCIZIO 2023
INDICE DI PARTECIPAZIONE E COINVOLGIMENTO	100%

Consiglio di amministrazione

L'Assemblea del 13/07/2023 ha nominato un Consiglio di Amministrazione composto da 5 membri. Gli Amministratori sono designati dai Soci pubblici (art. 15 dello Statuto). Il Consiglio di Amministrazione vigila sul perseguimento degli obiettivi definiti dal piano industriale e valuta l'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della Società.

L'attuale Consiglio di Amministrazione è in carica fino ad approvazione del bilancio al 31/12/2025.

GIACOMO PORTAS
PRESIDENTE

BENILDE BALZI
VICEPRESIDENTE

MATTEO BECCUTI
AMMINISTRATORE DELEGATO

RITA BINETTI
CONSIGLIERE

STEFANO DOMINESE
CONSIGLIERE

N. DI RIUNIONI DI CDA SVOLTE NEL PERIODO DI RENDICONTAZIONE (2024)

8

PARTECIPAZIONE DEI CONSIGLIERI ALLE RIUNIONI

100%

PARTECIPAZIONE COLLEGIO SINDACALE ALLE RIUNIONI DI CDA

100%

TEMATICHE AFFRONTATE DURANTE LE RIUNIONI

- MONITORAGGIO TRIMESTRALE SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA
- PREDISPOSIZIONE PROGETTO DI BILANCIO DI ESERCIZIO
- CONTRATTI ATTIVI DI IMPORTO SUPERIORE A 200 K€
- AGGIORNAMENTO MODELLO 231
- ADEMPIMENTI RELATIVI ALL'ANTICORRUZIONE
- AGGIORNAMENTI AVANZAMENTO BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ
- INFORMATIVE SULLA GESTIONE DELLA SOCIETÀ

INDICE DI PARTECIPAZIONE E COINVOLGIMENTO

100%

Collegio sindacale

L'Assemblea dei Soci nomina il Collegio Sindacale che si compone di tre membri effettivi e due sindaci supplenti.

Il Collegio Sindacale ha il compito di vigilare sull'attività degli amministratori e controllare che la gestione e l'amministrazione della società si svolgano nel rispetto della legge e dell'atto costitutivo. L'attuale collegio sindacale è in carica fino ad approvazione del bilancio al 31/12/2025.

Organismo di vigilanza (ODV)

Ai sensi del D.lgs. 231/2001, incarico svolto dal Collegio Sindacale, ha il compito di vigilare sul funzionamento, l'aggiornamento e l'osservanza del modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalla Società, con l'obiettivo di trasformarlo in un'occasione di miglioramento continuo per l'azienda.

MARGHERITA SPAINI
PRESIDENTE COLLEGIO
SINDACALE

PAOLO RIZZELLO
SINDACO EFFETTIVO

LUIGI TEALDI
SINDACO EFFETTIVO

**REVISIONE LEGALE
DEI CONTI**
LA REVISIONE LEGALE DEI
CONTI È ATTUALMENTE AFFI-
DATA A EY S.P.A.

NEL CORSO DEL 2024:
- IL COLLEGIO SINDACALE HA SVOLTO N. 7 VERIFICHE
- L'ODV SI È RIUNITO N. 5 VOLTE

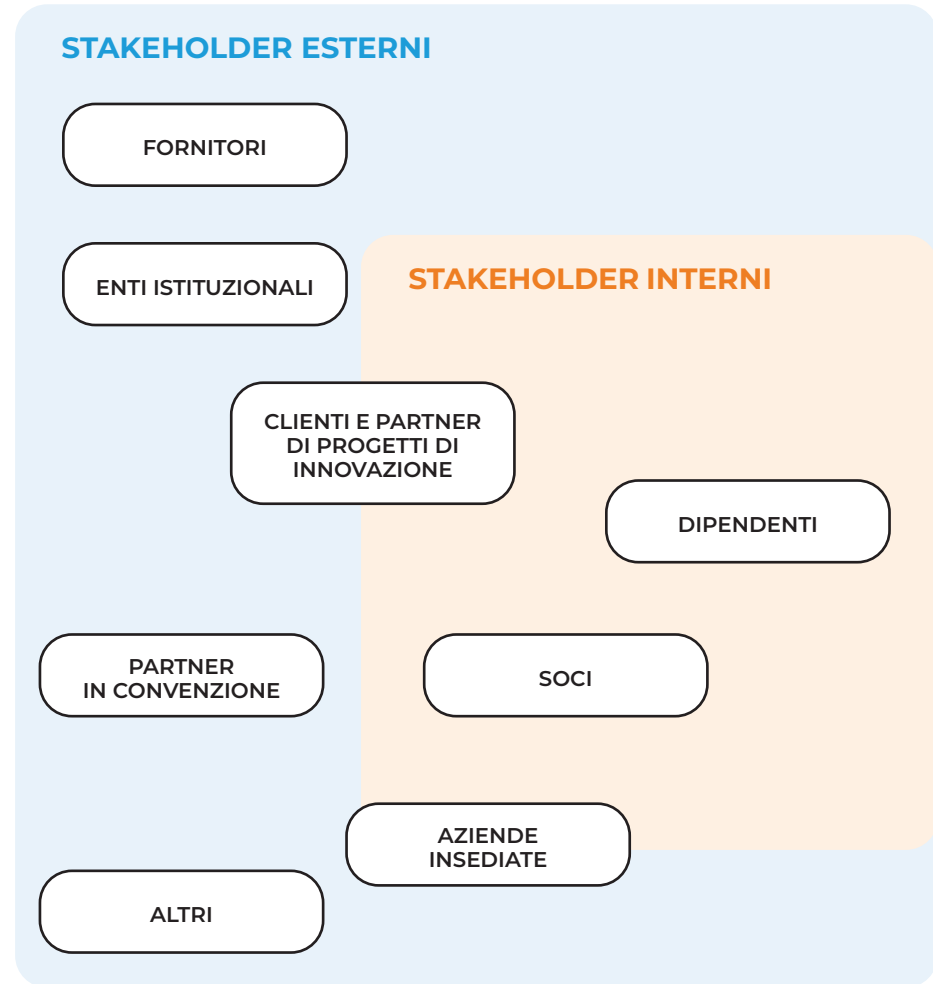
*Per approfondire visitare le sezioni dedicate:
La dimensione economico-patrimoniale, Il nostro team*

Mappa degli Stakeholder

Gli stakeholder di Environment Park si possono rappresentare come **interni ed esterni**.

Gli **stakeholder interni** contribuiscono alle responsabilità interne dell'azienda supportandone il raggiungimento degli obiettivi. Il coinvolgimento degli stakeholder interni aumenta l'efficienza dell'azienda.

Gli **stakeholder esterni** invece sono tutti i soggetti interessati all'azienda sebbene non coinvolti direttamente nelle operazioni o attività interne dell'azienda. Gli stakeholder esterni, facendo parte dell'ambiente in cui l'azienda opera, ricevono un'influenza diretta o indiretta dalla sua azione e possono condizionarne le decisioni e l'operato interno.



Mappa degli Stakeholder

SOCI

Environment Park S.p.A. trova tra i propri investitori principalmente istituzioni pubbliche e utilities. I Soci principali in termini di quote sono **Finpiemonte Spa, Città di Torino, Camera di Commercio di Torino e Città Metropolitana di Torino**, in proporzione inferiore **Amiat Spa, Iren Energia S.p.a., Smat e Unione Industriali di Torino**.

MANAGEMENT E DIPENDENTI

Si comprendono qui il Consiglio di Amministrazione, il Collegio Sindacale nelle sue diverse funzioni e i Dipendenti, un team di persone che **lavorano per il raggiungimento degli scopi comuni dell'azienda**. Caratteristiche della governance sono l'elevata attenzione ai principi di trasparenza, inclusività e ingaggio dei dipendenti della Società, questi ultimi fortemente qualificati per l'elevato grado di professionalità, la propensione all'innovazione e il commitment verso la mission aziendale.

AZIENDE/ ENTI INSEDIATI

Le imprese/enti che hanno deciso di insediarsi nel parco tecnologico e ne condividono lo **spirito orientato all'innovazione e alla sostenibilità**.

Nel 2024 le aziende/enti presenti sono 57, nei settori della ricerca, sviluppo di software, hardware e infrastrutture, servizi di ingegneria, gestione del personale, consulenza alle aziende sia di tipo tecnologico che organizzativo e servizi di certificazione.

CLIENTI E PARTNER DI PROGETTI DI INNOVAZIONE

Possono essere imprese, enti di ricerca o enti istituzionali e sono in primis i destinatari dei servizi di innovazione della Società che, per questa attività, opera sia attraverso la fornitura di servizi di consulenza, sia attraverso la partnership in progetti di ricerca e innovazione. In questa categoria rientrano anche i partner di progetti (europei, nazionali e locali) con cui il Parco coopera per lo sviluppo di iniziative innovative.

FORNITORI

La società ha una particolare attenzione alla **selezione dei propri fornitori** qualificandoli attraverso strumenti operativi diversi, quali l'albo fornitori e il sistema integrato qualità/ambiente qualità ISO 9001 e 14001, nonché i principi e delle regole applicate del D.lgs. 231/2001.

**PARTNER
IN CONVENZIONE**

si comprendono qui le numerose partnership sviluppate dalla società per procedere verso il raggiungimento di scopi e obiettivi condivisi. Sono presenti partnership con **Atenei e Centri di ricerca, Fondazioni ITS, società multiutilities e loro associazioni, il Sistema dei Poli di Innovazione della Regione Piemonte, i cluster tecnologici nazionali (CTNE e SPRING), reti tematiche locali, nazionali ed europee.**

**ENTI
ISTITUZIONALI**

tra gli Enti Istituzionali rientrano **istituzioni e organizzazioni pubbliche** o di interesse pubblico con cui si intrattengono relazioni non ancora formalizzate e che fruiscono dei risultati delle principali attività svolte da Environment Park a seguito di processi di disseminazione.

ALTRI

tra gli altri stakeholder rientrano i cittadini che fruiscono degli spazi riqualificati, associazioni del territorio ecc...



IL PARCO TECNOLOGICO

Il Parco Tecnologico

Infrastrutture di ricerca e servizi per l'innovazione

Il Parco Tecnologico è l'asset fisico principale dell'azienda e contribuisce in modo determinante al perseguimento della mission: infatti, su un'area di 30.000 metri quadrati ospita 57 aziende, varie infrastrutture di ricerca, un Centro Congressi ed alcune aree dimostrative (demosites).

Costruito a partire dalla fine degli anni Novanta, il Parco tecnologico è in continua evoluzione e i suoi spazi sono diventati un vero e proprio campus in cui convivono aziende e centri di ricerca, in **un luogo in cui la sostenibilità si vive**, vicino al centro di Torino e immerso nel verde.

Il nostro campus è anche un luogo dove l'innovazione tecnologica si fa e si vede: offriamo e gestiamo le aree di **laboratorio** – i cosiddetti open labs - in partnership con enti di ricerca e aziende. I temi su cui lavoriamo nei laboratori sono chimica verde ed economia circolare, idrogeno ed ingegneria delle superfici.

Sempre grazie al nostro supporto, all'interno dell'area è possibile testare o installare **dimostratori di materiali e componenti per l'edilizia, dimostratori cleantech** e soluzioni per la gestione innovativa di energia, acqua e rifiuti.

Oltre alle infrastrutture di ricerca, offriamo le nostre competenze in materia di innovazione ambientale fornendo supporto a imprese e pubbliche amministrazioni. Un punto di riferimento per il territorio e un catalizzatore per i progetti locali e internazionali.

30.000

METRI QUADRATI DI AREA

10.000+

METRI QUADRATI DI AREE VERDI
ACCESSIBILI

16.000+

METRI QUADRATI DI COPERTURE
TETTI VERDI

57

AZIENDE INSEDIATE
NEL PARCO

4

SALE CONGRESSI

300

POSTI

Un campus aperto e sostenibile

In netto contrasto con il passato industriale che caratterizzava l'area, il Parco nasce per essere un luogo a basso impatto ambientale, esso stesso un **dimostratore a cielo aperto** che ospita tecnologie pulite e contemporaneamente un'**infrastruttura ad accesso aperto** che offre servizi immobiliari e iniziative a favore del benessere dei suoi ospiti.

Siamo un **campus aperto al territorio**, una comunità che crea sinergie e connessioni, organizzando incontri e offrendo servizi aperti a tutti, quali la ristorazione e il bar, attività per il benessere personale, networking e uso delle aree verdi.

Siamo un **campus sostenibile** con numerose **soluzioni di edilizia sostenibile**: tetti e pareti verdi, recupero delle acque meteoriche, sistemi radianti a soffitto e a pavimento, una centrale idroelettrica, un generatore fotovoltaico, postazioni di ricarica dei veicoli elettrici, fino all'apiario sui tetti verdi.



AREA VERDE



NETWORKING



RISTORAZIONE
E BAR



CENTRO CONGRESSI



POSSIBILITÀ DI ORGANIZZARE E
PARTECIPARE A EVENTI, CORSI DI
FORMAZIONE E ATTIVITÀ PER IL
BENESSERE DELLA PERSONA

*Per approfondire consultare la sezione dedicata:
Il campus.*

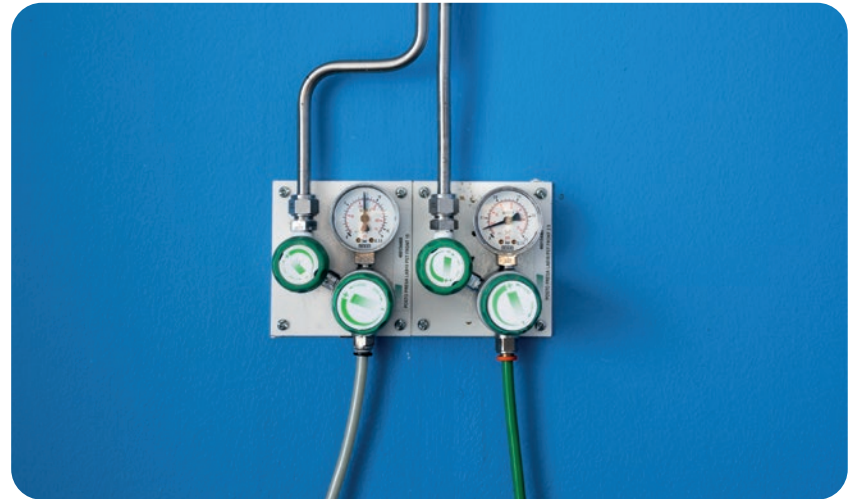
SERVIZI PER L'INNOVAZIONE

Servizi per l'innovazione

Grazie ad oltre **vent'anni di esperienza** e alle infrastrutture presenti nel Parco, abbiamo sviluppato un'ampia gamma di competenze che ci permette di offrire **risposte diversificate in base alle sfide ambientali che ci vengono presentate** da imprese e territori.

Il supporto che possiamo offrire si declina su servizi e competenze diverse. Dalle attività più preparatorie e di **ricerca dei finanziamenti**, alla **misura degli impatti** e la **stesura di standard**, all'utilizzo delle **facilities per test su scala pre-industriale**. Infine, grazie alla disponibilità degli spazi e, con il supporto di partner esterni, possiamo lavorare alla valorizzazione dei risultati attraverso l'organizzazione di eventi dedicati.

Le aree tematiche principali su cui lavoriamo sono: **Energia e mobilità, Chimica verde ed economia circolare, idrogeno, cambiamenti climatici** e soluzioni **clean per i trattamenti superficiali**.



② MISURIAMO LE PERFORMANCE

- ANALISI LCA, CARBON FOOTPRINT
- ANALISI ENERGETICO AMBIENTALI
- REPORTING AMBIENTALE E SUPPORTO ALL'OTTENIMENTO DI CERTIFICAZIONI AMBIENTALI (EPD)
- ASSISTENZA ALLA DEFINIZIONE DI STANDARD E PROTOCOLLI
- SOSTENIBILITÀ DEGLI ACQUISTI DELLA SUPPLY CHAIN

③ TESTIAMO

- LABORATORI SU SCALA PRE-INDUSTRIALE
- DEMOSITE

① SOSTENIAMO LA PROGETTUALITÀ

- SCRITTURA DI PROPOSTE PER BANDI E GARE
- PROJECT MANAGEMENT & GESTIONE DELLA RENDICONTAZIONE
- ASSISTENZA SU ASPETTI FISCALI DELLE ATTIVITÀ DI INNOVAZIONE
- AUDIT, SCOUTING
- CREAZIONE DI PARTENARIATI E CONCEPT DI PROGETTO

④ VALORIZZIAMO I RISULTATI

- COMUNICAZIONE ED EVENTI
- VALORIZZAZIONE DEI RISULTATI DEI PROGETTI



Le aree tematiche dell'innovazione

ENERGIA E MOBILITÀ

Offriamo a imprese e amministrazioni pubbliche soluzioni innovative e servizi di consulenza lavorando su scale diverse, dal prodotto alla città e al territorio per un uso più efficiente dell'energia e per una mobilità sostenibile.

IDROGENO

Dal 2002 promuoviamo iniziative in materia di idrogeno e fuel cells in partnership con gli stakeholders industriali e di ricerca del territorio. Grazie ad un laboratorio dedicato (Advanced Energy Lab), siamo in grado di testare sistemi, sottosistemi e componenti di fuel cell. Parallelamente alle attività del laboratorio, offriamo servizi di technology intelligence tra cui lo scouting di tecnologie, la valutazione di sistemi e componenti, e l'analisi sull'intera catena del valore dell'idrogeno.

ECONOMIA CIRCOLARE E CHIMICA VERDE

Promuoviamo la sostenibilità e l'economia circolare, supportiamo le imprese ed il territorio nella transizione dall'utilizzo delle fonti fossili a quelle rinnovabili. Tramite la realizzazione di studi dedicati e di test su impianti di scala pilota, riusciamo ad identificare potenzialità e processi per la trasformazione di biomasse, rifiuti e sottoprodotti e la produzione di estratti per cosmetica e nutraceutica, biocarburanti e intermedi dell'industria chimica, creando nuove filiere produttive e nuove opportunità di business per l'impresa.

**CAMBIAMENTI
CLIMATICI**

Envipark offre le proprie competenze anche per la transizione ecologica e la lotta ai cambiamenti climatici. Principalmente offriamo strumenti per città e territori resilienti, competenze per l'ottimizzazione di processi su scala pre-industriale finalizzata alla riduzione dei GHG, promuoviamo eventi e progetti divulgativi per comprendere la complessità della crisi climatica.

**TRATTAMENTI
SUPERFICIALI**

Dal tessile all'automotive fino a biomedicale e packaging: offriamo alle aziende soluzioni sostenibili riguardo allo sviluppo di trattamenti superficiali basati sulle tecnologie al plasma e non solo, volti a migliorare le proprietà di diverse tipologie di materiali e finalizzati a rendere la produzione industriale più efficiente sotto il profilo ambientale e più competitiva in termini di mercato.

*Per approfondire consultare la sezione dedicata:
Servizi per l'innovazione*

I temi materiali

GOVERNANCE 51

**IL PARCO
TECNOLOGICO** 63

**INNOVAZIONE
NEI TERRITORI** 95

**SERVIZI
PER L'INNOVAZIONE
ALLE IMPRESE** 115

**BENESSERE
E CURA
DELLA PERSONA** 135

GOVERNANCE

Trasparenza della governance

PERCHÉ È IMPORTANTE?

Adottare alcuni presidi a garanzia della trasparenza e la qualità della governance ci aiuta a mantenere un dialogo aperto con gli stakeholder interni ed esterni e a gestire con affidabilità e serietà i beni materiali e immateriali di cui disponiamo.

WHAT'S NEXT?

Tutti i presidi messi in campo nel 2024 troveranno continuità anche nel 2025 e altre azioni specifiche tra cui:

- Monitoraggio continuo di eventuali aggiornamenti al quadro normativo di riferimento, di verifica dell'introduzione di eventuali nuovi reati presupposto, di valutazione della loro applicazione ed eventuale **aggiornamento del Modello**.
- L'**OdV** continuerà a svolgere le sue attività informative e di monitoraggio secondo un piano già redatto in occasione della stesura della Relazione annuale (Piano delle verifiche per l'anno 2025)
- Specifiche **sessioni formative** per aggiornare il personale sui temi dell'anticorruzione, della trasparenza e dell'organismo di vigilanza
- **Conclusione dell'aggiornamento privacy**

HIGHLIGHTS

**1 Riconoscimento
Premio Impresa Ambiente “Migliore
Gestione per lo Sviluppo Sostenibile”**

2 incontri per promuovere le azioni di sostenibilità aziendali

5 riunioni dell'Organismo di Vigilanza D. Lgs. 231/2001

1 sessione formativa sull'anticorruzione

Avviato il piano di aggiornato del sistema privacy in base al principio di Accountability

+40% fornitori accreditati secondo le ISO 9001/14001 e EMAS

Aggiornamento modello di organizzazione e gestione ai sensi del D.lgs. 231/01

Nel corso del **2024** alcune disposizioni normative hanno introdotto nuovi reati tra quelli rilevanti ai sensi del **D.Lgs. 231/2001**, in particolare sono stati introdotti:

- 3 nuovi illeciti nell'ambito dei reati informatici e dei reati in danno alla PA;
- un nuovo reato di contrabbando; che potenzialmente potrebbero trovare applicazione nell'operatività di Envipark.

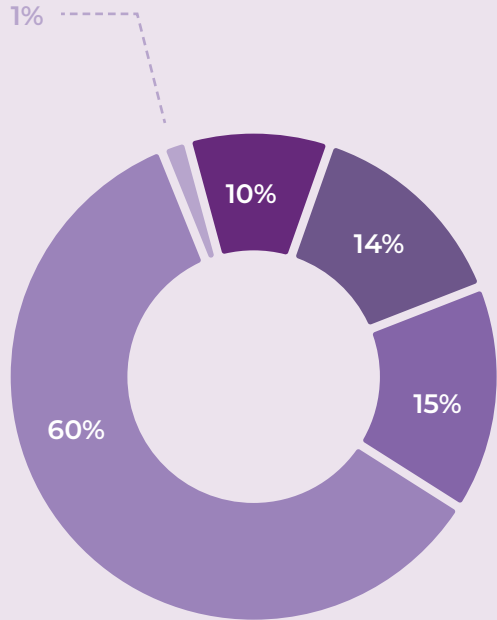
Pur tuttavia, sulla base della valutazione dei rischi condotta tramite la **Matrice di Risk Assessment** nonché a seguito della verifica della validità dei protocolli già in essere, si è ritenuto di non dover procedere con un aggiornamento del Modello e/o dei Protocolli in quanto i processi e le procedure in essi previsti sono già tali da prevenire la commissione dei nuovi reati introdotti.

È stata, invece, aggiornata la Matrice di Risk Assessment che, pertanto, a fine anno conta l'analisi e la valutazione di

143 reati presupposto di cui solo 58 (circa il 40%) aventi attinenza con le attività di Envipark e di questi 14 a rischio alto (circa il 10%).

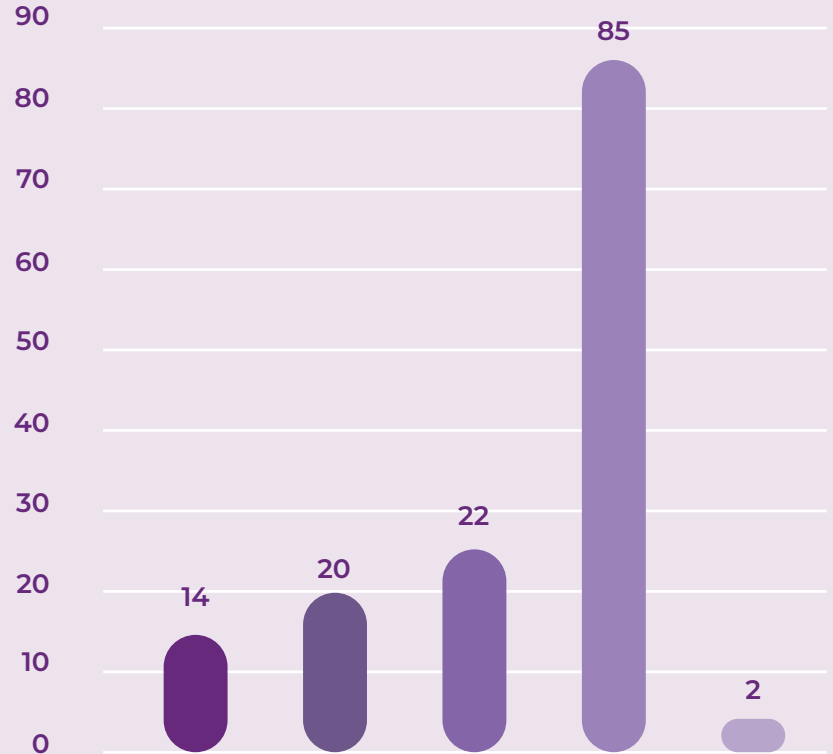


REATI PRESUPPOSTO MATRICE DI RISK ASSESSMENT



[GRI 2-15, 2-16, 2-23, 2-24, 2-25b, 2-27]

TOTALE



[ESRS 1, 2 GOV-2, G1-1, 2 GOV 4, S1-1, S2-1, S3-1, S4-1]

Attività dell'Organismo di Vigilanza (OdV)

L'Organismo di Vigilanza, nel corso del **2024**, al fine di monitorare con continuità l'implementazione ed eventuale aggiornamento del Modello e le aree individuate soggette a rischio di reato ex artt. D.Lgs. 231/2001, ha svolto una serie di incontri e di verifiche.

In particolare l'OdV ha:

- monitorato gli eventuali aggiornamenti al quadro normativo di riferimento, verificando e valutando la necessità o meno di aggiornare il Modello;
- verificato le aree soggette a rischio di reato mediante l'audizione dei responsabili delle funzioni interessate e/o l'analisi delle check list/relazioni appositamente predisposte dagli stessi;
- colloquiato con la società di revisione per il consueto scambio di informativa in merito all'attività svolta e alla verifica del mantenimento degli adeguati assetti;
- relazionato periodicamente al CdA in ordine alla propria attività;
- verificato l'erogazione di una sessione formativa verso tutti i dipendenti (formazione che è stata svolta nel mese di febbraio '24);
- fornito la massima collaborazione al Responsabile Prevenzione della Corruzione e

Trasparenza (RPCT) per la **verifica del Piano anticorruzione RPC**, monitorato la ricezione di eventuali segnalazioni di illeciti sulla casella appositamente creata, segnalazioni@envipark.com , accessibile, oltre che al RPCT, direttamente anche all'OdV, e tramite piattaforma informatica di whistleblowing.

L'OdV ha inoltre introdotto una nuova procedura di gestione dei flussi informativi tra le funzioni aziendali e l'OdV stesso tramite la redazione di un report trimestrale contenente l'indicazione di eventuali criticità e variazioni degli assetti organizzativi relative alla funzione in oggetto.

Nel corso del **2024 l'Organismo di Vigilanza si è riunito 5 volte**, eseguendo le verifiche operative di tutti i processi mappati nel Modello, a valle delle quali non sono state riscontrate criticità o violazioni al Modello.

**ANTICORRUZIONE
E TRASPARENZA**

È il presidio che Environment Park dispone per il contrasto alla corruzione. La società, **pur non rientrando negli ambiti soggettivi di piena applicazione** previsti dalle disposizioni di legge, segue la norma e le direttive dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) relativamente alle società a partecipazione pubblica.

Il responsabile nominato nel ruolo di RPCT è in carica dal 2016; provvede alla pubblicazione delle informazioni previste dalle **norme sulla trasparenza nella sezione Società trasparente**.

Nel corso del **2024** non si sono verificati casi di corruzione, non si sono registrate segnalazioni di whistleblowing e non vi sono state richieste di accesso civico. Tutti i membri dell'organo di governance (12, 100%) sono informati delle procedure anticorruzione dell'organizzazione, attraverso relazione periodica del RCPT. Inoltre, tale Piano anticorruzione redatto dal RCPT è pubblicato sul sito istituzionale della società ed è, pertanto, visibile a tutti così come principi e procedure di prevenzione della corruzione sono integrati in tutti i contratti di fornitori e consulenti.

Insieme all'Organismo di Vigilanza ex 231, si è svolta una **specifico sessione formativa** per aggiornare il personale sui temi dell'anticorruzione e della trasparenza con uno specifico momento formativo a cui ha preso parte il 97% dello staff (37/38), tra personale e consulenti con collaborazione continua.

**PRESIDIO
DELLA PRIVACY**

Nel corso del **2024**, in occasione della scadenza dell'incarico di DPO ma anche in considerazione della continua evoluzione giuridico/amministrativa e tecnico/tecnologica oltre che dell'aumento dei fattori di rischio per la tutela dei dati, Envipark ha avviato un Piano di aggiornamento/miglioramento del **"sistema privacy"** in essere, anche ricorrendo a specifiche soluzioni informatiche per facilitarne la gestione e dimostrare il rispetto del **principio di Accountability**.

È stata pertanto avviata, nel rispetto di quanto previsto nel MOG ai sensi del D.Lgs. 231/01, una procedura/ricerca di mercato sia per l'affidamento dell'incarico di **Data Protection Officer (DPO)** ma anche per l'aggiornamento/miglioramento del "sistema privacy".

La procedura si è conclusa a ottobre 2024 e dal mese di novembre è stato nominato il nuovo DPO ed è stato avviato il **Piano di aggiornamento** che si prevede di concludere nei primi mesi del 2025.

In ogni caso, la Società ha proseguito nell'attività di monitoraggio e, soprattutto, nella messa in atto, ove e se necessario, di procedure, **azioni e informative al fine di tutelare la privacy e la sicurezza dei dati dei propri utenti.**

**SISTEMA
DI GESTIONE
INTEGRATO
QUALITÀ/AMBIENTE**

La corretta gestione dei processi è garantita da un **Sistema integrato delle certificazioni UNI EN ISO 9001** (sistema di gestione della qualità) e **UNI EN ISO 14001** (sistema di gestione dell'ambiente) di cui Environment Park si è dotato a partire dal 2007 certificando l'impegno per il rispetto dell'ambiente e la gestione della qualità.

Tale visione olistica del sistema aziendale valorizza l'intera organizzazione attraverso una migliore visibilità degli obiettivi comuni, l'ottimizzazione delle risorse e l'integrazione delle competenze in un'ottica di miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali e di sviluppo sostenibile.

Nel **2024** è stato effettuato l'Audit di sorveglianza per entrambe le certificazioni conclusosi con esito positivo. Obiettivi e traguardi sono stati aggiornati in funzione dei nuovi obiettivi di sostenibilità in accordo con le nuove strategie aziendali. Tra i prossimi passi, il sistema verrà integrato con nuove misure per la gestione dei rischi e delle opportunità legati ai cambiamenti dell'ambiente e del clima in vista del rinnovo di certificazione previsto per il 2025.

Maggiore pubblicità e trasparenza nelle procedure di acquisto aziendali

Per le procedure di acquisto di beni e servizi l'azienda si è da tempo dotata di specifiche procedure, nell'ambito del MOG e del SGQA, che prevedono criteri chiari e trasparenti di gestione del processo di acquisto, di affidamento di una fornitura/servizio/lavoro, di valutazione e selezione dei fornitori e l'istituzione di un Elenco Fornitori costantemente aggiornato con tutti gli Operatori con i quali è instaurato un rapporto di natura economica.

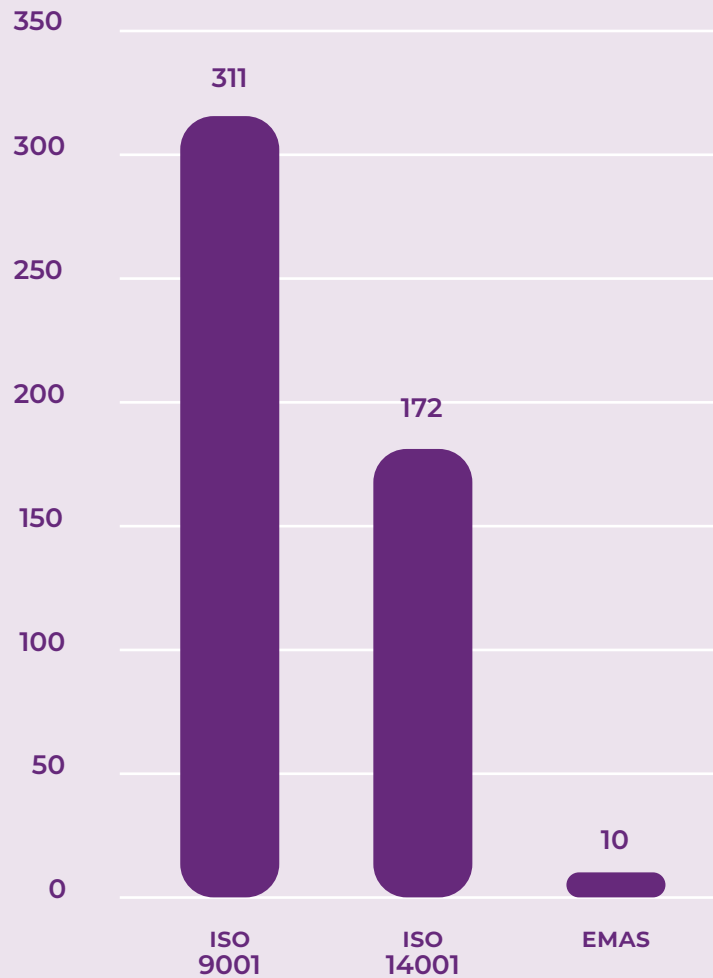
A partire dal 2021, l'esigenza di garantire una maggiore pubblicità, trasparenza e tracciabilità nella selezione degli Operatori Economici, ha determinato la **conversione dell'Elenco Fornitori in un Albo Fornitori online "Net4market"**. Il database raccoglie tutti gli operatori che manifestano interesse a prestare/eseguire un bene in favore dell'azienda e rappresenta un valido strumento per facilitare la consultazione in base alla classe merceologica e per consentire un processo di prequalifica dei requisiti. La nuova piattaforma telematica prevede la registrazione del fornitore, che risulta accreditato quando è in possesso delle abilitazioni e certificazio-

ni necessarie allo svolgimento dell'attività.

La selezione degli Operatori Economici è basata sui principi di **trasparenza, rotazione e parità di trattamento** previsti dal Modello 231, nonché a tutti gli altri principi in esso stabiliti (il Regolamento nella sua interezza e la modulistica relativa sono pubblicati nella Sezione «Società Trasparente»).

Considerato l'elevato numero di beni e servizi necessari a garantire le attività ordinarie/straordinarie di Environment Park in qualità di campus e azienda che offre servizi per l'innovazione nel territorio, la procedura di conversione e digitalizzazione dell'elenco fornitori risulta essere una procedura alquanto onerosa. Al 31.12.2024 i fornitori che si sono registrati sull'Albo sono **763** di cui 211 accreditati e gli altri in stato di "preiscrizione". Ciò corrisponde, rispetto all'anno precedente ad un incremento del 42% per quel che riguarda i fornitori iscritti e del 40%, per quelli accreditati. Di seguito si riporta l'elaborazione dei **dati cui si evince che, tra gli iscritti, 311 fornitori posseggono la certificazione ISO 9001, 172 la ISO 14001 e 10 EMAS:**

**CERTIFICAZIONI DEI FORNITORI
ISCRITTI ALL'ALBO**



Premio impresa ambiente

Nell'aprile **2024** Environment Park riceve il prestigioso premio presso le sale di Palazzo Querini Stampalia di Venezia per la categoria “Migliore Gestione per lo Sviluppo Sostenibile”.

Premio Impresa Ambiente è il più importante riconoscimento italiano del settore, organizzato dalla Camera di Commercio di Venezia Rovigo assieme ad Unioncamere che, nella sua XI edizione coinvolge anche Assocamerestero e Stazione Sperimentale del Vetro.

Environment Park riceve il premio come **Migliore Gestione per lo Sviluppo Sostenibile** per aver lanciato, attraverso il proprio piano industriale, l'ambizioso obiettivo di eliminare completamente le emissioni climalteranti del Parco entro il 2030, diventando così un **modello globale di sostenibilità**. È stata riconosciuta l'importanza degli investimenti in infrastrutture green, in innovazioni tecnologiche e nella promozione di una cultura aziendale improntata alla sostenibilità creando, inoltre, una comunità energetica virtuale coinvolgendo diversi stakeholder, così come le altre azioni di efficientamento energetico, cattura di carbonio e mobilità sostenibile previste dal piano.



Verso un futuro sostenibile

A ottobre **2024** si è tenuto un incontro formativo dedicato al “**bilancio di sostenibilità**” organizzato dal Dipartimento di Management dell’Università di Torino, che ha visto coinvolto tra i relatori anche Environment Park quale esempio di sostenibilità ambientale sul territorio.

La lezione “**VERSO UN FUTURO SOSTENIBILE**” ha permesso di condividere il percorso di rendicontazione di sostenibilità con oltre 150 allievi del Corso di Economia Aziendale, una vera e propria lezione aperta che ha portato il confronto diretto tra imprese e studenti.

Oltre a questo momento di condivisione in ambito universitario, il bilancio di sostenibilità di Environment Park ha trovato spazio il 13 Novembre presso le sale dell’Ordine dei Commercialisti di Torino per una testimonianza del proprio percorso aziendale con esperti del settore.



IL PARCO TECNOLOGICO

Innovazione tecnologica delle infrastrutture
del Parco e dei servizi offerti a supporto
della ricerca

PERCHÉ È IMPORTANTE?

Attraverso un modello di gestione fortemente integrato e complementare con i centri di ricerca (Politecnico di Torino e IIT), siamo riusciti ad adeguare spazi, impianti e infrastrutture ad alcuni dei principali trend tecnologici della transizione ecologica, ottenendo aree di laboratorio customizzate e gestite da personale qualificato in grado di facilitare il lavoro dei ricercatori e velocizzarne gli impatti sul sistema produttivo. È in questo modo che la ricerca prende casa in Envipark e risponde, anche grazie al nostro lavoro, alla sfida della crisi eco-climatica. Le tecnologie ospitate e le sperimentazioni che possono essere fatte nei laboratori sono molto diverse tra loro, ma sono accomunate da un unico fine: aumentare la sostenibilità di prodotti e processi.

WHAT'S NEXT?

- Termineranno gli interventi per la realizzazione dei due nuovi laboratori iENTRANCE e CoSyET
- Crescerà il numero di ricercatori ospitati nelle infrastrutture di ricerca e innovazione del Parco

HIGHLIGHTS

100+ ricercatori e studenti hanno condotto nel 2024 test e sperimentazioni sulle nostre facilities

50+ aziende hanno visitato le nostre facilities per attività di dimostrazione e formazione

2 interventi di ampliamento delle infrastrutture Hysylab e l'area di Safety&Monitoring (SEASTAR)

+1.500 m2 di nuove infrastrutture dedicate ai 2 laboratori iENTRANCE, CoSyET (in collaborazione con Politecnico di Torino e IIT)

Hydrogen System Laboratory

L'Hydrogen System Laboratory (HysyLab) è il laboratorio dedicato alle tecnologie dell'idrogeno che vede la collaborazione di Envipark, Politecnico di Torino e IIT. L'Hysylab opera a supporto del sistema delle imprese e della ricerca sulle tematiche di produzione, stoccaggio e utilizzo dell'idrogeno come vettore di energia e per le diverse applicazioni dei sistemi a celle a combustibile in diversi campi tra cui la mobilità, le applicazioni energetiche e industriali. Nel **2024** il laboratorio ha proseguito le sue attività di ricerca in continuità con gli anni precedenti grazie all'infrastruttura che consta di:

- Area di circa 500 mq dotata di sistemi di sicurezza, sensoristica ad hoc e aspirazione forzata;
- 11 postazioni di lavoro equipaggiate con i seguenti gas: H₂, CH₄, CO₂, CO, O₂, N₂ e aria compressa;
- Bombolaio per lo stoccaggio di infiammabili, miscele ed inerti da cui si diramano le linee gas di distribuzione verso il laboratorio;

Attualmente le postazioni prevedono attività:

- uso di H₂ come carrier dedicate a test di PEM/SOFC single cell, Fuel cell stacks, Elettrolizzatori, Fuel cell power systems;
- uso di H₂ come reagente chimico nella conversione e valorizzazione della CO₂ (CO₂ CIRCLE LAB)
- sviluppo e allestimento di prototipi di sistemi a H₂ per la mobilità
- caratterizzazione di miscele multifase ad alta pressione
- metrologia applicata alla misura dell'umidità in flussi di idrogeno e azoto (progetto MET4HYDROGEN in collaborazione con INRIM - Istituto Nazionale di Ricerca Metrologica)

Green Chemistry

Green Chemistry è il settore che si occupa, nell'ottica della **bioeconomia e dell'economia circolare**, dello studio dei processi di **valorizzazione di biomasse e sottoprodotti agroindustriali** per l'ottenimento di sostanze ad elevato valore aggiunto, impiegabili per la realizzazione di cosmetici, nutraceutici, novel food ma anche biocarburanti e intermedi dell'industria chimica, attraverso la creazione di filiere produttive innovative e di opportunità di business per le imprese. Il laboratorio, attivo da diversi anni, attraverso il nuovo modello di gestione integrata con Politecnico e IIT, ha visto incrementare nel **2021** le proprie dotazioni impiantistiche aggiungendo alle linee di trattamento dei sottoprodotti per l'estrazione di sostanze funzionali, le tecnologie per la separazione e la concentrazione di tali molecole di interesse.

Le facilities ad oggi presenti sono:

- Linea di pretrattamento delle biomasse e dei sottoprodotti con impianto pilota di estrazione mediante steam explosion, impianto pilota di idrolisi chimica ed enzimatica;
- Linea di separazione, purificazione e concentrazione con centrifuga trifasica, impianto pilota di filtrazione a membrane (micro-nano e ultrafiltrazione) osmosi inversa
- Impianti pilota di fermentazione;
- Fotobioreattore per la coltivazione di microalghe

Plasma Nano-Tech Lab

Plasma Nano-Tech Lab è il laboratorio che lavora, nell'ambito del supporto all'innovazione di prodotto e di processo, a diretto contatto con le aziende. L'obiettivo dei nostri studi è migliorare i processi produttivi eliminando per quanto possibile l'uso di solventi, primer e sostanze chimiche per la pulizia e la modifica delle superfici, sostituendole con tecnologie green a basso consumo energetico e solvent/primer free.

Il laboratorio, attivo dal 2003, attraverso la partnership con alcuni provider tecnologici, ha visto incrementare le proprie dotazioni impiantistiche aggiungendo ai dispositivi già in uso anche altri di recente fabbricazione operanti a basse potenze (utili al tratta-

mento di materiali termosensibili), piuttosto che a potenze più elevate rispetto agli standard (utili per il trattamento di metalli e materiali compositi).

- **Linea Pilota dotata di sistema di movimentazione a tre assi interpolati** per il trattamento di superfici piane di diversi materiali mediante uso di gas tecnici (aria, azoto, ecc);
- **Linea Pilota dotata di reattore tubolare** per il trattamento di filati e cavi con sistema di refrigerazione ad acqua;
- **Postazione per lo studio delle specie attive nel plasma** mediante spettroscopia ottica.

Grazie a queste dotazioni si è ulteriormente potenziato il rapporto con il provider tecnologico Plasmatreat con il quale si sono realizzati, sul finire del 2023, dei workshop finalizzati allo scambio di competenze e di esperienze utili a migliorare il portfolio di **soluzioni “ready to use” per le PMI** committenti facenti parte della rete dell’area Plasma Nano-Tech.

Il 2023 ha visto crescere in modo significativo le collaborazioni con il Politecnico di Torino in processi che vanno dalla conversio-

ne della CO₂ alla modifica delle fibre a base carbonio per migliorare le prestazioni del composito finale.

Seastar Competence Centre

“Centro di Competenza SEASTAR – Sustainable Energy Applied Sciences, Technology & Advanced Research”

È un **hub di ricerca multidisciplinare** dedicato a soluzioni che facilitino i processi di transizione energetica verso un futuro low-carbon aumentando la **sicurezza energetica** del Paese. SEASTAR nasce nel 2018 da un accordo tra il Ministero dello Sviluppo Economico e il Politecnico di Torino e a seguito di un successivo accordo, esteso al Center for Sustainable Future Technologies di IIT, aggiunge il tema della **cattura delle emissioni CO₂** e la loro trasformazione in combustibili sintetici sperimentali e altre sostanze utilizzabili dall'industria chimica. Nell'ambito delle diverse attività di SEASTAR, sono proseguite le attività dell'area sperimentale di **“Safety&Monitoring”** (galleria del vento), in cui è stato implementato un nuovo impianto per eseguire le prove in idrogeno puro e CO₂, **“HT/HP Hydrogen Lab”** e **“Rock and Fluids”** funzionali alle ricerche di soluzioni di stoccaggio geologico, in cui si studiano i comportamenti dei gas stoccati e delle rocce dei giacimenti che li contengono.

Fanno parte dell'hub multidisciplinare anche i laboratori **“Green Electrochemistry Lab”** e **“Batteries & Supercaps Lab”** che ospitano le attività dei progetti SuN2rise e CO₂Cap, entrambi vincitori di finanziamenti ERC Starting Grant e gestiti dal Politecnico di Torino. Nello specifico le linee di ricerca prevedono nel primo caso la realizzazione di un dispositivo integrato che combina celle fotovoltaiche ibride a sistemi della conversione dell'aria in ammoniaca, nel secondo lo sviluppo di supercapacitori basati sui liquidi ionici, che sono in grado di recuperare l'energia del processo di cattura della CO₂.

Grazie a finanziamenti regionali a rafforzamento delle infrastrutture di ricerca e innovazione, l'Hysylab ha potuto godere di un ampliamento dei propri spazi laboratoriali realizzando il **nuovo laboratorio MEALAB**, dedicato a prove sperimentali per la **caratterizzazione dei dispositivi di conversione elettrochimica**. Gli interventi, che hanno portato anche a un ampliamento dell'area multiservizi con nuovi uffici e sale riunioni, hanno interessato anche il laboratorio di **“Safety&Monitoring” (galleria del vento)** del SEASTAR gestito dal Politecnico di To-

rino attraverso un **upgrading delle infrastrutture di testing** per studiare i rilasci di idrogeno accidentali.

CO₂ Circle Lab

Due dei laboratori ospitati all'interno di Environment Park, fanno parte di **CO₂ CIRCLE LAB**, un'infrastruttura coordinata e gestita da **IIT in collaborazione con Politecnico di Torino** e che promuove un'articolata varietà di tecnologie per la cattura, l'accumulo e l'utilizzo dell'anidride carbonica di origine antropica (**Carbon Capture Utilization and Storage – CCUS**).

In continuità con l'anno precedente, nel 2023 sono proseguite le attività di ricerca che vedono i seguenti argomenti:

- Processi di conversione della CO₂ per via termocatalitica, elettrochimica e biologica
- Caratterizzazione di membrane per la separazione della CO₂
- Sintesi e validazione di liquidi ionici per la cattura selettiva della CO₂.

CoSyET e iENTRANCE

Due nuovi laboratori occupano le infrastrutture di ricerca e innovazione del Parco: **1500 m² di spazi per CoSyET e iENTRANCE**, i lab gestiti in collaborazione con i nostri partner di ricerca IIT e Politecnico di Torino. Gli interventi di ampliamento, che sono iniziati nel 2024 (termineranno nel 2025) e hanno ricevuto fondi dal PNRR, intendono **potenziare l'offerta dei servizi delle infrastrutture di ricerca e l'attrattività del Parco** verso nuove imprese, agevolando la transizione ecologica e l'impatto sociale.

iENTRANCE@ENL - Infrastructure for Energy Transition and Circular Economy @EuroNanoLab, coordinata dal **Politecnico di Torino**, si propone di diventare l'infrastruttura di ricerca di riferimento a livello italiano per la ricerca su nanomateriali per energia, processi e dispositivi per produzione verde, stoccaggio e distribuzione di energia, caratterizzazione di materiali alla micro e nanoscala, tecnologie per la realizzazione di strumenti e sistemi. L'infrastruttura di ricerca è organizzata in sei nodi geografici, di cui, quello di Torino, si oc-

cuperà di **materiali, processi sostenibili e sistemi per la transizione energetica e l'economia circolare**. Uno degli obiettivi principali è quello di realizzare prototipi e dimostratori tecnologici, che supportano il piano strategico del Politecnico di Torino per la transizione energetica, basato sulla valorizzazione dell'economia circolare, di materiali e di energie rinnovabili. L'infrastruttura integra in maniera strategica le altre iniziative di innovazione, già presenti nelle strutture di Envipark, il CO₂ CIRCLE LAB e SEASTAR.

CoSyET - Components and Systems for Energy Transition è invece l'infrastruttura di innovazione coordinata dall'**IIT** e che vede la partecipazione in partnership pubblico-privata di numerose aziende industriali coinvolte in percorsi di sviluppo di componenti e sistemi nelle diverse filiere della transizione energetica. In Envipark l'infrastruttura posizionerà diversi laboratori che si riferiranno prevalentemente ad attività innovative nel comparto dei materiali e della sperimentazione di sistemi per la **produzione e stoccaggio di energia da fonti rinnovabili**.

IL PARCO TECNOLOGICO

**Impegnarsi per un parco sempre più aperto
a ospitare e testare tecnologie a favore
della transizione ecologica**

PERCHÉ È IMPORTANTE?

Il parco è un dimostratore a cielo aperto, dove sperimentare concretamente soluzioni innovative e formare profili professionali in linea con la transizione ecologica. Un'infrastruttura costruita di 30.000 mq con impianti di energia rinnovabile, proprietà delle reti di distribuzione energetica e delle infrastrutture, che uniti alla presenza di esperti di settore, fanno di Envipark un luogo unico ideale per testare in condizioni reali soluzioni energetiche e cleantech innovative. Il Parco ospita inoltre studenti che necessitano di affiancare alle lezioni in aula sessioni pratiche per mettere in pratica negli spazi del Parco le proprie competenze.

WHAT'S NEXT?

- Il sistema di gestione avanzata dei flussi energetici del Parco verrà ulteriormente implementato;
- Verranno conclusi gli interventi di ampliamento infrastrutturale dei laboratori del Parco;
- Continuano i progetti di formazione negli spazi di Envipark nell'ambito dell'energia e dell'efficienza energetica, che prevedono momenti di laboratori all'interno del demo-site Envipark.

HIGHLIGHTS

1 infrastruttura digitale per la raccolta e lo studio di flussi energetici reali

+187.000 euro di investimenti per implementazione impianti ed infrastrutture di ricerca ad accesso aperto

+50 h di laboratori studenti presso i nostri demosite

Soluzioni intelligenti per la gestione dei consumi energetici nel Parco e la transizione energetica

Nel 2024 il Parco ha avviato **un'infrastruttura digitale per la raccolta sistematica di dati energetici e ambientali**, non solo relativi ai consumi ma anche agli effettivi usi energetici, abilitando così una modellazione realistica dei flussi energetici.

Questo approccio consente interventi mirati di ottimizzazione e getta le basi per un **sistema di gestione avanzata dell'energia**. Il Parco si configura come un demosite sperimentale aperto a imprese e stakeholder del settore energetico, un vero e proprio living lab per testare e calibrare soluzioni digitali, algoritmi e tecnologie finalizzate alla gestione di sistemi energetici complessi (come comunità energetiche, soluzioni V2X, sistemi di accumulo).

L'obiettivo è duplice: **migliorare le performance energetiche del Parco** e consolidarne il ruolo come infrastruttura di ricerca a supporto dello **sviluppo e della validazione di soluzioni per la transizione energetica in contesti reali**.

Laboratori con gli studenti dell'ITS per formare i tecnici della transizione energetica

Oltre 50 ore di lezioni pratiche sono state svolte presso la nostra struttura, grazie alle sue caratteristiche di demosite. Una collaborazione continua che prosegue da anni con l'ITS – Istituto Tecnico Superiore, ha infatti permesso l'erogazione di laboratori dedicati all'efficienza energetica e alla gestione dell'energia con focus sugli **edifici, l'installazione e gestione di impianti fotovoltaici e solare termico, l'utilizzo di droni** per ispezioni e fotogrammetrie. A partecipare ai laboratori sono stati 25 studenti del corso di Home Manager (a.s. 2023-2024) dell'**ITS Green Tech Academy Piemonte**, che hanno integrato il proprio percorso di formazione con corsi sperimentali e innovativi sul tema dei **Big Data e dell'efficienza energetica**. Il corso formativo è stato sviluppato nell'ambito del progetto europeo **MHL – Multilevel Hybrid Learning**, finanziato dal programma Erasmus +, finalizzato a formare alcuni profili professionali in linea con la profonda e rapida trasformazione del mercato del lavoro.



FIGURE: LABORATORIO TENUTA ALL'ARIA CON DETTAGLIO DEL SERRAMENTO (A SINISTRA) E SIMULAZIONE BLOWER DOOR TEST CON MONTAGGIO DELLO STRUMENTO (A DESTRA)

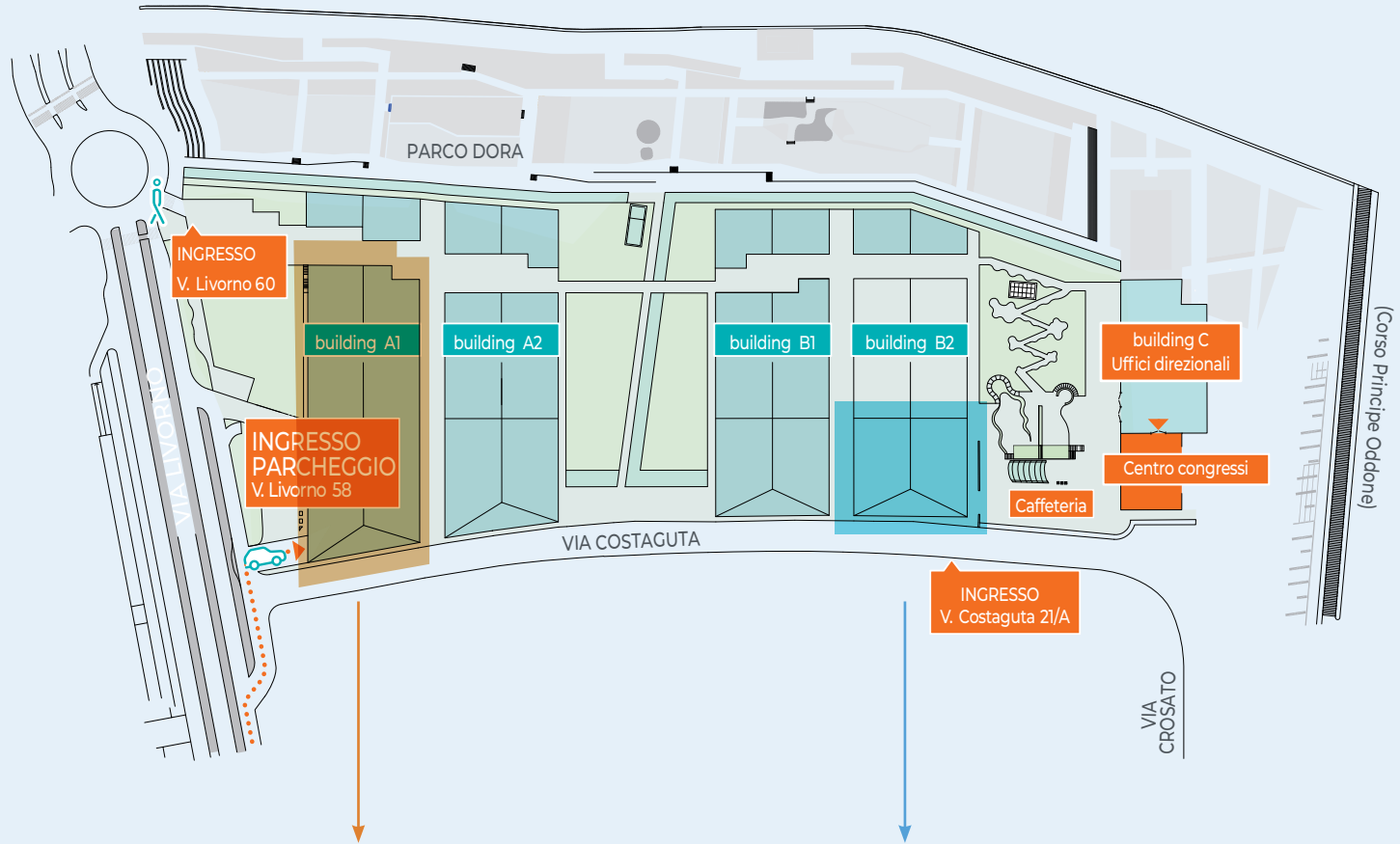
FIGURA: LABORATORIO INSTALLAZIONE IMPIANTO FOTOVOLTAICO SUI TETTI VERDI DI ENVIPARK



Nuovi laboratori in Envipark: interventi di ampliamento delle infrastrutture di R&I

Sono iniziati nel **2024 i lavori di ampliamento di alcune aree delle infrastrutture di ricerca del Parco**, finanziati in parte da fondi PNRR e da fondi regionali. Circa **187.000 euro gli investimenti** per l'avanzamento degli interventi, che interessano l'ampliamento dello spazio dei laboratori, gestiti dai partner di ricerca Politecnico di Torino e IIT: nuovi impianti per il laboratorio di Safety&Monitoring (galleria del vento) all'interno del laboratorio SEASTAR e la realizzazione del MEALAB, il laboratorio dedicato allo studio di rilasci di idrogeno accidentali. Oltre a questi ampliamenti, **1.500 m² di nuovi spazi** sono stati destinati ai laboratori iENTRANCE e CoSyet, sempre gestiti dai partner di ricerca di Envipark sopra menzionati (approfondimenti sui lab al Tema "Innovazione tecnologica delle infrastrutture del Parco e dei servizi offerti a supporto della ricerca"). Tutti i lavori sono stati eseguiti nel rispetto del **DNSH "Do No Significant Harm"**, il principio per cui gli interventi finanziati dal PNRR non devono arrecare danno significativo all'ambiente al fine di coniugare crescita economica e tutela ambientale.

Gli interventi, che termineranno nel **2025**, consentiranno ad Environment Park di potenziare il proprio posizionamento all'interno dell'**ecosistema dell'innovazione locale**, rafforzando l'offerta di multiservizi infrastrutturale verso imprese ed enti che lavorano sulla ricerca e l'innovazione.



LABORATORI A1

LABORATORI B2





IL PARCO TECNOLOGICO

Decarbonizzazione e gestione
razionale delle risorse

PERCHÉ È IMPORTANTE?

Lavorare sulla sostenibilità ambientale di prodotti, processi e territori, significa in primo luogo **viverla e praticarla nei nostri spazi**. Il Parco è stato concepito come modello virtuoso a cui ispirarsi nella scelta di tecnologie e soluzioni innovative. Per questi motivi vogliamo **continuare a mitigare e ridurre i nostri impatti** al fine di fare la nostra parte nella grande sfida della transizione ecologica.

WHAT'S NEXT?

- Incremento dell'autoconsumo dell'energia rinnovabile prodotta in loco e interventi migliorativi alla centralina idroelettrica
- Individuazione **misure di off-setting** per ridurre il proprio impatto ambientale
- Implementazione **strategia aziendale verso la neutralità climatica** del Parco a medio termine (2030)

HIGHLIGHTS

100% Energia Rinnovabile

870 tCO₂ emissioni associate ai consumi energetici del Parco

Carbon Footprint relativa alla mobilità dei dipendenti di Envipark (Scope 3)

Implementazione di servizi per la **mobilità sostenibile** per i lavoratori del Parco

Governance della sostenibilità: la task-force a presidio della sostenibilità del campus

Il **Sustainability Board**, il gruppo di lavoro interno volto a presidiare i temi ambientali del Parco, è operativo dal 2022. La task force monitora e avanza **azioni migliorative direttamente legate alla sostenibilità del Parco**, ottimizzando i consumi e riducendo le emissioni associate alle attività della struttura attraverso soluzioni innovative. Il gruppo è composto da 6 membri che presidiano le seguenti aree:

- Tavolo Energia;
- Tavolo Qualità e Ambiente;
- Tavolo Servizi Immobiliari e Infrastrutture;
- Tavolo Governance.

In continuità con quanto svolto in precedenza, la task force presidia e implementa le seguenti iniziative:

- Monitoraggio e implementazione interventi di **efficientamento energetico**;
- Implementazione degli interventi di **mobilità sostenibile** per l'azienda;
- Sviluppo di metriche per la **riduzione dell'impronta di carbonio** del Parco e rela-

tive misure di **off-setting**;

- Attività di **comunicazione e sensibilizzazione** sui temi della sostenibilità.

Nel corso del **2024**, il Sustainability Board ha portato avanti iniziative legate alla mobilità sostenibile, alla comunicazione e sensibilizzazione su tematiche ambientali, facendosi anche promotore dell'iniziativa **FIT FOR 2030 by Bike** come meglio di seguito descritto. In parallelo, il gruppo di lavoro si è impegnato nello sviluppo di metriche per l'analisi dell'**impronta di carbonio del Parco**, comprensiva di tutte le emissioni dirette e indirette rilevanti (Scope 1, 2 e 3) delle infrastrutture del campus e di Environment Park con l'obiettivo di individuare azioni mirate al **raggiungimento della neutralità climatica** in coerenza con il Piano Industriale aziendale. Il team di lavoro si incontra tendenzialmente con frequenza mensile per coordinare i vari presidi nel breve termine, per dare vita a nuove iniziative e per raccogliere nuove idee ed esigenze sul tema della sostenibilità nel lungo termine. In funzione delle attività monitorate, il lavoro del **Sustainability Board** è svolto in costante coordinamento con gli stakeholders, attraverso incontri di aggiornamento e strumenti di indagine. Oltre a una corretta applicazione

del principio di due diligence, questo approccio consente al Sustainability Board di ottimizzare il proprio lavoro e di avviare iniziative che rispondano alle esigenze di tutte le figure che beneficiano del Parco.

INDICATORI AMBIENTALI*

Rifiuti 77.234 kg Come già accaduto in passato, il contributo più significativo è riconducibile ai rifiuti da costruzione e demolizione derivanti da interventi di manutenzione e riqualificazione energetica delle infrastrutture del Parco.

Acqua 41.157 m3 Si registra un aumento dei consumi idrici per il 2024, dovuti a un aumento del numero delle commesse in alcuni laboratori e all'usura di alcuni componenti del sistema di irrigazione e della centralina idroelettrica, attualmente sostituiti.

Energia Elettrica

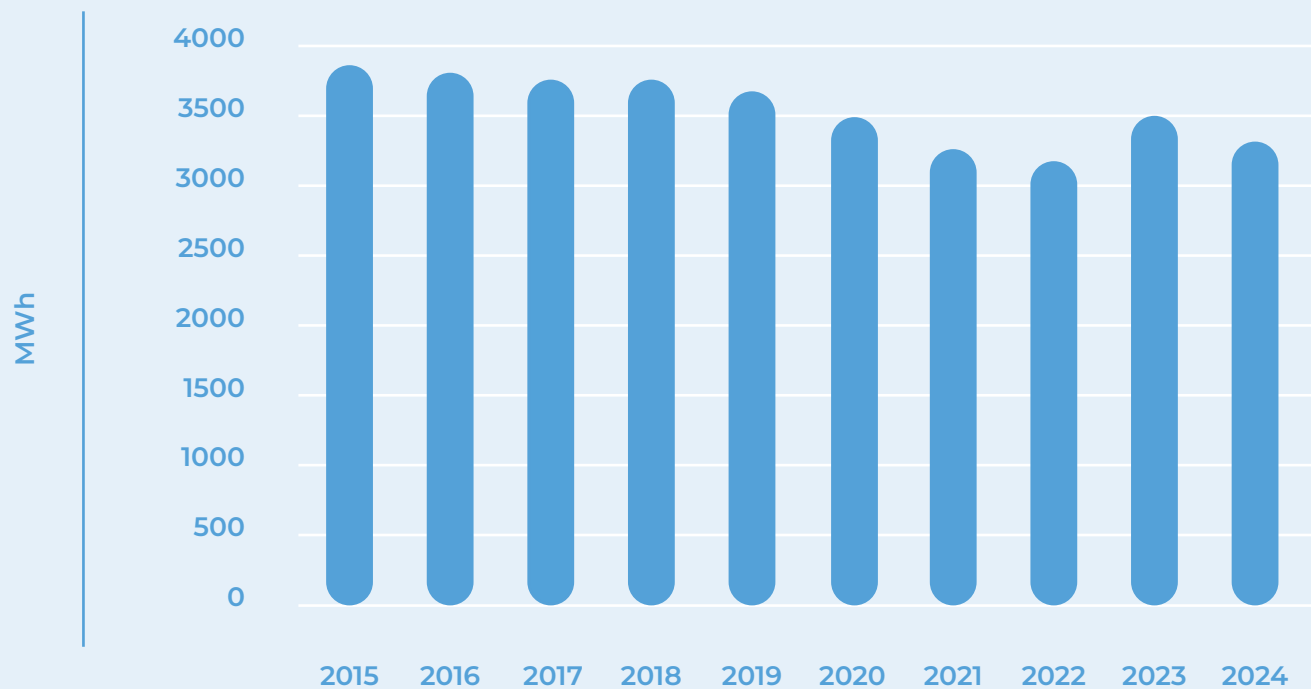
Nel corso del **2024**, il fabbisogno di energia elettrica del Parco è stato di 3.327 MWh, in lieve diminuzione rispetto all'anno precedente, ma sostanzialmente allineato ai consumi degli ultimi anni. L'andamento conferma i benefici degli interventi di efficientamento intrapresi a partire dal 2019,

in particolare riguardo alla riqualificazione dell'impianto di illuminazione dell'autorimessa, delle aree esterne e delle parti comuni e la riduzione dei consumi elettrici per la climatizzazione estiva grazie alla tenda solare installata presso il centro servizi.

Anche per il 2024 è stato confermato l'acquisto dell'energia elettrica da fornitore in possesso di certificazione che attesta l'origine **100% rinnovabile** delle fonti utilizzate (certificato di Garanzia d'Origine). Per il 2025 è attesa una riduzione dei prelievi di energia elettrica dalla rete, in virtù dell'utilizzo per autoconsumo diretto dell'energia prodotta dalla centralina idroelettrica.

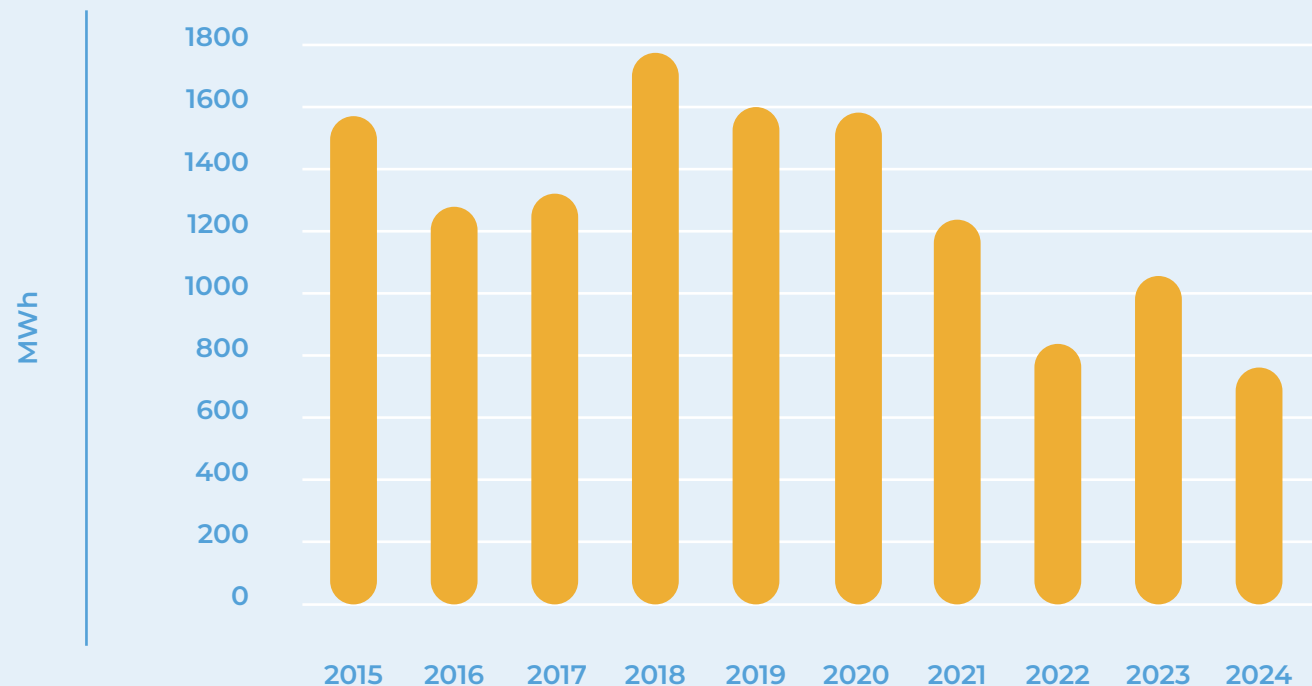
* Gli indicatori esplicitati sono relativi a tutta l'area del Parco fatta eccezione per il dato relativo ai rifiuti che si riferisce alla sola Environment Park S.p.A. Inoltre, lo storico dei dati rappresentati nei tre grafici che seguono non considera il 2020 in quanto non significativo a causa del basso utilizzo delle infrastrutture durante il periodo pandemico.

CONSUMI ANNUALI ENERGIA ELETTRICA



PRODUZIONE ANNUALE ENERGIA ELETTRICA DA FER

**FORNITURA ENERGIA ELETTRICA
100% RINNOVABILE**



Energia termica

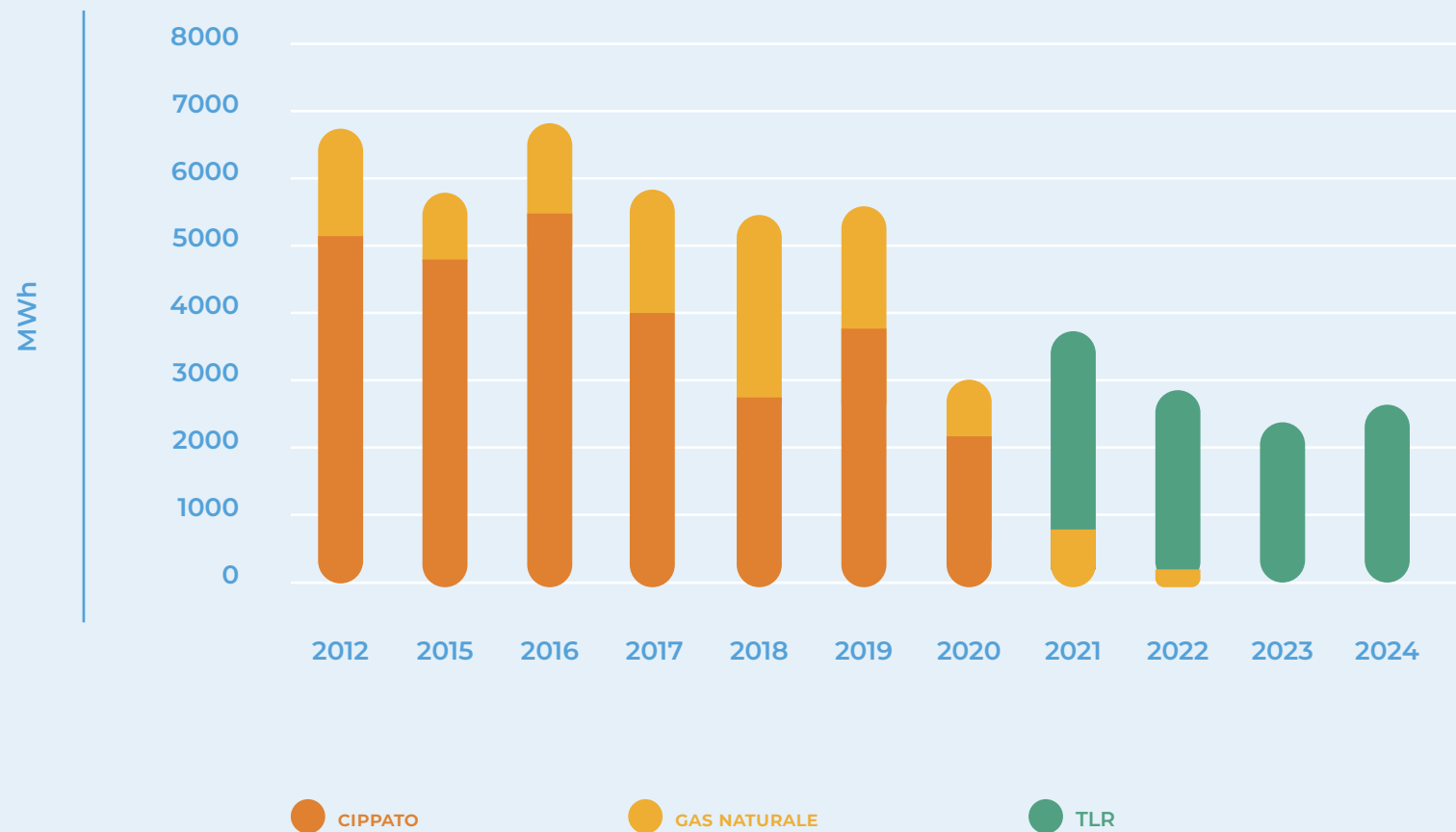
Il fabbisogno di energia termica nel 2024 è stato di **2.628 MWh**, in leggero aumento rispetto al 2023 (2.353 MWh). L'analisi dei gradi giorno ha confermato che l'aumento è sostanzialmente attribuibile alla maggiore rigidità dell'inverno rispetto all'annualità precedente. Dal 2021 l'approvvigionamento di energia termica del Parco è garantito dall'allacciamento al **teleriscaldamento**, che ha permesso una significativa riduzione dei consumi. La produzione autonoma di acqua calda sanitaria tramite pompe elettriche, così come la revisione e razionalizzazione degli orari di funzionamento degli impianti termici di condizionamento, hanno inoltre permesso di azzerare il consumo di energia termica durante il periodo estivo.

Efficienza e risparmio energetico

Nel 2024 sono iniziati gli **interventi per il ribaltamento in autoconsumo** della centrale idroelettrica. Tali interventi si inseriscono all'interno di azioni migliorative del Parco che mirano ad aumentarne la **sicurezza energetica e a massimizzare la valorizzazione economica dell'energia prodotta** dalla centrale idroelettrica.

L'intervento consiste nel modificare la configurazione della centralina, collegandola direttamente alla rete di Envipark e consentendo di autoconsumare direttamente l'energia prodotta. Questa azione, congiuntamente **all'installazione di pannelli fotovoltaici** in diversi punti del Parco, contribuirà ad incrementare l'autoconsumo di energia del Parco, **riducendo il fabbisogno di energia dalla rete elettrica e i costi ad essa correlati** e garantendo una maggiore indipendenza energetica del Parco. Tra le prossime azioni del Piano Industriale, si prevede altresì un **revamping della centralina idroelettrica**. Un importante intervento manutentivo di tipo civile-idraulico che, aumentando sensibilmente le ore di produzione, permetterà di ripristinare i valori di efficienza dell'impianto soggetto a usura dai diversi anni di funzionamento continuo.

CONSUMI ANNUALI ENERGIA TERMICA



Mobilità sostenibile

Envipark continua a investire su attività e iniziative legate alla **mobilità sostenibile**: un nuovo questionario ha indagato la mobilità dei dipendenti per recarsi al lavoro, ottenendo un aggiornamento delle informazioni che verranno veicolate nel secondo **Piano Spostamenti Casa-Lavoro** previsto per il 2025 e volto a fornire incentivi e misure di mobilità alternative rispetto all'uso dell'automobile privata nel tratto casa-lavoro. I dati spostamento casa-lavoro e trasferte dipendenti hanno consentito di elaborare, per il secondo anno di fila, il calcolo delle **emissioni indirette di CO₂ generate dai dipendenti** durante lo svolgimento della propria attività lavorativa.

Nel **2024** sono state organizzate alcune iniziative sulla mobilità dolce, quali:

- Attivazione del servizio di **Ciclo officina** per le aziende partecipanti al progetto Welfare. Sono stati organizzati 6 appuntamenti che hanno totalizzato 44 interventi di manutenzione;
- Si è messo a disposizione del personale del Parco un totem dotato di strumenti **per la manutenzione delle biciclette** (collocato nella zona dell'arco fotovoltaico di fronte al Centro Servizi);
- Envipark ha messo a disposizione dei suoi dipendenti **2 biciclette** per fare piccole commissioni e spostarsi in città durante l'orario lavorativo;
- **Docce e servizi** sono a disposizione di coloro che si recano a lavoro pedalando
- Adesione al **Bike-To-Work**, l'iniziativa che invita i dipendenti a recarsi sul luogo di lavoro con la bicicletta e che ha dato vita agli appuntamenti mensili con medesimo format denominati "Green Monday";
- Pedaliamo con **Fit for 2030 by Bike**: il progetto di sensibilizzazione sul cambiamento climatico attraverso un viaggio in bicicletta che crea una rete tra realtà territoriali distribuite tra Torino e Capo Nord si è realizzato nell'estate 2024, coinvolgendo tre dipendenti del Parco appartenenti a tre diverse imprese protagoniste (approfondire al capitolo successivo).

Carbon Footprint e prospettive di decarbonizzazione

In continuità con quanto svolto negli anni precedenti, anche per il 2024 Environment Park ha misurato il proprio impatto ambientale in termini di **emissioni di gas serra** (GHG) generate dalle sue attività, facendo riferimento alla GHG Protocol Guidance e alla UNI EN ISO 14064-1.

Le **emissioni generate dai consumi energetici** ricomprendono le cosiddette emissioni **Scope 1**, ovvero quelle generate direttamente dall'azienda, e **Scope 2** che include le emissioni create indirettamente attraverso l'acquisto di energia. Nel calcolo della carbon footprint di Envipark, queste emissioni si riferiscono ai **consumi dell'intera area del Parco** e, per il 2024, ammontano a un totale di **870 tCO₂e***.

Proseguendo l'analisi iniziata nel 2023, anche nel 2024 sono state calcolate le **emissioni di Scope 3**, le emissioni indirette che si verificano lungo la catena del valore di un'azienda. Nel caso di Environment Park sono state calcolate le emissioni relative a tutte quelle attività su cui l'azienda possiede una **capacità operativa di controllo** in

termini di intervento e monitoraggio, limitando quindi l'analisi alle sole attività associate all'azienda (e non al Parco nel suo complesso). Secondo questa selezione, sono state analizzate le categorie dei **rifiuti** e della **mobilità dei dipendenti** (intesa sia come trasferte sia come spostamenti casa-lavoro) che rappresentano l'80% delle emissioni indirette totali: Rifiuti: 0,94 tCO₂e, Trasferte: 15,5 tCO₂e, Pendolarismo: 14,33 tCO₂e**. Complessivamente, le emissioni dirette e indirette di Environment Park ammontano dunque a **901 tCO₂e**.

Perseguendo l'obiettivo di neutralità climatica, nei prossimi anni Environment Park svilupperà un piano di interventi di decarbonizzazione esteso anche alla catena di valore e **misure di compensazione** per azzerare le emissioni GHG al 2030.

*I fattori di emissione (FE) utilizzati per il calcolo della Carbon Footprint Scope 1 e 2 riferiscono, per l'energia termica fornita ai punti di consegna della rete di teleriscaldamento metropolitana di Torino, ai dati rilasciati dal fornitore rispetto all'anno di riferimento 2024 e alla sola CO₂ generata; per l'energia elettrica da rete ai dati aggiornati al 2024 elaborati da ISPRA, dove il FE include i gas CO₂, CH₄ e N₂O.

**I fattori di emissione sono stati elaborati da ISPRA, dal DEFRA e da Ecoinvent e sono stati calcolati prendendo in considerazione il GHG Protocol Calculation Guidance. Per l'analisi sono stati impiegati anche i dati relativi alla mobilità provenienti dal Piano di Spostamento Casa-Lavoro e dalle note spese per le trasferte oltre ai dati contenuti nel MUD, per quanto riguarda i rifiuti.

870
tCO₂eq



SCOPE 1 E 2

**EMISSIONI GHG RELATIVE
AI CONSUMI ENERGETICI
DELL'INTERA INFRASTRUTTURA
DEL PARCO**

31
tCO₂eq



SCOPE 3

**EMISSIONI GHG INDIRETTE
RELATIVE ALLE ATTIVITÀ DI
ENVIRONMENT PARK SPA***

*Rifiuti
Trasferte
Pendolarismo

IL PARCO TECNOLOGICO

Costruire una community con al centro
la condivisione di spazi, idee e servizi

PERCHÉ È IMPORTANTE?

La nostra convinzione è che la vocazione a sito dimostrativo per le tecnologie ambientali non sia da intendersi solo nella sua accezione tecnologica ma anche nella capacità di essere il luogo dove si esplora un modello di community, uno spazio di contaminazione di conoscenza ed energia. Pensiamo che l'innovazione nasca ancora dall'incontro fisico delle persone. Per questo lavoriamo con decisione affinché i nostri spazi siano gradevoli e accoglienti e le persone si sentano parte di una comunità viva e dinamica.

WHAT'S NEXT?

- Ricerca di nuove opportunità di finanziamento per supportare la continuità dei servizi welfare degli anni precedenti;
- Adesione ad altre attività locali per la promozione delle facilities del Parco al pubblico;
- Implementazione attività di comunicazione e sensibilizzazione sul cambiamento climatico e la sostenibilità ambientale.

HIGHLIGHTS

+600 cittadini e studenti hanno visitato le facilities e i laboratori del Parco

+6 iniziative di sensibilizzazione tema sostenibilità aperte al pubblico

13 servizi di welfare aziendale fruibili dai dipendenti del Parco

+500 prestazioni prenotate dai lavoratori di Envipark

Progetto Communi-care 2.0: un welfare sempre più sostenibile

Nel 2024 è proseguito il programma di welfare per i dipendenti del Parco, grazie al **progetto Communi-care 2.0: un welfare sempre più sostenibile**. Communi-care 2.0 è il secondo ciclo del progetto iniziato nel 2020 nell'ambito di un bando finanziato dalla Regione Piemonte e coordinato da Environment Park SpA in partenariato con altre 4 aziende insediate nel Parco, la cui idea progettuale era quella di implementare un'esperienza virtuosa di **welfare territoriale** che non solo consentisse di conciliare i tempi di vita e di lavoro e di favorire il benessere dei lavoratori, ma anche di creare una condizione di "benessere" per la comunità locale.

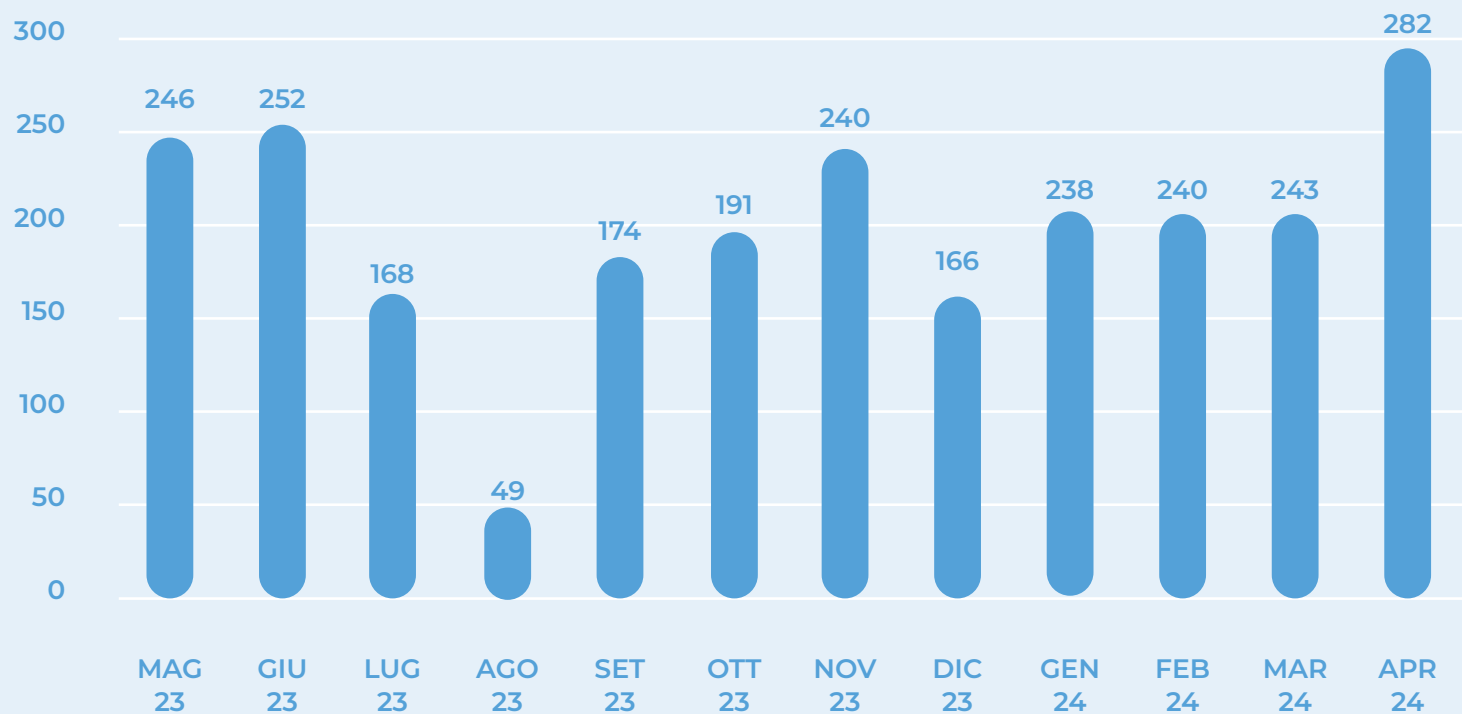
Grazie al nuovo bando regionale, il progetto è ripartito ad Aprile 2023 e è proseguito nel 2024 attraverso un nuovo piano di welfare che ha attivato **13 servizi/iniziative**, alcuni in continuità con il precedente piano:

- 5 nell'area "**Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro**" (consulente fiscale, CAF, Assistenti sociali, Cinema summer school, fattorino azienda-le);

- 4 nell'Area "**Benessere globale di lavoratrici/lavoratori**" (lezioni di yoga, sedute di osteopatia, lezioni di posturologia/funzionale, sportelli di sostegno psicologico);
- 4 nell'area "**Mobilità sostenibile**" (corso di meccanica base, officina mobile, noleggio bici e totem per riparazione bici).

Il successo dell'iniziativa si coglie nei numeri totali a conclusione del progetto: **circa 2.500 prenotazioni** in totale, **oltre 500** per la sola Envipark. Maggiori dettagli sui numeri e servizi sono riportati al tema "Benessere e cura della persona".

N. DI PRENOTAZIONI DISTINTE PER MESI



Earth Day – giovani per l'ambiente

In occasione della **Giornata Mondiale della Terra**, che si tiene annualmente il 22 aprile, Environment Park ha ospitato due importanti iniziative all'interno del proprio Parco.

La prima riguarda il **Flag Event G7 Ambiente**. L'evento, organizzato dalla Regione Piemonte e dall'associazione Earth Day Italia, ha contribuito ad avvicinare **oltre 400 studenti** delle scuole secondarie al tema del **cambiamento climatico**. Dopo un intervento a carattere divulgativo, i ragazzi hanno visitato gli spazi e i laboratori di Envipark. In contemporanea, Envipark ha accolto anche gli **Stati Generali dei Giovani per l'Ambiente**. L'iniziativa ha coinvolto **+100 di studenti universitari**, suddividendoli in **5 Tavoli tematici** su aspetti legati all'ambiente e all'energia:

- Gestione e azione climatica;
- Energie rinnovabili;
- Gestione dell'acqua;
- Economia circolare;
- Azioni di sostenibilità alimentare.

Gli esiti delle discussioni avvenute a ogni Tavolo sono stati oggetto della creazione di

alcuni documenti di sintesi che sono stati presentati ai **Ministri dell'Ambiente** riuniti per il **G7 Clima Energia e Ambiente** alla Reggia di Venaria.



Adesione al Bike to Work

Avendo già aderito in passato al Bike to Work, l'iniziativa che punta a promuovere la mobilità dolce e invita i lavoratori a raggiungere il proprio luogo di lavoro in bicicletta, Envipark ha deciso di estendere tale iniziativa, non riducendola esclusivamente a un giorno durante la Settimana Europea della Mobilità, ma organizzando i cosiddetti **Green Monday** ogni primo lunedì di ogni mese. L'iniziativa consiste nell'offrire la colazione ai dipendenti del Parco che si presentano in ufficio con la bicicletta o con altri mezzi di trasporto sostenibili. Gli appuntamenti che si sono tenuti nel 2024 hanno coinvolto **oltre 80 lavoratori** del Parco.

Un Parco aperto al pubblico: attività di condivisione e presentazione delle facilities del Parco per una community consapevole

Fabbriche Aperte Piemonte 2024 è un'iniziativa annuale organizzata da Regione Piemonte co-finanziata dal Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (FESR) avente lo scopo

di aprire al grande pubblico i luoghi della **produzione industriale e dell'innovazione** piemontese.

Envipark ha confermato la propria adesione all'iniziativa anche nel 2024, mettendo a disposizione le proprie facilities e i laboratori e organizzando tour guidati per il pubblico nelle giornate del **24 e 25 ottobre**, coinvolgendo **oltre 100 visitatori** tra cittadini e studenti.



Luci d'Artista

Luci d'Artista è un'iniziativa che da 27 anni illumina le vie di Torino grazie a installazioni luminose realizzate da artisti di fama internazionale. Nel 2024, per la prima volta, vi ha aderito anche Envipark. All'interno del Parco si trova, infatti, il **Cristallo di Luce**, un'opera realizzata dall'artista Diego Scropo e ispirata alla dualità e alla geometria della natura.

La struttura di vetro, acciaio e alluminio è illuminata da un sistema a led autoalimentato da tecnologia fotovoltaica e contiene al suo interno un albero di ulivo.

Fit for 2030 by Bike

In linea con gli obiettivi e con la mission di Envipark, **Fit for 2030 by Bike, Rotta Climatica – Due Ruote dalle Alpi a Capo Nord** è l'iniziativa che ha portato alcuni colleghi del Parco ad attraversare 9 nazioni e un intero continente in sella alle rispettive biciclette muscolari, incontrando comunità e realtà locali impegnate in una transizione ener-

getica equa e sostenibile, per raccontare in maniera diversa l'impegno del Parco per la sostenibilità.

Roberta Minelli (Irion), Marco Fantino (M&PF) e Davide Longo (Envipark) hanno infatti intrapreso un viaggio a due ruote di 4.200 km dalle Alpi a Capo Nord, due ecosistemi fortemente minacciati dal cambiamento climatico, per testimoniare l'impegno di Envipark ad **azzerare le emissioni entro il 2030** diventando un luogo di sperimentazione e innovazione in ambito climatico.



INNOVAZIONE NEI TERRITORI

Lavorare con le Istituzioni per orientare
lo sviluppo sostenibile del territorio

PERCHÉ È IMPORTANTE?

Le funzioni di programmazione delle azioni di sostegno, di pianificazione del territorio sono componenti rilevanti nel perseguire l'obiettivo della transizione ecologica ed è per questo che i territori, quali insiemi di amministrazioni locali, sono destinatari importanti della nostra attività. Le modalità con cui entriamo in contatto con i territori e i loro stakeholders sono diverse e si traducono in attività di consulenza e supporto alla pianificazione, di sostegno tecnologico alla definizione di strategie di programmazione.

WHAT'S NEXT?

- Continua il ruolo di Envipark come punto di riferimento sul tema idrogeno a livello regionale
- A regime i servizi di assistenza tecnica verso MPMI del territorio su decarbonizzazione, water footprint e progetti green oriented
- Proseguono servizi e progetti per la costituzione di CER sul territorio, assistenza alla transizione energetica e piani di decarbonizzazione di comuni, infrastrutture del territorio
- Analisi di ciclo vita e filiere del legno sostenibili

HIGHLIGHTS

+5 filiere regionali del legno
individuate sul territorio

37 aderenti al GRUPPO PEFC Legno Sostenibile Piemonte

+17 Comunità Energetiche Rinnovabili (CER) accompagnate a costituzione

+20 edifici pubblici soggetti a riqualificazione energetica tramite EPC

+12 enti accompagnati in percorsi di sostenibilità

Envipark diventa **Agenzia Energetica Locale** della rete RENAEL

1 Sportello per la Transizione Energetica per riqualificazione di edifici pubblici, residenziali, CER

1 Comitato Promotore per l'INNOVATION MILE

Il Polo CLEVER e il Sistema Poli a supporto del territorio e delle imprese

Nato nel 2022, il **Sistema Poli** riunisce i **7 Poli di Innovazione della Regione Piemonte**: Agrifood, bioPmed, Cgreen, CLEVER, Mesap, Po.in.tex e il Polo ICT, che focalizzano le proprie attività su settori tematici specifici: agroalimentare, scienze della vita e della salute, chimica verde e materiali avanzati, energy and clean technologies, smart products and manufacturing, tessile e ICT. Il principale obiettivo del Sistema Poli è di creare un programma comune di azioni e attività a servizio del territorio e accrescere l'impatto delle politiche di innovazione e ricerca regionale a beneficio del tessuto produttivo locale. Pertanto, l'azione del Sistema Poli si declina trasversalmente sulle tematiche prioritarie per la Strategia regionale di Specializzazione Intelligente S3: **transizione ecologica, trasformazione digitale, benessere e comunità**. Nel 2024, sono iniziate nuove attività che prevedono eventi sul territorio per supportare il tessuto imprenditoriale regionale nella creazione di progettualità per l'innovazione. Tra queste, si può segnalare l'avvio dei **roadshow del Sistema Poli Piemonte** ("Road to the future") nelle

varie province piemontesi (Cuneo – Giugno 24, Alessandria – Luglio 24 e Torino (Ivrea) – Settembre 24), l'organizzazione di un evento annuale (novembre 2024) dedicato a presentare opportunità per le aziende e a valorizzare le best practices del territorio in termini di innovazione, intermediazione con la Regione Piemonte per il miglioramento di alcuni aspetti del **bando SWich** (Premialità per gli aderenti ai poli di innovazione, possibilità di ottenere una percentuale di contributo maggiore sfruttando condizioni di utilizzo dei fondi EU di provenienza mai finora utilizzate), **supporto Ito1 dedicato alla presentazione di progetti di ricerca e innovazione** con particolare accento sul bando regionale SWich.

Inizialmente supportato dal progetto TIPPS (Transizione e Innovazione con i Poli di Innovazione Piemontesi a Sistema), grazie al cofinanziamento del programma regionale POR/Fesr 2014/20, a partire da fine 2023 il Sistema Poli è proseguito con **CLIPS** (CLusters Innovation_Poli piemontesi a Sistema), il progetto che grazie ai fondi F.E.S.R. 2021/2027 permetterà al Sistema Poli di essere attivo fino al 2026. All'interno di CLIPS, Environment Park, in quanto soggetto gestore del Polo Clever, svolge il ruolo di ca-

profilo così come già nel precedente ciclo di progetto. Il **Polo di Innovazione CLEVER** (Cleantech&Energy innoVation clustER), co-gestito da Environment Park e dal Consorzio Univer, opera nelle aree tecnologiche ed operative **dell'energia ed efficienza energetica, delle risorse idriche, dell'economia circolare, della mobilità sostenibile e delle clean solutions**. Attualmente il Polo è composto da oltre 120 aderenti, tra grandi, medie e piccole imprese, associazioni di categoria, organismi di ricerca pubblici e privati. CLEVER ha quindi l'obiettivo di affiancare gli associati nello sviluppo del proprio percorso di innovazione, attraverso la condivisione di competenze e la messa a disposizione di servizi, supporto tecnico e metodologico, ed infrastrutture dedicate. Nel **2024** il Polo ha presentato i risultati del suo percorso di rinnovamento: una nuova carta servizi, opportunità e bandi per le imprese, competenze e infrastrutture di ricerca e innovazione a disposizione delle imprese associate.

Città: inneschi per l'Innovation Mile

È in corso un'importante iniziativa volta a definire un possibile programma di trasformazione dell'area urbana di proprietà della **Rete Ferroviaria Italiana (RFI)**, collocata sulla Spina 3 di Torino e limitrofa al Parco Tecnologico. L'area in oggetto si riferisce al tratto stradale compreso tra Politecnico e Environment Park lungo il cosiddetto **Innovation Mile**, il miglio che unisce diversi attori dell'innovazione cittadina, per un totale di 200mila metri quadrati.

Environment Park è nel gruppo di soggetti che ha avviato un **Comitato Promotore** finalizzato a promuovere lo sviluppo di queste aree attraverso il coordinamento di diversi stakeholders (Ogr, New Cleo, LIFTT, Nexto, Politecnico di Torino, IIT, PLANET Smart City, Infra.To). L'iniziativa ha suscitato grande interesse per l'impatto potenziale che potrebbe avere su un'area di dimensioni rilevanti e dalla posizione strategicamente importante. L'interesse per Envipark risiede nel facilitare lo sviluppo di un'area limitrofa in un'ottica di ampliamento e/o in relazione ad un ruolo di gestione delle opportunità che ne possono derivare. Il Comitato, nato

nel **2024** e denominato “**Torino Innovation Mile**”, sta proseguendo nella sua attività di studio di possibili scenari di valorizzazione dell'area nel lungo periodo che coniugano principi di **sostenibilità e innovazione**, creando nuove possibilità di crescita per lo spazio urbano sulle due aree: una di 52mila metri quadrati tra Porta Susa e le Ogr, l'altra di 143mila nelle adiacenze del Parco Tecnologico.

Città: inneschi per l'Innovation Mile

Continua il supporto al territorio in ambito energetico grazie allo Sportello per la Transizione Energetica, gestito da Environment Park in collaborazione con la Regione Piemonte al fine di fornire una serie di servizi di assistenza tecnica agli stakeholder regionali nel loro percorso verso la neutralità climatica: <https://www.sportelloenergia.envipark.com/>. Lo sportello offre servizi di accompagnamento su tre macro tematiche:

- Riqualficazione energetica degli **edifici residenziali** con l'apertura dello Sportello Energia Piemonte;
- Riqualficazione energetica degli **edifici**

pubblici attraverso l'implementazione di Energy Performance Contract (EPC) grazie al progetto GASLESS finanziato dal programma europeo Life;

- **Comunità Energetiche Rinnovabili (CER)** grazie alle risorse del progetto di cooperazione transfrontaliera Italia Francia RECROSSES.

Nel **2024** sono state numerose le attività di coinvolgimento e sensibilizzazione degli enti e dei cittadini verso cui è indirizzato il servizio, attraverso la produzione di materiale divulgativo (video pillole) e incontri in presenza distribuiti su tutto il territorio regionale. Grazie al progetto RECROSSES e anche al sostegno della Fondazione CRC di Cuneo, a fine anno si è registrata la nascita di **17 nuove CER** nel cuneese (con potenza installata totale **+1,1 MW**). Tra queste anche la CER del Roero, una **collettiva di 20 comuni** aperta in futuro anche a cittadini, PMI enti religiosi e associazioni parte del territorio e che testimonia le capacità sinergiche del territorio di fare comunità e attrarre opportunità, tutelando al tempo stesso l'ambiente. Attraverso l'attivazione dello Sportello gratuito dedicato all'attività di accompagnamento di costituzione CER nei territori della Valle d'Aosta, della Città Metropolitana di Torino e della

Provincia di Cuneo, nel 2024 sono pervenute **47 richieste di assistenza tecnico-legale** (per lo più legate a richiesta incentivi e giornate informative), **oltre 40 consulenze personalizzate** su aspetti tecnici e normativi, **25 incontri** per la promozione delle CER sul territorio. I tecnici di Envipark hanno inoltre facilitato gli incontri tra comunità, produttori e investitori, sviluppato tool per la gestione amministrativa delle CER. Nel 2025 verrà offerto supporto per la creazione di un albo fornitori specifico per le CER e sostegno nell'organizzazione di acquisti collettivi per impianti e servizi rivolti alle CER e ai propri membri. RECROSSES rafforzerà ulteriormente il **network tra le CER** accompagnate favorendo sinergie e iniziative condivise.

Grazie al progetto GASLESS sono, invece, stati attivati diversi investimenti indirizzati agli edifici pubblici: tra il 2024 e il 2025, **20 edifici pubblici** saranno oggetto di riqualificazione energetica che, attraverso un investimento complessivo di **9 milioni di euro in efficienza energetica**, porteranno a un risparmio di energia primaria pari a 440 tep pari a un **risparmio di +67% dei consumi storici degli edifici**. L'attività di riqualificazione è stata gestita dalla ESCO Aura Energy Srl tramite l'affidamento di un **Energy**

Performance Contract (EPC) a seguito di una procedura di gara che ha coinvolto SCR Piemonte e 6 Comuni della regione. Un ulteriore avviso di manifestazione di interesse è stato lanciato per l'assistenza tecnica di edifici pubblici nelle province di Novara, Vercelli, Verbano Cusio Ossola e Biella che avverrà nel 2025.

Environment Park vanta un'esperienza pluriennale in ambito energetico e di assistenza tecnica agli enti pubblici e privati del territorio attraverso diversi progetti, alcuni dei quali sono attualmente ancora monitorati e gestiti per valutarne l'efficacia nel medio-lungo periodo. E' il caso, per esempio, del progetto 2020Together, in cui dal 2017 sono stati portati a riqualificazione energetica **18 edifici** appartenenti a **5 Comuni della Città metropolitana di Torino** (Bruino, None, Orbassano, Piossasco e Volvera), mediante un Energy Performance Contract (EPC). Gli EPC, della durata di **13 anni** a partire dal 2017, hanno portato ad oggi a un **risparmio energetico complessivo del 61%** con **investimenti in efficientamento di circa 4 milioni di euro** (dati al 2024).

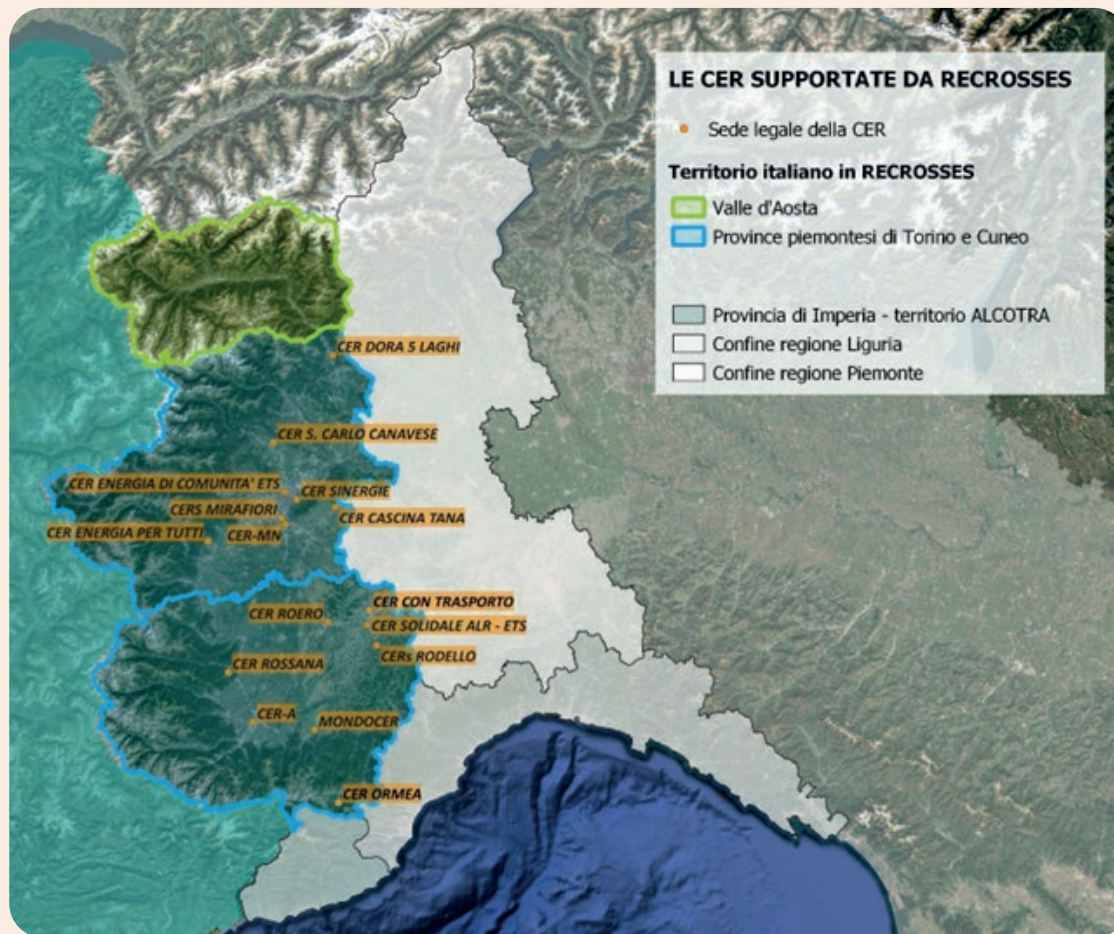


FIGURA: LE COMUNITÀ ENERGETICHE RINNOVABILI (CER) SUPPORTATE DAL PROGETTO RECROSSES NEL TERRITORIO ITALIANO

Adattamento al cambiamento climatico e miglioramento della sostenibilità ambientale

Nel corso del 2024 ha trovato piena applicazione l'attività tecnica di accompagnamento condotta da Environment Park nell'ambito del Bando della **Fondazione CRC "Percorsi di sostenibilità 2023 – Misura 1 - Clima e Energia"**. Quest'ultimo è finalizzato a promuovere l'implementazione di percorsi di sostenibilità che possano contribuire alla mitigazione e/o all'adattamento ai cambiamenti climatici su tematiche quali l'efficientamento energetico, le energie rinnovabili e la mobilità sostenibile. L'attività di supporto, che va dalla redazione dei progetti esecutivi fino alla loro esecuzione, è stata dedicata finora a **12 beneficiari** che hanno presentato progetti su tematiche energetiche e ambientali: **6 progetti di riqualificazione energetica degli edifici (involucro edilizio e/o impianti), 3 progetti sull'energia rinnovabile, impianti fotovoltaici e/o comunità energetiche rinnovabili, 3 progetti di mobilità sostenibile**. Il servizio è stato erogato tramite incontri in presenza, online e l'attivazione di un servizio assistenza a sportello e proseguirà anche nel 2025. Da tali iniziative, in parte ancora in corso di

realizzazione, si potrà ottenere un **risparmio energetico pari a 277 MWh/a, produrre 205 MWh/a di energia rinnovabile, ed evitare l'emissione di 185 tonnellate di CO₂eq.**

Adattamento al cambiamento climatico e miglioramento della sostenibilità ambientale

Continuano le attività di supporto per la redazione dei **Piani d'Azione per l'Energia Sostenibile e Clima** (PAESC) e di **Comunità Energetiche Rinnovabili** (CER) fornite a Comuni ed Enti del territorio. Nel corso del 2024 sono stati portati a conclusione i PAESC della Città Metropolitana di Roma, che ha coinvolto fino a 16 Comuni, e quello del Comune Asti. Grazie ai PAESC, i Comuni avranno uno strumento utile a raggiungere gli obiettivi di decarbonizzazione dei loro territori (-50% di emissioni di CO₂ al 2030).

Il principio DNSH per la crescita economica e la tutela dell'ecosistema

Gli interventi finanziati grazie alle risorse del PNRR non devono arrecare nessun danno

significativo all'ambiente secondo il **principio DNSH (Do No Significant Harm)**. Già dal 2023, Envipark, grazie ad un accordo con la Città Metropolitana, ha supportato numerosi Enti Pubblici Locali nella verifica del rispetto del principio DNSH negli interventi da loro realizzati grazie ai **contributi PNRR**. In particolare i Comuni sono stati Avigliana, Borgaro Torinese, Bussoleno, Exilles, a cui si aggiungono nel 2024 anche Nichelino, Rivarolo, Strambino per un totale di **7 Comuni e 11 edifici pubblici**.

Sostegno alla transizione energetica ed ecologica delle imprese locali

Una serie di servizi a sostegno della decarbonizzazione delle PMI e delle microimprese del territorio si sono avviati nel 2024. **MCO – Mission Carb 0**, progetto europeo cofinanziato dal programma **INTERREG ALCOTRA 2021/2027**, mira a sostenere la **transizione energetica delle imprese industriali** dell'area transfrontaliera Italia - Francia, sperimentando il processo di decarbonizzazione su alcuni settori individuati come strategici per il territorio, quali quello **Chimico, Agroalimentare, Montano e della Meccatronica**. A settembre 2024 è stata lanciata una

manifestazione di interesse rivolta a micro e piccole medie imprese dei settori agroalimentare e meccatronica per ricevere un supporto gratuito, condotto dagli esperti di Envipark, volto a **ridurre le proprie emissioni di CO₂**, comprensivo di una diagnosi iniziale **dell'impronta di carbonio, formazione** individuale e collettiva, realizzazione di una road map personalizzata per impostare **azioni di decarbonizzazione**. Nel complesso, Mission Carb 0 accompagnerà **80 PMI italiane e francesi** nell'area ALCOTRA, nel percorso verso la decarbonizzazione dei processi produttivi.



Un **uso razionale e sostenibile della risorsa idrica** rappresenta un altro importante aspetto che le realtà produttive si trovano ad affrontare. Qui si colloca il progetto comunitario Interreg Alcotra France-Italia 2021-2027, **Goccia a Goccia**, il cui obiettivo è quello di **accompagnare le imprese della filiera agroalimentare in un percorso per efficientare l'uso della risorsa idrica** nel rispetto di una corretta transizione ecologica e di una competitività economica sul lungo periodo. Environment Park è il soggetto tecnico incaricato dalla Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Cuneo, per svolgere attività di affiancamento e supporto nell'ambito di diversi gruppi attività. In particolare, si occuperà di **analizzare i consumi idrici**, attraverso lo strumento della **water footprint**, delle aziende selezionate per il territorio cuneese, delle filiere dei prodotti da forno, salumi, gelati e derivati dal latte. Nel **2024** la Camera di commercio di Cuneo ha pubblicato l'avviso di manifestazione di interesse rivolto alle aziende del **settore agroalimentare (ad esclusione di quelle agricole)** a candidarsi per beneficiare di un accompagnamento, gratuito e personalizzato, verso un **utilizzo più razionale e sostenibile della risorsa idrica**. L'attività di accompagnamento verrà condotta da Envi-

park nel 2025.

A sostegno delle imprese locali anche l'attività di accompagnamento tecnico di Envipark dedicata alle **MPMI e alle imprese sociali sul territorio della Città di Torino** interessate a partecipare al bando comunale che finanzia **progetti green oriented**, tra cui interventi di in ambito di efficientamento energetico e innovazione ambientale, mitigazione dell'inquinamento. L'accompagnamento, che entrerà pienamente a regime nel 2025, si articola in tre servizi: accompagnamento alla presentazione della domanda di progetto, incontri tecnici con le aziende beneficiarie, supporto alla rendicontazione.

Envipark parte della Rete Nazionale delle Agenzie Energetiche Locali

RENAEL è la rete nazionale che riunisce le Agenzie, le autorità energetiche locali e le società in house nate con lo scopo di accompagnare gli enti della Pubblica Amministrazione nei processi di sicurezza energetica ed ambientale. Attraverso finanziamenti nazionali ed europei, RENAEEL promuove la

circolazione di progetti e iniziative innovative per il trasferimento di conoscenze e tecnologie nel settore energetico. Tra le diverse azioni su cui si focalizza la rete, vi è una particolare attenzione verso la **produzione di energia da fonti rinnovabili, il mix energetico dei territori e l'implementazione di azioni di mitigazione e di adattamento agli effetti dei cambiamenti climatici**. Nel 2024, l'ingresso di Envipark all'interno della rete rappresenta un importante riconoscimento del proprio ruolo sul territorio e competenze sviluppate in ambito energetico, oltre che opportunità di ulteriore crescita e valorizzazione di nuove iniziative a beneficio degli enti locali.

Uno dei primi progetti che hanno visto Envipark coinvolto in qualità di Agenzia Energetica Locale è **“Energie per la Casa Comune”**, promosso dal Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica (MASE) e attuato da ENEA. Il progetto, che si ispira all'Enciclica “Laudato Sì” del Santo Padre Francesco sulla cura del Creato, è stato realizzato con il supporto tecnico di **RENAEL** (Rete Nazionale delle Agenzie Energetiche Locali) e in collaborazione con la **CEI** (Conferenza Episcopale Italiana), e ha visto il coinvolgimento di dieci diocesi e nove agenzie energeti-

che locali. Obiettivo di “Energie per la Casa Comune” è stato accompagnare le diocesi italiane nel delicato processo di transizione energetica, attraverso azioni mirate di informazione, formazione e consulenza, destinate ad accrescere la consapevolezza sull'importanza dell'efficienza energetica presso le comunità religiose e i cittadini.



Servizi per la bioeconomia e la sostenibilità dei prodotti e dei processi

Si sono concluse le attività del progetto **LIFE Climate Value Chains**, finalizzato alla promozione dell'utilizzo di legno sostenibile e da filiere di prossimità a livello territoriale. Le attività hanno raggiunto nell'arco del progetto oltre **300 aziende del settore** della trasformazione del legno, **più di 200 rappresentanze locali** di ordini professionali, **98 associazioni locali di imprese di costruzioni e 130 camere di commercio sull'intero territorio nazionale**, contribuendo ad alimentare trasversalmente a tutte le categorie la cultura dell'utilizzo di legno sostenibile nell'edilizia e nell'arredo.

I momenti di formazione organizzati sul territorio hanno permesso di raggiungere direttamente **352 tecnici e professionisti**, che rappresentano la categoria fondamentale nella diffusione dei requisiti di sostenibilità tra le Pubbliche Amministrazioni e tra le imprese di trasformazione, tanto nel mercato pubblico che in quello privato.

Le analisi condotte hanno permesso di identificare **5 filiere regionali**, come buone

pratiche da replicare, e definire una serie di strumenti operativi tra cui una guida pratica per la promozione di soluzioni in legno a basso impatto sul clima negli acquisti pubblici e l'aggiornamento dell'allegato dei prodotti da costruzione con certificazione ambientale del prezzario regionale.

Sul tema delle filiere, nell'ambito del **progetto europeo Woodcircles** è stata realizzata una prima mappatura dei **flussi di rifiuti e sottoprodotti in legno** derivanti da attività di costruzione sul territorio regionale. L'attività si inserisce all'interno della collaborazione con la **Città di Torino e IREN**, partners del progetto, che vede Environment Park impegnato nell'attivazione a livello locale di buone pratiche quali la "Urban Sawmill", una soluzione dedicata alla trasformazione dei materiali di scarto dell'edilizia in nuovi semilavorati tramite tecnologie innovative e modelli di business applicabili al contesto.

Sono proseguite le attività di supporto alla misurazione della sostenibilità delle imprese e dei prodotti, con la fornitura di servizi di supporto all'innovazione nei seguenti ambiti:

- **Analisi del Ciclo di vita (LCA) e della carbon footprint;**
- **Supporto alla predisposizione di EPD;**
- **Misurazione del contenuto di riciclato dei prodotti;**
- **Sostenibilità dell'origine del legno (PEFC) e qualità della biomassa ad uso energetico.**

A Restructura per promuovere la circolarità e la sostenibilità del legno in edilizia

Restructura, una delle principali manifestazioni per il settore dell'edilizia a livello regionale, rappresenta da anni un'opportunità per divulgare le buone pratiche sviate da Environment Park, tramite momenti di trasferimento di conoscenze ai professionisti e alle imprese. L'evento, organizzato nell'ambito dei progetti europei Woodcircles e Climate Value Chains in collaborazione con **ANTEL (Associazione Nazionale dei Tecnici degli Enti Locali)**, ha avuto l'obiettivo di sensibilizzare i professionisti del settore delle costruzioni, i tecnici degli enti locali e le imprese della filiera foresta-legno sull'importanza e sui vantaggi di utilizzare **legno sostenibile certificato nei prodotti e nei progetti edilizi**, recuperato da attività



di costruzione e demolizione o ottenuto da filiere forestali di prossimità.

Grazie ad una sessione di workshop tramite la tecnica del “system mapping”, sono stati individuati i punti cruciali e gli attori principali per l'**attivazione delle filiere** necessarie in un settore in forte crescita come quello dell'**edilizia in legno**, per poi analizzare le connessioni che vi sono e le barriere principali che al momento ne frenano lo sviluppo.



INNOVAZIONE NEI TERRITORI

Rafforzare la collaborazione con il mondo
della formazione e promozione di know-how

PERCHÉ È IMPORTANTE?

Lavoriamo con gli operatori della formazione fungendo da raccordo con il mondo delle imprese. Tale attività è rilevante in quanto consente di individuare percorsi formativi innovativi e centrati sul tema della transizione ecologica.

WHAT'S NEXT?

- La formazione di INTERBITS2 entra nel vivo;
- Formazione e opportunità per il tessile sostenibile;
- Continua la collaborazione con gli ITS, Istituti Tecnici Superiori grazie alle competenze dei tecnici di Envipark in ambito energetico.

HIGHLIGHTS

33 studenti hanno usufruito di corsi di approfondimento su big data e data analysis per l'efficienza energetica delle aziende e degli edifici grazie al progetto MHL

50 studenti, 14 imprese si sono formate sull'idrogeno

1 progetto per l'upskilling, reskilling dell'industria tessile

ITS Academy Green Tech

Gli **ITS**, “**Istituti Tecnici Superiori**”, sono istituti di eccellenza e alta specializzazione tecnologica, la cui offerta si configura in percorsi ordinamentali. Gli Istituti Tecnici Superiori formano professionisti di alto livello nelle aree tecnologiche strategiche per lo sviluppo economico e la competitività e rappresentano il segmento di formazione terziaria non universitaria in Italia. Environment Park, in qualità di Soggetto Gestore del Polo CLEVER, è socio dal 2017 della Fondazione ITS ENERGIA PIEMONTE, ora **Fondazione ITS Academy Green Tech**.

A partire dal 2021, attraverso la collaborazione attiva dei 33 partner, aderenti alla fondazione, tra cui Environment Park, e a seguito di una approfondita analisi dei fabbisogni professionali espressi dal territorio, è emersa l'offerta formativa della fondazione con corsi ITS per **Energy Manager, Energy Plant Manager, Building Manager e Home Manager**, nuovo percorso formativo attivato. Nel corso del 2024 hanno trovato applicazione pratica, attraverso lezioni teoriche e laboratori messi a disposizione dai tecnici di Envipark, i progetti europei **Multilevel Hybrid Learning e INTERBITS2**, rispettivamente

te dedicati alla formazione di nuovi profili professionali in ambito energia e turismo.

SUSTAINTEX: l'innovazione e la crescita di competenze nell'industria del tessile

Migliorare competitività e innovazione dell'industria del tessile attraverso lo sviluppo di competenze. È questo l'obiettivo di **SUSTAINTEX**, the New Road to Economic Strategy in the Textile Sector, il progetto finanziato dal programma europeo Erasmus+. Attraverso un **approccio multidisciplinare** che combina metodi di training validati, il progetto supporta studenti, tecnici e professionisti operanti nel settore nell'acquisizione di **nuove skills** e promuove **opportunità di business** legate al settore tessile sostenibile. Environment Park, in qualità di partner di progetto, è responsabile dello sviluppo di un **virtual training program (MOOC)** accessibile a tutti. Nel 2024 un sondaggio compilato da +60 utenti ha permesso di individuare i principali bisogni e sfide degli attori del settore, da cui si partirà per

costruire le future attività di progetto, tra cui il percorso formativo e una roadmap per la crescita e la competitività del tessile sostenibile in Europa e nei Paesi sinergici. A novembre, il team di Envipark ha preso parte alla fiera internazionale **ECOMONDO**, partecipando attivamente alle iniziative all'interno del "Distretto Tessile" approfondendo le tematiche sulla sostenibilità nel tessile, dall'ecodesign alla tracciabilità dei prodotti, al greenwashing.



[GRI: 2-6b.i, 2-6b.iii]

Big data ed efficienza energetica con il progetto Multilevel Hybrid Learning

Si è concluso il **progetto MHL (Multilevel Hybrid Learning)**, nell'ambito del programma Erasmus+. Nel 2024 è stato completato lo sviluppo del corso "Big data e data analysis per l'efficienza energetica delle aziende e degli edifici", veicolato tramite la piattaforma di training on line del progetto. Grazie anche alla collaborazione con la Fondazione ITS Energia, che ha incluso parte dei contenuti all'interno dei propri corsi, è stata condotta l'azione pilota di formazione finalizzata alla validazione dei risultati, che ha coinvolto complessivamente **33 studenti** con un modello di formazione fortemente focalizzato sulla collaborazione tra mondo della formazione, realtà del settore dell'innovazione ed imprese. L'evento finale, organizzato in collaborazione con la rete regionale degli ITS e la rete regionale dei Poli di Innovazione, ha visto il coinvolgimento di **8 aziende del territorio** operanti come fornitori di tecnologie e soluzioni basate sui **big data e l'AI nei settori dell'efficienza dei processi produttivi, della smart mobility, smart grids e building automation.**

[ESRS 2 SBM-1, ESRS G1]

Le Tecnologie dell'Idrogeno, percorso formativo

Si è tenuto da settembre a novembre 2024 il corso “**Le Tecnologie dell'idrogeno: aspetti tecnici, autorizzativi, strategici e casi studio industriali**” organizzato da RAMS&E, società di ingegneria insediata nel Parco, in collaborazione con Environment Park. Un percorso di **sette giornate formative strutturate su 5 argomenti** per fornire approfondimenti sui singoli aspetti del tema idrogeno e presentare le esperienze pratiche-applicative attraverso casi studio reali. Obiettivo è stato fornire un quadro chiaro agli operatori del settore, basato sulle conoscenze tecniche, scientifiche e normative del momento per affrontare in modo più consapevole il tema idrogeno nell'ambito della transizione energetica in atto. La formazione ha coinvolto fino a **50 studenti** provenienti da **14 imprese** più centri di ricerca, con particolare interesse da parte di coloro che operano nel settore dei servizi multiutility. Gli argomenti trattati vanno dal mercato dell'idrogeno, con analisi dello scenario attuale di produzione e consumo, incluse tecnologie di produzione e stazioni di rifornimento, aspetti economici e qualitativi.

AI e DATA ANALYSIS
per l'uso razionale dell'energia

Soluzioni innovative e opportunità
per nuovi profili professionali

20 SETTEMBRE, H9:30

VIA LIVORNO 60, TORINO
(SALA KYOTO)

VET+ + EU ENVIRONMENT PARK FPI FONDAZIONE PIEMONTE INNOVA sistema poli REGIONE PIEMONTE

SERVIZI PER L'INNOVAZIONE ALLE IMPRESE

Sinergie tra imprese e ricerca, Open Innovation

PERCHÉ È IMPORTANTE?

Grazie ad un lavoro a stretto contatto con le Università e i centri di ricerca da una parte, e al rapporto consolidato con le aziende del territorio dall'altra, Envipark è uno snodo importante di contaminazione di conoscenza e innovazione. Questa capacità di creare connessioni tra accademia e settore produttivo, seppur non sempre formalizzata, contribuisce al trasferimento di tecnologie pulite nel quadro dei target della transizione ecologica.

WHAT'S NEXT?

- Partecipazione attiva negli Spoke 1 e 2 dell'ecosistema d'innovazione NODES e nei suoi Flagship projects;
- Consolidamento delle attività di orientamento e consulenza sul tema idrogeno;
- Valorizzazione infrastrutture del Parco in progetti di ricerca internazionali.

HIGHLIGHTS

+20 imprese accompagnate
ad approfondire le potenzialità
dell'idrogeno

+5 partecipazioni ad eventi
sull'idrogeno di rilevanza nazionale
e internazionale

+4 fiere presidiate dal team Envipark

2 progetti bandiera dell'ecosistema
NODES su mobilità a idrogeno ed
economia circolare dei processi
industriali

Il Polo di Innovazione e la catena del valore dell'idrogeno

L'inserimento dell'idrogeno tra le opzioni prioritarie nel percorso di decarbonizzazione che l'Europa ha intrapreso, ha impresso una forte accelerazione al percorso di adattamento che molte imprese lungo tutta la **catena del valore** devono attuare per inserirsi in nuove filiere potenzialmente di interesse. Per quanto attiene la **produzione dell'idrogeno** ad esempio, le utilities sono chiamate a definire il loro ruolo in termini di provider di servizi energetici, di gestori di infrastrutture e di possibili player nella distribuzione di carburanti puliti. Analogamente, industrie ad elevato tenore di emissioni climalteranti sono chiamate a valutare **modelli energetici che vedono l'idrogeno come possibile alternativa ai combustibili fossili**. Infine, le filiere della mobilità necessitano di comprendere se e come si possono rilevare opportunità nella value chain dell'idrogeno per i loro prodotti e competenze. In questa accelerazione Environment Park sta svolgendo una intensa azione di supporto alle imprese attraverso un'azione sinergica con il sistema della ricerca e dell'alta formazione. A partire già dal 2021, attraverso una **stretta collaborazione con il Politecnico di**

Torino, sono state realizzate numerose attività a favore delle imprese: **orientamento, consulenza strategica, formazione e supporto sperimentale sono tra le principali richieste**. Nel 2024 sono state svolte più di 20 le attività di orientamento ad imprese interessate ad individuare un possibile posizionamento all'interno della catena di valore dell'idrogeno. Si sono avviati dei percorsi di accompagnamento verso alcune imprese del territorio a supporto dell'installazione di nuovi sistemi di produzione di idrogeno verde in ambito industriale. Un corso di formazione per esplorare le potenzialità delle tecnologie a idrogeno, dal mercato ai regolamenti vigenti, è stato organizzato dalla società di ingegneria RAMS&E in collaborazione con Envipark. Per il terzo anno consecutivo si è svolto l'appuntamento annuale dedicato all'idrogeno: **l'ENVIH2DAY** del 2024, co-organizzato con Spoke 1 (Aerospazio e Mobilità Sostenibile) dell'Ecosistema dell'Innovazione NODES e in collaborazione con il Sistema Poli Piemonte, ha puntato l'attenzione sulle prospettive e sulle opportunità della filiera dell'idrogeno, coinvolgendo le realtà locali in pitch e attività di networking, alcuni ricercatori del 16th IEA Task 30 Electrolysis Workshop per un punto di vista internazionale. Il team di

Envipark ha presenziato in diversi eventi di rilevanza nazionale e internazionali dedicati all'idrogeno, quali **Hyvolution Paris, Key Energy di Rimini, l'European Hydrogen Week e Fueling Tomorrow**, in alcuni casi anche organizzando workshop e side event portando all'attenzione del pubblico a temi innovativi, e dando visibilità ai risultati ottenuti nei progetti di ricerca di cui si occupa.



Al centro della transizione digitale e sostenibile con l'ecosistema NODES

Environment Park è tra i 25 partner pubblici e privati, guidati dal Politecnico di Torino, a prendere parte al progetto “**NODES – Nord Ovest Digitale e Sostenibile**” finanziato dal MUR nell'ambito degli investimenti previsti dalla Componente 2 della Missione 4 del PNRR (D.D. n.1054 del 23 giugno 2022) per la creazione di ecosistemi d'innovazione. Il progetto porta oltre 110 milioni di euro sul territorio di Piemonte, Valle d'Aosta e sulle province più occidentali della Lombardia (Como, Varese e Pavia), di cui 15 milioni di euro per attività di ricerca e bandi a cascata a favore delle regioni del Sud del Paese. L'obiettivo principale del progetto è la creazione di un hub di innovazione su scala macro-regionale per generare impatto territoriale in termini di transizione digitale ed ecologica sui territori e sui sistemi industriali coinvolti. NODES diventa così uno degli 11 Ecosistemi nazionali dell'Innovazione. Al fine di supportare la crescita sostenibile e inclusiva dei territori, NODES è organizzato in 7 spoke, ciascuno caratterizzato da un focus specifico. Environment Park partecipa, insieme agli altri partner, allo **Spoke1 – Aero-**

spazio e Mobilità Sostenibile e allo **Spoke2 – Sostenibilità industriale e green technologies**. Tra le principali attività di NODES, l'ecosistema ha sviluppato dei bandi a cascata per le imprese di Piemonte, Valle d'Aosta e province di Como, Pavia e Varese, finanziando più di 310 imprese su 186 iniziative e mettendo a disposizione un totale di **36,4 milioni di euro**. I primi risultati sono arrivati nel 2024: saranno 21 i progetti finanziati dallo Spoke 1 e 28 i progetti dallo Spoke 2 (Linea A e B). Oltre ai bandi a cascata, le aziende coinvolte nel finanziamento sono state sottoposte a intervista per la costruzione della roadmap di NODES (Spoke 1 e 2) in uscita a marzo 2025. Nel 2024 si è svolta l'iniziativa **Round GRIP**: un ciclo di incontri multidisciplinari promosso da Spoke 2 composto da 8 eventi distribuiti su tutto il territorio nazionale. Il 21 Novembre 2024, Round GRIP ha fatto tappa all'Environment Park per la sua quinta tappa dedicata alle **Trasformazioni Circolari dei Rifiuti minerali e organici**. Il 5 Aprile 2024 si è invece svolto l'ENVIH2DAY presso le Sale del Parco, come menzionato nel capitolo precedente, co-organizzato da Spoke 1.

Environment Park è partner di due progetti bandiera: **H2Mobility**, nell'ambito di Spoke1, che si concentra sulle tecnologie e sui sistemi per la produzione, lo stoccaggio e la distribuzione di idrogeno verde, con l'obiettivo di contribuire a migliorare la preparazione tecnologica allo sfruttamento dell'H2 come vettore di energia rinnovabile per il futuro sistema di mobilità; **GRIP** (GRen Processes for Industrial Productions and cost-effective effluents valorisation), parte di Spoke2, per implementare e applicare i principi dell'economia circolare ai processi upstream e downstream al fine di ottenere sistemi di produzione industriale sostenibili. In questo caso, Envipark è coinvolto nel modulo di ricerca sul trattamento di **rifiuti agroalimentari**. Nello specifico le attività svolte nell'anno **2024** si sono incentrate su identificazione e sviluppo di processi sostenibili su scala pilota per l'estrazione e la purificazione di **composti da vari scarti della filiera**, tra cui mele, cacao e caffè.

Infrastrutture e servizi per produzione idrogeno all'avanguardia

Facilitiamo l'innovazione di imprese e start-up che operano nella produzione dell'idrogeno grazie al progetto **H2SHIFT** (Services for Hydrogen Innovation Facilitation and Testing) di cui Environment Park è partner. Finanziato dal programma europeo di ricerca Horizon Europe, H2SHIFT è un vero e proprio **Open Innovation Test Beds (OITB)**, che mette a disposizione una rete di laboratori e competenze all'avanguardia per supportare lo scale-up e la validazione di **tecnologie innovative per la produzione di idrogeno**, posizionandosi come catalizzatore per la leadership tecnologica europea dell'innovazione del settore. Il progetto riunisce partner industriali, accademici e centri di ricerca per offrire un ecosistema completo di servizi, dalle prove di laboratorio fino al supporto per il business: l'hub dell'innovazione è costituito da **9 Test Lines**, di cui 7 infrastrutture di test e 2 di supporto alla crescita del business, distribuite in tutta Europa e che si focalizzano su alcune tecnologie target tra cui elettrolisi avanzata dell'acqua (alta temperatura e a membrana anionica), produzione di idrogeno da gas di origine

biologica, produzione diretta dal solare e produzione di idrogeno in ambiente offshore. Le infrastrutture laboratoriali di Envipark ospitano due delle test lines offerte, sulla **separazione termochimica e fotoelettrolitica dell'acqua**, gestite direttamente dal Politecnico di Torino. L'accesso alle Test Lines verrà ufficialmente aperto alle imprese interessate nel 2025, utilizzando un unico punto di contatto che potrà gestire domande e individuare il servizio più adatto alle loro esigenze. Nel **2024** il progetto è stato lanciato con un primo evento pubblico, che si è tenuto a Milano nel mese di Aprile e ha permesso di presentare **7 start-up** coinvolte sui temi chiave delle test lines.



SERVIZI PER L'INNOVAZIONE ALLE IMPRESE

Trasferimenti di innovazione e tecnologie
a supporto della transizione ecologica

PERCHÉ È IMPORTANTE?

La maggior parte del nostro lavoro con le imprese è dedicato al trasferimento di tecnologie ed innovazioni nell'ambito delle nostre aree di competenza: energia e mobilità, chimica verde ed economia circolare, idrogeno, cambiamenti climatici e soluzioni clean per i trattamenti superficiali. Proprio grazie alla multidimensionalità di tali competenze e asset riusciamo ad intercettare molte imprese con cui intraprendere percorsi di sostenibilità personalizzati a beneficio di tutta la collettività.

WHAT'S NEXT?

- **+ 30 contratti** in servizi di trasferimento di innovazioni e tecnologie alle imprese;
- **+ 6 progetti** di ricerca e innovazione già avviati che daranno primi risultati.

HIGHLIGHTS

34 contratti attivati tra progetti e commesse a supporto della transizione ecologica

+ 500.000 euro di investimenti in servizi di trasferimento di innovazioni e tecnologie alle imprese

HYPOP: idrogeno e innovazione a portata di cittadino

A giugno 2023 è stato avviato il progetto **HYPOP – Hydrogen Public Opinion and Acceptance**, finanziato dalla Clean Hydrogen Partnership JU all'interno del programma Horizon Europe. L'obiettivo principale di HYPOP è **rafforzare l'opinione pubblica e la consapevolezza verso le tecnologie a idrogeno e i suoi benefici sistemici**, per mezzo di attività dedicate. Prima tra tutte, la preparazione di linee guida e buone pratiche utili a coinvolgere cittadini, consumatori e stakeholders nel processo di implementazione delle tecnologie a idrogeno in Europa. A questo si aggiunge la creazione di una piattaforma social per la **divulgazione di materiali audiovisivi** sulle tecnologie a idrogeno. Envipark, partecipa con il ruolo di coordinatore di progetto e si occupa anche dell'analisi dei **requisiti necessari all'installazione di tecnologie FCH**. Durante il **2024** il progetto ha dato il via a diverse **campagne di sensibilizzazione** sui social media per promuovere la conoscenza sull'idrogeno e sulle iniziative in corso in Europa, ha ottenuto i primi risultati nell'analisi per la **comprensione dell'opinione pubblica** sul tema dell'idrogeno oltre ad aver svolto

una mappatura di requisiti tecnici, barriere e buone pratiche per l'installazione delle FCH nei Paesi target del progetto. La ricerca ha permesso di avere una visione sugli aspetti di percezione pubblica dell'idrogeno sui **27 Paesi UE**, e di approfondire il quadro normativo di oltre 20 nazioni, entrando in contatto con diverse realtà locali, istituzioni ed enti privati del settore. Il Consorzio ha inoltre partecipato all'**European Hydrogen Week** a Bruxelles con un workshop dedicato ai diversi approcci in materia di sicurezza e permessi per le tecnologie a idrogeno, mentre c'è stato un coinvolgimento diretto di Envipark nell'organizzazione di un workshop, presso la fiera **Fueling Tomorrow** (Bologna 2024), in stretta collaborazione con l'H2IT (Associazione Italiana Idrogeno) per un focus sulle **stazioni di rifornimento a idrogeno in Italia**. Nel 2025 il progetto organizzerà **workshop nazionali e internazionali di coinvolgimento dei diversi target group** (cittadini da un lato, istituzioni pubbliche e tecnici dall'altro), per raccogliere ulteriori informazioni che serviranno da input per la produzione di linee guida europee, principali risultati di progetto.

Metrologia per la catena di approvvigionamento dell'idrogeno

L'**idrogeno** rappresenta una fonte energetica alternativa e una soluzione per la decarbonizzazione della nostra economia per la cui applicazione è necessario seguire misure tracciabili e monitorarne i processi al fine di garantire procedure sicure ed affidabili in conformità con le normative vigenti. È in questo contesto che si inserisce **MET4H2**, il progetto finanziato dall'Unione Europea e da EURAMET (Associazione Europea degli Istituti Nazionali di Metrologia), per la ricerca sulla "metrologia per la catena di approvvigionamento del l'idrogeno" destinata a fornire norme nuove e migliorate per **l'applicazione sicura dell'idrogeno, la misura del flusso, la valutazione della qualità dell'idrogeno e il trasferimento della custodia**. Il progetto, iniziato nel 2022, prosegue in continuità con i risultati di ricerche precedenti e, grazie a un ampio Consorzio di 27 partner internazionali, mira a creare un'infrastruttura per **fornire dati di misurazione idonei a dimostrare la conformità alle normative e ai contratti**. Ciò contribuirà ad aumentare l'uso dell'idrogeno e aiuterà la società ad adottarlo in alternativa ai combustibili fossili. Environment Park partecipa al progetto

supportando l'**INRIM – Istituto Nazionale di Ricerca Metrologica** nelle sperimentazioni per la validazione del **sistema di rilevazione e misura della impurità di vapore acqueo nell'idrogeno** per uso nelle celle a combustibile collocate all'interno dei laboratori del Parco. Nel 2025, sono infine previste misurazioni sul campo presso la **SAGAT**, società che gestisce l'aeroporto di Torino, dove è installato un impianto pilota di elettrolisi per la produzione di idrogeno individuato come una delle soluzioni tecnologiche per il percorso di decarbonizzazione dell'aeroporto al 2040.

Valorizzazione di scarti agroindustriali con PERCIVAL

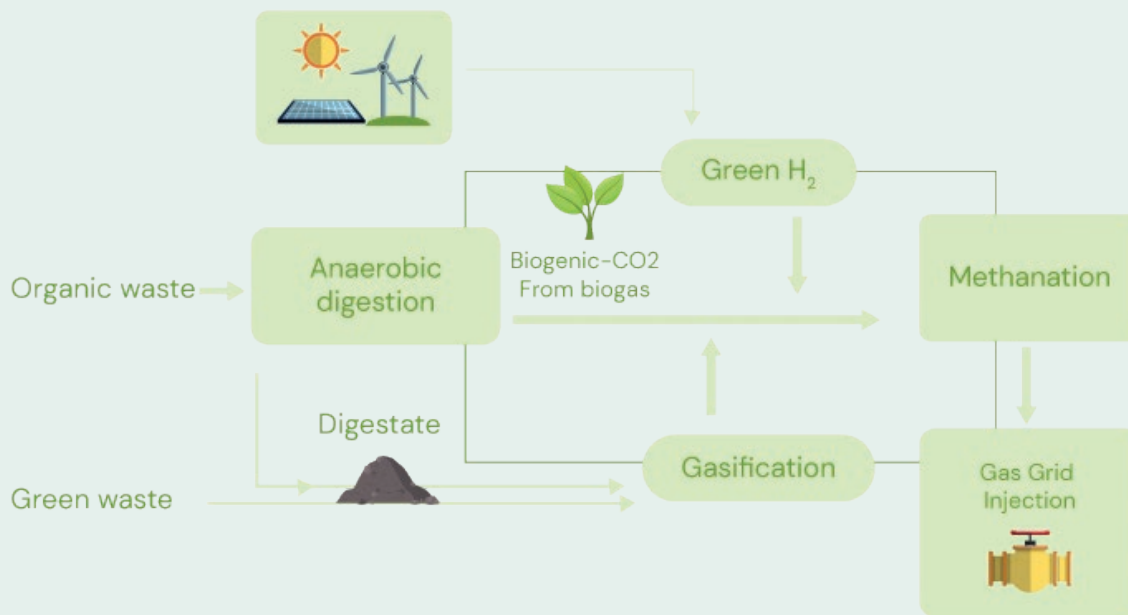
Il progetto, che riceve finanziamento dal MUR, riguarda lo sviluppo di processi innovativi per il pretrattamento, l'estrazione/separazione e successiva **valorizzazione di scarti agroindustriali, utilizzando un approccio di bioraffineria a "cascata"** per l'ottenimento di composti bioattivi (ad es. antiossidanti, polifenoli), chemicals/building blocks (acido lattico) e materiali (ad es. fibre high-tech, prodotti nutraceutici, PLA).

Dai residui/sottoprodotti di trasformazione saranno ottenuti **biocarburanti** (biometano, bioH₂), **prodotti per l'agricoltura** (ad es. ammendanti, biochar, biostimolanti), per la **nutraceutica** o il **settore tessile**. **PERCI-VAL** (Processi di EstRazione di bioprodotto da sCarti agroIndustriali e VALorizzazione in cascata) è iniziato a metà 2023 e si concluderà nel 2025. I risultati attesi da questo progetto di ricerca industriale e sviluppo sperimentale sono di coinvolgere fino a **20.000 professionisti, 300 amministrazioni e 300 imprese**, quest'ultime avviate ad adottare strumenti per la valorizzazione di scarti a bassa impronta di carbonio. Sarà infine valutata la sostenibilità economica ed ambientale delle filiere individuate e verranno elaborati alcuni business case per i prodotti ottenuti. All'interno del progetto Environment Park si occupa di alcune prove sperimentali: sono state testate diverse condizioni operative di steam explosion, utilizzando l'impianto pilota all'interno dei nostri laboratori, **per il pretrattamento di mandarini, arance e delle loro bucce** al fine di ottimizzare l'estrazione e la successiva separazione di composti biologici quali polifenoli, flavonoidi e acido ascorbico, tutte sostanze chimiche dall'alto valore aggiunto.

METHAREN: produzione di biometano a bassa impronta di carbonio

Il gas naturale, se prodotto da fonti rinnovabili, può rappresentare un'importante risorsa per la transizione energetica in tutta Europa. Il **biometano** e altri gas naturali di origine biosintetica offrono una minore impronta di carbonio e stimolano l'approvvigionamento energetico domestico. Tuttavia, gli attuali processi di produzione del biometano offrono un potenziale limitato per soddisfare la domanda di gas. Risulta pertanto necessario esplorare, dimostrare e potenziare nuovi processi di produzione per contribuire in modo efficiente ed efficace alla decarbonizzazione e all'indipendenza del settore europeo del gas e, più ampiamente, dell'economia dell'Unione europea. L'obiettivo di **METHAREN**, progetto europeo finanziato dal programma Horizon Europe, è proprio quello di **dimostrare un sistema di produzione di biometano usando fonti di energia rinnovabile** che sia efficiente, innovativo, circolare e sostenibile. Il progetto dimostrerà infine la **fattibilità economica** dell'intera catena produttiva dalla materia prima all'immissione del metano in rete. Il ruolo di Envipark è quello di offrire assisten-

za tecnica ad **ACEA**, in qualità di parte terza, nelle fasi di set up e ottimizzazione dell'impianto pilota, in particolare attraverso lo **studio del processo per la valorizzazione dell'idrochar e dei reflui iniziato nel 2024**.



Con TECNOPROTEO sviluppiamo materiali termoplastici innovativi per l'automotive

Il progetto **TECNO**PROTEO mira allo sviluppo di elementi in **materiali termoplastici rinforzati**, ottenuti da lastre piane a composizione variabile, prodotte mediante processo di laminazione con e senza consolidamento. Il progetto, finanziato dal Programma Regionale Piemonte F.E.S.R. 2021/2027 (Bando Swich, sviluppa un **dimostratore prototipale** composto da alcuni componenti di pannelleria di medio/grandi dimensioni per **carrozzerie di veicoli**, sostituitivi di quelli metallici. Oltre allo sviluppo dei processi tecnologici, il progetto fornirà una valutazione della sostituibilità e della funzionalità dei nuovi componenti studiati. Lo studio e la realizzazione dei componenti prototipali consentiranno anche di effettuare una stima puntuale del loro impatto ambientale ed economico sull'intero ciclo di vita della vettura, inclusa la **sostenibilità dei relativi processi di fabbricazione, manutenzione e riuso o riciclo a fine vita**. Da questo punto di vista si stima che il progetto possa apportare importanti benefici alle successive fasi di industrializzazione, sia in termini di **riduzioni di CO₂ sia di riconver-**

sione delle infrastrutture impiantistiche, riorganizzazione e riqualificazione delle risorse lavorative oggi impiegate in questo settore, sviluppando anche nuove opportunità di investimento ad alta tecnologia in Piemonte. Environment Park è tra gli altri partner di progetto insieme a 2 Gamma S.r.l., F.T. FAMAT S.r.l., Environment Park S.p.A., Centro Ricerche Fiat, Politecnico di Torino, guidati da EURODIES S.r.l. in qualità di capofila. Il 2024 è stato un anno molto importante per Envipark per chiudere attività di consulenza concernenti lo sviluppo di **nuovi processi a basso impatto ambientale** che hanno previsto anche la realizzazione di test con nuove tecnologie inserite nelle linee di produzione. Inoltre, il personale dell'area **Plasma Nano-Tech** di Envipark ha svolto **corsi di formazione sull'uso delle tecnologie al plasma** in contesti nei quali questi dispositivi giocheranno un ruolo molto importante nei prossimi anni. Un esempio su tutti è la produzione delle batterie per vetture elettriche. Il trattamento dei piatti bipolari, la preparazione delle superfici per le giunzioni, i coating anticorrosivi sono stati il focus delle attività di formazione che hanno previsto sia sessioni teoriche sia sessioni pratiche con l'uso di dispositivi su scala industriale.



Progetto RISORSA
Programma di finanziamento:
Programma Regionale Piemonte
F.E.S.R. 2021/2027 (Bando Swich)

DURATA: 30 MESI (SETTEMBRE 2024 – GENNAIO 2028)

Il progetto **RISORSA** si pone l'obiettivo di **valorizzare gli scarti della filiera della frutta a guscio** (nocciole innanzitutto) mediante la realizzazione di prove sperimentali di estrazione di sostanze funzionali per l'ottenimento di composti con azione biostimolante e la loro successiva validazione agronomica con prove in laboratorio ed in campo.

Il ruolo di Envipark: parteciperà alla realizzazione di test di estrazione dai sottoprodotti delle filiere dalla nocciola, impiegando tecniche estrattive ambientalmente sostenibili con impianto di “steam explosion” (variazioni di pressione in determinate condizioni fisiche) e con idrolisi enzimatica e successivi processi di concentrazione/purificazione sostanze di interesse.

Progetto CURIOST
Programma di finanziamento:
Interreg CENTRAL EUROPE

DURATA: 30 MESI (GIUGNO 2024 – NOVEMBRE 2026)

Il progetto è focalizzato sul tema dell'**economia circolare** ed è dedicato a sostenere le **PMI e le piccole medie imprese** nello **sviluppo di prodotti sostenibili e di nuovi modelli di business circolari**. Attraverso un approccio innovativo e collaborativo, **CURIOST** promuove l'adozione di pratiche ecologiche che riducono l'impatto ambientale, aumentano l'efficienza delle risorse e promuovono il riutilizzo dei materiali per le imprese che operano in 4 settori strategici quali: **meccanica e mecatronica, packaging, plastica e costruzioni**.

Il ruolo di Envipark: supporterà il Polo ME-SAP nell'attività di identificazione business angels/investitori da coinvolgere negli incontri previsti per il 2025; organizzerà training, workshop, makethons ed eventi transnazionali per incontrare le PMI target e presentare loro prototipi e success stories. Il progetto si concluderà con un conferenza finale a Torino nel 2026.

Progetto STREETSFORCITIZENS Programma di finanziamento: Interreg Euro-MED Programme

DURATA: 33 MESI (GENNAIO 2024 – SETTEMBRE 2026)

Streets for Citizens è un progetto di **tactical urbanism**: propone soluzioni innovative per favorire la mobilità sostenibile, mitigare gli effetti negativi del cambiamento climatico e rendere più vivibili i centri urbani. Specifica mission è quella di promuovere lo sviluppo delle aree verdi, affrontando il **traffico delle città e la pericolosità delle strade, la mancanza di spazi verdi o di spazi vivibili per la comunità**.

Il ruolo di Envipark: organizzerà workshop di co-creazione con le comunità locali di cittadini e stakeholder; si occuperà di guidare le attività di progetto per l'implementazione delle soluzioni innovative con relativi position paper e casi pilota. Tra questi seguirà i casi di sperimentazioni di mobilità dolce.

BENESSERE E CURA DELLE PERSONE

Inclusività, sicurezza ed equilibrio
vita-lavoro dipendenti

PERCHÉ È IMPORTANTE?

Il rapporto tra la Società ed i suoi dipendenti, indipendentemente da variabili contingenti, quali la pandemia, ha continuato a fondarsi sulla consapevolezza che il valore economico, ambientale e sociale generato derivi dal lavoro di uno staff appassionato ed entusiasta. Parità di genere, conciliazione vita privata/vita lavorativa, benessere e sicurezza sull'ambiente di lavoro, qualifica e competenze del personale, sono tutti temi che stanno al centro della nostra attenzione.

WHAT'S NEXT?

Verranno mantenuti gli obiettivi di formazione in linea con quanto definito nel Piano di qualità aziendale e completato l'aggiornamento del Piano di emergenza del Parco per la sicurezza. In ambito welfare, verrà realizzato uno spazio relax per i dipendenti di Envipark dove effettuare pausa pranzo e caffè, mantenimento di alcuni servizi welfare.

HIGHLIGHTS

1.000 ore di formazione
(+60% rispetto al 2023)

**Aggiornamento del Piano
di emergenza del Parco**

13 servizi welfare attivi

+1.000 prenotazione welfare

Formazione

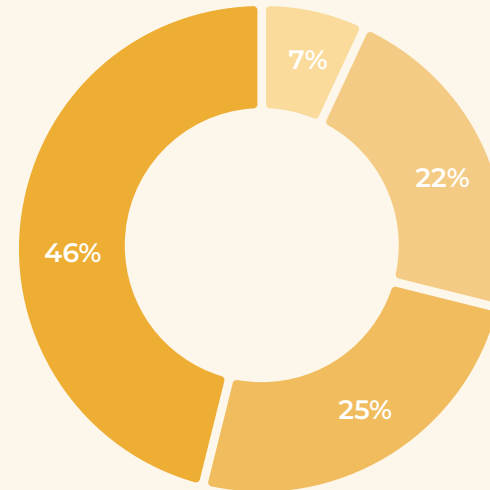
Nel corso dell'anno **2024**, oltre alle iniziative di formazione svolte nell'ambito del Piano di welfare, sono state diverse le attività formative erogate, alcune rientranti tra quelle previste dalle disposizioni di legge (in particolare il D. Lgs. 81/'08 s.m.i. e l'Accordo Stato-Regioni) altre per aggiornamento professionale inerenti tematiche ambientali e di sostenibilità, competenze trasversali, policy e procedure aziendali, etc.

In totale sono state erogate **1000 h** che hanno coinvolto tutti i lavoratori oltre che stagisti e/o consulenti in house, ottenendo degli indicatori decisamente superiori a quelli definiti come obiettivi del Piano di qualità e ambiente:

- **Lavoratori coinvolti: 36**, quasi il 100% dei lavoratori con contratto stabile
- Altro personale coinvolto: **5 stagisti** (curricolari ed extracurricolari), consulenti stabili
- h formazione/ore lavorate: 1,92%
- h formazione/lavoratori: **30,**

3h in media

FORMAZIONE ANNO 2024



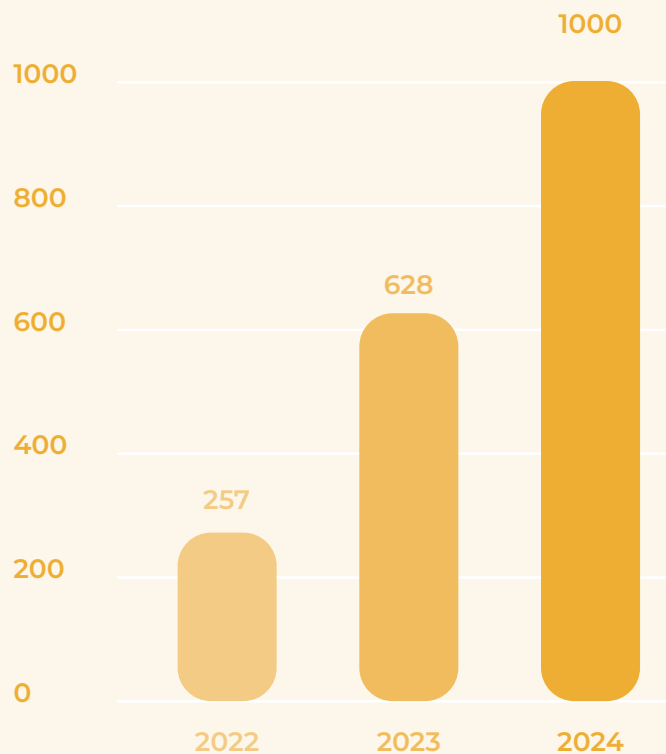
● AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

● FORMAZIONE OBBLIGATORIA

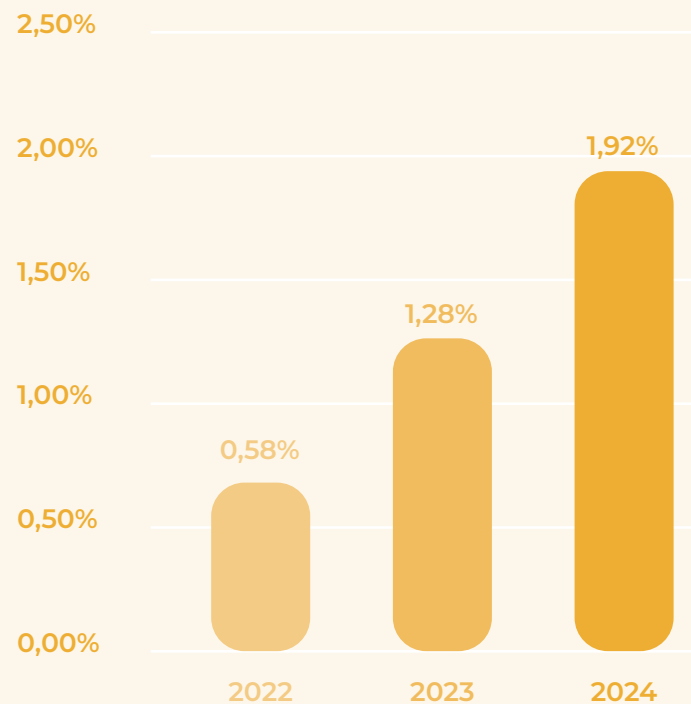
● FORMAZIONE APPRENDISTI

● GOVERNANCE E POLICIES AZIENDALI

ORE DI FORMAZIONE EROGATE



INDICATORE DI FORMAZIONE h formazione/h lavorate



Promozione della sicurezza sul posto di lavoro

Per la Società, la salute e il benessere dei dipendenti sono sempre stati una priorità, ma nel corso del 2024 sono state implementate alcune iniziative secondo un concetto più ampio di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro: dall'organizzazione di attività di **team building** alle azioni/iniziative per promuovere uno stile di vita sano e un ambiente di lavoro più confortevole.

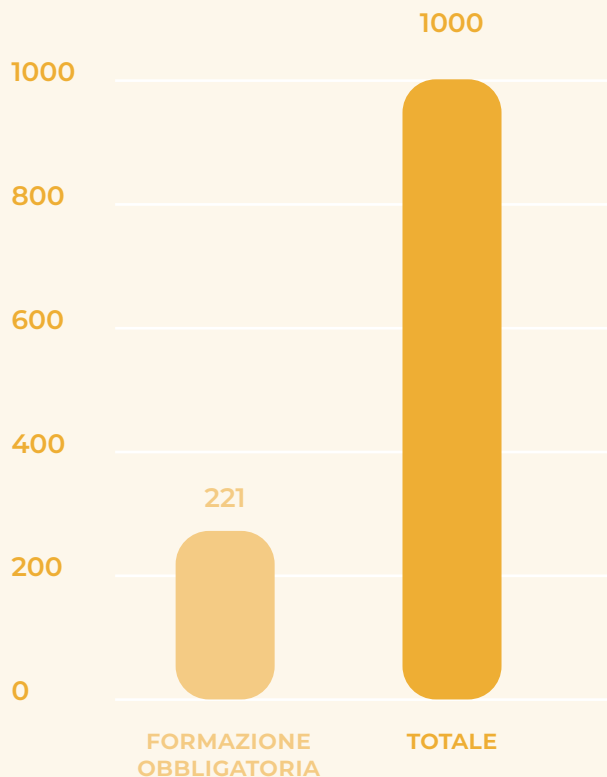
A tal proposito, anche in chiave di sostenibilità, sono stati fatti diversi **investimenti infrastrutturali** e/o di arredo (installazione di una tenda schermante per garantire maggiori condizioni di comfort termico nei mesi estivi, sostituzione pavimentazione, spostamento di alcuni uffici, avvio della progettazione di uno spazio dedicato alla pausa pranzo/caffè per i lavoratori, ecc.) proprio per garantire un ambiente di lavoro più sano e piacevole.

Per quanto riguarda la sicurezza e la salute dei lavoratori sul luogo di lavoro in senso stretto, secondo quanto disposto dal D.lgs. 81 e s.m.i., nel 2024 sono state presidiate tutte le attività previste dal sopracitato Decreto:

- formazione e informazione (in totale sono state erogate 221 h, circa il 22% della formazione totale);
- esecuzione della riunione periodica ex art. 35;
- monitoraggio e attuazione del protocollo di Sorveglianza sanitaria, mediante esecuzione delle visite mediche preventive periodiche e di specifica profilassi sanitaria sia per i dipendenti che per tutti gli altri lavoratori assimilati;
- monitoraggio dell'andamento Infortuni: nel corso del 2024 non si è verificato alcun infortunio.

A livello di Parco è stato avviato l'**aggiornamento del Piano di emergenza** ed è stato ampliato il servizio di presidio delle emergenze.

FORMAZIONE IN MATERIA DI SICUREZZA RISPETTO AL TOTALE



Piano di Welfare di II livello nell'ambito del progetto finan- ziato COMMUNI-care

Per garantire la conciliazione vita privata/lavoro e un ambiente di lavoro positivo, anche nel **2024** la flessibilità lavorativa, la concessione del **lavoro part time** (circa un terzo del personale, prevalentemente padri e madri, ne usufruisce) e la modalità ibrida di **lavoro ufficio/smartworking** (anche in ottica di sostenibilità ambientale, con la riduzione degli spostamenti casa-lavoro) hanno continuato ad essere i driver della gestione organizzativa del lavoro, diventando pratiche ormai acquisite.

Un'ulteriore attività proseguita anche nel 2024 proprio per garantire la conciliazione vita privata/lavoro è l'attuazione del **Piano di welfare**, implementato nell'aprile 2023 nell'ambito del **progetto COMMUNI-care 2.0** finanziato dal Bando Regionale Attivazione di piani di Welfare aziendale e territoriale nel tessuto imprenditoriale piemontese, proseguito fino a metà 2024 e, per alcune iniziative, ancora in corso.

A dicembre 2022 Envipark, infatti, insieme ad altre aziende insediate nel Parco (Irion sbrl, Altair Engineerings s.r.l., Wpweb e W.P. Format) ha partecipato al nuovo Bando Regionale per “l’Attivazione di piani di welfare aziendale e territoriale nel tessuto imprenditoriale piemontese”, presentando un Progetto Communi-care 2.0: un welfare sempre più sostenibile, in continuità con il Progetto già presentato in occasione del precedente bando regionale, in cui sono stati ulteriormente ampliati i servizi, soprattutto quelli legati alla mobilità sostenibile. Il Progetto è stato ammesso a finanziamento ed è stato avviato nel mese di aprile 2023.

Con il nuovo Piano sono stati attivati **13 servizi/iniziative**, alcuni in continuità con il precedente piano:

- 5 nell’area “Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro” (consulente fiscale, CAF, Assistenti sociali, Cinema summer school, fattorino aziendale);
- 4 nell’Area “benessere globale di lavoratrici/lavoratori” (lezioni di yoga, sedute di osteopatia, lezioni di posturologia/funzionale, sportelli di sostegno psico-

logico);

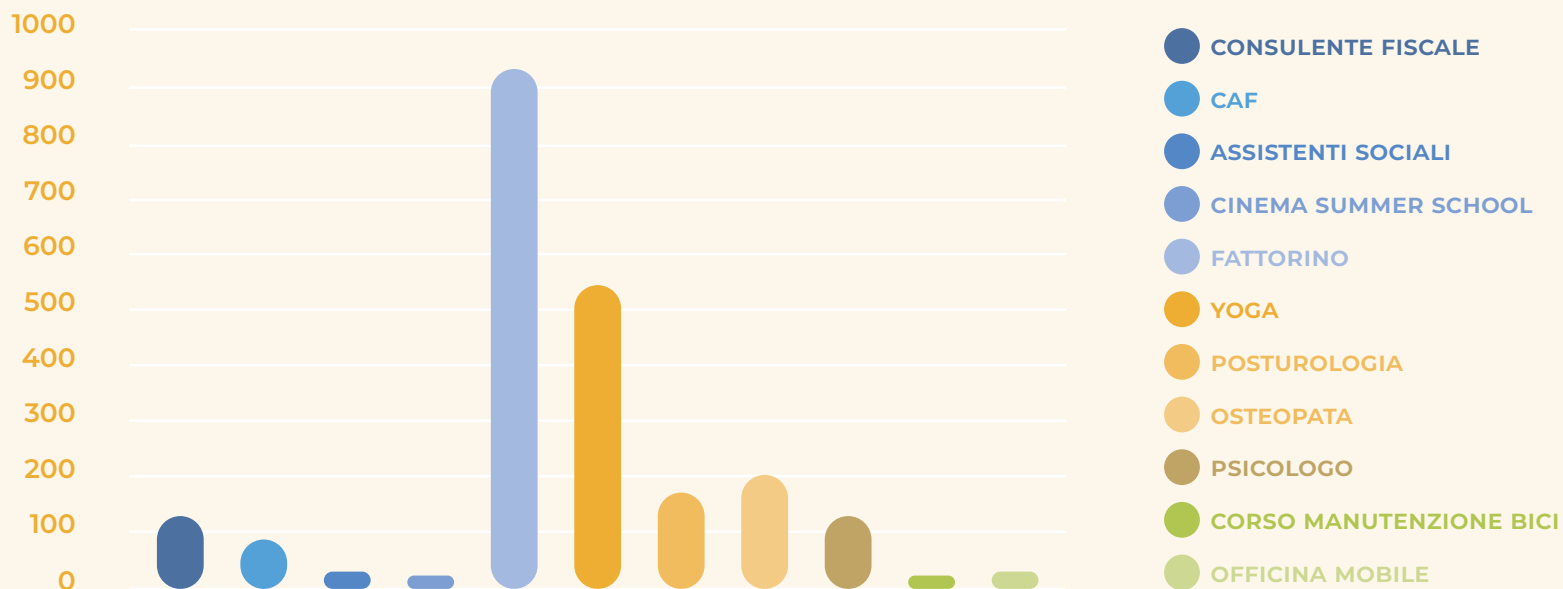
- 4 nell’area “Mobilità sostenibile” (corso di meccanica base, officina mobile, noleggio bici e totem per riparazione bici).

Per favorire una maggiore conciliazione vita privata/lavoro tutti i servizi sono stati erogati all’interno del parco, con la messa a disposizione di locali opportunamente allestiti e/o con modalità a distanza.

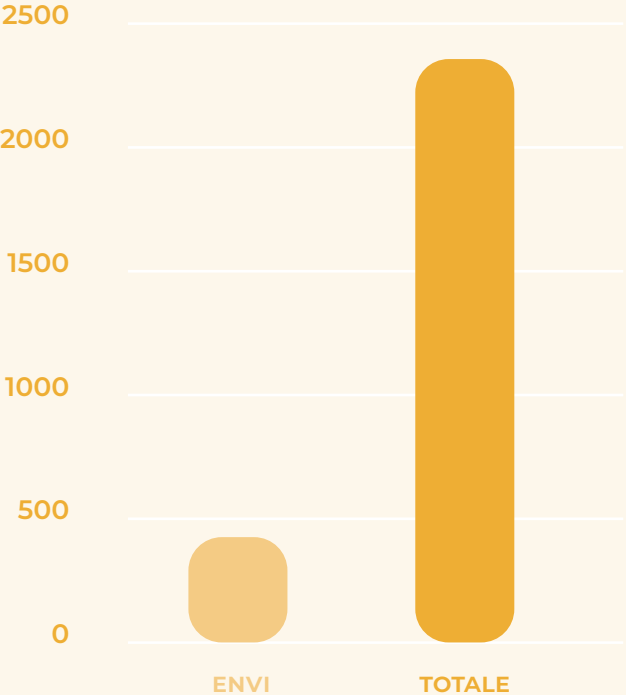
Per consentire la libera scelta delle prestazioni in base alle proprie esigenze, i servizi erano fruibili mediante un “**Credito Welfare**” assegnato a ciascun lavoratore e caricato su un App gratuita personalizzata.

In totale nel **2024** sono state fatte **oltre 1000 prestazioni**, di cui circa un quarto, **oltre 260**, da parte dei lavoratori di Envipark.

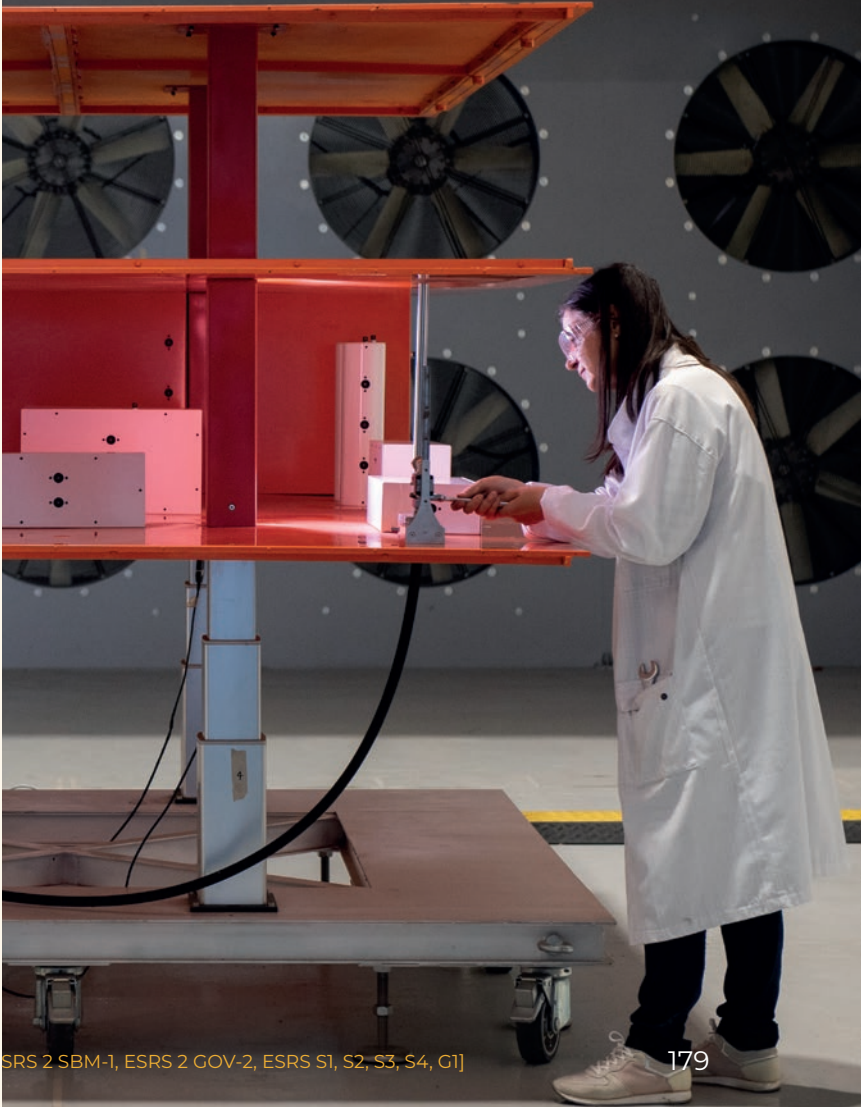
PRENOTAZIONI AL 30.04.2024



PRENOTAZIONI ENVIPARK SUL TOTALE DEL PARCO



[GRI 2-6b.i, 2-6b.iii, 2-24, 403-3, 403-6, 403-9, 405-2]



[ESRS 1, ESRS 2 SBM-1, ESRS 2 GOV-2, ESRS S1, S2, S3, S4, G1]

187.000+

EURO DI INVESTIMENTI PER
IMPLEMENTAZIONE IMPIANTI
E INFRASTRUTTURE DI RICERCA
AD ACCESSO APERTO

100+

RICERCATORI E STUDENTI HANNO
CONDOTTO NEL 2024 TEST
E SPERIMENTAZIONI NELLE
NOSTRE FACILITIES

1.500+

METRI QUADRATI DI NUOVE
INFRASTRUTTURE DEDICATE
A LABORATORI

500.000+

EURO DI INVESTIMENTI IN SERVIZI
DI TRASFERIMENTO DI INNOVAZIONI
E TECNOLOGIE ALLE IMPRESE

120

SERVIZI PER L'INNOVAZIONE EROGATI TRA
COMMESSE E PROGETTI

1 SPORTELLI PER LA
TRANSIZIONE ENERGETICA

ATTIVATO PER RIQUALIFICAZIONE DI
EDIFICI PUBBLICI, RESIDENZIALI, CER

13

SERVIZI DI WELFARE AZIENDALE
PER I DIPENDENTI DELLE AZIENDE
PARTNER DEL PROGETTO

1.000

ORE DI FORMAZIONE EROGATE
AI DIPENDENTI NEL 2024

200+

EVENTI OSPITATI

10.000+

PERSONE HANNO PRESO PARTE
AI NOSTRI EVENTI

SEZIONI PER
L'APPROFONDIMENTO

SEZIONI PER L'APPROFONDIMENTO

Il campus

Il Parco nasce per essere un luogo a basso impatto ambientale, esso stesso un dimostratore a cielo aperto che ospita tecnologie pulite e contemporaneamente un'infrastruttura ad accesso aperto che offre servizi immobiliari e iniziative a favore del benessere dei suoi ospiti.

30.000 metri quadrati di area

+10.000 metri quadrati di aree verdi accessibili

+16.000 metri quadrati di coperture di tetti verdi

57 imprese insediate nel Parco

Centro congressi ed eco-eventi

Offriamo spazi e servizi di valorizzazione di progetti, attività e risultati.

Perché:

- La location è ecosostenibile
- Disponiamo di sale e spazi verdi
- Siamo **esperti di dominio**
- Comuniciamo all'interno di **network specialistici**
- Disponiamo di **4 sale** che possono ospitare fino a **300 persone**.

I numeri del 2024

Envipark svolge una costante attività di affitto delle proprie sale e organizzazione di eventi, sia pubblici che privati, che spaziano da tematiche tecnico-scientifico, come conferenze e meeting di progetto, a iniziative più divulgative e di impronta sociale, lasciando a tutti la libertà di usufruire delle strutture eco-sostenibili del campus.

I numeri del 2024:

200+

EVENTI OSPITATI

10.000+

PERSONE

Anche nel **2024** si sono svolti diversi incontri pubblici, aperti alla community del Parco e non solo: dalla giornata del Bike-To-Work ad eventi dedicati ai giovani con gli Stati Generali dei giovani per l'ambiente fino alla condivisione con il pubblico dei dimostratori presenti nei laboratori di ricerca e sviluppo in favore di una maggiore sensibilizzazione verso le nuove tecnologie in divenire. Come ogni anno, si è inoltre svolto l'H2Day, la giornata dedicata agli attori del settore idrogeno che riunisce mondo delle imprese e della ricerca, insieme a tanti altri eventi di carattere più scientifico e tecnologico in linea con la mission del Parco.



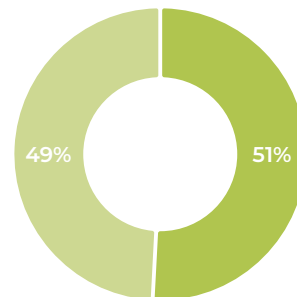
Servizi per l'innovazione

Nel corso del **2024** i servizi per l'innovazione erogati sono stati **120** e hanno contribuito per circa **2,9 milioni** dei ricavi. Anche quest'anno si riconferma il trend di crescita degli ultimi due anni pari a circa **+7%** rispetto al 2023 e a **+35%** rispetto allo stesso periodo del 2020.

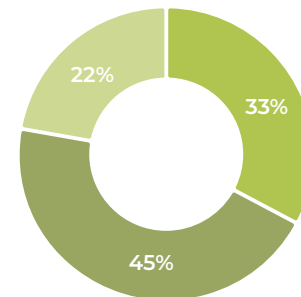
Il numero dei progetti finanziati su programmi nazionali ed europei si attesta ai numeri dell'anno precedente, per un totale di **37 progetti**, così come le commesse pari a **83**.

Le infografiche descrivono nel dettaglio come si sono articolati tali servizi in termini di ricavi nel corso del 2024. Il primo rappresenta la suddivisione dei ricavi tra **progetti finanziati e commesse a ricavo**, mentre il secondo ripartisce i ricavi rispetto ai **target** su cui insistono (imprese, territori, infrastrutture di ricerca). Crescono nel 2024 i ricavi derivanti dai **servizi offerti dalle infrastrutture di ricerca**, che quest'anno ricoprono il **45%** del totale, quota l'anno scorso ricoperta principalmente dai servizi alle imprese.

COME LAVORIAMO



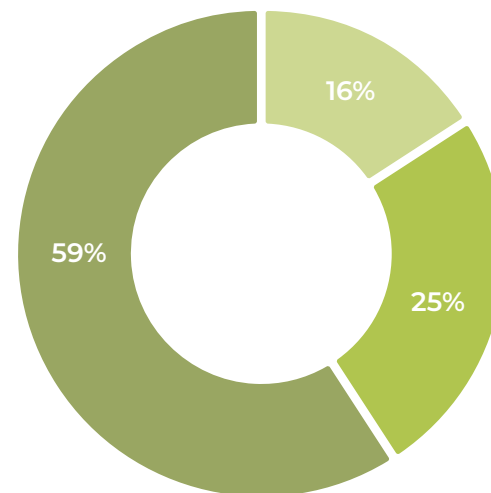
SERVIZI PER L'INNOVAZIONE



Servizi per le innovazioni alle imprese

Sono molte le modalità con cui entriamo in contatto con le **imprese** e le supportiamo nei loro **percorsi di sostenibilità**: servizi erogati sotto forma di consulenza per supporto sperimentale, formazione o trasferimento tecnologico, iniziative in cui Envipark lavora con imprese e Enti di ricerca nell'ambito di programmi cofinanziati (UE, Stato, Regione), attività sviluppate in modo integrato con i nostri partner di ricerca (Politecnico di Torino e IIT) nel valorizzare le **infrastrutture di laboratorio**.

Il grafico affianco rappresenta la **suddivisione dei ricavi** rispetto ai tre **filoni di attività** che sono stati individuati grazie all'analisi di materialità: il trasferimento di innovazioni e tecnologie a supporto della transizione ecologica si conferma come attività principale. Di seguito la ripartizione dei servizi per il 2024:



FACILITARE SINERGIE TRA IMPRESE E MONDO DELLA RICERCA AL FINE DI ATTRARRE RISORSE E AUMENTARE GLI IMPATTI

TRASFERIMENTO DI INNOVAZIONI E TECNOLOGIE A SUPPORTO DELLA TRANSIZIONE ECOLOGICA

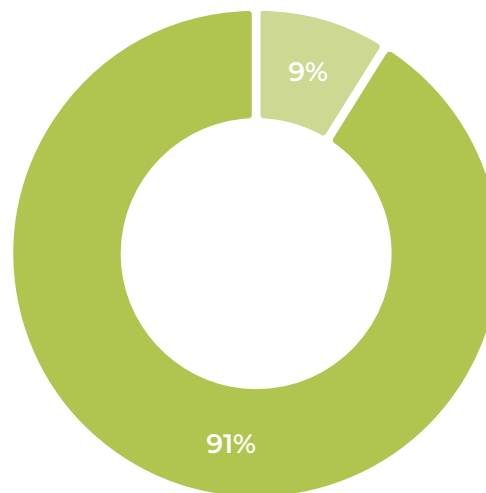
ALTRO

Innovazione nei territori

Una declinazione importante della mission di Envipark, accanto al lavoro a supporto delle imprese e del mondo della ricerca, si esprime nel **coadiuvare le pubbliche amministrazioni e i territori** a creare le condizioni favorevoli per la diffusione della sostenibilità.

Il Polo di Innovazione Clever, nella sua declinazione di strumento a supporto della Regione, oppure le diverse iniziative in cui Envipark opera a fianco delle istituzioni (progetti europei, consulenze) sono esempi di queste diverse modalità.

Il grafico rappresenta la suddivisione dei ricavi rispetto ai due filoni delle nostre attività che insistono sui territori e che sono stati individuati grazie all'analisi di materialità. Nel 2024 si conferma la suddivisione dell'anno precedente:



- LAVORARE CON LE ISTITUZIONI PER ORIENTARE LO SVILUPPO SOSTENIBILE DEL TERRITORIO
- RAFFORZARE LA COLLABORAZIONE CON IL MONDO DELLA FORMAZIONE PER LA DIFFUSIONE DELLE COMPETENZE NECESSARIE ALLA TRANSIZIONE ECOLOGICA

Il nostro team

Il **2024** è stato un anno caratterizzato, in ambito risorse umane, da un crescente incremento degli impegni lavorativi, soprattutto in relazione all'avvio di alcune importanti iniziative (contratti e progetti) di implementazione e di sviluppo delle infrastrutture di ricerca presenti nel complesso immobiliare. Questo ha determinato, da un lato, l'esigenza di un rafforzamento della struttura e, dall'altro, non avendo però individuato tutti i profili necessari, la necessità di una riorganizzazione di alcune aree, soprattutto nel settore Innovazione e servizi e Infrastrutture di ricerca.

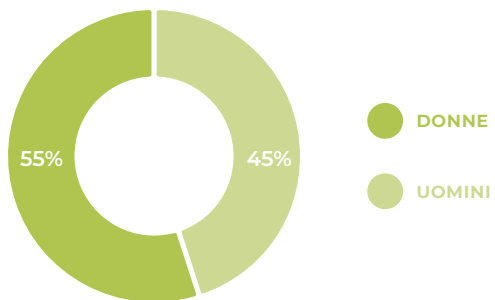
A fronte dell'impegno richiesto, sono state confermate e/o ulteriormente rafforzate alcune azioni per garantire un ambiente di lavoro positivo (mantenimento dello SW, flessibilità oraria, iniziative di welfare, attività formative, erogazione trattamento di miglior favore per gli apprendisti, investimenti sull'ambiente di lavoro, ecc.) consolidando così i principi che da sempre sono il cardine del rapporto tra la Società ed i suoi dipendenti: mantenimento dell'equilibrio forza

lavoro/produttività, parità di genere, conciliazione vita privata /lavoro e azioni di Welfare, qualifica e formazione del personale, benessere e sicurezza dell'ambiente di lavoro.

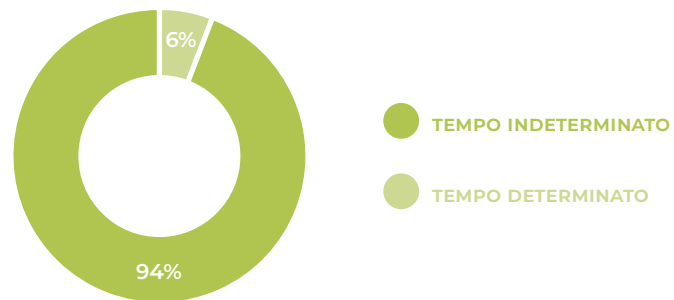
Nel 2024 la forza lavoro totale è cresciuta anche se in misura inferiore rispetto alle attese/necessità; al 31 Dicembre 2024 il **numero di dipendenti era pari a 33**, una in più rispetto al 31/12/2022: a fronte di una cessazione di rapporto sono state assunte due risorse.

Sono stati inoltre attivati **5 stage extra-curricolare** e altri **5 stage in collaborazione** con istituti di istruzione superiore, centri di formazione professionale e Università.

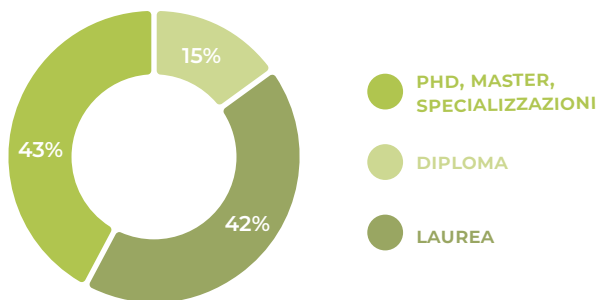
DISTRIBUZIONE PER SESSO



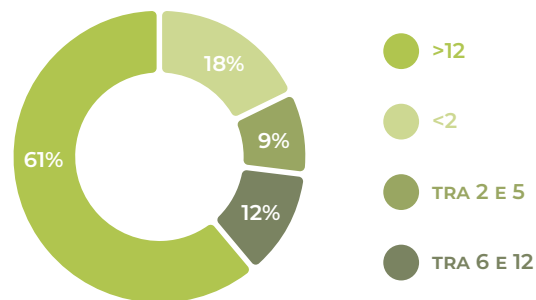
TIPOLOGIA CONTRATTUALE



TITOLO DI STUDIO



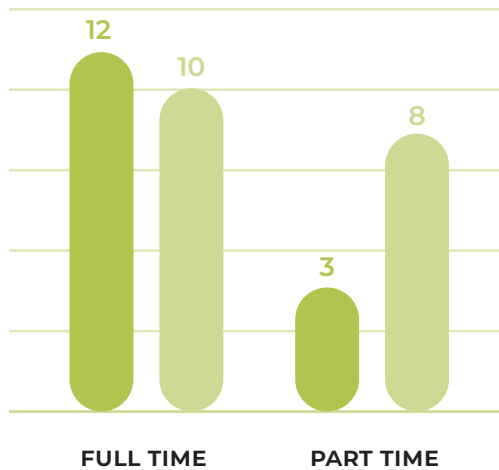
ANZIANITÀ LAVORATIVA



*LEGENDA:

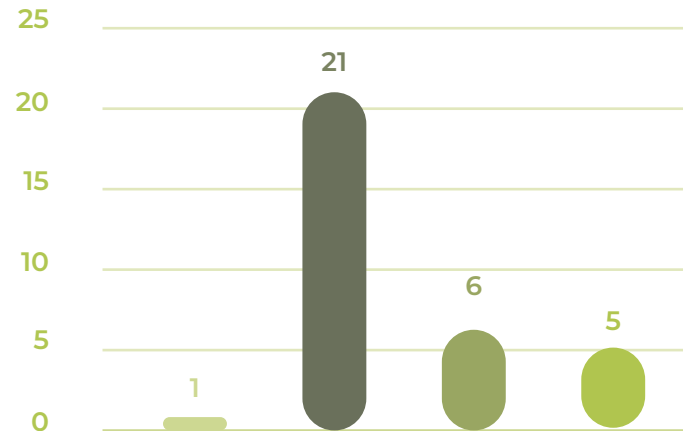
BOOMERS - NATI TRA IL 1945 E IL 1964
 GENERAZIONE X - NATI TRA IL 1964 E IL 1980
 GENERAZIONE Y - NATI TRA IL 1980 E IL 1995
 GENERAZIONE Z - NATI TRA IL 1995 E IL 2010

ORARIO



● UOMINI
 ● DONNE

GENERAZIONI



● BOOMERS
 ● GENERAZIONE X
 ● GENERAZIONE "Y" O MILLENNIALS
 ● GENERAZIONE "Z" O CENTENNIALS

NUMERO OCCUPATI: 33

SESSO

Maschi

15

Femmine

18

ORARIO

Full time

22

Part time

11

TITOLO DI STUDIO

Phd, master e
specializzazioni

14

Laurea

14

Qualifica/diploma di
scuola secondaria di
secondo grado

5

TIPOLOGIA DI CONTRATTO

Tempo indeterminato

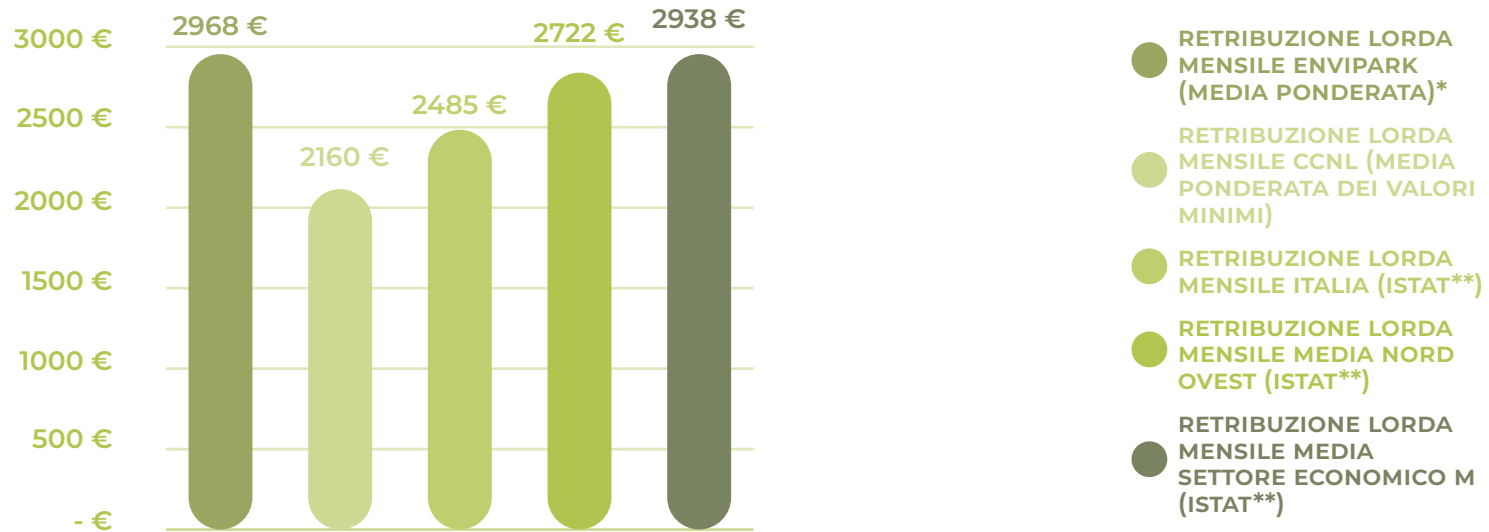
31

Tempo determinato

2

Il nostro team

CFR. RETRIBUZIONI ENVIPARK - CCNL, ITALIA, AREA NO E SETTORE ATECO M



*Le elaborazioni della retribuzione lorda di Envipark sono su base mensile per una comparazione più corretta che non risenta dell'orario part-time

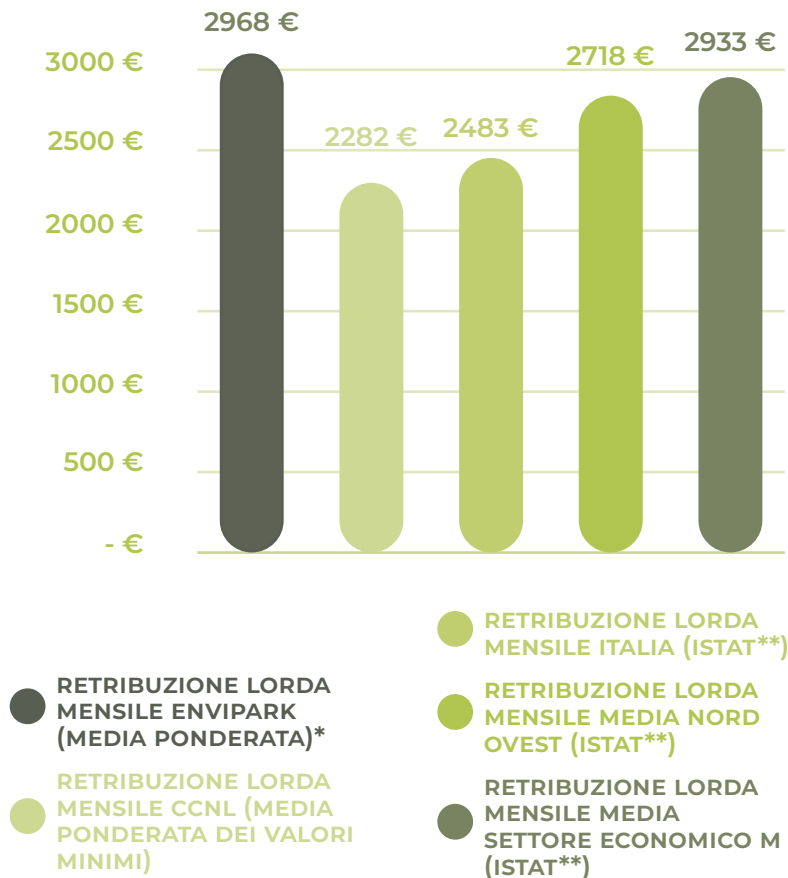
**I dati media Italia e Attività Ateco sono tratti dall'ultimo Registro annuale disponibile, su retribuzioni, ore e costo del lavoro per individui e imprese (RACLI) Rif. Anno 2021 dell'ISTAT

La Società ha da sempre impostato il rapporto con le proprie risorse sul rispetto e la valorizzazione delle stesse anche dal punto di vista della retribuzione e ciò è dimostrato dal fatto che:

- **Le retribuzioni riconosciute ai dipendenti sono tutte superiori a quelle minime base del contratto di riferimento** (CCNL Commercio/terziario) e anche alla media in Italia/area Nord Ovest, mentre risultano abbastanza in linea se si considera il settore delle attività economiche “M - Attività professionali, scientifiche e tecniche”, più vicino all’attività di Envipark;
- Anche ai **contratti di stage**, presenti in virtù della stipula di regolari Convenzioni e relativi Piani formativi con i soggetti promotori (Università e/o Enti di formazione) vengono applicate condizioni retributive migliorative rispetto al minimo previsto dalla normativa vigente (regionale)

RETRIBUZIONI:

CFR. RETRIBUZIONI ENVIPARK - CCNL, ITALIA, AREA NO E SETTORE ATECO M

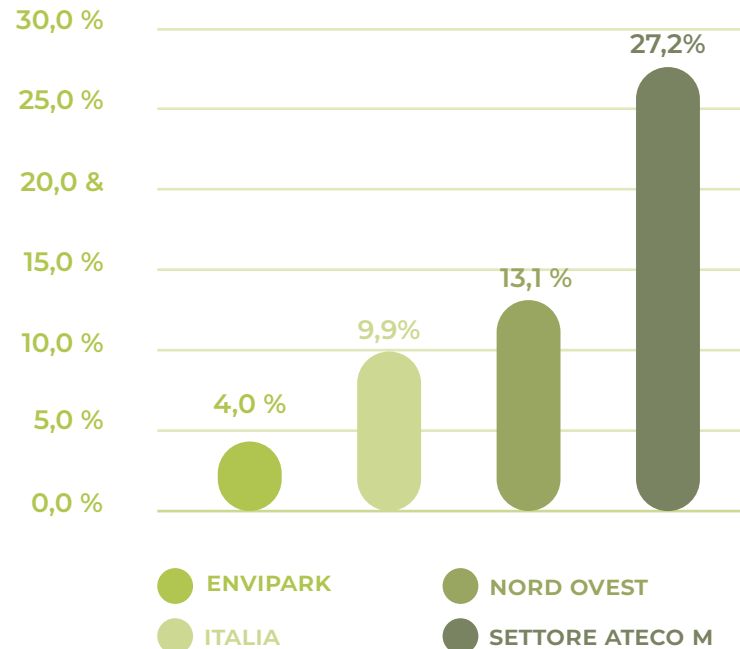


Se si considera lo spaccato per sesso, dai dati ISTAT emerge che in Italia il differenziale retributivo di genere (Gender Pay Gap, GPG) segna ancora un valore alto, pari in media quasi al 10% se si considera tutto il territorio ma che raggiunge anche valori superiori al 27% se si considera il settore delle attività economiche “Professionali, scientifiche e tecniche”.

In Envipark, se si considerano tutte le retribuzioni, **il GAP è molto più contenuto (4%)** ma se si escludono gli estremi, ovvero il dirigente e gli apprendisti, il GPG non è presente. Anzi, in Envipark le donne (oltre ad essere in numero superiore) percepiscono una retribuzione media mensile di poco superiore a quella degli uomini: il rapporto tra la retribuzione lorda mensile (media ponderata) delle donne rispetto a quella degli uomini è uguale a 1,04 e **il GPG segna un valore di conseguenza negativo (-3,7%)**.

GENDER GAP

CONSIDERANDO TUTTE LE RETRIBUZIONI



*Le elaborazioni della retribuzione lorda di Envipark sono su base mensile per una comparazione più corretta che non risenta dell'orario part-time

**I dati media Italia e Attività Ateco sono tratti dall'ultimo Registro annuale disponibile, su retribuzioni, ore e costo del lavoro per individui e imprese (RACLI) Rif. Anno 2021 dell'ISTAT

GENDER GAP IN ENVIPARK

ESCLUDENDO GLI ESTREMI, DIR E APP



Per quanto riguarda le **retribuzioni del Consiglio di Amministrazione**, i membri non investiti di particolari cariche ricevono un **compenso forfettario** annuo lordo pari a 2.000 €, come deliberato dall'assemblea ordinaria dei soci. I compensi per i membri investiti di cariche sono deliberati dal Consiglio di Amministrazione della società, in applicazione di una delibera dell'assemblea ordinaria dei soci, che stabilisce il tetto degli emolumenti annui lordi loro spettanti.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione attuale non percepisce alcun compenso, mentre **l'Amministratore Delegato percepisce un compenso di 40.000 € annuo lordo**, comprensivo di una quota variabile (Management By Objectives, MBO) pari al 30% del compenso annuo lordo legata al raggiungimento di obiettivi fissati, ai sensi di Statuto, dal Consiglio di Amministrazione.

Per il **2024 gli obiettivi MBO fissati** sono stati raggiunti:

- Per il 50% indennità legata al mantenimento dei ricavi immobiliari da locazione (componente affitti immobili e centro convegni) nell'intorno di 1.900.000 Euro (con

headroom del 15%);

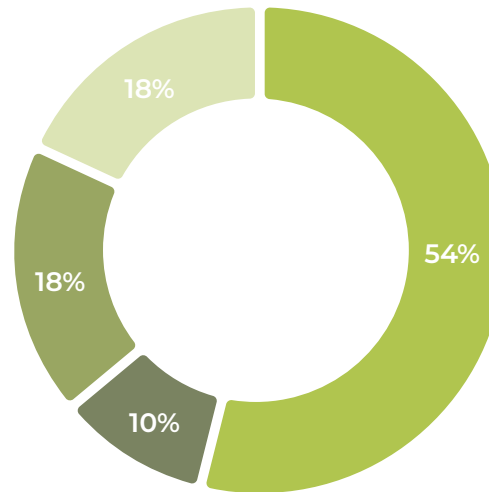
- Per il 50% indennità legata al raggiungimento dell'obiettivo dei ricavi annuali dell'area Ricerca e Innovazione derivanti da Progetti e commesse (comprese le variazioni dei progetti in corso) nell'intorno di 2.900.000 Euro (con headroom del 15%);

Chi collabora con noi

Ci avvaliamo di collaborazioni durature per conseguire gli obiettivi di innovazione e sviluppo dei nostri progetti, attraverso consulenti specializzati che offrono le proprie competenze su diversi ambiti, da servizi di consulenza tecnica, grafica e di formazione. Nel **2024** i contratti di consulenza sono stati oltre 60.

+60 contratti di consulenza, di cui il 54% per consulenza specifica per area innovazione e sviluppo, il 18% contratti di consulenze specifiche di gestione e sicurezza, il 18% consulenza per funzionamento uffici e il 10% per la gestione immobiliare

INCARICHI DI CONSULENZA



● INNOVAZIONE
E SVILUPPO

● FUNZIONAMENTO
UFFICI

● HR, WELFARE, FORMAZIONE
E SICUREZZA

● GESTIONE
IMMOBILIARE

La dimensione economica e patrimoniale

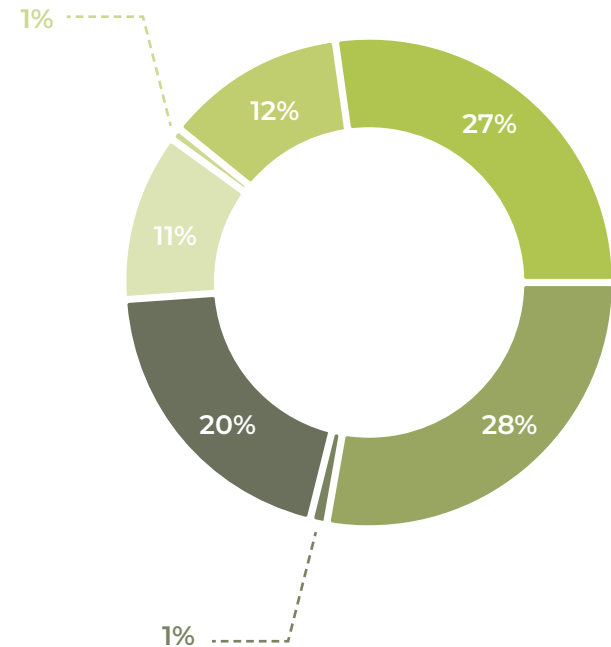
La Società si è impegnata, durante l'intero corso dell'anno, a perseguire un obiettivo di generale **consolidamento e mantenimento del trend economico positivo e di equilibrio finanziario**. Environment Park S.p.a. ha infatti registrato un utile di 109.441 €.

Gli investimenti principali in immobilizzazioni materiali riguardano la realizzazione del sito internet e di software. Le immobilizzazioni materiali comprendono investimenti incrementativi su **immobili industriali, impianti termici e investimenti in impianti e infrastrutture ad accesso aperto**. È aumentato in modo considerevole l'investimento in prodotti finanziari derivati che costituiscono la quasi interezza delle immobilizzazioni finanziarie.

STATO PATRIMONIALE RIEPILOGATIVO	2024	2023
IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	39.970	11050
IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	30.834.195	30.834.195
IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE	57.190	57.190
IMMOBILIZZAZIONI	30.931.855	30.931.855
MAGAZZINO	4.490.658	3.599.202
CREDITI	1.019.769	1.813.101
DISPONIBILITÀ LIQUIDE	1.230.971	2.006.338
ATTIVO CIRCOLANTE	6.741.398	7.418.641
RATEI/RISCONTI ATTIVI	125.642	141.615
TOTALE ATTIVITÀ	37.798.895	39.496.823
PATRIMONIO NETTO	16.992.622	3.599.202
FONDI PER RISCHI E ONERI	13.726	1.813.101
TRATTAMENTO FINE RAPPORTO LAVORO SUBORDINATO	1.341.300	1.235.682
DEBITI	6.783.074	7.816.921
RATEI/RISCONTI PASSIVI	12.668.173	13.500.652
TOTALE PASSIVITÀ	37.798.895	39.496.823

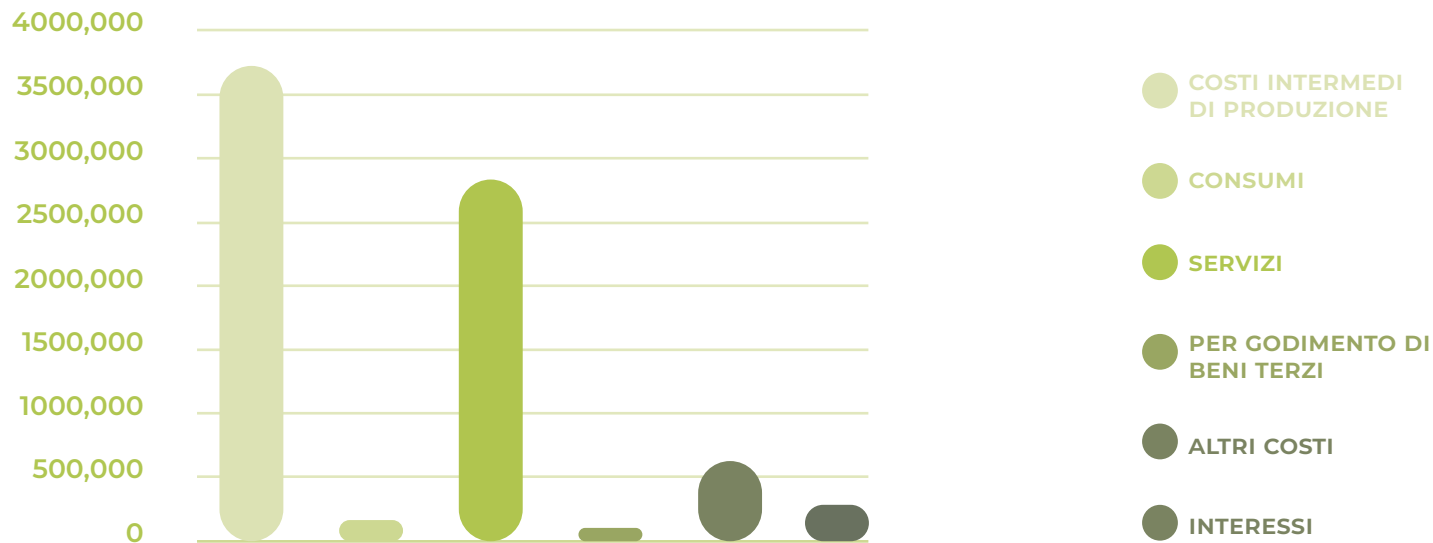
FATTURATO

	2024	2023
TOTALE FATTURATO	7.302.978	7.172.733
● RICAVI DELLE VENDITE E PRESTAZIONI - SERVIZI IMMOBILIARI	1.952.577	1.976.733
● RICAVI DELLE VENDITE E PRESTAZIONI - COMMESSE, PROGETTI E CONSULENZE	2.009.389	2.859.373
● RICAVI DELLE VENDITE E PRESTAZIONI - CESSIONE ENERGIA ELETTRICA	100.179	229.788
● RICAVI DELLE VENDITE E PRESTAZIONI - RIMBORSI SPESA	1.458.681	1.565.489
● ALTRI RICAVI E PROVENTI: CONTRIBUTI IN CONTO ESERCIZIO	819.703	907.127
● ALTRI RICAVI E PROVENTI: RICAVI PROVENTI DIVERSI	70.993	77.887
● VARIAZIONE LAVORI IN CORSO SU ORDINAZIONE E PRODOTTI IN CORSO DI LAVORAZIONE, SEMILAVORATI E FINITI	891.456	-443.690



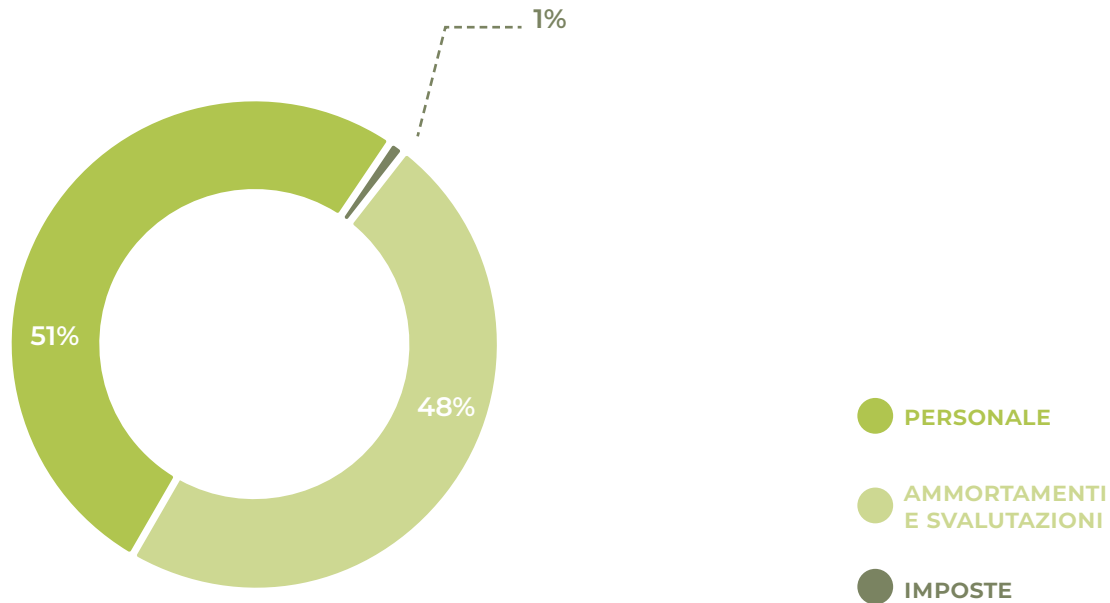
SEZIONI PER
L'APPROFONDIMENTO

	2024	2023
COSTI INTERMEDI DI PRODUZIONE	3.644.265	3.681.659
CONSUMI	47.779	27.006
SERVIZI	2.865.003	2.904.903
PER GODIMENTO DI BENI TERZI	7.524	16.461
ALTRI COSTI	560.840	554.116
INTERESSI	163.119	179.173
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO	2.920.306	2.948.370



	2024	2023
DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO	3.623.372	3.476.251
PERSONALE	1.853.928	1.707.710
AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI	1.735.754	1.734.586
IMPOSTE	33.690	33.955
UTILE/PERDITA	109.441	69.518

Nell'esercizio in corso la principale distribuzione di valore dipende in parte dal riconoscimento dei **costi legati all'ammortamento di infrastrutture e miglioramento degli immobili** che costituiscono una componente essenziale per il perseguimento degli scopi della società, in parte dal ruolo decisivo che il personale ricopre all'interno dell'organizzazione e che viene valorizzato anche in termini economici.



Prospettive e conclusioni

Il **Bilancio di Sostenibilità 2024 | OLTRE** rappresenta un ulteriore passo in avanti per Environment Park nel proprio percorso di condotta d'impresa responsabile. Grazie all'adozione degli standard europei GRI (Global Reporting Initiative) unitamente agli ESRS (European Sustainability Reporting Standard), l'azienda si allinea con gli obiettivi comunitari per la sostenibilità d'impresa definiti dalla Direttiva CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), fornendo una rappresentazione completa e comparabile delle proprie **performance ESG**. Il 2024 segna anche il punto di partenza per la messa a terra di misure e investimenti individuati dal nuovo **Piano Industriale** in vigore nel periodo 2024-2026. L'ambizioso obiettivo di raggiungimento della **neutralità climatica al 2030** è un importante segnale dell'impegno di Envipark nei confronti della lotta al cambiamento climatico e del proprio ruolo sul territorio, quale ente promotore di innovazione sostenibile. In questo contesto il **Bilancio di Sostenibilità** integra obiettivi e strategia aziendali in un unico documento che tiene traccia del cambiamento e delle prospettive future in termini di sostenibilità aziendale e crescita ESG.

PIANO DI DIFFUSIONE

Il Bilancio di Sostenibilità è disponibile in versione cartacea e digitale, quest'ultima scaricabile dal sito web di Environment Park in «Società Trasparente» e nell'apposita sezione “Sostenibilità”:

- www.envipark.com/amministrazione-trasparente
- www.envipark.com/chi-siamo/sostenibilita

Il Bilancio di Sostenibilità è disponibile in versione cartacea e digitale, quest'ultima scaricabile dal sito web di Environment Park in «Società Trasparente» e nell'apposita sezione “Sostenibilità”:

SITO E MAIL DI RIFERIMENTO

Le informazioni sulla realtà aziendale, location e struttura sono riportate all'interno del nostro sito www.envipark.com

Per maggiori informazioni sul documento, rivolgersi a marianna.franchino@envipark.com.

INDICE DEI CONTENUTI ESRS

Environment Park S.p.A. ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti ESRS per il periodo compreso dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024 facendo riferimento agli Standard ESRS. La seguente tabella riporta sia gli standard ESRS che GRI utilizzati in questo periodo di transizione:

DESCRIZIONE			CAPITOLO DI RIFERIMENTO
GRI Standards	ESRS Standards	ESRS Standards	
GRI 2-1	1	Dettagli organizzativi	Chi siamo Organizzazione e governance
GRI 2-2	1	Entità incluse nella rendicontazione disostenibilità dell'organizzazione	Non applicabile
GRI 2-3	1	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Metodologia Prospettive e conclusioni
GRI 2-4	3	Revisione delle informazioni	Metodologia
GRI 2-5	Directive (EU) 2022/2464	Assurance Esterna	Organizzazione e governance Trasparenza della governance

Attività e lavoratori			
GRI 2-6a	2	Attività, catena del valore e altri rapporti di business a. rendicontare i settori in cui è attiva	La creazione del valore Il Parco Tecnologico: infrastrutture di ricerca e servizi per l'innovazione Servizi per innovazione Aree tematiche per innovazione Focus: Servizi per l'innovazione
GRI 2-6b.i, b.iii	2	Attività, catena del valore e altri rapporti di business b. (i) le attività, i prodotti, i servizi dell'organizzazione; b. (iii) le entità a valle dell'organizzazione e le loro attività.	In ogni sottotema dei singoli temi materiali: Il Parco Tecnologico Innovazione nei Territori Servizi per l'Innovazione alle imprese Benessere e cura della persona
GRI 2-6b.ii	2	Attività, catena del valore e altri rapporti di business b. (ii) la catena di fornitura dell'organizzazione	Trasparenza della governance
GRI 2-7, 2-8	2	Lavoratori dipendenti e non dipendenti	Il nostro Team
Governance			
GRI 2-9	2	Struttura e composizione della governance	Organizzazione e governance

GRI 2-10	Non coperto negli ESRS	Nomina e selezione del massimo organo di governoa. rendicontare i settori in cui è attiva	Organizzazione e governance
GRI 2-11	Non coperto negli ESRS	Presidente del massimo organo di governo	Organizzazione e governance
GRI 2-12	2	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	La strategia di sostenibilità
GRI 2-13	2	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	La strategia di sostenibilità
GRI 2-14	2	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Lettera della presidente I saluti del CdA
GRI 2-15	2	Conflitti d'interesse	Organizzazione e governance Trasparenza della governance
GRI 2-16	2	Comunicazione delle criticità	Trasparenza della governance
GRI 2-17	2	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	Lettera della presidente I saluti del CdA Organizzazione e governanc
GRI 2-19	S1	Norme riguardanti le remunerazioni	Il nostro team
GRI 2-20	S1	Procedura di determinazione della retribuzione	Il nostro team
GRI 2-21	S1	Rapporto di retribuzione totale annuale	Il nostro team

Strategia, politiche e prassi			
GRI 2-22	1	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	La strategia di sostenibilità
GRI 2-23	2	Impegno in termini di Policy	Organizzazione e Governance Il nostro Team
GRI 2-24	2	Integrazione degli impegni in termini di policy	Trasparenza della governance
GRI 2-25b	G1	Processi volti a rimediare impatti negativi b. Individuazione e gestione di reclami	Organizzazione e governance
GRI 2-26	2	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Trasparenza della governance
GRI 2-27	2	Conformità a leggi e regolamenti	Organizzazione e governance
GRI 2-28	1	Appartenenza ad associazioni	Mappa Stakeholder Organizzazione e Governance Le infrastrutture di ricerca e i demosite Innovazione dei territori
Coinvolgimento degli stakeholder			
GRI 2-29	2	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Mappa degli Stakeholder Organizzazione e governance

GRI 2-30	S1	Contratti collettivi	Il nostro team
PERFORMANCE ECONOMICHE			
GRI 201-1 GRI 203-1 GRI 203-1	1	Il valore economico direttamente generato e distribuito Impatti economici indiretti significativi Esempi e importanza degli impatti economici indiretti e significativi	La dimensione economico-patrimoniale La creazione del Valore Le infrastrutture di ricerca e i depositi La dimensione economico-patrimoniale La creazione del Valore
TEMI MATERIALI			
GRI 3-1	2	Processo di determinazione dei temi materiali	Analisi di materialità Matrice di materialità La creazione del Valore
GRI 3-2	2	Elenco di temi materiali	Lettera della presidente I saluti del CdA Organizzazione e governance Matrice di materialità I cluster tematici
GRI 3-3 a,b,c,f	2	Gestione dei temi materiali	Matrice di materialità Governance Il Parco Tecnologico Innovazione nei Territori Servizi per l'innovazione alle imprese Benessere e cura della persona

PERFORMANCE AMBIENTALI			
Energia			
GRI 302-1	E1	Consumo totale di energia	Campus sostenibile
Acqua e scarichi idrici			
GRI 305 -3	E5	Emissioni indirette	Campus sostenibile
GRI 303-5	E5	Consumo totale di acqua	Campus sostenibile
Emissioni			
GRI 305-1	E1	Totale emissioni dirette	Campus sostenibile
GRI 305-2	E1	Totale di emissioni indirette da consumi energetici	Campus sostenibile
PERFORMANCE SOCIALI			
Acqua e scarichi idrici			
GRI 403-3	S1	Servizi per la salute professionale	Campus aperto Costruire una community con al centro la condivisione di spazi, idee e servizi Benessere e cura della persona

GRI 403-5	S1	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	Benessere e cura della persona
GRI 403-6	S1	Programmi di promozione della salute e benessere dei lavoratori	Campus aperto Costruire una community con al centro la condivisione di spazi, idee e servizi Benessere e cura della persona Il nostro team
GRI 403-9	S1	Infortuni sul lavoro	Il nostro team
Formazione e istruzione			
GRI 404-1	S1	Ore medie di formazione erogate ai dipendenti	Benessere e cura della persona
GRI 404-2	S1	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	Benessere e cura della persona
Diversità e pari opportunità			
GRI 405-1	S1	Percentuale di dipendenti appartenenti a specifiche categorie di diversità (genere, e fascia di età)	Il nostro team
GRI 405-2	S1	Rapporto tra la retribuzione delle donne e degli uomini	Il nostro team

Descrizione delle ragioni per le quali alcuni elementi richiesti dagli Standard GRI/ESRS non possono essere rendicontati:

GRI DI RIFERIMENTO	ESRS DI RIFERIMENTO	RAGIONE DI OMISSIONE	SPIEGAZIONE OBBLIGATORIA
GRI 2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	1	Non pertinente	L'Azienda non consolida società controllate, collegate o partecipate. Non possiede quote di minoranza in altre organizzazioni e non ha svolto attività di acquisizione o fusione.
GRI 2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo	2	Informazioni non disponibili/incomplete	Il massimo organo di governo supporta l'intero processo di gestione degli impatti sull'economia, sull'ambiente e sulle persone e prevede di implementarne i processi nel corso del 2023, ivi incluso quanto indicato dal presente requisito
GRI 302-2 Consumo di energia esterno all'organizzazione	1	Informazioni non disponibili/incomplete	L'azienda non dispone al momento delle informazioni sufficienti per fornire il dato.
GRI 302-3 Intensità energetica	1	Informazioni non disponibili/incomplete	L'azienda non dispone al momento delle informazioni sufficienti per fornire il dato.
GRI 302-4 Riduzione del consumo di energia	1	Informazioni non disponibili/incomplete	L'azienda non dispone al momento delle informazioni sufficienti per fornire il dato.
GRI 302-5 Riduzione dei requisiti energetici di prodotti e servizi	1	Informazioni non disponibili/incomplete	L'azienda non dispone al momento delle informazioni sufficienti per fornire il dato.

GRI 303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	E1	Non pertinente	Dato non pertinente considerata l'attività e i servizi offerti dall'azienda.
GRI 303-2 Gestione degli impatti legati allo scarico dell'acqua	E2	Non pertinente	Dato non pertinente considerata l'attività e i servizi offerti dall'azienda.
GRI 303-3 Prelievo idrico	E5	Non pertinente	Dato non pertinente considerata l'attività e i servizi offerti dall'azienda.
GRI 303-4 Scarico idrico	E5	Non pertinente	Dato non pertinente considerata l'attività e i servizi offerti dall'azienda.
GRI 305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	E1	Non pertinente	Dato non pertinente considerata l'attività e i servizi offerti dall'azienda.
GRI 305-5 Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)	E1	Informazioni non disponibili/incomplete	L'azienda ha avviato l'analisi per mappare tutte le emissioni dirette e indirette ed individuare le relative azioni e misure di off-setting. Le informazioni non sono al momento ancora disponibili.
GRI 305-6 Emissioni di sostanze che riducono lo strato di ozono (ODS)	E2	Non pertinente	Dato non pertinente considerata l'attività e i servizi offerti dall'azienda.
GRI 305-7 Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni nell'aria rilevanti	E1, E2	Non pertinente	Dato non pertinente considerata l'attività e i servizi offerti dall'azienda.
GRI 403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	S1	Non pertinente	L'azienda assolve gli obblighi del Testo Unico sulla sicurezza (D.lgs. 81/08 e s.m.i), pertanto si è ritenuto non pertinente specificare questo tipo di informazione.

GRI 403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	SI	Non pertinente	L'azienda assolve gli obblighi del Testo Unico sulla sicurezza (D.lgs. 81/08 e s.m.i), pertanto si è ritenuto non pertinente specificare questo tipo di informazione
GRI 403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	SI	Non pertinente	L'azienda assolve gli obblighi del Testo Unico sulla sicurezza (D.lgs. 81/08 e s.m.i), pertanto si è ritenuto non pertinente specificare questo tipo di informazione.
GRI 403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	SI	Non pertinente	L'azienda assolve gli obblighi del Testo Unico sulla sicurezza (D.lgs. 81/08 e s.m.i), pertanto si è ritenuto non pertinente specificare questo tipo di informazione.
GRI 403-10 Malattia professionale	SI	Non pertinente	L'azienda assolve gli obblighi del Testo Unico sulla sicurezza (D.lgs. 81/08 e s.m.i), pertanto si è ritenuto non pertinente specificare questo tipo di informazione.
GRI 404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale	SI	Informazioni non disponibili/incomplete	L'azienda non utilizza un approccio di valutazione delle performance dei dipendenti.

**COORDINAMENTO
ORGANIZZATIVO**

Marianna Franchino - **Environment Park S.p.A**

**COMPONENTI GRUPPO
PROFESSIONALE DI PROCESSO**

Paolo Biancone, Silvana Secinaro, Valerio Brescia, Davide Calandra
– **Università degli Studi di Torino**
Matteo Beccuti, Giacomo Portas, Davide Damosso
– **Environment Park S.p.A.**

**COMPONENTI GRUPPO OPERATIVO
DEDICATO ALLA REALIZZAZIONE
DEL DOCUMENTO**

Marianna Franchino, Fabienne Bosc – **Environment Park S.p.A.**

**COMPONENTI GRUPPO OPERATIVO
PER GLI AVANZAMENTI DELLE MISURE
MIGLIORATIVE**

Marianna Franchino, Davide Longo, Mauro Cornaglia, Paola Mensio, Chiara Massaza, Fabienne Bosc – **Environment Park S.p.A.**

PROGETTO GRAFICO E IMPAGINAZIONE

Curve Creative Studio

FOTOGRAFIE

Alessandro Vargiu (pag. 26, 31, 35, 179, 185)

