

Ai sensi dell'art. 13 del REGOLAMENTO UE 679/2016 e del D.lgs 196/2003 (come modificato dal D.lgs 101/2018) informiamo che:

1. **Finalità del trattamento:** Il trattamento dei dati personali è finalizzato al perseguimento delle seguenti finalità:
 - a) ricerca e selezione del personale;
 - b) valutazione del profilo, delle attitudini e capacità professionali del candidato;
 - c) gestione delle candidature per l'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro;
 - d) adempimento degli eventuali obblighi previsti da leggi, da regolamenti e dalla normativa comunitaria, dal CCNL e dagli accordi collettivi applicabili in relazione all'instaurazione del rapporto di lavoro, nonché da disposizioni impartite da autorità a ciò legittimate e da organi di vigilanza e controllo.
2. **Categoria di dati raccolti:** Sono oggetto di trattamento i dati che rientrano nella categoria dei dati personali anagrafici (nome, cognome, sesso, data di nascita, nazionalità, indirizzo postale, numero di telefono, e-mail), dati relativi all'istruzione, alle esperienze professionali, alle conoscenze informatiche e linguistiche, necessari ai fini della verifica dei presupposti per l'assunzione, nonché per l'assolvimento di eventuali obblighi di legge.
I dati che la legge qualifica come "particolari" (ovverosia, dati che rivelino l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona) non verranno presi in considerazione e verranno immediatamente cancellati, salvo il caso in cui detti dati non debbano essere conosciuti in ragione dell'instaurando rapporto lavorativo con particolare riferimento all'eventuale appartenenza dell'interessato ad una categoria protetta.
3. **Base giuridica del trattamento:** Il trattamento dei dati per le finalità indicate al punto 1 della presente informativa è svolto lecitamente, in quanto:
 - a) è effettuato per l'acquisizione di informative precontrattuali, nonché per dare riscontro a richieste dell'interessato (anche tramite l'invio spontaneo del proprio curriculum vitae).
 - b) è necessario per assolvere eventuali obblighi di legge.Del pari, il trattamento di eventuali dati relativi all'appartenenza ad una categoria protetta è svolto lecitamente in quanto effettuato per adempiere specifici obblighi previsti dalla normativa comunitaria e nazionale, da regolamenti e contratti collettivi, in materia di diritto del lavoro, tra cui la disciplina a tutela del lavoro dei disabili, della sicurezza e della protezione sociale (art. 9, comma 2, lett. b) GDPR).
Il trattamento dei dati a seguito dell'invio spontaneo del *curriculum vitae* da parte del candidato al fine dell'instaurazione di un rapporto di lavoro non richiede, ai sensi dell'art. 11 *bis* D.lgs 196/2003, il consenso ed è pertanto legittimo in quanto effettuato per in esecuzione di misure precontrattuali adottate su sua richiesta.
4. **Modalità di trattamento dei dati:** Il trattamento dei dati avviene mediante strumenti cartacei, informatici e telematici con logiche strettamente correlate alle finalità stesse e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.
In particolare, informiamo l'interessato che i suoi dati sono:
 - trattati in modo lecito, corretto e trasparente;
 - raccolti per le finalità sopra determinate, esplicite e legittime, e successivamente trattati in modo che non sia incompatibile con tali finalità;
 - adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alle finalità per le quali sono trattati («minimizzazione dei dati»);
 - esatti e, se necessario, aggiornati, cancellati e/o rettificati;
 - conservati in una forma che consenta l'identificazione dell'interessato per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono trattati;
 - trattati in maniera da garantire un'adeguata sicurezza dei dati personali, compresa la protezione, mediante misure tecniche e organizzative adeguate, da trattamenti non autorizzati o illeciti e dalla perdita, dalla distruzione o dal danno accidentali.
5. **Comunicazione e diffusione dei dati:** Per il perseguimento delle finalità indicate i dati potranno essere comunicati ai seguenti soggetti: studi professionali e di consulenza legale, fiscale e del lavoro; società, consulenti o professionisti eventualmente incaricati della installazione, della manutenzione, dell'aggiornamento e, in generale, della gestione dei sistemi informativi e non del titolare; collaboratori aziendali e dipendenti incaricati dei trattamenti; nonché a tutti quei soggetti ai quali la comunicazione risulti necessaria o funzionale al corretto adempimento degli obblighi contrattuali assunti, nonché degli obblighi derivanti dalla legge o che hanno accesso ai dati personali in forza di provvedimenti normativi o amministrativi.
Tali soggetti svolgono la funzione di Responsabile esterno del trattamento dei dati, oppure operano in totale autonomia come distinti Titolari del Trattamento.
L'elenco completo dei responsabili è comunque disponibile presso la sede di **ENVIRONMENT PARK S.P.A.** e per reperirlo è sufficiente rivolgersi al Titolare sopra indicato.
6. **Diffusione dei dati e profilazione:** Per il perseguimento delle finalità indicate i dati dell'interessato non saranno soggetti a diffusione né ad alcun processo decisionale interamente automatizzato, ivi compresa la profilazione.
7. **Trasferimento all'estero:** I dati personali non sono trasferiti fuori dal territorio dell'Unione Europea. Se necessario, per ragioni di natura tecnica o operativa, il titolare potrebbe trasferire i dati dell'interessato verso paesi al di fuori dell'Unione Europea o organizzazioni internazionali per i quali esistono decisioni di adeguatezza della Commissione Europea, ovvero sulla base di adeguate garanzie fornite dal Paese in cui i dati devono essere trasferiti o sulla base delle specifiche deroghe previste dal Regolamento.
8. **Obbligatorietà/facoltatività del conferimento dei dati:** Il conferimento dei dati da parte dell'interessato ha natura facoltativa ma l'eventuale rifiuto da parte dell'interessato di conferire dati personali, inclusi quelli "particolari" che dovessero essere necessari per le finalità sopra indicate, in tutto o in parte può dar luogo all'impossibilità per il titolare di procedere alla verifica dei presupposti per l'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro/collaborazione.

9. **Periodo di conservazione dei dati:** I dati personali saranno conservati in una forma che consenta l'identificazione dell'interessato per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono trattati, e comunque per un periodo non superiore a 24 mesi dal ricevimento del *curriculum vitae* o dall'eventuale colloquio al fine di consentire al titolare di formulare proposte di assunzione/collaborazione laddove il profilo del candidato corrisponda alla descrizione oggetto delle posizioni aperte in un dato momento. In ogni caso, i dati saranno conservati nel rispetto degli obblighi di legge relativi ai tempi di conservazione dei dati, fatta salva la necessità del titolare di conservarli per un periodo maggiore a seguito di richiesta da parte delle autorità competenti.
10. **Diritti dell'interessato:** In ogni momento, l'interessato potrà esercitare, ai sensi degli articoli dal 15 al 22 del Regolamento UE n. 2016/679, il diritto di:
- chiedere la conferma dell'esistenza o meno di propri dati personali;
 - ottenere le indicazioni circa le finalità del trattamento, le categorie dei dati personali, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati e, quando possibile, il periodo di conservazione;
 - ottenere la rettifica e la cancellazione dei dati;
 - ottenere la limitazione del trattamento;
 - ottenere la portabilità dei dati, ossia riceverli da un titolare del trattamento, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, e trasmetterli ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti;
 - opporli al trattamento in qualsiasi momento ed anche nel caso di trattamento per finalità di marketing diretto;
 - opporli ad un processo decisionale automatizzato relativo alle persone fisiche, compresa la profilazione.
 - chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai propri dati personali;
 - revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca;
 - proporre reclamo a un'autorità di controllo.
- In ogni caso, l'eventuale revoca da parte dell'interessato del consenso prestato non incide sui trattamenti legittimamente effettuati dal titolare prima di detta revoca.
11. **Esercizio dei diritti:** I diritti di cui sopra potranno essere esercitati dall'interessato con richiesta rivolta al Titolare via lettera raccomandata, o anche a mezzo posta elettronica al seguente indirizzo e-mail: privacy@envipark.com.
12. **Titolare del trattamento:** è ENVIRONMENT PARK S.P.A., C.F. 07154400019, in persona del legale rappresentante pro tempore, con sede legale in Torino, Galleria San Federico 54. Per lo svolgimento delle proprie attività, il Titolare si avvale del proprio personale dipendente e di collaboratori, i quali sono stati formalmente autorizzati al trattamento dei dati personali e debitamente istruiti in merito alle modalità e alle finalità del trattamento. Il Titolare del trattamento ha, inoltre, nominato uno o più Responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 del Regolamento (UE) 2016/679, i quali trattano dati personali per conto del Titolare sulla base di specifici contratti o atti giuridici. L'elenco aggiornato dei Responsabili del trattamento è disponibile presso la sede del Titolare e può essere richiesto scrivendo a privacy@envipark.com
13. **Responsabile della protezione dei dati (DPO):** Il titolare del trattamento ha provveduto alla nomina del Responsabile della protezione dei dati, il quale può essere contattato all'indirizzo privacy@envipark.com.